


2020

# Relatório Anual

Arquivo Interativo   
Clique nos Botões

2020

# Relatório Anual



## Sumário

2020

# Relatório Anual

PreviHonda

## Mensagem da Diretoria

### Caro Participante,

Apresentamos a você o Relatório Anual 2020 da PreviHonda, reunindo informações relevantes sobre o trabalho realizado no período e, também, sobre a performance do seu Plano.

Esta é uma excelente oportunidade de conhecer melhor os assuntos relacionados ao planejamento do seu futuro!

Após um ano marcado por uma pandemia de nível global, que afetou fortemente a economia mundial e nacional, a PreviHonda se manteve preocupada em buscar constantemente a entrega dos melhores resultados. As novas funcionalidades em nosso site: [www.previhonda.com.br](http://www.previhonda.com.br), como o boleto via DDA em seu banco e o débito automático pelo banco Bradesco, trouxeram mais comodidade aos participantes. Não deixamos de mantê-los informados sobre todas as novidades por intermédio das nossas Newsletter.

Preparados para 2021, seguimos dispostos a superar desafios, trabalhando com a seriedade e o comprometimento de sempre. Queremos aprimorar o relacionamento com nossos Participantes e apoiá-los no que for preciso.

Em caso de dúvidas, consulte a Entidade pelos canais de comunicação disponibilizados a você ou procure o RH local.

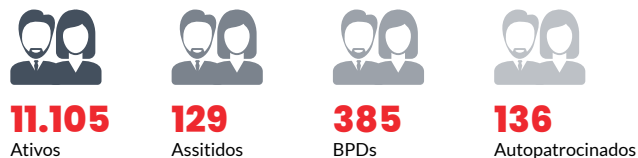
Boa leitura!

**A Diretoria Executiva**

## A Entidade em 2020



### QUANTIDADE DE PARTICIPANTES



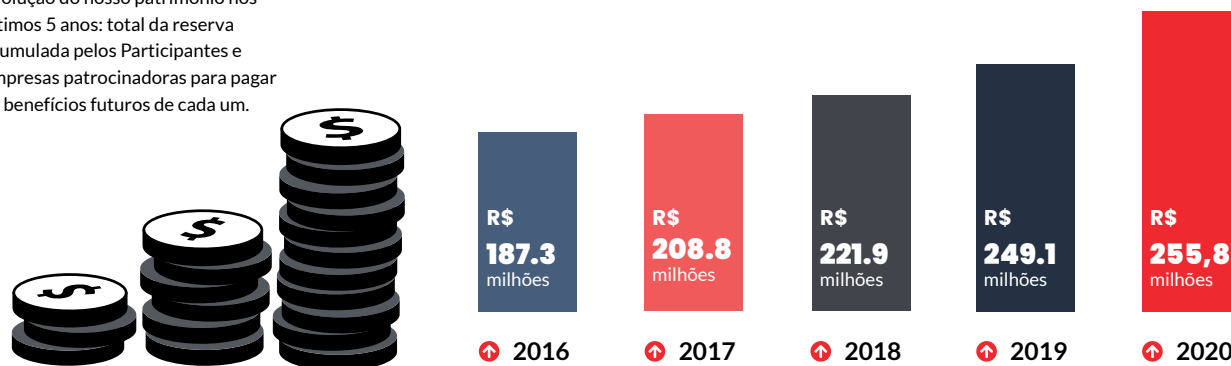
### NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de Participantes da PreviHonda nos últimos 2 anos.



### PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Evolução do nosso patrimônio nos últimos 5 anos: total da reserva acumulada pelos Participantes e empresas patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



PreviHonda

## A Entidade em 2020

(continuação)

### CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

Para a KPMG Auditores Independentes, as demonstrações contábeis da PreviHonda apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2020, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

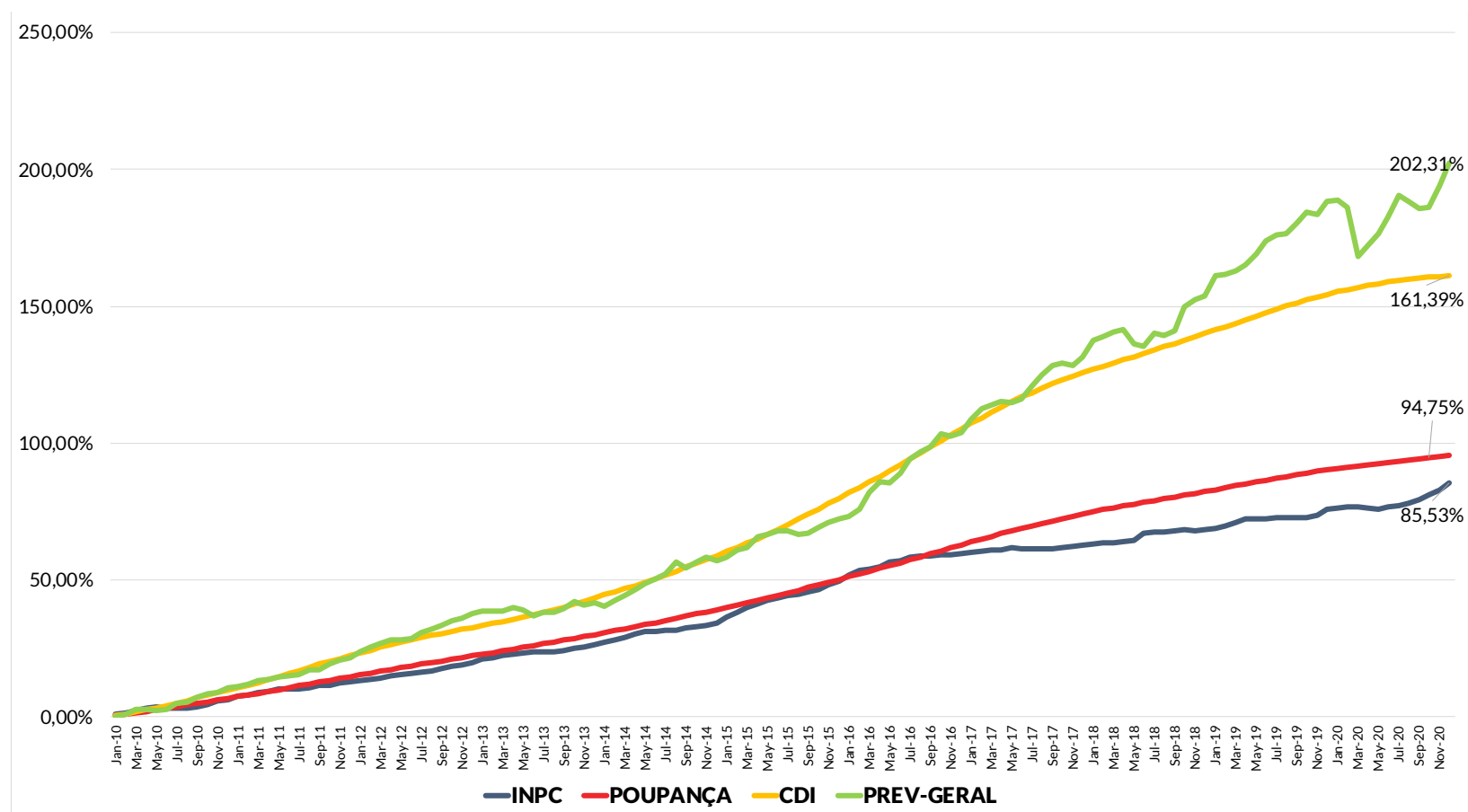
### DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Descrição	Total	
	2020	2019
Pessoal e Encargos	1.174.866,17	939.347,69
Treinamento/Congressos e seminários	7.332,05	85.310,43
Viagens e Estadias	2.940,99	7.401,03
Seviços de Terceiros	427.591,77	377.068,60
Consultoria Atuarial	71.860,63	43.793,83
Consultoria Contábil	83.023,20	40.926,30
Gestão/Planejamento Estratégico	272.707,94	292.348,47
Despesas Gerais	31.787,71	45.231,65
Depreciações e Amortizações	16.716,09	20.066,50
Tributos	2.707,21	124.548,69
Taxa de Administração	647.039,08	629.257,92
Taxa de Custódia	1.597,60	1.674,09
Central de Custódia e Liquid. Financ. CETIP	31.327,61	29.312,63
Consultoria de Investimentos	63.420,60	62.526,36
Outros	14.284,39	12.078,76
<b>Total</b>	<b>2.421.611,27</b>	<b>2.333.824,35</b>

## A Entidade em 2020

(continuação)

### RENTABILIDADE



## Retrospectiva **2020**

**2020 será lembrado como o ano da pandemia do Covid-19, com efeitos em vários aspectos de nossas vidas. E, como não poderia deixar de ser, também sobre os mercados e os investimentos.**

### **RENDA FIXA**

O ano começou com a taxa Selic a 4,50%, quase no fim do processo de redução da taxa básica de juros que havia se iniciado em julho do ano anterior. No início de fevereiro, o BC decide por um último corte de 0,25% e afirma que 4,25% era o nível adequado da taxa Selic para o então panorama da atividade econômica e da inflação.

A interrupção abrupta da atividade econômica causada pela pandemia em março fez com que o BC agisse rapidamente, derrubando a taxa Selic para 2,00% em 4 cortes até agosto. O efeito da desaceleração econômica e dos cortes da Selic sobre a curva de juros não se fizeram esperar: no ano, até 31/07, as taxas prefixadas recuaram, principalmente nos vencimentos mais curtos. Nos vencimentos mais longos, entretanto, as taxas de juros recuaram pouco, pois embutiam a preocupação com o endividamento público excessivo para fazer frente aos efeitos da pandemia. A partir de 31/07 até 30/10, as taxas de juros voltaram a subir, principalmente nos vencimentos mais longos, justamente por causa dessa preocupação. Por fim, nos últimos dois meses do ano, as taxas voltaram a recuar, em função de sinalizações positivas no front fiscal e pelo excesso de liquidez global, que gerou fluxo positivo de recursos para os mercados emergentes. O movimento líquido no ano foi o recuo das taxas de juros de mais curto prazo e estabilidade nas taxas mais longas.

O mercado de crédito também sofreu de maneira intensa à crise gerada pela pandemia. Houve perdas relevantes para a classe de ativo no mês de março. Não ocorreu, no entanto, uma crise sistêmica de inadimplência. As perdas foram geradas pela busca por liquidez, em função de resgates expressivos em fundos de crédito no mercado. Mesmo a recuperação posterior não compensou totalmente essas perdas, fazendo com que o crédito gerasse um resultado negativo no ano para os portfólios. De qualquer forma, a rentabilidade da classe de ativo para 2021 deve ser bem melhor, carregando taxas de juros maiores do que tínhamos antes da crise.



Por fim, ainda dentro da renda fixa, cabe destacar a desvalorização das LFTs, títulos indexados à taxa Selic, e que não costumam apresentar perdas. No entanto, no auge do stress dos mercados, até estes títulos se desvalorizaram, causando perdas em fundos DI e outros portfólios conservadores. Houve uma recuperação parcial dessas perdas ao longo do ano, na medida em que os mercados se normalizaram.

### **RENDA VARIÁVEL**

O comportamento da bolsa brasileira também foi marcado pela pandemia. Com queda de 29,90%, o mês de março foi o segundo pior da série histórica desde o início do Real para o Ibovespa, somente perdendo para o mês de agosto/98, na crise da Rússia. No entanto, a recuperação também foi rápida, de modo que o índice zerou as perdas, fechando o ano com ganho de 2,92%. Esta recuperação se deu em dois tempos: de março a agosto, a bolsa subiu de 70 mil até por volta dos 100 mil pontos, ficando nesse patamar até outubro. Em novembro e dezembro, em função da grande liquidez internacional, a bolsa voltou ao patamar dos 120 mil pontos, zerando as perdas do ano. Com a desvalorização do real e o aumento dos preços das commodities no cenário internacional, os grandes destaques da bolsa brasileira foram as empresas exportadoras de commodities, como Vale (+70,93%) e Suzano (+47,53%). Também as siderúrgicas, em função do aumento do preço do aço, apresentaram performance positiva: Gerdau subiu 23,99%, enquanto CSN subiu 125,97%.

Por outro lado, setores como Educação e Shoppings sofreram os efeitos das paralisações causadas pela pandemia. Cogna, no setor de Educação, caiu 59,49% no ano, enquanto BR Malls e Aliansce, no setor de Shoppings, caíram 45,18% e 41,82%, respectivamente.

## Vale a pena lembrar/ Espaço dos Assistidos

### Como funciona a Previdência Social?

A Previdência Social é um seguro social oferecido e controlado pelo governo a fim de garantir a renda do trabalhador e contribuinte em momentos em que ele não possa exercer sua atividade, como durante períodos de desemprego, licença-maternidade, invalidez ou aposentadoria.

O problema desse sistema é o seu formato, conhecido como repartição simples. Basicamente, os recursos recolhidos pelos contribuintes ativos, que ainda trabalham e contribuem, pagam os benefícios dos aposentados e demais segurados. Ou seja, não há formação de reserva como na previdência complementar.

Esse sistema entra em colapso quando se analisa a curva de envelhecimento da população. A longevidade das pessoas é crescente – são mais anos de vida, que implicam mais anos de renda. Além disso, a natalidade está em queda, portanto, o número de pessoas que começam a contribuir para a previdência cresce mais lentamente do que o de novos aposentados. O resultado é o decréscimo na quantidade de contribuintes por beneficiário.

Dessa maneira, vale a reflexão: como estará a renda dos aposentados no futuro?

### Então, para que serve a Previdência Complementar?

Previdência complementar é um produto financeiro que, como o próprio nome diz, complementa a Previdência Social.

Seu funcionamento é bem simples: você acumula recursos por meio de contribuições e esses recursos compõem um fundo de reserva que recebe rentabilidade como qualquer outro investimento.

Então, chegada a hora da aposentadoria, você utiliza esse dinheiro para complementar a renda recebida da Previdência Social.



### Um benefício e tanto!

Saiba que buscar um plano de previdência complementar individual é uma tarefa bastante difícil, pois requer uma minuciosa pesquisa de taxas cobradas, rentabilidade e outros detalhes do plano.

No entanto, você já possui um plano de previdência complementar oferecido pela empresa. Aproveite este benefício e reserve um tempinho para conhecê-lo melhor e planejar seu amanhã. Este é o primeiro grande passo para um futuro mais tranquilo.

### Um benefício e tanto! Mas, vou precisar da mesma renda da ativa no momento da aposentadoria?

É muito comum sermos otimistas e considerarmos a redução de grande parte das despesas na aposentadoria, levando em conta apenas o encerramento dos gastos referentes à vida ativa.

No entanto, você deverá assumir alguns custos extras, que antes eram incorporados à sua renda por meio dos benefícios oferecidos pela empresa. Outro fator importante é que, hoje em dia, os filhos estudam por mais tempo e saem de casa com mais idade, ou seja, é uma despesa que muitos pais ainda têm nos primeiros anos da aposentadoria.

Apesar de grande parte das famílias conviver com este cenário, algumas pessoas só começam a refletir sobre as finanças na aposentadoria no derradeiro momento em que estão se aposentando.

Por isso, tenha sempre em mente que a preparação é a chave do sucesso.



## Vale a pena lembrar/ **Espaço dos Assistidos**

(continuação)

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Listamos algumas escolhas feitas por colegas que se aposentaram e as consolidamos em perfis de aposentados.

### VEJA ESTES PERFIS E ESCOLHA O SEU!



#### **O GRANDE AVÔ**

Dedicado à família

Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho que demande grande parte do seu tempo e nem tem a pretensão de seguir na linha do empreendedorismo. Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



#### **O ALTRUISTA**

Dedicado ao próximo

Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem bem ao próximo sistematicamente.

Ele tem tempo e segurança financeira para se dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



#### **O EMPREENDEDOR CONVICTO**

Missão cumprida

Para este aposentado, esta fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui do seu tempo livre para colocá-las em prática.

Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter, independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.



#### **O CONVICTO**

Missão cumprida

Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma não rotineira. Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente o seu dia.



#### **O NECESSITADO**

Dependente da família

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infelizmente é o perfil mais comum, se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares se dedicarem à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.

## Educação Financeira

### Vamos falar um pouco sobre taxa de juros?

Os Juros comumente são utilizados para corrigir o valor de um capital, desta forma, ele pode ser utilizado tanto para corrigir uma aplicação financeira, quanto para corrigir o pagamento de algum tipo de empréstimo.

Você sempre recebe os juros de uma aplicação, a uma taxa menor de juros, enquanto paga uma taxa maior, quando faz um empréstimo. Por que é que esse tipo de situação acontece?

Normalmente, os bancos ou instituições financeiras, utilizam o dinheiro que você aplica, para emprestar para outra pessoa que precisa de dinheiro. A diferença, entre as taxas de juros desta aplicação versus a taxa de juros do empréstimo chama-se "*Spread Bancário*".

No "*Spread Bancário*", estão inclusas diversas variáveis, dentre elas: a estrutura para administrar os recursos, custo do tempo em que o dinheiro fica parado do momento da captação até o empréstimo, risco de inadimplência do devedor e lucro da instituição, entre outros.

### Base da taxa de juros utilizada no Brasil.

Os juros são livremente pactuados entre as partes, mas têm como balizador o **CDI** – Certificado de Depósitos Interbancários. Este é o dinheiro que os bancos "trocam" entre si para fechar a sua "posição diária". Quem define o juro básico do mercado é o Banco Central do Brasil por meio do Copom – Comitê de Política Monetária.

Os membros discutem periodicamente as variáveis econômica interna e externa e definem a **SELIC** - Sistema Especial de Liquidação e Custódia.

A Selic é quanto o governo está disposto a pagar aos bancos pelos títulos públicos, em outras palavras, é a forma que o governo se-financia.



## Educação Financeira

(continuação)

A tela abaixo apresenta alguns dos principais investimentos do mercado financeiro.

### Modelos de aplicações financeiras

Aplicação	Emitente	Destino	Tipo	Garantia	Vantagem	Desvantagem	Observação
Poupança	Bancos	Financiamento Habitacional	Pré-fixado <sup>1</sup>	FGC	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fácil aplicação</li> <li>Liquidez diária</li> <li>Sem IR</li> <li>Sem IOF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Baixa rentabilidade</li> <li>Rentabilidade somente no aniversário</li> </ul>	Não é adequado para médio e longo prazo
CDB		Financiamento Bancário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado), outros		<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhor rendimento que a poupança</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liquidez pode depender do vencimento</li> </ul>	
LCI		Financiamento Imobiliário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado)		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sem IR</li> <li>Sem IOF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maior valor de aplicação</li> <li>Liquidez no vencimento</li> <li>Carência</li> </ul>	Mesmo não tendo IR e IOF é preciso verificar se % líquido é interessante
LCA		Financiamento do Agronegócio					
LC	Financeiras	Entidades de Crédito			<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhor rendimento que a poupança</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maior valor de aplicação</li> </ul>	Liquidez pode ser diário ou no vencimento
Tesouro Pré	Governo	Tesouro Nacional	Pré-fixado	Tesouro Nacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liquidez diária (marcação a mercado)</li> <li>Bom retorno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pode ganhar menos se a inflação subir</li> </ul>	Para quem aposta na queda da inflação
Tesouro Selic			Pós-fixado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Liquidez diária</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ganhar menos se a Selic cair</li> </ul>	Ótimo substituto para poupança
Tesouro IPCA			Misto		<ul style="list-style-type: none"> <li>Liquidez diária (MM)</li> <li>Rentabilidade acima da inflação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pode ganhar menos se as taxas de juros subirem</li> </ul>	Bom investimento para aposentadoria
Fundos	Bancos	Diversos	Pós-fixado	Não há	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversas Composições de carteira</li> <li>Liquidez pode ser diária</li> <li>Pode haver benefício fiscal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risco de gestão dos ativos</li> </ul>	Sempre atentar para as taxas incidentes

## Educação Financeira

(continuação)

### Agora vamos falar um pouco sobre a Inflação?

Se por um lado, o juro corrige seu capital, a inflação faz exatamente o oposto, ou seja, ela faz com que seu capital desvalorize. O problema é que, a inflação é um pouco mais traiçoeira do que os juros.

No caso dos juros, você consegue enxergar a mudança do valor que você tem aplicado, ou o valor que o seu empréstimo está aumentando, com a inflação a questão é bem diferente, ela reduz o valor do seu capital, mas você não se dá conta disso.

Vamos pensar na seguinte questão: se no início do ano você deixar R\$ 1.000,00 guardados debaixo do colchão e pegar os mesmo R\$ 1.000,00 no final do ano, ele continuará valendo a mesma coisa, Certo?

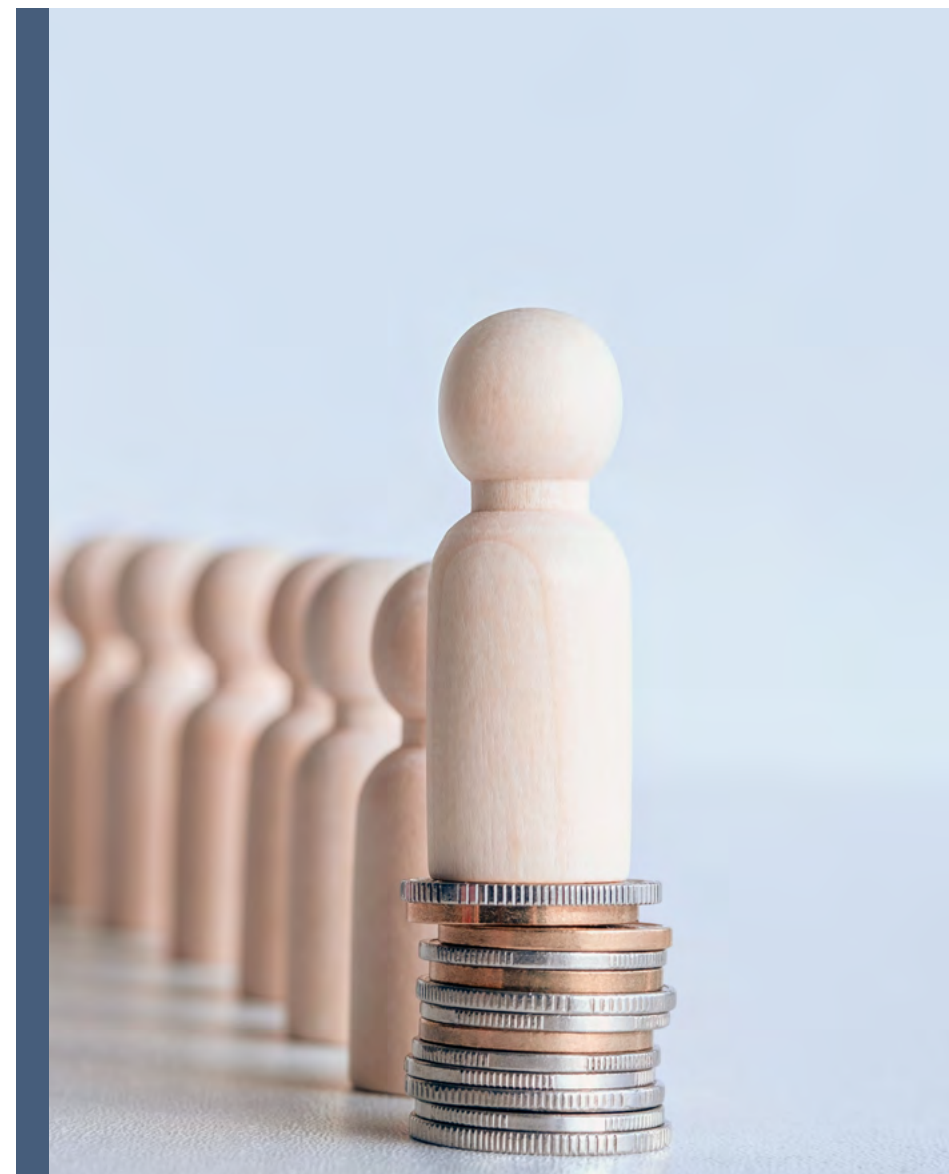
#### RESPOSTA:

**ERRADO.** Quando você mantém seu dinheiro debaixo do colchão, o valor de compra do seu dinheiro diminui.

#### Veja o exemplo:

No dia 31 de dezembro do mesmo ano, o preço da gasolina estava em R\$ 5,29 por litro, ou seja, durante o ano teve um aumento de 51,14% sobre o preço por litro, algo em torno de R\$ 1,79 de aumento, então aqueles R\$ 1.000,00 que no dia 1º de janeiro valiam R\$ 1.000,00, em 31 de dezembro vale apenas R\$ 998,21.

Tal qual os juros que o padrão utilizado pelo governo para a maioria dos investimentos em renda fixa é a SELIC a inflação oficial do governo é o IPCA - Índice Nacional de Preços ao consumidor Amplo. Para calcular este índice o IBGE, faz uma pesquisa periódica no mercado que engloba uma parcela maior da população e aponta a variação do custo de vida médio das famílias com renda mensal entre 1 - 40 salários mínimos, estas informações são coletadas entre o dia 1 e 30 de cada mês. Veja na tabela abaixo a variação de cada estado por grupo de segmento.



## Educação Financeira

(continuação)

### Variações por Regiões e Grupos

	ITENS	BRASIL	SE	MG	PA	DF	MS	PR	CE	GO	ES	RS	PE	AC	RJ	BA	MA	SP
1	Alimentação e bebidas	0,13%	0,70%	-0,09%	0,30%	1,16%	-0,96%	0,96%	0,63%	0,69%	-0,51%	0,09%	0,29%	0,20%	-0,52%	0,59%	-0,28%	-0,12%
2	Habitação	0,81%	0,93%	0,83%	1,66%	1,16%	0,66%	0,72%	0,09%	-0,34%	1,47%	1,21%	-0,08%	0,97%	0,77%	-0,01%	1,55%	0,96%
3	Artigos de residência	0,69%	0,90%	1,47%	1,42%	-0,43%	0,17%	0,87%	-0,20%	0,38%	0,59%	0,71%	0,67%	-0,35%	1,04%	0,71%	0,73%	0,50%
4	Vestuário	0,29%	-1,89%	-0,14%	-0,52%	-0,23%	0,95%	-0,12%	-0,37%	-0,33%	-0,54%	0,36%	-0,37%	0,48%	0,22%	0,25%	0,21%	1,23%
5	Transportes	3,81%	4,73%	5,40%	2,56%	4,94%	4,47%	4,19%	2,95%	5,65%	3,93%	3,51%	2,99%	3,67%	3,57%	3,90%	2,31%	3,21%
6	Saúde e cuidados pessoais	-0,02%	0,03%	0,21%	0,03%	-0,09%	0,35%	0,05%	0,15%	-0,28%	0,17%	-0,22%	-0,08%	-0,46%	-0,21%	0,46%	0,19%	-0,10%
7	Despesas pessoais	0,04%	0,10%	0,01%	-0,14%	0,37%	0,34%	-0,29%	0,21%	0,23%	0,08%	0,23%	0,10%	0,10%	0,33%	-0,08%	0,28%	-0,07%
8	Educação	-0,52%	0,49%	-0,97%	0,23%	-0,17%	-0,62%	-0,39%	0,16%	0,52%	0,59%	-0,24%	0,16%	0,07%	0,04%	-1,77%	0,45%	-0,88%
9	Comunicação	-0,07%	-0,17%	-0,14%	-0,60%	-0,29%	0,22%	0,00%	-0,29%	-0,23%	-0,21%	-0,04%	-0,14%	0,13%	0,19%	-0,68%	0,29%	0,02%
	<b>ÍNDICE GERAL</b>	<b>0,93%</b>	<b>1,09%</b>	<b>1,18%</b>	<b>0,80%</b>	<b>1,44%</b>	<b>0,96%</b>	<b>1,33%</b>	<b>0,72%</b>	<b>1,46%</b>	<b>1,10%</b>	<b>0,95%</b>	<b>0,62%</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,75%</b>

Fonte: "IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo" - (Março/21)

O número divulgado mensalmente pelo **IBGE** é o da coluna, que está em amarelo, e que representa a média de todo o país.

Podemos observar que em Goiás (coluna destacada em vermelho) a inflação é a maior do país, enquanto em Pernambuco (coluna destacada em verde) é a menor.

Então, apesar do **IPCA** divulgado pelo **IBGE**, seja a média do país o **morador de Goiás, tem seu dinheiro, mais desvalorizado do que os demais estados.**

O que precisamos entender é que, o que corrige nosso capital é juros-Inflação-taxa de administração-Imposto de renda.

Infelizmente isso não é o pior!

O **IPCA** utilizado como padrão pelo governo federal, não reflete a inflação de cada pessoa, na verdade, existem diversas inflações que são utilizadas, por diversos órgãos, para medir determinadas correções. No quadro abaixo, temos alguns dos principais itens de inflação e para que cada um deles é aplicado.

Vamos concentrar a explicação em apenas 3 deles, pois são os mais comuns utilizados pelo mercado.

## Educação Financeira

(continuação)

### Índices de inflação

ÍNDICE	ÍNDICE COMPONENTE	ÁREA METROPOLITANA	FAIXA DE RENDA	COLETA	DIVULGAÇÃO	DESDE	ENTIDADE
IPCA-15	Inexistente	Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, BH, RJ, SP, Porto Alegre, Brasília, Goiânia	1 à 40 salários mínimos	Dia 15 do mês anterior ao dia 15 do mês de referência	Até o 25º dia do mês de referência	2000	IBGE
IPCA		Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, BH, RJ, SP, Porto Alegre, Brasília, Goiânia, Curitiba, Vitória e Campo Grande		Dia 1º ao dia 30 do mês de referência	Até o dia 15 do mês subsequente	1979	
INPC			1 à 5 salários mínimos				
IGP-10	IPA- 60% IPC-30% INCC-10%	SP, RJ, BH, Recife, Salvador, Brasília, Porto Alegre,	1 à 33 salários mínimos	Dia 11 do mês anterior ao dia 10 do mês de referência	Até o 20º dia do mês de referência	1993	FGV
IGP-M				Dia 21 do mês anterior ao dia 20 do mês de referência	Até o 30º dia do mês de referência	1968	
IGP-DI						1944	
IPC	Inexistente	SP	1 à 10 salários mínimos	Dia 1º ao último dia do mês de referência	Até o dia 10 do mês subsequente	1939	FIPE

O fechamento de 2020 de cada um destes índices foi o seguinte:

- IPCA acumulado no ano = 4,51%
- INPC acumulado no ano = 5,45%
- IGP-M acumulado no ano = 23,14%

● Normalmente utilizado para correção de investimentos (índice oficial do governo para inflação)

● Normalmente utilizado para correção de salários

● Normalmente utilizado para correção de contratos

## Educação Financeira

(continuação)

Todas as vezes que pensamos em investimentos, devemos ter em mente algumas regras importantes.

- a. Nunca faça um investimento, antes de quitar alguma dívida. Isso não se aplica a financiamento de imóveis, pois este, é um investimento de longo prazo, inclusive com taxas que podem ser menores que alguns investimentos. E no final, você garante um bem real, que se valorizará ao longo do tempo e da segurança a sua família.
- b. Faça um investimento para emergências (**curto prazo**). Antigamente, havia quase um consenso de que, 3 meses de salário seriam suficientes. Infelizmente Isso mudou. Basicamente, porque as pessoas estão demorando mais para se recolocar no mercado de trabalho. Então, o ideal é você guardar pelo menos 12 meses de salário, para não ficar numa situação difícil, num momento complicado na vida do empregado.
- c. Após o investimento para emergência, você deve fazer um outro, para (**médio prazo**), digamos uns 3 anos. Este valor, é aquele que você utiliza para comprar um bem, como por exemplo uma televisão. Pagar a vista é sempre mais barato, do que promoções em “X” vezes sem juros ou com brinde embutido. Não se iluda! Quando oferecem uma “promoção como essa”, eles embutiram o custo financeiro (custo do tempo) ou o custo do brinde.
- d. Por último, e muito importante, é fazer um investimento (**longo prazo**). O principal motivo para isso, é ter uma renda complementar a aposentadoria do INSS, ou mesmo, um valor que cubra inclusive o INSS, uma vez que, existem pessoas que não contribuem para o INSS, por trabalharem por conta própria. São os chamados trabalhadores informais.
- e. Outra coisa, que você deve ter em mente: é o seu **perfil de investimentos**.

Abaixo você verá 3 perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco menor será seu ganho.



### CONSERVADOR

Você não admite perder nenhuma parte do seu capital.



### MODERADO

Você, admite perder parte do seu capital.



### AGRESSIVO

Você, admite perder todo seu capital.

- f. Mais uma informação que precisa ficar clara. Quanto menor o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser menor. Já quanto maior o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser maior.
- g. Outra dica é em relação ao valor de investimentos:
  1. Quanto maior o valor aplicado, melhor tende a ser a rentabilidade
  2. Quanto menor o valor aplicado, a rentabilidade tende a ser pior.

Quer saber mais sobre taxa de juros, tipos de investimentos, inflação, taxas de administração, imposto de renda e muito mais, procure a equipe da PreviHonda no site [www.previhonda.com.br](http://www.previhonda.com.br).

Lá, você terá notícias, dicas, filmes, HQs, planilhas de simulação e muito mais. Aproveite a vida, com mais informação.

## Demonstrações **Contábeis\***

Conjunto de relatórios emitidos pelas EFPCs, como o Balanço Patrimonial, as Demonstrações do Ativo Líquido, da Mutação do Ativo Líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das Provisões Técnicas.

*\*Documentos originais.*





## Balanço Patrimonial

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

Ativo	2020	2019	Passivo	2020	2019
<b>Disponível</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	<b>Exigível operacional</b>	<b>1.210</b>	<b>1.021</b>
<b>Realizável</b>	<b>256.953</b>	<b>249.968</b>	Gestão Previdencial	968	790
Gestão Previdencial	631	599	Gestão Administrativa	242	231
Gestão Administrativa	91	6	<b>Patrimônio social</b>	<b>255.821</b>	<b>249.089</b>
Investimentos	256.231	249.363	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>252.091</b>	<b>246.266</b>
Ações	37.804	36.932	Provisões Matemáticas	44.393	43.142
Fundos de Investimentos	218.427	212.431	Benefícios Concedidos	207.698	203.124
<b>Permanente</b>	<b>63</b>	<b>99</b>	<b>Fundos</b>	<b>3.730</b>	<b>2.823</b>
Imobilizado	63	99	Fundos Previdenciais	2.525	1.836
			Fundos Administrativos	1.205	987
<b>Total do ativo</b>	<b>257.031</b>	<b>250.110</b>	<b>Total do passivo</b>	<b>257.031</b>	<b>250.110</b>

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Balanço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

## Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social – Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>Variação</u>
<b>A) Patrimônio social – início do exercício</b>	<b>249.089</b>	<b>221.923</b>	<b>12,24%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>43.178</b>	<b>39.934</b>	<b>8,12%</b>
Contribuições previdenciais	8.127	8.296	-2,04%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	32.056	29.547	8,49%
Receitas administrativas	2.864	1.944	47,33%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	131	147	-10,88%
<b>2. Destinações</b>	<b>(36.446)</b>	<b>(12.768)</b>	<b>185,45%</b>
Benefícios	(11.299)	(9.181)	23,07%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(22.370)	(1.248)	1692,47%
Despesas administrativas	(2.690)	(2.334)	15,25%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	(87)	(5)	1640,00%
<b>3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)</b>	<b>6.732</b>	<b>27.166</b>	<b>-75,22%</b>
Provisões matemáticas	5.825	26.295	-77,85%
Fundos previdenciais	689	1.119	-38,43%
Fundos administrativos	218	(248)	-187,90%
<b>B) Patrimônio social – final do exercício (A+3)</b>	<b>255.821</b>	<b>249.089</b>	<b>2,70%</b>

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstração do Patrimônio Social

A Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da entidade por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

## Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa – Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	2020	2019	Variação
<b>A) Fundo administrativo do exercício anterior</b>	<b>987</b>	<b>1.235</b>	<b>-20,08%</b>
<b>1. Custeio da gestão administrativa</b>	<b>2.995</b>	<b>2.091</b>	<b>43,23%</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>2.995</b>	<b>2.091</b>	<b>43,23%</b>
Custeio administrativo da Gestão Previdencial	823	200	311,50%
Custeio administrativo dos investimentos	2.027	1.744	16,23%
Resultado positivo líquido dos investimentos	131	147	-10,88%
Outras receitas	14	-	-
<b>2. Despesas administrativas</b>	<b>2.690</b>	<b>2.334</b>	<b>15,25%</b>
<b>2.1. Administração previdencial</b>	<b>1.895</b>	<b>1.563</b>	<b>21,24%</b>
Pessoal e encargos	1.190	940	26,60%
Treinamentos/congressos e seminários	7	85	-91,76%
Viagens e estadias	3	7	-57,14%
Serviços de terceiros	517	377	37,14%
Despesas gerais	32	45	-28,89%
Depreciações e amortizações	17	20	-15,00%
Tributos	129	89	44,94%
<b>2.2 Administração dos investimentos</b>	<b>795</b>	<b>771</b>	<b>3,11%</b>
Serviços de terceiros	744	723	2,90%
Despesas gerais	14	12	16,67%
Tributos	37	36	2,78%
<b>2.4. Outras despesas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Constituição/Reversões de contingências administrativas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado negativo líquido dos investimentos</b>	<b>87</b>	<b>5</b>	<b>1640,00%</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>218</b>	<b>(248)</b>	<b>-187,90%</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>218</b>	<b>(248)</b>	<b>-187,90%</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)</b>	<b>1.205</b>	<b>987</b>	<b>22,09%</b>

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

A Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGAC) revela a atividade administrativa da entidade, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo por intermédio das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

## Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>Variação</u>
<b>1. Ativos</b>	<b>253.667</b>	<b>246.932</b>	<b>2,73%</b>
Disponível	15	43	-65,12%
Recebível	1.764	1.527	15,52%
Investimento	<u>251.888</u>	<u>245.362</u>	2,66%
Ações	37.163	36.339	2,27%
Fundos de investimento	214.725	209.023	2,73%
<b>2. Obrigações</b>	<b>965</b>	<b>786</b>	<b>22,77%</b>
Operacional	965	786	22,77%
<b>3. Fundos não previdenciais</b>	<b>1.145</b>	<b>938</b>	<b>22,07%</b>
Fundos administrativos	1.145	938	22,07%
<b>4. Resultados a realizar</b>	<u>-</u>	<u>-</u>	-
<b>5. Ativo líquido (1-2-3-4)</b>	<b>251.557</b>	<b>245.208</b>	<b>2,59%</b>
Provisões matemáticas	249.148	243.399	2,36%
Fundos previdenciais	2.409	1.809	33,17%
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<u>-</u>	<u>-</u>	-

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

## Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>Variação</u>
<b>A) Ativo líquido – início do exercício</b>	<b>245.208</b>	<b>218.125</b>	<b>12,42%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>40.463</b>	<b>37.544</b>	<b>7,77%</b>
Contribuições	8.787	8.336	5,41%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	31.676	29.208	8,45%
<b>2. Destinações</b>	<b>(34.114)</b>	<b>(10.461)</b>	<b>226,11%</b>
Benefícios	(11.206)	(9.048)	23,85%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(22.108)	(1.234)	1691,57%
Custeio administrativo	(800)	(179)	346,93%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)</b>	<b>6.349</b>	<b>27.083</b>	<b>-76,56%</b>
Provisões matemáticas	5.749	25.979	-77,87%
Fundos previdenciais	600	1.104	-45,65%
<b>B) Ativo líquido – final do exercício (A+3)</b>	<b>251.557</b>	<b>245.208</b>	<b>2,59%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>207</b>	<b>(236)</b>	<b>-187,71%</b>
Fundos administrativos	207	(236)	-187,71%

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

## Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	2020	2019	Variação
<b>Provisões técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>252.522</b>	<b>245.994</b>	<b>2,65%</b>
<b>1. Provisões matemáticas</b>	<b>249.148</b>	<b>243.399</b>	<b>2,36%</b>
<b>1.1. Benefícios concedidos</b>	<b>44.003</b>	<b>42.720</b>	<b>3,00%</b>
Contribuição Definida	44.003	42.720	3,00%
<b>1.2. Benefícios a conceder</b>	<b>205.145</b>	<b>200.679</b>	<b>2,23%</b>
Contribuição Definida	170.874	165.802	3,06%
Saldo de contas – parcela patrocinador	165.553	161.080	2,78%
Saldo de contas – parcela participante	5.321	4.722	12,69%
Benefício Definido	34.271	34.877	-1,74%
<b>2. Equilíbrio técnico</b>	-	-	-
<b>3. Fundos</b>	<b>2.409</b>	<b>1.809</b>	<b>33,17%</b>
3.1. Fundos previdências	2.409	1.809	33,17%
<b>4. Exigível operacional</b>	<b>965</b>	<b>786</b>	<b>22,77%</b>
4.1. Gestão previdencial	965	786	22,77%

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

## Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	2020	2019	Variação
<b>1. Ativos</b>	<b>3.122</b>	<b>2.947</b>	<b>5,94%</b>
Recebível	71	60	18,33%
Investimento	3.051	2.887	5,68%
Ações	450	427	5,39%
Fundos de investimento	2.601	2.460	5,73%
<b>2. Obrigações</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	-
Operacional	4	4	-
<b>3. Fundos não previdenciais</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>22,45%</b>
Fundos administrativos	60	49	22,45%
<b>4. Resultados a realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	-
<b>5. Ativo líquido (1-2-3-4)</b>	<b>3.058</b>	<b>2.894</b>	<b>5,67%</b>
Provisões matemáticas	2.942	2.867	2,62%
Fundos Previdenciais	116	27	329,63%
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	-

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

## Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>Variação</u>
<b>A) Ativo líquido - início do exercício</b>	<b>2.894</b>	<b>2.563</b>	<b>12,91%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>543</b>	<b>500</b>	<b>8,60%</b>
Contribuições	163	160	1,88%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	380	340	11,76%
<b>2. Destinações</b>	<b>(379)</b>	<b>(169)</b>	<b>124,26%</b>
Benefícios	(92)	(133)	-30,83%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(263)	(14)	1778,57%
Custeio administrativo	(24)	(22)	9,09%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)</b>	<b>164</b>	<b>331</b>	<b>-50,45%</b>
Provisões matemáticas	75	316	-76,27%
Fundos previdenciais	89	15	493,33%
<b>B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)</b>	<b>3.058</b>	<b>2.894</b>	<b>5,67%</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>11</b>	<b>(12)</b>	<b>-191,67%</b>
Fundos administrativos	11	(12)	-191,67%

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por intermédio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.



## Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>Variação</u>
<b>Provisões técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>3.062</b>	<b>2.898</b>	<b>5,66%</b>
<b>1. Provisões matemáticas</b>	<b>2.942</b>	<b>2.867</b>	<b>2,65%</b>
<b>1.1. Benefícios concedidos</b>	<b>390</b>	<b>422</b>	<b>-7,58%</b>
Contribuição Definida	390	422	-7,58%
<b>1.2. Benefícios a conceder</b>	<b>2.552</b>	<b>2.445</b>	<b>4,38%</b>
Contribuição Definida	2.362	2.287	3,28%
Saldo de contas – parcela patrocinador	2.332	2.262	3,09%
Saldo de contas – parcela participante	30	25	20,00%
Benefício Definido	190	158	20,25%
<b>2. Equilíbrio técnico</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>116</b>	<b>27</b>	<b>329,63%</b>
3.1 Fundos Previdencias	116	27	329,63%
<b>4. Exigível operacional</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
4.1. Gestão previdencial	4	4	-

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

### Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

## 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A PreviHonda - Entidade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.717 do Ministério da Previdência Social- MPS por prazo indeterminado em 31 de agosto de 1998.

A PreviHonda possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Moto Honda da Amazônia Ltda.;
- Administradora de Consórcio Nacional Honda Ltda.;
- Honda Componentes da Amazônia Ltda.;
- HTA Indústria e Comércio Ltda.;
- Honda Automóveis do Brasil Ltda.;
- Honda Serviços Ltda.;
- PreviHonda - Entidade de Previdência Privada;
- Banco Honda S/A;
- Honda Energy do Brasil Ltda; e
- Corretora de Seguros Honda Ltda.

A PreviHonda administra 2 planos de benefícios previdenciais na modalidade de contribuição variável, sendo:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda; e
- Plano de Aposentadoria Banco Honda.



## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

Os planos de benefícios administrados pela PreviHonda são constituídos, em sua grande maioria, na estrutura de Contribuição Definida, que não envolve riscos atuarial e financeiro para as empresas patrocinadoras. Porém, os planos possuem uma parcela de Benefício Definido referente ao Benefício Mínimo oferecido aos funcionários ativos que ganham salários inferiores à 15 Unidades Previdenciárias. Este benefício garante o maior entre o saldo acumulado e o valor de 4 (quatro) salários proporcionais à carreira, neste caso, o pagamento do benefício será em parcela única.

A PreviHonda possuía em 31 de dezembro de 2020 e 2019 as seguintes quantidades de participantes:

	Quantidade	
	2020	2019
Ativos	11.105	11.258
Assistidos	129	124
Autopatrocinados	136	143
BPD (aguardando benefício)	385	264
<b>Total</b>	<b>11.755</b>	<b>11.789</b>

### 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da PreviHonda estão apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das EFPC., especificamente a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 1, de 22 de março de 2011, Instrução PREVIC nº 5, de 8 de setembro de 2011, Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a NBC TE 11, e as práticas contábeis brasileiras.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

- Balanço Patrimonial - BP – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido - DAL – Apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL – Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA – Apresenta de forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT – Apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

### 3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

#### a) *Apuração do Resultado*

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação gerar a receita.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

#### b) *Estimativas Atuariais e Contábeis*

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2020 e 2019 com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de perdas foram informadas pelos advogados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

c) **Realizável**

- **Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

- **Gestão Administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

- **Fluxo dos Investimentos**

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, e CGPC nº 29, de 13 de abril de 2018, alterada pela CGPC nº 37, de 13 de março de 2020, os investimentos são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras. As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores, conforme passou a determinar a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

d) **Permanente**

• **Imobilizado**

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

<b>Descrição</b>	<b>Alíquota anual</b>
Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso	10%
Computadores e Periféricos – “Hardware”	20%
Veículos	20%

e) **Exigível Operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

f) **Exigível Contingencial**

São registradas as ações que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira, cuja as probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados (deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais).

Estas provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC n.º 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos.

Essas ações estão classificadas entre gestão previdencial, administrativa e de investimentos, de acordo com a sua natureza.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

Para fins de definição de probabilidade de perdas são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

*Perda provável:* a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer. Nessa classificação a Entidade constitui provisão para perdas e faz sua devida divulgação nas notas explicativas.

*Perda possível:* a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota. A provisão para perdas não é reconhecida, entretanto, é divulgada nas notas explicativas.

*Perda remota:* a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena. Não se faz necessário o registro de ou divulgação nas notas explicativas.

### g) *Provisões Matemáticas*

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela PreviHonda e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

### h) *Operações Administrativas*

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 e Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da PreviHonda são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas realizado pelo plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

### 4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2020	2019
Banco Bradesco S.A	14	41
Western Asset Management Company DTVM Ltda	1	2
	<b>15</b>	<b>43</b>

### 5. REALIZÁVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL

	2020	2019
Contribuições do mês (a)	625	594
Outros realizáveis (b)	6	5
	<b>631</b>	<b>599</b>

#### a) Contribuições do mês

As contribuições do mês referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores. Os participantes dos planos não efetuam contribuições, conforme previsto no regulamento.

	2020	2019
Patrocinadores	625	594
	<b>625</b>	<b>594</b>

#### b) Outros realizáveis

	2020	2019
Benefícios pagos a maior	6	5



## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
 (continuação)

### 6. REALIZÁVEL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contribuições para custeio (a)	86	1
Tributos a Compensar (b)	5	5
	<b>91</b>	<b>6</b>

#### a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Patrocinadores	87	1
	<b>87</b>	<b>1</b>

#### b) Tributos a Compensar

Refere-se à PIS, COFINS e CSLL recolhidos a maior junto à Receita Federal.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
PIS/COFINS/CSLL	5	5
	<b>5</b>	<b>5</b>

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

### 7. REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS

- *Composição da Carteira*

	2020	2019
<b>Ações</b>	<b>37.804</b>	<b>36.932</b>
Instituições Financeiras	8.200	10.577
Companhias Abertas	29.604	26.355
<b>Fundos de Investimento</b>	<b>218.427</b>	<b>212.431</b>
Referenciado	64.029	63.881
Renda Fixa	154.398	63.881
	<b>256.231</b>	<b>249.363</b>

- *Composição por Prazo de Vencimento (para negociação)*

Ações à Vista Para negociação		2020		2019	
Empresa	Código	Quantidade	Valor de Mercado	Quantidade	Valor de Mercado
Alpargatas S.A.	ALPA4	1.103	46	-	-
Ambev S.A.	ABEV3	59.902	937	65.024	1.214
Azul S.A.	AZUL4	4.858	191	3.725	217
Banco Bradesco S.A.	BBDC3	20.700	501	19.683	670
Banco Bradesco S.A.	BBDC4	76.266	2.070	73.215	2.648
Banco do Brasil S.A.	BBAS3	18.026	699	20.914	1.105
BB Seguridade Participações S.A.	BBSE3	8.662	257	5.519	208
B2W DIGITAL ON	BTOW3	3.414	258	6.199	390
B3 S.A. - Brasil, Bolsa e Balcão	B3SA3	34.332	2.128	37.556	1.614
Banco Inter S.A.	BIDI11	-	-	2.456	114
Banco BTG Pactual S.A.	BPAC11	5.640	530	5.444	414
BR Malls Participações S.A.	BRML3	10.053	100	8.552	154

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

Bradespar S.A.	BRAP4	3.769	240	1.683	61
Petrobrás Distribuidora S.A.	BRDT3	22.578	500	20.858	627
Braskem S.A.	BRKM5	-	-	1.272	38
BRF - Brasil Foods S.A.	BRFS3	10.715	236	15.348	540
Cyrela Commercial Propert S.A Empr Part	CCPR3	-	-	3.546	90
CCR S.A.	CCRO3	19.909	268	8.982	170
Cogna Educação S.A.	COGN3	26.264	122	38.906	445
CPFL Energia S.A.	CPFE3	4.510	147	10.852	386
CVC Brasil Operadora e Agência de Viagens S.A.	CVCB3	1.552	32	4.798	210
CVC Brasil ON	CVCB11	459	4		
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET3	7.106	261	9.757	369
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET6	4.191	155	4.365	167
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET9	-	-	1.997	75
CESP - Companhia Energética de São Paulo	CESP6	1.802	52	-	-
Cielo S.A.	CIEL3	9.557	38	9.466	79
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG3	-	-	2.799	44
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG4	16.029	233	17.713	244
	CRFB3	3.209	62		
Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG	CSMG3	-	-	1.154	78
Companhia Siderúrgica Nacional	CSNA3	5.414	172	-	-
Cosan S.A.	CSAN3	2.444	185	-	-
Cury Contrutora ON	CURY3	7.344	76	-	-
Cyrela Realt ON	CYRE3	6.058	179	-	-
Direcional Engenharia S.A.	DIRR3	4.775	63	-	-
Duratex S.A.	DTEX3	4.720	90	-	-
Ecorodovias Infraestrutura e Logística S.A.	ECOR3	7.208	96	-	-
Embraer S.A.	EMBR3	9.506	84	14.307	282
Eneva ON NM	ENEV3	4.749	295		
Engie Brasil Energia SA	EGIE3	5.255	231	1.240	63
Equatorial Energia S.A.	EQTL3	18.791	435	21.580	492

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

Estácio Participações S.A.	EZTC3	1.376	59	7.100	368
Energisa UNT	ENGI11	6.614	346	4.050	217
Notre Dame Intermédica Participações S.A.	GNDI3	8.261	647	4.385	299
Gerdau S.A.	GGBR4	20.584	503	18.987	380
Metalúrgica Gerdau S.A.	GOAU4	13.481	152	8.279	77
Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A.	GOLL4	860	21	1.295	48
Guararapes Confecções S.A.	GUAR3	2.313	34	-	-
Hapvida ON	HAPV3	23.229	355	7.438	476
Hypermarcas S.A.	HYPE3	6.543	224	3.900	139
lochpe Maxion S.A.	MYPK3	-	-	1.644	38
Natura & CO Holding S.A.	NTCO3	-	-	6.582	255
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.	IRBR3	13.384	110	12.378	482
Itaú Unibanco Holding S.A.	ITUB4	72.523	2.294	84.461	3.134
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A.	ITSA3	-	-	71.379	1.006
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A.	ITSA4	67.344	790	-	-
JBS S.A.	JBSS3	27.044	640	31.821	822
JHSF PART ON NM	JHSF3	9.045	71	-	-
Klabin S.A.	KLBN11	7.551	200	2.346	43
Light S.A.	LIGT3	2.128	52	16.448	391
Linx ON	LINX3	-	-	7.073	251
Localiza Rent a Car S.A.	RENT3	-	-	13.746	652
Lojas Americanas S.A.	LAME3	2.234	46	42	1
Lojas Americanas S.A.	LAME4	20.131	529	4.424	116
Companhia de Locação das Américas ON	LCAM3	5.349	157	-	-
Lojas Renner S.A.	LREN3	14.533	633	20.103	1.129
M Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos	MDIA3	1.467	50	-	-
Magazine Luiza S.A.	MGLU3	46.429	1.159	12.981	619
Marfrig ON	MRFG3	8.516	124	-	-
Multiplan ON	MULT3	12.530	295	15.779	522
Neoenergia ON	NEOE3	8.194	145	-	-
Grupo Natura ON	NTCO3	16.823	883	-	-
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR3	58.795	1.696	46.957	1.503

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR4	74.778	2.119	82.425	2.488
Cia Brasileira de Distribuição	PCAR4	2.884	217	2.757	243
Petrório ON	PRI03	816	57	-	-
Porto Seguro S.A.	PSSA3	769	38	-	-
Qualicorp S.A.	QUAL3	2.256	79	-	-
Raia Drogasil S.A.	RADL3	11.988	300	1.838	205
Randon S.A. Implementos e Participações	RAPT4	3.008	48	3.746	50
Rumo S.A.	RAIL3	26.176	504	26.387	689
Rede D'OR São Luiz S.A.	RDOR3	4.470	305	-	-
Localiza ON	RENT3	10.356	714	-	-
Santander BR Unt	SANB11	2.988	134	2.122	105
Cia Saneamento Básico Estado São Paulo	SBSP3	7.597	338	9.212	558
Sul América S.A.	SULA11	6.675	296	11.063	663
Suzano Papel e Celulose S.A.	SUZB3	13.236	775	16.583	658
Tim S.A.	TIMS3	14.840	217	-	-
Cia Transmissão Energia Elétrica Paulista	TRPL4	3.985	111	1.650	37
Tim Participações S.A.	TIMP3	-	-	16.226	254
Totvs S.A.	TOTS3	11.528	331	4.088	264
Tupy S.A.	TUPY3	2.790	59	-	-
Ultrapar Participações S.A.	UGPA3	17.624	418	16.268	415
Vale S.A.	VALE3	54.325	4.751	58.209	3.103
Telefônica Brasil S.A.	VIVT3	6.905	321	5.045	293
Via Varejo S.A.	VVAR3	25.743	416	19.101	213
Estácio Participações S.A.	YDUQ3	6.333	208	1.998	95
WEG S.A.	WEGE3	9.536	722	4.448	154
			<b>37.666</b>		<b>36.663</b>
A Receber			-		63
Dividendos			17		4
Juros sobre Capital Próprio			121		202
<b>Total Ações</b>			<b>37.804</b>		<b>36.932</b>

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
 (continuação)

### Fundos de Investimentos

	2020	2019
Descrição	Valor de Mercado	Valor de Mercado
<b>Fundos de Investimento Referenciado</b>		
Western Asset Sovereign IV Selic Renda Fixa Referenciado Fundo de Investimento	64.029	63.881
<b>Fundos de Investimento Renda Fixa</b>		
Western Asset Inflation II Renda Fixa Fundo de Investimento	7.859	6.792
Western Asset Prev Inflation total Renda Fixa Fundo de Investimento	50.037	47.956
Western Asset Prev Credit Renda Fixa Fundo de Investimento Crédito Privado	68.882	68.050
Western Asset Prev Structured Credit Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado	18.491	17.655
Western Asset Prev Inflation Limited Renda Fixa Fundo de investimento	2.325	2.348
Western Asset Prev Inflation Plus Renda Fixa Fundo de investimento	3.152	3.047
095 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado		
107 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	984	786
111 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	-	290
112 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	-	611
113 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	-	507
1130 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	411	398
Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado 131	-	110
Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado 141	818	-
WA DEB Inflation Fundo de Investimento Renda Fixa	1.439	-
<b>Total de Cotas de Fundos de Investimentos Renda Fixa</b>	<b>218.427</b>	<b>212.431</b>

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018 alterada pela Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão (“B3”). A Western Asset administra e faz a gestão da carteira de investimento de forma a atender a Resolução CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018. Os Títulos e Valores Mobiliários geridos pela Western Asset Management Company DTVM Limitada são custodiados pelo Itaú Unibanco S.A.

### 8. PERMANENTE

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, o permanente possui a seguinte composição:

	2020	2019
<b>Permanente</b>	<b>63</b>	<b>99</b>
<b>Equipamentos de Informática</b>	<b>12</b>	<b>9</b>
Custo	23	17
(-) Depreciação	(11)	(8)
<b>Veículos</b>	<b>51</b>	<b>89</b>
Custo	69	131
(-) Depreciação	(18)	(42)

### 9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- *Gestão Previdencial*

	2020	2019
<b>Benefícios a Pagar</b>	<b>689</b>	<b>549</b>
Aposentadorias	689	549
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>279</b>	<b>241</b>
Imposto de Renda	279	241
	<b>968</b>	<b>790</b>

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
 (continuação)

	2020	2019
<b>Gestão Administrativa</b>		
<b>Folha de Pagamento</b>	<b>87</b>	<b>75</b>
Férias	87	75
Prestadores de Serviços	<b>60</b>	<b>67</b>
Gestores de Investimentos	59	57
Consultorias	-	10
Fornecedores	1	-
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>81</b>	<b>80</b>
Imposto de Renda – Folha de Salário	23	25
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	1	1
INSS sobre Folha Salarial	19	20
INSS sobre Férias	18	16
FGTS sobre Folha Salarial	7	8
FGTS sobre Férias	7	6
PIS/COFINS/CSLL	6	4
<b>Tributos a Recolher</b>	<b>14</b>	<b>9</b>
PIS/COFINS	14	9
	<b>242</b>	<b>231</b>

### 10. PATRIMÔNIO SOCIAL

#### a) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela JCM Consultores em parceria com a WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial, contratada pela PreviHonda, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

O Planos de Benefícios da PreviHonda estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro



## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e aptos a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelos Planos de Benefícios são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

Esta avaliação considerou a base cadastral de 30 de setembro de 2020 e as informações financeiras de 31 de dezembro de 2020, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis. Por conseguinte, a base cadastral foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2020 pode ser resumida como segue:

- **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

	<b>31 dezembro de 2019</b>	<b>Constituição/ Reversão</b>	<b>31 dezembro de 2020</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>243.399</b>	<b>5.749</b>	<b>249.148</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>42.720</b>	<b>1.283</b>	<b>44.003</b>
Contribuição Definida	42.720	1.283	44.003
Saldo de Contas dos Assistidos	42.720	1.283	44.003
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>200.679</b>	<b>4.466</b>	<b>205.145</b>
Contribuição Definida	165.802	5.072	170.874
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores	161.080	4.473	165.553
Saldo de Contas - Parcela Participantes	4.722	599	5.321
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	34.877	(606)	34.271
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	34.877	(606)	34.271

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

- Plano de Aposentadoria Banco Honda

	31 dezembro de 2019	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2020
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>2.867</b>	<b>75</b>	<b>2.942</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>422</b>	<b>(32)</b>	<b>390</b>
Contribuição Definida	422	(32)	390
Saldo de Contas dos Assistidos	422	(32)	390
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>2.445</b>	<b>107</b>	<b>2.552</b>
Contribuição Definida	2.287	75	2.362
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores	2.262	70	2.332
Saldo de Contas - Parcela Participantes	25	5	30
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital Progr.	158	32	190
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	397	107	504
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(239)	(75)	(314)

A variação registrada nos Planos de Benefícios da PreviHonda são justificadas pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas da rentabilidade auferida no período, descontado do valor de resgate e concessões ocorridas no exercício e as alterações de hipóteses/premissas.

**b) Fundo Previdencial**

Os Planos de Benefícios da PreviHonda registram o Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

Na data base de 31 de dezembro de 2020, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

	<b>31 dezembro de 2019</b>	<b>Constituição/ Reversão</b>	<b>31 dezembro de 2020</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>1.836</b>	<b>689</b>	<b>2.525</b>
Reversão Saldo por Exig. Regulamentar			
Plano de Benefícios PreviHonda	1.809	600	2.409
Plano de Benefícios Banco Honda	27	89	116

**c) Fundo Administrativo**

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	<b>31 dezembro de 2019</b>	<b>Constituição/ Reversão</b>	<b>31 dezembro de 2020</b>
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>987</b>	<b>218</b>	<b>1.205</b>
Fundo administrativo Previdencial			
Plano de Benefícios PreviHonda	938	207	1.145
Plano de Benefícios Banco Honda	49	11	60

**d) Hipóteses e métodos**

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020 e 2019 foram submetidas a Diretoria e Conselho Deliberativo da PreviHonda que definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinião técnica atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

### Plano de Benefícios PreviHonda

Hipóteses Utilizadas	2020	2019
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 M & F	AT-2000 M & F
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 50%
Taxa real anual de juros	4,11%	4,31%
Projeção de crescimento real de salário	2,76% ao ano	4,75% ao ano
Hipótese sobre rotatividade	3,10% linear ao ano	5,43% linear ao ano

### Plano de Benefícios Banco Honda

Hipóteses Utilizadas	2020	2019
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 M & F	AT-2000 M & F
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 50%
Taxa real anual de juros	4,08%	4,31%
Projeção de crescimento real de salário	2,76% ao ano	4,75% ao ano
Hipótese sobre rotatividade	3,10% linear ao ano	5,43% linear ao ano

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

Considerando a modalidade a qual está estruturada os Planos de Benefícios da PreviHonda, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020 e 2019 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

### e) *Ajuste de Precificação*

Para Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020 e 2019, é obrigatória o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação, nas situações de equacionamento de déficit e distribuição de superávit.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondentes à diferença entre o valor de tais títulos calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos.

Para os Planos de Benefícios da PreviHonda, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria "títulos mantidos até o vencimento", o ajuste de precificação, não é aplicável.

### f) *"Duration" do Passivo*

A "Duration" do passivo do Plano de Benefícios PreviHonda e do Plano de Benefícios Banco Honda em 2020, permaneceu igual a 2019, ou seja, corresponde a 16 anos e 18,50 anos respectivamente, e representa o prazo médio dos pagamentos dos futuros benefícios, ponderado pela importância de cada fluxo anual, considerando as variações de valor do dinheiro ao longo do tempo.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

### 11. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2020:

<b>Código</b>	<b>Conta</b>	<b>Valor</b>
1.2.2.3.00.00.00	Participação no Plano de Gestão Administrativa	<b>1.205</b>
	Plano de Aposentadoria PreviHonda	1.145
	Plano de Aposentadoria Banco Honda	60
2.3.2.2.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo do PGA	<b>1.205</b>
	Plano de Aposentadoria PreviHonda	1.145
	Plano de Aposentadoria Banco Honda	60

### 12. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas comuns entre os dois planos, são rateadas de acordo com o percentual de contribuição administrativa de cada plano no mês.

### 13. CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, aprovada em 1º de outubro de 2004 a PreviHonda adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

## 14. METODOLOGIA E CRITÉRIO PARA A AVALIAÇÃO DE RISCOS

### Risco de Mercado

O processo de gerenciamento e de controle do risco de mercado das carteiras da Entidade é feito por intermédio do cálculo da Divergência não planejada.

### Risco de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito a Entidade utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

### Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez é preocupação constante para a Entidade que mantém um percentual confortável de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, evitando a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar os compromissos previdenciais no curto prazo.

### Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

### Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

### Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)  
(continuação)

### 15. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da PreviHonda podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto Social da PreviHonda.

### 16. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

- **Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005, a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

- **PIS e COFINS**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa nº 247, de 21 de novembro de 2002 e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

### 17. Considerações Adicionais - COVID-19

Desde janeiro de 2020, com a escalada do COVID-19 (popularmente conhecido como coronavírus) e a pandemia decretada pela Organização Mundial Saúde (OMS) em 11 de março de 2020, a administração da Entidade monitorou a situação atentamente, tendo em vista que o mercado financeiro no Brasil e em outras economias maduras, apresentou substancial volatilidade no valor dos ativos financeiros, incluindo aqueles atualmente detidos pela Entidade.



## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (em milhares de Reais)

(continuação)

A PreviHonda adotou ações com o objetivo de atenuar os impactos da pandemia na renda dos seus Participantes e nos orçamentos da Patrocinadoras. As principais ações tomadas pela Administração no período foram:

- Comunicação ampla e clara e mais intensiva com seus Participantes e Assistidos, com o intuito de manter transparente as ações tomadas pela PreviHonda e assim evitar que decisões precipitadas tragam prejuízos futuros irreversíveis;
- Implantação de processos digitais;
- Proximidade com os gestores de investimentos e consultor de investimento, buscando minimizar os impactos e trazendo informações constantes para os Participantes e Assistidos.

Cabe um destaque especial, que após a avaliação dos impactos nos recursos garantidores das reservas técnicas, pode-se concluir que a maior parte das operações que foram impactadas não foi consequência da pandemia, mas também resultado das medidas para contê-la.

### 18. Outros Assuntos – Alteração de Legislação

A Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, estabeleceu normas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, estrutura o plano contábil padrão, instrui a função e funcionamento das contas, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis. Entre as principais alterações para vigência em 2021, destacam-se: ampliação da codificação das contas contábeis de 10 para 13 dígitos; revisão da estrutura contábil para registro dos investimentos; inclusão de rubricas contábeis de provisão de perdas estimadas; padronização de procedimentos para a atualização de depósitos judiciais; reclassificação dos contratos de dívidas registrados no Passivo para o Ativo; e criação de grupo de “Informações extracontábeis”, a fim de complementar informações relativas à débitos técnicos e investimentos das Entidade.

A Instrução entrará em vigor a partir de 1º de janeiro de 2021.

Resolução nº 31, de 11 de dezembro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPC para a independência patrimonial dos planos de benefícios de caráter previdenciário, operacionalizada por meio de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ. As Entidade deverão, para fins de operacionalização dos procedimentos instituídos na Resolução, observar como termo final o dia 31 de dezembro de 2021. Na implementação do CNPJ, observada a regulamentação aplicável, são vedadas: i) a mudança de critérios de precificação; ii) a reprecificação dos ativos e passivos; e iii) a alteração do resultado individual do plano ou consolidado da Entidade.

SERGIO SHINJI MIYAKE  
DIRETOR SUPERINTENDENTE  
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA  
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0  
CPF: 011.932.857-71

## Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

O relatório dos auditores Independentes é o documento mediante o qual o auditor expressa sua opinião de forma clara e objetiva, sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento, ou não, a todos os aspectos relevantes.



KPMG Auditores Independentes  
Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 6º andar - Torre A  
04711-904 - São Paulo/SP - Brasil  
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo/SP - Brasil  
Telefone +55 (11) 3940-1500  
kpmg.com.br



## Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Sumaré – SP

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PreviHonda – Entidade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 29 em 31 de dezembro de 2020) e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, das mutações do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada e individuais por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e os desempenhos consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

# Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

(continuação)

## **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios**

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada.

## **Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

## Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

*(continuação)*

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade e ou dos planos de benefícios. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade e os planos de benefícios a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 25 de março de 2021

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6

Rodrigo de Mattos Lia

Contador CRC 1SP252418/O-3

## Parecer Atuarial **PreviHonda e Banco Honda**

É o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios, quando do encerramento de cada exercício, para ser disponibilizado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda  
Rua João de Abreu 116, Euro Working Concept, 704 A, Setor Oeste -  
Goiânia/GO - CEP 74.120-110  
Fones: + 55 (61) 98438 3384 / (61) 9812 9010 / (31) 99796 2127 /  
(62)98221 1067 / (61) 98589 8443  
[www.wedan.com.br](http://www.wedan.com.br) / [www.rendamonitorada.com.br](http://www.rendamonitorada.com.br)



# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria PreviHonda

### PARECER ATUARIAL

#### 1 DO PARECER ATUARIAL

##### 1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda (CNPB 1998.0049-29)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2020**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2021 até 31 de março de 2022**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de setembro de 2020**. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2020**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange à defasagem.

##### 1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2020** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 522, de 27 de julho de 2020, publicada no DOU de 31 de julho de 2020.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., HTA Ind. e Com. Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., Corretora de Seguros Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

##### 1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **30 de setembro de 2020**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Participantes			
	30/09/2020	30/09/2019	Varição
Categoria	<b>Ativos</b>	<b>Ativos</b>	
Quantidade	11.105	10.470	635
Idade média	37,87	37,83	0,11%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,01	0,00%
Tempo médio de contribuição	12,40	12,49	-0,71%
Tempo médio de serviço atual	11,52	11,94	-3,52%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,14	22,18	-0,17%
Salário médio (R\$)	5.253,09	5.273,42	-0,39%
Folha Salarial mensal (R\$)	58.335.512,61	55.212.734,50	5,66%
Folha Salarial anual (R\$)	700.026.151,32	662.552.814,00	5,66%
Saldo Participante Total (R\$)	1.188.347,61	939.018,33	26,55%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	125.699.539,68	122.051.827,78	2,99%
Categoria	<b>Autopatrocina</b>	<b>Autopatrocina</b>	
Quantidade	123	125	-2
Idade média	47,53	46,44	2,33%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,00	0,02%
Tempo médio de contribuição	16,09	15,07	6,76%
Tempo médio de serviço atual	10,71	16,72	-35,96%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,49	13,56	-7,88%
Salário médio (R\$)	12.464,75	12.433,67	0,25%



## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Folha Salarial mensal (R\$)	1.533.163,80	1.554.209,08	-1,35%
Folha Salarial anual (R\$)	18.397.965,60	18.650.508,96	-1,35%
Saldo Participante Total (R\$)	3.541.589,75	3.032.299,73	16,80%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	7.771.089,81	7.388.147,59	5,18%
Categoria	<b>BPD</b>	<b>BPD</b>	
Quantidade	194	202	-8
Idade média	48,04	47,35	1,47%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,01	0,02%
Tempo médio de contribuição	17,62	16,58	6,23%
Tempo médio de serviço atual	10,47	17,96	-41,69%
Tempo de Serviço Futuro médio	11,98	12,66	-5,39%
Salário médio (R\$)	7.202,59	7.109,20	1,31%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.397.302,07	1.436.059,29	-2,70%
Folha Salarial anual (R\$)	16.767.624,84	17.232.711,48	-2,70%
Saldo Participante Total (R\$)	349.707,54	411.269,22	-14,97%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	14.938.971,91	15.897.381,71	-6,03%
Categoria	<b>Suspenso</b>	<b>Suspenso</b>	
Quantidade	349	371	-22
Idade média	42,26	41,53	1,75%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,01	-0,01%
Tempo médio de contribuição	13,58	13,07	3,91%
Tempo médio de serviço atual	10,38	13,92	-25,42%

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Tempo de Serviço Futuro médio	17,74	18,47	-3,95%
Salário médio (R\$)	5.619,63	5.850,68	-3,95%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.961.252,44	2.170.600,90	-9,64%
Folha Salarial anual (R\$)	23.535.029,28	26.047.210,80	-9,64%
Saldo Participante Total (R\$)	37.969,82	37.575,23	1,05%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	8.289.880,04	10.124.369,75	-18,12%
Categoria	<b>Ativos + Autopatro. (Previc)</b>	<b>Ativos + Autopatro. (Previc)</b>	
Quantidade	11.228	10.595	633
Idade média	37,98	37,94	0,10%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,01	0,01%
Tempo médio de contribuição	12,44	12,52	-0,63%
Tempo médio de serviço atual	11,51	12,00	-4,06%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,04	22,07	-0,16%
Salário médio (R\$)	5.332,09	5.357,90	-0,48%
Folha Salarial mensal (R\$)	59.868.676,41	56.766.943,58	5,46%
Folha Salarial anual (R\$)	718.424.116,92	681.203.322,96	5,46%
Saldo Participante Total (R\$)	4.729.937,36	3.971.318,06	19,10%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	133.470.629,49	129.439.975,37	3,11%
Categoria	<b>Iminentes à Aposent. Normal</b>	<b>Iminentes à Aposent. Normal</b>	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Quantidade	107	80	27
Idade média	61,94	62,34	-0,64%
Salário médio (R\$)	10.656,78	9.494,60	12,24%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.140.275,98	759.568,39	50,12%
Folha Salarial anual (R\$)	13.683.311,76	9.114.820,68	50,12%
Saldo Participante Total (R\$)	587.097,63	234.822,75	150,02%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	22.277.848,86	19.177.291,82	16,17%

### Assistidos

	30/09/2020	30/09/2019	Varição
Tipo de Benefício	<b>Aposentadoria Normal</b>	<b>Aposentadoria Normal</b>	
Quantidade	40	45	-5
Idade média	68,17	66,94	1,83%
Benefício médio (R\$)	5.553,03	5.730,97	-3,10%
Folha Total de Benefícios (R\$)	222.121,21	257.893,74	-13,87%
Saldo de Conta Total (R\$)	24.567.575,99	27.313.527,18	-10,05%
Tipo de Benefício	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	<b>Aposentadoria Antecipada</b>	
Quantidade	69	75	-6
Idade média	62,45	61,59	1,40%
Benefício médio (R\$)	3.590,42	3.594,22	-0,11%
Folha Total de Benefícios (R\$)	247.738,75	269.566,61	-8,10%
Saldo de Conta Total (R\$)	11.595.127,92	14.862.298,08	-21,98%
Tipo de Benefício	<b>Pgto Único</b>	<b>Pgto Único</b>	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Quantidade	30	7	23
Idade média	58,81	57,12	2,96%
Benefício médio (R\$)	2.898,14	4.819,43	-39,87%
Folha Total de Benefícios (R\$)	-	-	
Saldo de Conta Total (R\$)	6.962.581,38	684.285,06	917,50%

### 1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2020	Avaliação Atuarial anual 2019
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 50%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,11%	4,31%
	Crescimento Real de Salários	2,76%	4,75%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	1

## Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

Demográficas	Taxa de Rotatividade	3,10% linear ao ano	5,43% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

\* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

## 2 DO GRUPO DE CUSTEIO

### 2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,058%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2019, que resultou no custo médio de 1,03%, houve um aumento de **0,028 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

### 2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2020**, no montante de **R\$ 249.148.363,00 (duzentos e quarenta e nove milhões cento e quarenta e oito mil e trezentos e sessenta e três reais)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2019, que perfizeram **R\$ 243.399.055,78 (duzentos e quarenta e três milhões trezentos e noventa e nove mil e cinquenta e cinco reais e setenta e oito centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente 2,36%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 34.271.186,92 (trinta e quatro milhões duzentos e setenta e um mil cento e oitenta e seis reais e noventa e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2020**, representando decréscimo de -1,74%, comparativamente o montante de **R\$ 34.876.987,16 (trinta e quatro milhões oitocentos e setenta e seis mil novecentos e oitenta e sete reais e dezesseis centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

2019, em função das mutações populacionais e financeira, bem como alterações das hipóteses atuárias e, consequentemente, reestabelecimento do custeio para financiamento do Benefício Mínimo.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 214.877.176,08 (duzentos e quatorze milhões oitocentos e setenta e sete mil cento e setenta e seis reais e oito centavos)** em **31 de dezembro de 2020**, representando acréscimo em torno de 3,05%, comparativamente ao montante de R\$ 208.522.068,62 (duzentos e oito milhões quinhentos e vinte e dois mil sessenta e oito reais e sessenta e dois centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2019.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

### 2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

### 2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2020 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

## 3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### 3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2020**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

### 3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Aposentadoria PreviHonda registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2020**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial. Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2020:  
Saldo em 31/12/2019: R\$ 1.808.506,86 (um milhão oitocentos e oito mil quinhentos e seis reais e oitenta e seis centavos);  
Saldo em 31/12/2020: R\$ 2.408.706,25 (dois milhões quatrocentos e oito mil setecentos e seis reais e vinte e cinco centavos).

### 3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2020**, no montante de **R\$ 249.148.363,00 (duzentos e quarenta e nove milhões cento e quarenta e oito mil e trezentos e sessenta e três reais)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 249.148.363,00 (duzentos e quarenta e nove milhões cento e quarenta e oito mil e trezentos e sessenta e três reais)**, o Plano de Aposentadoria PreviHonda resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

### 3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

### 3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O Plano de Aposentadoria PreviHonda encerrou o exercício de 2020 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

### 3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc N° 10, de 30 de novembro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

### 3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2020, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2020;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria PreviHonda** no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 foi de **3,97%**, registrado no fluxo dos investimentos sobre o patrimônio líquido de cobertura.



## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

### 4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020 e considerando os dispositivos regulamentares do Plano de Aposentadoria PreviHonda, apresentamos a seguir o Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2021 até 31 de março de 2022:

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Salário base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,088%	Salário base
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,03%	Salário base
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Folha de Salários base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,088%	Folha de Salários base
(*) Valor da UP em 31/12/2020, por patrocinadora:			
Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 513,70; Honda Componentes da Amazônia Ltda. R\$ 513,70; Honda Automóveis do Brasil Ltda. R\$ 540,54; Honda Serviços Ltda. R\$ 453,33; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. R\$ 453,33; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada R\$ 486,77; Honda Energy do Brasil Ltda. R\$ 569,17.			

Cumprir destacar que o presente Plano Anual de Custeio deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, consoante à legislação previdenciária aplicável.

## Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

### **5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA**

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2020** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Aposentadoria **PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2020**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 10 de fevereiro de 2021.



Daniel Pereira da Silva  
Atuário MIBA 1146  
Sócio-Diretor  
WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. - CIBA 145

# Parecer Atuarial

## **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

### **PARECER ATUARIAL**

#### **1 DO PARECER ATUARIAL**

##### 1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2020**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2021 até 31 de março de 2022**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de setembro de 2020**. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2020**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange à defasagem.

##### 1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2020** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio da Portaria nº 396, de 30 de julho de 2013, publicada no DOU de 31 de julho de 2018.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

### 1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em 30 de setembro de 2020, o Plano de Aposentadoria Banco Honda apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Categoria	Participantes		Variação
	30/09/2020	30/09/2019	
	<b>Ativos</b>	<b>Ativos</b>	
Quantidade	112	100	12
Idade média	37,65	37,13	1,42%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	7,31	8,79	-16,86%
Tempo médio de serviço atual	7,37	7,06	4,41%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,35	22,88	-2,31%
Salário médio (R\$)	6.919,23	6.856,95	0,91%
Folha Salarial mensal (R\$)	774.953,71	685.694,97	13,02%
Folha Salarial anual (R\$)	9.299.444,52	8.228.339,64	13,02%
	<b>Autopatrocinados</b>	<b>Autopatrocinados</b>	
Quantidade	-	2	-2
Idade média	-	48,00	
Idade de Aposentadoria Normal média	-	60,00	
Tempo médio de contribuição	-	14,17	
Tempo médio de serviço atual	-	14,17	
Tempo de Serviço Futuro médio	-	12,00	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Salário médio (R\$)	-	10.335,03
Folha Salarial mensal (R\$)	-	20.670,06
Folha Salarial anual (R\$)	-	248.040,72

Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	8	12	-4
Idade média	46,35	42,47	9,14%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,09	12,77	26,02%
Tempo médio de serviço atual	9,82	12,77	-23,08%
Tempo de Serviço Futuro médio	13,65	17,53	-22,15%

Categoria	Suspenso	Suspenso	
Quantidade	5	0	5
Idade média	37,27	-	
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	-	
Tempo médio de contribuição	3,95	-	
Tempo médio de serviço atual	4,87	-	
Tempo de Serviço Futuro médio	22,73	-	
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Categoria	Aguardando Resgate	Aguardando Resgate	
Quantidade	2	6	-4
Idade média	49,00	39,50	24,05%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	15,17	11,10	36,67%
Tempo médio de serviço atual	9,50	11,44	-16,99%
Tempo de Serviço Futuro médio	11,00	20,50	-46,34%
Salário médio (R\$)	10.335,03	3.689,71	180,10%
Folha Salarial mensal (R\$)	20.670,06	22.138,24	-6,63%
Folha Salarial anual (R\$)	248.040,72	265.658,88	-6,63%

Categoria	Aguardando Benefício	Aguardando Benefício	
Quantidade	5	0	
Idade média	37,27	-	
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	-	
Tempo médio de contribuição	5,37	-	
Tempo médio de serviço atual	4,87	-	
Tempo de Serviço Futuro médio	22,73	-	
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	
Quantidade	112	102	10
Idade média	451,84	448,06	0,84%
Idade de Aposentadoria Normal média	720,00	720,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	87,74	106,79	-17,84%
Tempo médio de serviço atual	7,37	7,20	2,39%
Tempo de Serviço Futuro médio	268,16	271,94	-1,39%
Salário médio (R\$)	6.919,23	6.925,15	-0,09%
Folha Salarial mensal (R\$)	774.953,71	706.365,03	9,71%
Folha Salarial anual (R\$)	9.299.444,52	8.476.380,36	9,71%
	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	<b>Iminentes à Aposentadoria Normal</b>	
Quantidade	0	0	
Idade média	-	-	
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

	Assistidos		
	30/09/2020	30/09/2019	Varição
Tipo de Benefício	<b>Assistidos</b>	<b>Assistidos</b>	
Quantidade	2	2	0
Idade média	65,74	64,74	1,54%
Benefício médio (R\$)	1.928,96	1.928,96	0,00%
Folha Total de Benefícios (R\$)	3.857,91	3.857,91	0,00%

### 1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2020	Avaliação Atuarial anual 2019
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 50%



## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2020	Avaliação Atuarial anual 2019
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,31%
	Crescimento Real de Salários	2,76%	4,75%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	1
Demográficas	Taxa de Rotatividade	3,10% linear ao ano	5,43% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

\* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

## 2 DO GRUPO DE CUSTEIO

### 2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,547%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2019, que resultou no custo médio de 1,768%, houve uma redução de **0,221 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

### 2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2020**, no montante de **R\$ 2.942.482,62 (dois milhões novecentos e quarenta e dois mil quatrocentos e oitenta e dois reais e sessenta e dois centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2019, que perfizeram R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos), representaram uma variação de aproximadamente 2,64%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 190.048,00 (cento e noventa mil e quarenta e oito reais)** em **31 de dezembro de 2020**, representando um acréscimo de 20,35%, comparativamente ao montante de R\$ 157.908,74 (cento e cinquenta e sete mil novecentos e oito reais e setenta e quatro centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2019, conseqüente, majoritariamente, do incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 9,71%, bem como mutações demográficas e revisão de hipóteses atuariais. Por decorrência, houve revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,297%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.752.434,62 (dois milhões setecentos e cinquenta e dois mil quatrocentos e trinta e quatro reais e sessenta e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2020**, representando acréscimo em torno de 1,61%, comparativamente ao montante de R\$ 2.708.843,53 (dois milhões setecentos e oito mil oitocentos e quarenta e três reais e cinquenta e três centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2019.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

### 2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

### 2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O Plano de Aposentadoria Banco Honda encerrou o exercício de 2020 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

## 3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### 3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do Plano de Aposentadoria Banco Honda, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2020**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

### 3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano de Aposentadoria Banco Honda registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2020**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2020:

Saldo em 31/12/2019: R\$ 27.606,98 (vinte sete mil seiscientos e seis reais e noventa e oito centavos);

Recursos recebidos em 2020: R\$ 88.422,06 (oitenta e oito mil quatrocentos e vinte e dois reais e seis centavos);

Recursos utilizados em 2020: R\$ 0,00;

Saldo em 31/12/2020: **R\$ 116.029,04 (cento e dezesseis mil vinte e nove reais e quatro centavos).**

## Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

(continuação)

### 3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2020**, no montante de **R\$ 2.942.482,62 (dois milhões novecentos e quarenta e dois mil quatrocentos e oitenta e dois reais e sessenta e dois centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 2.942.482,62 (dois milhões novecentos e quarenta e dois mil quatrocentos e oitenta e dois reais e sessenta e dois centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

### 3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

### 3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2020 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

### 3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc N° 10, de 30 de novembro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

## Parecer Atuarial

# Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

### 3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2020, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2020;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 foi de **3,97%**, registrado no fluxo dos investimentos sobre o patrimônio líquido de cobertura.

## Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

### 4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2020** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2021 até 31 de março de 2022**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Auto-patrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,297%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,297%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 31/12/2020: R\$ 488,50.			

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

## Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

(continuação)

### 5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2020** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2020**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 10 de fevereiro de 2021.



Daniel Pereira da Silva  
Atuário MIBA 1146  
Sócio-Diretor  
WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. - CIBA 145

## Resumo do **Demonstrativo de Investimentos 2020**

Resumo com as diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos planos de benefícios, tendo por pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos de benefícios.





## Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2020

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: Luiz Fernando Vertamatti  
CPF: 183.761.358-30 | Cargo: Diretor

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

Segmentos	Dezembro/2020	%	Dezembro/2019	%
Renda Fixa	218.427.143,15	85,25	212.430.627,66	85,19
Renda Variável	37.803.521,31	14,75	36.931.887,35	14,81
Total	256.230.664,46	100,00	249.362.515,01	100,00

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) PREVIHONDA

Segmentos	Dezembro/2020	%	Dezembro/2019	%
Renda Fixa	214.725.006,41	85,25	209.022.536,99	85,19
Renda Variável	37.162.786,81	14,75	36.339.377,58	14,81
Total	251.887.793,22	100,00	245.361.914,57	100,00

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): BANCO HONDA

Segmentos	Dezembro/2020	%	Dezembro/2019	%
Renda Fixa	2.600.733,47	85,25	2.459.969,95	85,19
Renda Variável	450.112,94	14,75	427.675,31	14,81
Total	3.050.846,41	100,00	2.887.645,26	100,00

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): PGA

Segmentos	Dezembro/2020	%	Dezembro/2019	%
Renda Fixa	1.101.403,27	85,25	948.120,72	85,19
Renda Variável	190.621,56	14,75	164.834,46	14,81
Total	1.292.024,83	100,00	1.112.955,18	100,00

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos Resolução 4.661		
		Mínimo	Máximo	(Legislação)
Renda Fixa	85,25	85,00%	95,00%	100,00%
Renda Variável	14,75	5,00%	15,00%	70,00%

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

Gestor de Recursos	em R\$ por gestores	em % por gestores	% recursos garantidores
WESTERN	256.231.664,46	100,00	99,96
Total	256.231.664,46	100,00	99,96

## Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2020

(continuação)

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade: PREVIHONDA/BANCO HONDA/PGA

Segmentos	Retorno Bruto 2020
Renda Fixa	4,38%
Benchmark: 25%(IMA-B) + 75%(CDI)	3,84%
Renda Variável	4,57%
Benchmark: 100%(IBrX-100 Fech)	3,50%
Total	4,84%

1 - retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis.

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos invest

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	Acumulado 2020
TIPO	
Taxa de Administração	647.039,08
Tarifas Bancárias	14.284,39
Pessoal e Encargos	1.174.866,17
PIS/COFINS	36.957,66
Consultoria de Investimentos	63.420,60
Taxa de Custódia	1.758,68
Cetip	31.327,61
TOTAL	1.969.654,19

Modalidades de Aplicação (em R\$)	ENTIDADE	PREVIHONDA	BANCO HONDA	PGA
Renda Fixa	218.428.143,15	214.726.006,41	2.600.733,47	1.101.403,27
Fundos de Investimentos	218.427.143,15	214.725.006,41	2.600.733,47	1.101.403,27
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Caixa (Administrado + Própria)	1.000,00	1.000,00	-	-
Renda Variável	37.803.521,31	37.162.786,81	450.112,94	190.621,56
Ações	37.803.521,31	37.162.786,81	450.112,94	190.621,56
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Total do Patrimônio da Entidade	256.231.664,46	251.888.793,22	3.050.846,41	1.292.024,83

Informamos que, em 2020, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4661, de 25/05/2018.

2020

## Relatório Anual

PreviHonda



## Atas de Reuniões

Instrumento que documenta as deliberações ocorridas durante as reuniões dos conselhos e diretoria.

## Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Aos 25º (vigésimo quinto) dia do mês março de 2021 às 14h00 horas na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**, tendo como convidados os membros do Conselho Fiscal e do Sr. Marcos Antonio Bento de Sousa. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. Ricardo Yukishigue Kitajima, que indicou a mim, Roberto Yoshio Akiyama para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2020; **b)** Monitoramento dos Investimentos de 2020; **c)** Resultados da Avaliação Atuarial 2020/2021; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPs (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente, KPMG de 2020; **f)** Apresentação do Orçamento realizado versus orçado de 2020; **g)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão o primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu   apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados nos itens “a” e “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu   apreciação e aprovação dos presentes os relatórios correspondentes a performance dos investimentos, devidamente aprovados pelo Conselho Fiscal em reunião de 11 de março de 2021, e após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros aprovaram seu inteiro teor. Passando para os itens “c”, “d” e “e”, apresentados pela Diretoria-Executiva da Entidade, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstrações e, aprovadas pelo Conselho Fiscal em reunião no dia 11 de março de 2021. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovou sem restrições os itens “c”, “d” e “e”, e em decorrência do parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, ficam exonerados de responsabilidade sobre as contas do exercício de 2020, os membros da Diretoria-Executiva da Entidade. Os referidos documentos foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Dando seguimento Passando para os itens “f”, o Conselho deliberou e aprovou, por unanimidade dos presentes. Finalmente quanto ao o item “g” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 16h10.

Sumaré, 25 de março de 2021

**Ricardo Yukishigue Kitajima**  
*Presidente da Mesa*

**Roberto Yoshio Akiyama**  
*Secretário da Mesa*

### CONSELHEIROS

**Ricardo Yukishigue Kitajima**  
*Conselheiro Presidente*

**Paulo Shuiti Takeuchi**  
*Conselheiro*

**Cristiano Yukio Morikio**  
*Conselheiro*

**Carlos Eiji Miyakuchi**  
*Conselheiro*

**Pedro Massamitsu Kiyoku**  
*Conselheiro*

**Tsukasa Ito**  
*Conselheiro*

**Roberto Yoshio Akiyama**  
*Conselheiro*

### CONSELHEIROS FISCAL

**Ronaldo José de Paula**  
*Conselheiro Presidente*

**Franklin Kleber Sepulveda**  
*Conselheiro*

**Renato Gentil**  
*Conselheiro*

### CONVIDADO

**Marcos Antonio Bento de Sousa**

## Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Aos 11º (décimo primeiro) dia do mês março de 2021, às 14h02 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Ronaldo José de Paula, que indicou a mim, Renato Gentil, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) apresentação dos resultados dos investimentos de 2020; b) monitoramento dos investimentos do mesmo período; c) apresentação das Demonstrações Contábeis 2020; d) outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão do item “a” e “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu à apreciação dos presentes a performance dos investimentos de 2020, conseqüentemente o parecer do monitoramento dos investimentos do mesmo período. Discutido os assuntos, o Conselho aprovou por unanimidade dos presentes o material apresentado, que fica por referência fazendo parte integrante desta ata. Passando para o item “c”, após ampla análise, o Conselho Fiscal, por unanimidade dos presentes, deliberou consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa DPGA (por plano e consolidado). Finalmente quanto ao o item “d” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião se deu por encerrada às 16h05.

Sumaré, 11 de março de 2021

**Ronaldo José de Paula**  
*Presidente da Mesa*

**Renato Gentil**  
*Secretário da Mesa*

### CONSELHEIROS

**Ronaldo José de Paula**  
*Conselheiro Presidente*





**Franklin Kleber Sepulveda**  
*Conselheiro*

**Renato Gentil**  
*Conselheiro*



## PreviHonda

**PREVIHONDA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

-  Estrada Municipal Valêncio Calegari, 777  
Prédio HSA | Nova Veneza | Sumaré-SP | 13181-903
-  (19) 3864-7435 • (19) 3864-7436 • (19) 3864-7437
-  [previhonda@honda.com.br](mailto:previhonda@honda.com.br)
-  [www.previhonda.com.br](http://www.previhonda.com.br)