

PreviHonda

2021

Relatório Anual



Arquivo Interativo
Clique nos Botões 





Mensagem da Diretoria

Caro Participante,

Uma vez mais, publicamos o “Relatório Anual”, para informá-los, sobre o andamento da PreviHonda. Esperamos que esse relatório seja importante instrumento de informação e esclarecimento.

Saímos de 2020, com grandes expectativas para 2021. A nova rotina e forma de trabalho, que transformou muitos processos, faz com que, ainda hoje tenhamos que nos adaptar para vencer os desafios.

Logo nos primeiros momentos do ano, percebemos que os desafios seriam ainda maiores. A COVID 19, apesar da vacinação, ainda preocupa o mundo. A economia global, sofre pressões de todos os lados, e regionalmente, não é diferente.

Os diversos indicadores econômicos, apresentaram piora significativa:
 IPCA: 10,06%, refletindo a inflação doméstica;
 IGP-M: 17,79%, refletindo a inflação sobre contratos;
 INCC-M: 14,03%, refletindo a inflação do setor imobiliário;
 Taxa de Juros: 9,25%, que apesar de ter subido, não foi capaz de fazer frente à inflação, o que causou perda, em nosso poder de compra;
 IBOVESPA (bolsa de valores): fechamento com rentabilidade de -11,93%, refletindo o baixo desempenho das empresas;
 DOLAR: valorizou 7,39% diante o real.

A indústria automobilística, da qual fazemos parte, sofre com parte dos indicadores acima com a falta de componentes e semicondutores.

Com todo empenho, cuidado, e transparência da equipe PreviHonda e compreensão dos nossos participantes, conseguimos superar as

adversidades e garantir o cumprimento de todas as demandas e a sustentabilidade de nosso plano. Ter o participante como centro de nossas decisões estratégicas é um compromisso nosso.

Expectativas para 2022:

O brasileiro escolherá, por meio de eleições, (1) Presidente, (513) Deputados Federais, (27) Senadores, (27) Governadores, (1059) Assembleia Legislativa Estadual e Câmara Legislativa do Distrito Federal, num total de 1.627 representantes em 32 partidos políticos. Sem dúvida, terá um impacto grande a depender das movimentações políticas que forem apresentadas.

Outro grande desafio, é a guerra na Europa, que apesar de distantes, nos afeta de alguma forma.

Faz parte do jogo estar sujeito a tempestades ao longo da caminhada. Hoje estamos mais atentos ao futuro e muito mais preparados para o presente. A PreviHonda se preocupa com você, e trabalha duro para buscar melhores resultados.

Agradecemos a parceria de todos os nossos participantes, e conte com a gente para construir e planejar a melhor fase da sua vida!

Sempre que houver dúvidas em relação ao plano, a equipe PreviHonda, está apta a ajudá-los.

Boa leitura!

A Diretoria Executiva

A Entidade em 2021



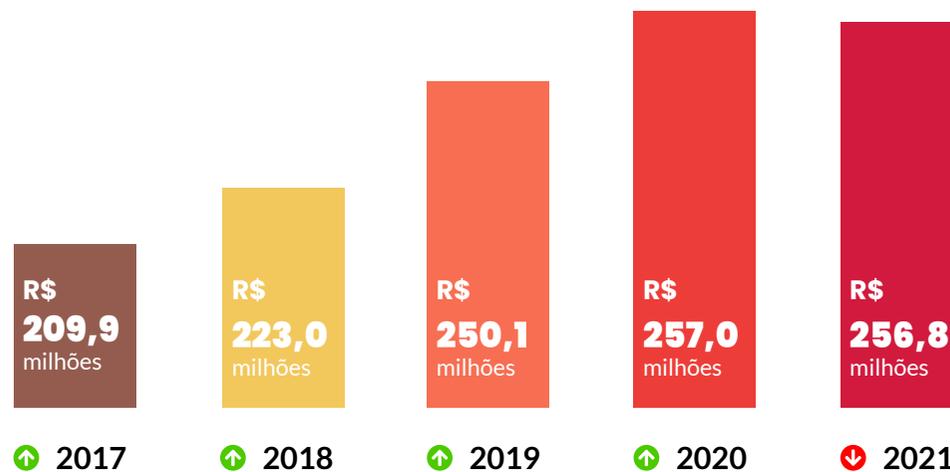
NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de participantes da PreviHonda nos últimos 2 anos.



PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Evolução do nosso patrimônio nos últimos 5 anos: total da reserva acumulada pelos participantes e empresas patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



A Entidade em 2021

(continuação)

CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

Para a KPMG Auditores Independentes, as demonstrações contábeis da PreviHonda apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2021, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

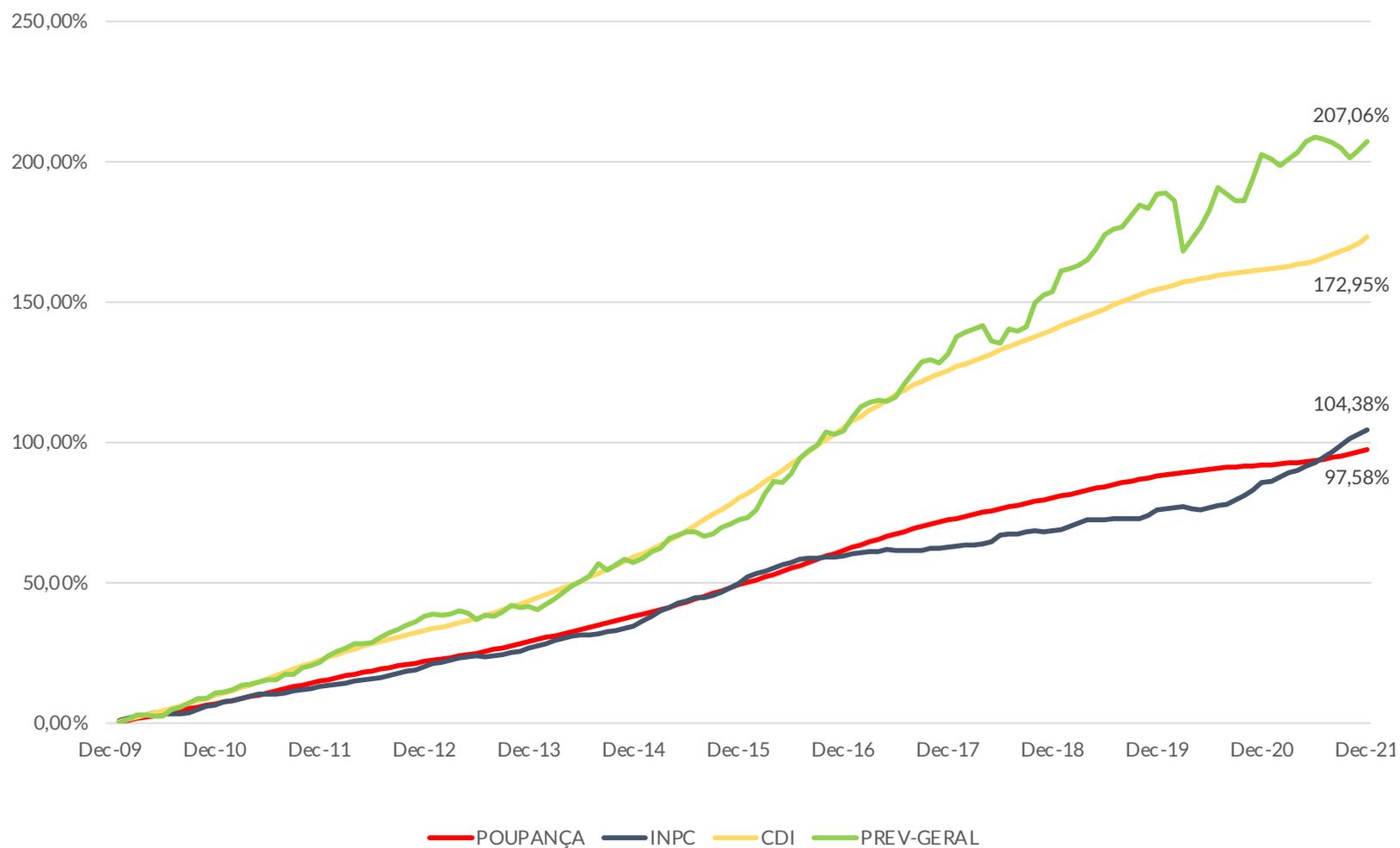
Descrição	Total	
	2021	2020
Pessoal e Encargos	1.484.869,42	1.190.891,64
Treinamento/Congressos e Seminários	9.957,00	7.332,05
Viagens e Estádias	-	2.940,99
Seviços de Terceiros	480.844,90	427.591,77
Consultoria Atuarial	71.530,74	71.860,63
Consultoria Contábil	95.899,80	83.023,20
Gestão/Planejamento Estratégico	313.414,36	272.707,94
Despesas Gerais	56.660,48	46.072,10
Depreciações e Amortizações	17.534,04	16.716,09
Tributos	156.139,32	166.076,33
Taxa de Administração	681.462,96	647.039,08
Taxa de Custódia	1.918,39	1.597,60
Central de Custódia e Liquid. Financ. CETIP	32.658,77	31.327,61
Consultoria de Investimentos	73.257,24	63.420,60
Auditoria Contábil	-	89.064,50
Outros	7.200,00	-
Total	3.002.502,52	2.690.070,36

OBS: No relatório passado, não consideramos o DPGA. Neste relatório, foi considerado.

A Entidade em 2021

(continuação)

RENTABILIDADE



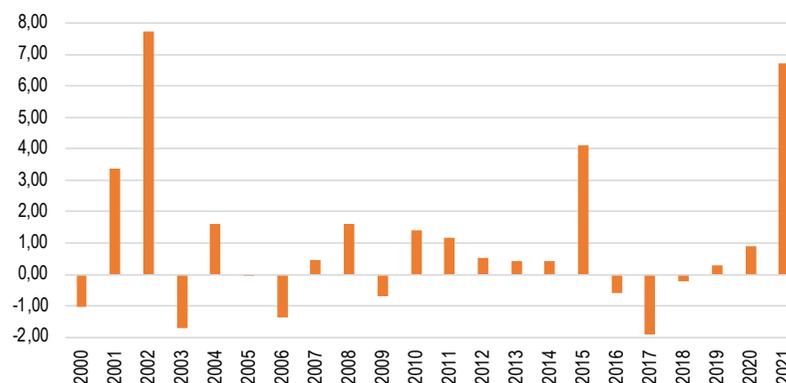
Retrospectiva 2021

RENDA FIXA

O ano começou ainda sob o signo da incerteza da pandemia da Covid-19. A vacinação havia começado em alguns poucos países e a perspectiva para o Brasil não era das melhores. A leitura predominante era a de que a atividade econômica continuaria fraca durante muito tempo. Além disso, considerava-se que os choques de preços de *commodities* que havia ocorrido no final de 2020, deveriam ser provisórios e não se antecipava o grande descompasso que houve nas cadeias de produção com a recuperação da atividade econômica. Tudo isso fez com que a inflação fosse o grande fator surpresa de 2021, não somente no Brasil como no mundo inteiro.

No Brasil, o consenso Focus apontava uma inflação de apenas 3,3% no início do ano e, coerentemente, uma taxa Selic de 3,25% no final do ano. Fechamos o ano com uma inflação de 10,0% (erro de 6,7 pontos percentuais) e uma Selic de 9,25% (erro de 6,00 pontos percentuais). Podemos observar, no gráfico a seguir, que este foi o segundo maior erro de previsão dos analistas do Focus para a inflação, perdendo apenas para o ano de 2002:

Erros de previsão do IPCA
(IPCA observado menos previsão Focus do início do ano)



Fonte: Banco Central / Western Asset

Além de uma inflação e de uma taxa Selic bem mais altas do que o esperado, o ano também foi marcado pela mudança da regra do teto de gastos. Ao lado da inflação a sinalização, por parte do governo, de que a disciplina fiscal poderia ser abandonada em função de necessidades políticas de curto prazo, afetou muito negativamente a curva de juros. O resultado foi um aumento brutal das taxas de juros, o que fez com que as carteiras de renda fixa, de maneira geral, apresentassem resultados bastante sofríveis neste ano. Podemos ver, na tabela abaixo, a rentabilidade dos principais índices de renda fixa em 2021.

Índice	Descrição	Retorno
IMA-B 5+	NTN-B com vencimento acima de 5 anos	-6,55%
IMA-B 5	NTN-B com vencimento até 5 anos	4,57%
IMA-B Total	NTN-B de qualquer vencimento	-1,26%
IRF-M	Prefixado de qualquer vencimento	-1,99%
IRF-M 1	Prefixado com vencimento até 1 ano	2,93%
IRF-M 1+	Prefixado com vencimento acima de 1 ano	-4,99%
IMA-S Total	Títulos indexados à Selic	4,67%
IDA - DI	Títulos de crédito indexados ao CDI	7,58%

Observe que o melhor índice foi o IDA-DI, que reflete o comportamento dos títulos de crédito, e que tiveram um ano bastante positivo.

RENDA VARIÁVEL

A bolsa brasileira, assim como a renda fixa, sofreu com a inflação e a questão fiscal. Houve basicamente três momentos durante o ano. Até fevereiro, a bolsa caiu por força das preocupações com a inflação global e o que o Fed poderia fazer com as taxas de juros. Já entre março e maio, surpresas positivas de atividade econômica doméstica impulsionaram a bolsa para cima, até o Ibovespa atingir o recorde de 130 mil pontos. A partir de junho, no entanto, as preocupações com o quadro fiscal e a continuidade da inflação, fizeram com que a bolsa recuasse cerca de 30% desde o seu pico até novembro, com uma pequena recuperação em dezembro. Assim, o Ibovespa fechou o ano com rentabilidade de -11,93%, o pior ano desde 2015.

Retrospectiva 2021

(continuação)

Os destaques positivos foram Embraer, com alta de 180,45% refletindo as expectativas em relação à sua nova empresa de veículos voadores, frigoríficos como JBS (75,75%) e Marfrig (73,04%), por conta do aumento dos preços da carne, e Braskem (176,29%), em função da venda da participação da Petrobras na empresa. Já do lado negativo, destaque para varejo, construtoras, educação e empresas de tecnologia. Todos esses setores foram prejudicados pela surpresa inflacionária e consequente aumento intenso das taxas de juros. Desses setores, os destaques mais negativos foram Magazine Luiza (-71,04%), Via Varejo (-67,51%), Americanas (-58,23%), Natura (-51,56%), Locaweb (-34,58%), EZTec (-51,71%), Cyrela (-44,09%) e Cogna (-46,87%).

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

A surpresa inflacionária e o discurso cada vez mais duro do Fed em relação à política monetária fizeram com que os juros subissem também no exterior. Houve dois movimentos: os juros mais longos subiram no início do ano, enquanto os juros mais curtos subiram no último trimestre. Esses movimentos acabaram por prejudicar os fundos de renda fixa no exterior.

A bolsa americana, por outro lado, apesar da elevação dos juros, fechou mais um ano em alta, com o S&P500 valorizando-se 26,89%. Nos últimos 3 anos, o S&P 500 subiu nada menos do que 90,13%, completando um período de ouro da bolsa americana.

Para os fundos com variação cambial, o dólar também ajudou na performance, com valorização de 7,4% em relação ao real.



Vale a pena lembrar **Espaço dos Assistidos**

Como funciona a Previdência Social?

A Previdência Social é um seguro social oferecido e controlado pelo governo a fim de garantir a renda do trabalhador e contribuinte em momentos em que ele não possa exercer sua atividade, como durante períodos de desemprego, licença-maternidade, invalidez ou aposentadoria.

O problema desse sistema é o seu formato, conhecido como repartição simples. Basicamente, os recursos recolhidos pelos contribuintes ativos, que ainda trabalham e contribuem, pagam os benefícios dos aposentados e demais segurados, ou seja, não há formação de reserva como na previdência complementar.

Esse sistema entra em colapso quando se analisa a curva de envelhecimento da população. A longevidade das pessoas é crescente – são mais anos de vida, que implicam mais anos de renda. Além disso, a natalidade está em queda, portanto, o número de pessoas que começam a contribuir para a previdência cresce mais lentamente do que o de novos aposentados. O resultado é o decréscimo na quantidade de contribuintes por beneficiário.

Dessa maneira, vale a reflexão: como estará a renda dos aposentados no futuro?

Então, para que serve a Previdência Complementar?

Previdência Complementar é um produto financeiro que, como o próprio nome diz, complementa a Previdência Social.

Seu funcionamento é bem simples: você acumula recursos por meio de contribuições e esses recursos compõem um fundo de reserva que recebe rentabilidade como qualquer outro investimento.

Então, chegada a hora da aposentadoria, você utiliza esse dinheiro para complementar a renda recebida da Previdência Social.

Um benefício e tanto!

Saiba que buscar um plano de Previdência Complementar individual é uma tarefa bastante difícil, pois requer uma minuciosa pesquisa de taxas cobradas, rentabilidade e outros detalhes do plano.

Porém, você já possui um plano de Previdência Complementar oferecido pela empresa. Aproveite este benefício e reserve um tempinho para conhecê-lo melhor e planejar seu amanhã. Este é o primeiro grande passo para um futuro mais tranquilo.

Um benefício e tanto! Mas, vou precisar da mesma renda da ativa no momento da aposentadoria?

É muito comum sermos otimistas e considerarmos a redução de grande parte das despesas na aposentadoria, levando em conta apenas o encerramento dos gastos referentes à vida ativa.

No entanto, você deverá assumir alguns custos extras, que antes eram incorporados à sua renda por meio dos benefícios oferecidos pela empresa. Outro fator importante é que, hoje em dia, os filhos estudam por mais tempo e saem de casa com mais idade, ou seja, é uma despesa que muitos pais ainda têm nos primeiros anos da aposentadoria.

Apesar de grande parte das famílias conviver com este cenário, algumas pessoas só começam a refletir sobre as finanças na aposentadoria no derradeiro momento em que estão se aposentando.

Por isso, tenha sempre em mente que a preparação é a chave do sucesso.

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Vale a pena lembrar **Espaço dos Assistidos**

(continuação)

Listamos algumas escolhas feitas por colegas que se aposentaram e as consolidamos em perfis de aposentados.

VEJA ESTES PERFIS E ESCOLHA O SEU!



O GRANDE AVÔ

Dedicado à família

Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho que demande grande parte do seu tempo e nem tem a pretensão de seguir na linha do empreendedorismo. Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



O ALTRUISTA

Dedicado ao próximo

Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem bem ao próximo sistematicamente.

Ele tem tempo e segurança financeira para se dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



O EMPREENDEDOR CONVICTO

Missão cumprida

Para este aposentado, esta fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui do seu tempo livre para colocá-las em prática.

Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter, independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.



O CONVICTO

Missão cumprida

Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma não rotineira. Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente o seu dia.



O NECESSITADO

Dependente da família

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infelizmente é o perfil mais comum, se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares se dedicarem à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.

Educação Financeira

Vamos falar um pouco sobre taxa de juros?

Os juros comumente são utilizados para corrigir o valor de um capital. Desta forma, ele pode ser utilizado tanto para corrigir uma aplicação financeira, quanto para corrigir o pagamento de algum tipo de empréstimo.

Você sempre recebe os juros de uma aplicação, a uma taxa menor de juros, enquanto paga uma taxa maior, quando faz um empréstimo. Por que é que esse tipo de situação acontece?

Normalmente, os bancos ou instituições financeiras, utilizam o dinheiro que você aplica, para emprestar para outra pessoa que precisa de recursos financeiros. A diferença, entre as taxas de juros desta aplicação versus a taxa de juros do empréstimo chama-se “*Spread Bancário*”.

No “*Spread Bancário*” estão inclusas diversas variáveis, dentre elas: a estrutura para administrar os recursos, custo do tempo em que o dinheiro fica parado do momento da captação até o empréstimo, risco de inadimplência do devedor e lucro da instituição entre outros.

Base da taxa de juros utilizada no Brasil.

Os juros são livremente pactuados entre as partes, mas têm como balizador o CDI - Certificado de Depósitos Interbancários. Este é o dinheiro que os bancos “trocam” entre si para fechar a sua “posição diária”. Quem define o juro básico do mercado é o Banco Central do Brasil por meio do Copom - Comitê de Política Monetária.

Os membros discutem periodicamente as variáveis econômica interna e externa e definem a Selic - Sistema Especial de Liquidação e Custódia.

A Selic é quanto o governo está disposto a pagar aos bancos pelos títulos públicos, em outras palavras, é a forma que o governo se financia.



Educação Financeira

(continuação)

A tela abaixo apresenta alguns dos principais investimentos do mercado financeiro.

Modelos de aplicações financeiras

Aplicação	Emitente	Destino	Tipo	Garantia	Vantagem	Desvantagem	Observação
Poupança	Bancos	Financiamento Habitacional	Pré-fixado	FGC	<ul style="list-style-type: none"> Fácil aplicação Liquidez diária Sem IR Sem IOF 	<ul style="list-style-type: none"> Baixa rentabilidade Rentabilidade somente no aniversário 	Não é adequado para médio e longo prazo
CDB		Financiamento Bancário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado), outros		<ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança 	<ul style="list-style-type: none"> Liquidez pode depender do vencimento 	
LCI		Financiamento Imobiliário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado)		<ul style="list-style-type: none"> Sem IR Sem IOF 	<ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação Liquidez no vencimento Carência 	Mesmo não tendo IR e IOF é preciso verificar se % líquido é interessante
LCA		Financiamento do Agronegócio					
LC	Financeiras	Entidades de Crédito			<ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança 	<ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação 	Liquidez pode ser diário ou no vencimento
Tesouro Pré	Governo	Tesouro Nacional	Pré-fixado	Tesouro Nacional	<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (marcação a mercado) Bom retorno 	<ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se a inflação subir 	Para quem aposta na queda da inflação
Tesouro Selic			Pós-fixado		<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária 	<ul style="list-style-type: none"> Ganhar menos se a Selic cair 	Ótimo substituto para poupança
Tesouro IPCA			Misto		<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (MM) Rentabilidade acima da inflação 	<ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se as taxas de juros subirem 	Bom investimento para aposentadoria
Fundos	Bancos	Diversos	Pós-fixado	Não há	<ul style="list-style-type: none"> Diversas Composições de carteira Liquidez pode ser diária Pode haver benefício fiscal 	<ul style="list-style-type: none"> Risco de gestão dos ativos 	Sempre atentar para as taxas incidentes

Educação Financeira

(continuação)

Agora vamos falar um pouco sobre a Inflação?

Se por um lado, o juro corrige seu capital, a inflação faz exatamente o oposto, ou seja, ela faz com que seu capital desvalorize. O problema é que, a inflação é um pouco mais traiçoeira do que os juros.

No caso dos juros, você consegue enxergar a mudança do valor que você tem aplicado ou o valor que o seu empréstimo está aumentando. Com a inflação a questão é bem diferente, ela reduz o valor do seu capital, mas você não se dá conta disso.

Vamos pensar na seguinte questão: se no início do ano você deixar R\$ 1.000,00 guardados debaixo do colchão e pegar os mesmo R\$ 1.000,00 no final do ano, ele continuará valendo a mesma coisa. Certo?

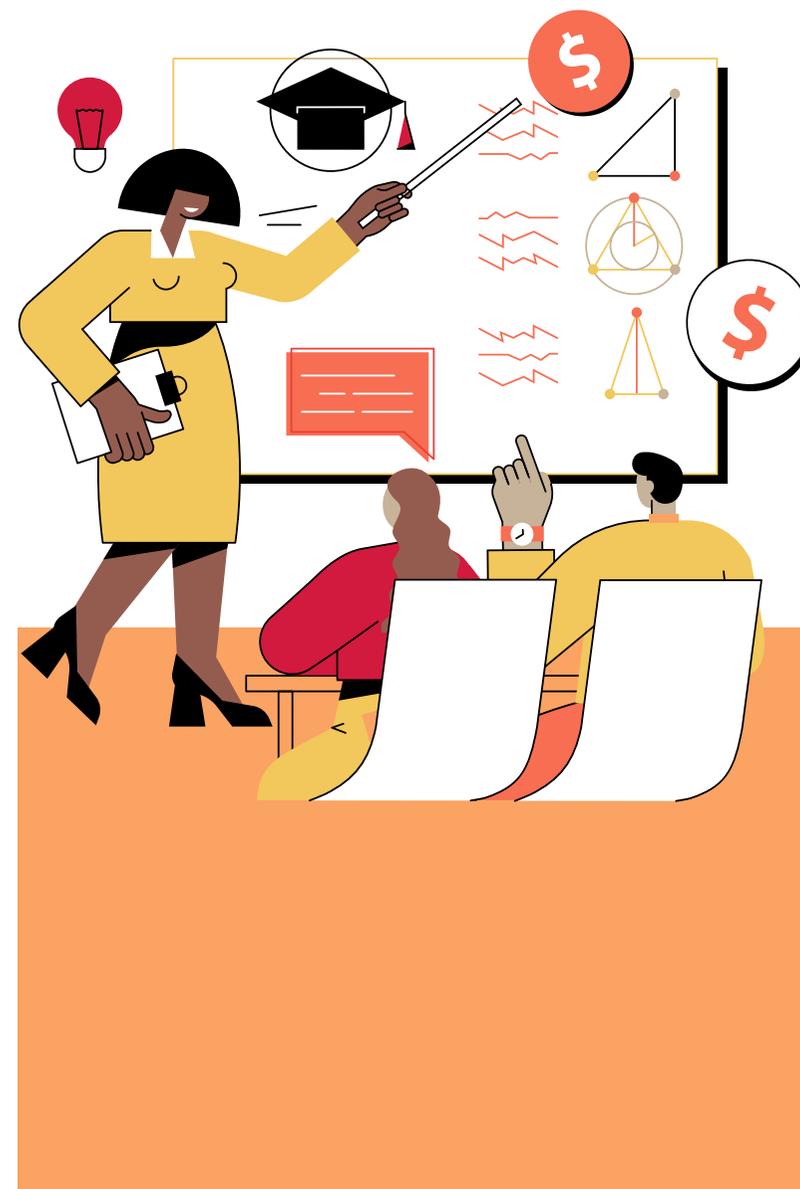
RESPOSTA.

ERRADO. Quando você mantém seu dinheiro debaixo do colchão, o valor de compra do seu dinheiro diminui.

Veja o exemplo:

No dia 31 de dezembro do mesmo ano, o preço da gasolina estava em R\$ 6,50 por litro, ou seja, durante o ano teve um aumento de 47,49% sobre o preço por litro, algo em torno de R\$ 2,10 de aumento, então aqueles R\$ 1.000,00 que no dia 1º de janeiro valiam R\$ 1.000,00, em 31 de dezembro vale apenas R\$ 997,90.

Tal qual os juros, o padrão utilizado pelo governo para a maioria dos investimentos em renda fixa é a SELIC a inflação oficial do governo é o IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo. Para calcular este índice o IBGE, faz uma pesquisa periódica no mercado que engloba uma parcela maior da população e aponta a variação do custo de vida médio das famílias com renda mensal entre 1 – 40 salários mínimos, estas informações são coletadas entre o dia 1 e 30 de cada mês. Veja na tabela na próxima página a variação de cada estado por grupo de segmento.



Educação Financeira

(continuação)

Variável - IPCA - Variação acumulada por Regiões e Grupos em 2021 (%)

#	Itens	BRA-SIL	CE	PA	PE	BA	MG	ES	RJ	SP	PR	RS	AC	MA	SE	MS	GO	DF
1	Etanol	62,23%	-	-	49,04%	59,59%	69,87%	-	55,85%	63,70%	58,78%	-	-	-	-	62,89%	54,04%	71,86%
2	Café moído	50,24%	56,29%	34,47%	58,02%	52,14%	31,58%	65,15%	53,26%	55,01%	55,31%	29,30%	46,32%	62,54%	60,84%	62,85%	47,37%	60,88%
3	Combustíveis (veículos)	49,02%	47,26%	43,73%	46,29%	52,55%	50,23%	52,16%	45,58%	47,50%	52,98%	53,14%	37,67%	47,42%	45,46%	42,53%	47,88%	53,60%
4	Mandioca (aipim)	48,08%	-	-	34,25%	20,76%	71,38%	-	-	-	-	-	16,47%	-	-	39,44%	-	48,23%
5	Açúcar refinado	47,87%	44,85%	34,66%	23,90%	42,02%	-	-	45,26%	53,00%	58,53%	46,34%	45,96%	34,13%	-	-	-	42,79%
6	Gasolina	47,49%	47,27%	43,55%	46,09%	52,06%	48,28%	52,30%	45,98%	42,82%	51,78%	53,27%	38,11%	47,19%	45,38%	41,74%	46,72%	53,67%
7	Óleo diesel	46,04%	50,43%	49,80%	49,91%	50,45%	40,88%	48,80%	43,14%	41,42%	54,56%	48,14%	34,35%	51,36%	48,17%	45,53%	46,62%	46,82%
8	Pimentão	39,16%	-	-	-	-	-	-	-	41,80%	-	-	-	-	-	-	-	17,46%
9	Gás veicular	38,72%	37,64%	-	-	-	-	-	38,77%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Açúcar cristal	37,55%	27,30%	14,54%	34,49%	42,16%	41,96%	50,73%	-	-	56,40%	26,80%	30,36%	40,80%	31,86%	66,93%	37,26%	33,22%
	Índice geral	10,06%	10,63%	8,10%	10,42%	10,78%	9,58%	11,50%	8,58%	9,59%	12,73%	10,99%	11,43%	9,91%	10,14%	10,92%	10,31%	9,34%

O número divulgado mensalmente pelo **IBGE** é o da coluna, que está em amarelo, e que representa a média de todo o país.

Podemos observar que no Paraná (coluna destacada em vermelho) a inflação foi a maior do país, enquanto que no Pará (coluna destacada em verde) foi a menor.

Então, apesar do **IPCA** divulgado pelo **IBGE**, seja a média do país o **morador do Paraná tem seu dinheiro, mais desvalorizado do que os demais estados.**

O que precisamos entender é que, o que corrige nosso capital é juros-Inflação-taxa de administração-Imposto de Renda.

Infelizmente isso não é o pior!

O **IPCA** utilizado como padrão pelo Governo Federal, não reflete a inflação de cada pessoa. Na verdade, existem diversas inflações que são utilizadas, por diversos órgãos, para medir determinadas correções. No quadro abaixo, temos alguns dos principais itens de inflação e para o que cada um deles é aplicado.

Vamos concentrar a explicação em apenas 3 deles, pois são os mais comuns utilizados pelo mercado.

Educação Financeira

(continuação)

Índices de inflação

ÍNDICE	ÍNDICE COMPONENTE	ÁREA METROPOLITANA	FAIXA DE RENDA	COLETA	DIVULGAÇÃO	DESDE	ENTIDADE
IPCA-15	Inexistente	Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Goiânia	1 a 40 salários mínimos	Dia 15 do mês anterior ao dia 15 do mês de referência	Até o 25º dia do mês de referência	2000	IBGE
IPCA		Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Goiânia, Curitiba, Vitória e Campo Grande		Dia 1º ao dia 30 do mês de referência	Até o dia 15 do mês subsequente	1979	
INPC			1 a 5 salários mínimos				
IGP-10	"IPA- 60% IPC-30% INCC-10%"	Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Recife, Salvador, Brasília, Porto Alegre,	1 a 33 salários mínimos	Dia 11 do mês anterior ao dia 10 do mês de referência	Até o 20º dia do mês de referência	1993	FGV
IGP-M				Dia 21 do mês anterior ao dia 20 do mês de referência	Até o 30º dia do mês de referência	1968	
IGP-DI				Dia 1º ao último dia do mês de referência	Até o dia 10 do mês subsequente	1944	
IPC	Inexistente	São Paulo	1 a 10 salários mínimos			1939	FIPE

O fechamento de 2021 de cada um destes índices foi o seguinte:

- IPCA** acumulado no ano = **10,06%**
- INPC** acumulado no ano = **10,16%**
- IGP-M** acumulado no ano = **17,79%**

- Normalmente utilizado para correção de investimentos (índice oficial do governo para inflação)
- Normalmente utilizado para correção de salários
- Normalmente utilizado para correção de contratos

Educação Financeira

(continuação)

Dicas e Perfis de investimentos

Todas as vezes que pensamos em investimentos, devemos ter em mente algumas regras importantes.

- a. Nunca faça um investimento, antes de quitar alguma dívida. Isso não se aplica a financiamento de imóveis, pois este, é um investimento de longo prazo, inclusive com taxas que podem ser menores que alguns investimentos. E no final, você garante um bem real, que se valorizará ao longo do tempo e segurança à sua família.
- b. Faça um investimento para emergências (**curto prazo**). Antigamente, havia quase um consenso de que, 3 meses de salário seriam suficientes. Infelizmente, Isso mudou. Basicamente, as pessoas estão demorando mais para se recolocar no mercado de trabalho. Então, o ideal é você guardar pelo menos 12 meses de salário, para não ficar numa situação difícil, num momento complicado na vida do empregado.
- c. Após o investimento para emergência, você deve fazer um outro, para (**médio prazo**), uns 3 anos. Este valor, é aquele que você utiliza para comprar um bem, como por exemplo uma televisão. Pagar à vista é sempre mais barato, do que promoções em “X” vezes sem juros ou com brinde embutido. Não se iluda! Quando oferecem uma “promoção como essa”, eles embutiram o custo financeiro (custo do tempo) ou o custo do brinde.
- d. Por último, e muito importante, faça um investimento (**longo prazo**). O principal motivo para isso, e ter uma renda complementar à aposentadoria do INSS, ou mesmo, um valor que cubra inclusive o INSS. Já que, existem pessoas que não contribuem para o INSS, por trabalharem por conta própria. São os chamados trabalhadores informais.
- e. Outra coisa, que você deve ter em mente: é o seu **perfil de investimentos**. Ao lado você verá 3 perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco, menor será seu ganho.



CONSERVADOR

Você não admite perder nenhuma parte do seu capital.



MODERADO

Você, admite perder parte do seu capital.



AGRESSIVO

Você, admite perder todo seu capital.

- f. Mais uma informação que precisa ficar clara. Quanto menor o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser menor. Já quanto maior o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser maior.
- g. Outra dica é em relação ao valor de investimentos:
 1. Quanto maior o valor aplicado, melhor tende a ser a rentabilidade
 2. Quanto menor o valor aplicado, a rentabilidade tende a ser pior.

Quer saber mais sobre taxa de juros, tipos de investimentos, inflação, taxas de administração, imposto de renda e muito mais, procure a equipe da PreviHonda no site www.previhonda.com.br.

Lá, você terá notícias, dicas, filmes, HQs, planilhas de simulação e muito mais. Aproveite a vida, com mais informação.

Demonstrações Contábeis*

Conjunto de relatórios emitidos pelas EFPCs, como o Balanço Patrimonial, as Demonstrações do Ativo Líquido, da Mutação do Ativo Líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das Provisões Técnicas.

**Documentos originais.*

JCM

CONSULTORES

Junqueira de Carvalho e Murgel Consultores Associados.
Rua Tabapuã, 627
4  andar - Itaim Bibi
São Paulo/SP - CEP 04533-012
Fones: +55 (11) 3286 0532
www.jcmconsultores.com.br



Balanço Patrimonial

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

Ativo	2021	2020	Passivo	2021	2020
Disponível	18	15	Exigível operacional	987	1.210
Realizável	256.695	256.953	Gestão Previdencial	663	968
Gestão Previdencial	730	631	Gestão Administrativa	261	242
Gestão Administrativa	94	91	Investimentos	63	-
Investimentos	255.871	256.231	Patrimônio social	255.772	255.821
Ações	29.248	37.804	Patrimônio de Cobertura do Plano	251.461	252.091
Fundos de Investimentos	226.623	218.427	Provisões Matemáticas	251.461	252.091
Imobilizado e Intangível	46	63	Benefícios Concedidos	43.296	44.393
Imobilizado	46	63	Benefícios a Conceder	208.165	207.698
			Fundos	4.311	3.730
			Fundos Previdenciais	2.668	2.525
			Fundos Administrativos	1.643	1.205
Total do ativo	256.759	257.031	Total do passivo	256.759	257.031

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Balanço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social – Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	2021	2020	Variação
A) Patrimônio social – início do exercício	255.821	249.089	2,70%
1. Adições	12.860	20.721	-37,94%
Contribuições previdenciais	8.467	7.908	7,07%
Portabilidades	-	219	-100,00%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	1.668	9.686	-82,78%
Receitas administrativas	2.715	2.864	-5,20%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	10	44	-77,27%
2. Destinações	(12.909)	(13.989)	-7,72%
Benefícios	(10.252)	(10.955)	-6,42%
Resgates	(21)	(1)	2000,00%
Portabilidades	(349)	(337)	3,56%
Outras deduções	-	(6)	-100,00%
Despesas administrativas	(2.287)	(2.690)	-14,98%
3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)	(49)	6.732	-100,73%
Provisões matemáticas	(630)	5.825	-110,82%
Fundos previdenciais	143	689	-79,25%
Fundos administrativos	438	218	100,92%
B) Patrimônio social – final do exercício (A+3)	255.772	255.821	-0,02%

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstração do Patrimônio Social

A Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa – Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	2021	2020	Variação
A) Fundo administrativo do exercício anterior	1.205	987	22,09%
1. Custeio da gestão administrativa	2.725	2.908	-6,29%
1.1. Receitas	2.725	2.908	-6,29%
Custeio administrativo da Gestão Previdencial	1.081	823	31,34%
Custeio administrativo dos investimentos	1.634	2.027	-19,39%
Resultado positivo líquido dos investimentos	10	44	-77,27%
Outras receitas	-	14	-100,00%
2. Despesas administrativas	(2.287)	(2.690)	-14,98%
2.1. Administração dos planos previdenciais	(2.287)	(2.690)	-14,98%
Pessoal e encargos	(1.485)	(1.190)	24,79%
Treinamentos/congressos e seminários	(10)	(7)	42,86%
Viagens e estadias	-	(3)	-100,00%
Serviços de terceiros	(561)	(1.261)	-55,51%
Despesas gerais	(57)	(46)	23,91%
Depreciações e amortizações	(18)	(54)	-66,67%
Tributos	(156)	(129)	20,93%
3. Constituição/Reversões de contingências administrativas	-	-	-
4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado negativo líquido dos investimentos	-	-	-
6. Sobra da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	438	218	100,92%
7. Constituição do Fundo Administrativo (6)	438	218	100,92%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)	1.643	1.205	36,35%

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

A Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGAC) revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo por intermédio das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variação</u>
1. Ativos	253.251	253.667	-0,16%
Disponível	18	15	20,00%
Recebível	2.279	1.764	29,20%
Investimento	<u>250.954</u>	<u>251.888</u>	-0,37%
Ações	28.694	37.163	-22,79%
Fundos de investimento	222.260	214.725	3,51%
2. Obrigações	719	965	-25,49%
Operacional	719	965	-25,49%
3. Fundos não previdenciais	1.562	1.145	36,42%
Fundos administrativos	1.562	1.145	36,42%
4. Resultados a realizar	<u>-</u>	<u>-</u>	-
5. Ativo líquido (1-2-3-4)	250.970	251.557	-0,23%
Provisões matemáticas	248.422	249.148	-0,29%
Fundos previdenciais	2.548	2.409	5,77%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	<u>-</u>	<u>-</u>	-

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variação</u>
A) Ativo líquido – início do exercício	251.557	245.208	2,59%
1. Adições	11.021	18.355	-39,96%
Contribuições	9.374	8.568	9,41%
Portabilidades	-	219	-100,00%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	1.647	9.568	-82,79%
2. Destinações	(11.608)	(12.006)	-3,32%
Benefícios	(10.181)	(10.908)	-6,66%
Resgates	(21)	(1)	2000,00%
Portabilidades	(349)	(291)	19,93%
Outras deduções	-	(6)	-100,00%
Custeio administrativo	(1.057)	(800)	32,13%
	-	-	-
3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)	(587)	6.349	-109,25%
Provisões matemáticas	(726)	5.749	-112,63%
Fundos previdenciais	139	600	-76,83%
B) Ativo líquido – final do exercício (A+3)	250.970	251.557	-0,23%
C) Fundos não previdenciais	417	207	101,45%
Fundos administrativos	417	207	101,45%

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

Plano de Aposentadoria PreviHonda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variação</u>
Provisões técnicas (1+2+3+4)	251.689	252.522	-0,33%
1. Provisões matemáticas	248.422	249.148	-0,29%
1.1. Benefícios concedidos	42.428	44.003	-3,58%
Contribuição Definida	42.428	44.003	-3,58%
1.2. Benefícios a conceder	205.994	205.145	0,41%
Contribuição Definida	172.356	170.874	0,87%
Saldo de contas – parcela patrocinador	166.590	165.553	0,63%
Saldo de contas – parcela participante	5.766	5.321	8,36%
Benefício Definido	33.638	34.271	-1,85%
2. Equilíbrio técnico	-	-	-
3. Fundos	2.548	2.409	5,77%
3.1. Fundos previdências	2.548	2.409	5,77%
4. Exigível operacional	719	965	-25,49%
4.1. Gestão previdencial	656	965	-32,02%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	63	-	-

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variação</u>
1. Ativos	3.247	3.122	4,00%
Recebível	94	71	32,39%
Investimento	3.153	3.051	3,34%
Ações	352	450	-21,78%
Fundos de investimento	2.801	2.601	7,69%
2. Obrigações	7	4	75,00%
Operacional	7	4	75,00%
3. Fundos não previdenciais	81	60	35,00%
Fundos administrativos	81	60	35,00%
4. Resultados a realizar	-	-	-
5. Ativo líquido (1-2-3-4)	3.159	3.058	3,30%
Provisões matemáticas	3.039	2.942	3,30%
Fundos Previdenciais	120	116	3,45%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	-

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>Variação</u>
A) Ativo líquido - início do exercício	3.058	2.894	5,67%
1. Adições	196	280	-30,00%
Contribuições	175	163	7,36%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	21	117	-82,05%
2. Destinações	(95)	(116)	-18,10%
Benefícios	(71)	(46)	54,35%
Portabilidades	-	(46)	-100,00%
Custeio administrativo	(24)	(24)	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)	101	164	-38,41%
Provisões matemáticas	97	75	29,33%
Fundos previdenciais	4	89	-95,51%
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	3.159	3.058	3,30%
C) Fundos não previdenciais	21	11	90,91%
Fundos administrativos	21	11	90,91%

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por intermédio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

	2021	2020	Variação
Provisões técnicas (1+2+3+4)	3.166	3.062	3,40%
1. Provisões matemáticas	3.039	2.942	3,30%
1.1. Benefícios concedidos	868	390	122,56%
Contribuição Definida	868	390	122,56%
1.2. Benefícios a conceder	2.171	2.552	-14,93%
Contribuição Definida	1.950	2.362	-17,44%
Saldo de contas – parcela patrocinador	1.912	2.332	-18,01%
Saldo de contas – parcela participante	38	30	26,66%
Benefício Definido	221	190	16,32%
2. Equilíbrio técnico	-	-	-
3. Fundos	120	116	3,45%
3.1 Fundos Previdencias	120	116	3,45%
4. Exigível operacional	7	4	75,00%
4.1. Gestão previdencial	7	4	75,00%

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A PreviHonda – Entidade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.717, do Ministério da Previdência Social – MPS, por prazo indeterminado em 31 de agosto de 1998.

A PreviHonda possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela Previdência Social Oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Moto Honda da Amazônia Ltda.;
- Administradora de Consórcio Nacional Honda Ltda.;
- Honda Componentes da Amazônia Ltda.;
- Honda Automóveis do Brasil Ltda.;
- Honda Serviços Ltda.;
- PreviHonda – Entidade de Previdência Privada;
- Banco Honda S/A; e
- Honda Energy do Brasil Ltda.

A PreviHonda administra 2 planos de benefícios previdenciais na modalidade de contribuição variável, sendo:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda; e
- Plano de Aposentadoria Banco Honda.

Os planos de benefícios administrados pela PreviHonda são constituídos, na estrutura de Contribuição Definida, que não envolve riscos atuarial e financeiro para as empresas patrocinadoras. Porém, os planos possuem uma parcela de Benefício Definido referente ao Benefício Mínimo oferecido aos funcionários ativos que ganham salários inferiores a 15 Unidades Previdenciárias. Este benefício garante o maior entre o saldo acumulado e o valor de 4 (quatro) salários proporcionais à carreira, neste caso, o pagamento do benefício será em parcela única.



Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

A PreviHonda possuía em 31 de dezembro de 2021 e 2020 as seguintes quantidades de participantes:

	Quantidade	
	2021	2020
Ativos	12.292	11.105
Assistidos	123	129
Autopatrocínados	99	136
BPD (aguardando benefício)	166	385
Total	12.680	11.755

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2021 e 2020 estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021; Instrução Previc nº. 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021; Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial - BP – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido - DAL – Apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL – Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA – Apresenta de forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT – Apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

3. RECLASSIFICAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2020

Em virtude da alteração normativa vigente a partir de janeiro de 2021, implementada pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, atualizada pela Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, que dentre outros aspectos, adequações na planificação contábil e demonstrações contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as demonstrações contábeis relativas ao exercício social de 2020 consolidadas e individualizadas dos planos previdenciais e de gestão administrativa, foram atualizadas para fins comparativos com o exercício social de 2021.

A obrigatoriedade da apresentação das demonstrações contábeis de 2020 reclassificadas está contida no anexo III da Instrução Previc nº 44, de 23 de novembro de 2021, da seguinte forma: “Para o exercício de 2021 as informações comparativas do exercício anterior devem ser reclassificadas e evidenciadas em item específico nas notas explicativas”.

Os principais ajustes realizados para atendimento aos preceitos legais estão descritos a seguir.

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada

Adições: abertura dos valores de Contribuições em grupos: Contribuições Previdenciais e Portabilidade.

Destinações: abertura dos valores de Benefícios em grupos: Benefícios, Resgates, Portabilidade, Migração entre Planos, Desoneração de contribuições de patrocinadoras e Compensação de fluxo previdenciais.

As reclassificações realizadas alteraram os valores das adições/destinações no exercício social de 2020 em virtude da reclassificação do resultado negativo

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
A) Patrimônio social - início do exercício	249.089	249.089
1. Adições	43.178	20.721
Contribuições previdenciais	8.127	7.908
Portabilidades	-	219
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	32.056	9.686
Receitas administrativas	2.864	2.864
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	131	44
2. Destinações	(36.446)	(13.989)
Benefícios	(11.299)	(10.955)
Resgates	-	(1)
Portabilidades	-	(337)
Outras deduções	-	(6)
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(22.370)	-
Despesas administrativas	(2.690)	(2.690)
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	(87)	-
3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)	6.732	6.732
Provisões matemáticas	5.825	5.825
Fundos previdenciais	689	689
Fundos administrativos	218	218
B) Patrimônio social - final do exercício (A+3)	255.821	255.821

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidado

Até o exercício social de 2020, os valores das despesas administrativas eram apresentadas de forma segregada entre administração previdencial e administração dos investimentos. Para fins de reclassificação comparativa, os valores das despesas administrativas apresentados em 2020 foram consolidados, não ocorrendo alteração nos valores das despesas administrativas totais nem no Saldo do Fundo Administrativo Consolidado.

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
A) Fundo administrativo do exercício anterior	987	987
1. Custeio da gestão administrativa	2.995	2.908
1.1. Receitas	2.995	2.908
Custeio administrativo da Gestão Previdencial	823	823
Custeio administrativo dos investimentos	2.027	2.027
Resultado positivo líquido dos investimentos	131	44
Outras receitas	14	14
2. Despesas administrativas	(2.690)	(2.690)
2.1. Administração previdencial	(1.895)	(2.690)
Pessoal e encargos	(1.190)	(1.190)
Treinamentos/congressos e seminários	(7)	(7)
Viagens e estadias	(3)	(3)
Serviços de terceiros	(517)	(1.261)
Despesas gerais	(32)	(46)
Depreciações e amortizações	(17)	(54)
Tributos	(129)	(129)
2.2 Administração dos investimentos	(795)	-
Serviços de terceiros	(744)	-
Despesas gerais	(14)	-
Tributos	(37)	-

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
5. Constituição/Reversões de contingências administrativas	-	-
6. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios	-	-
7. Resultado negativo líquido dos investimentos	(87)	-
8. Sobra da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	218	218
9. Constituição do Fundo Administrativo (6)	218	218
10. Operações Transitórias		
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)	1.205	1.205

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios – Plano de Aposentadoria PreviHonda

Adições: abertura dos valores de Contribuições em grupos: Contribuições Previdenciais e Portabilidade.

Destinações: abertura dos valores de Benefícios em grupos: Benefícios, Resgates, Portabilidade, Migração entre Planos, Desoneração de contribuições de patrocinadoras e Compensação de fluxo previdenciais.

As reclassificações realizadas alteraram os valores das adições/destinações no exercício social de 2020 em virtude da reclassificação do resultado negativo líquido dos investimentos, conforme demonstrado:

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
A) Ativo líquido - início do exercício	245.208	245.208
1. Adições	40.463	18.355
Contribuições	8.787	8.568
Portabilidades	-	219
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	31.676	9.568

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
2. Destinações	(34.114)	(12.006)
Benefícios	(11.206)	(10.908)
Resgates	-	(1)
Portabilidades	-	(291)
Outras deduções	-	(6)
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(22.108)	-
Custeio administrativo	(800)	(800)
3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)	w6.349	6.349
Provisões matemáticas	5.749	5.749
Fundos previdenciais	600	600
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	251.557	251.557
C) Fundos não previdenciais	207	207
Fundos administrativos	207	207

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios - Plano de Aposentadoria Banco Honda

Adições: abertura dos valores de Contribuições em grupos: Contribuições Previdenciais e Portabilidade.

Destinações: abertura dos valores de Benefícios em grupos: Benefícios, Resgates, Portabilidade, Migração entre Planos, Desoneração de contribuições de patrocinadoras e Compensação de fluxo previdenciais.

As reclassificações realizadas alteraram os valores das adições/destinações no exercício social de 2020 em virtude da reclassificação do resultado negativo líquido dos investimentos, conforme demonstrado:

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
A) Ativo líquido - início do exercício	2.894	2.894
1. Adições	543	280
Contribuições	163	163
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	380	117
2. Destinações	(379)	(116)
Benefícios	(92)	(46)
Portabilidades	-	(46)
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(263)	-
Custeio administrativo	(24)	(24)
3. Acréscimo/Decréscimo no ativo líquido (1+2)	164	164
Provisões matemáticas	75	75
Fundos previdenciais	89	89
	Instrução Normativa 34/2009 DE	Instrução Normativa 31/2020 PARA
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	3.058	3.058
C) Fundos não previdenciais	11	11
Fundos administrativos	11	11

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

4. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) *Apuração do Resultado*

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação gerar a receita.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) *Estimativas Atuariais e Contábeis*

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2021 e 2020 com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de perdas foram informadas pelos advogados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

c) *Realizável*

- ***Gestão Previdencial***

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e dos depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

- ***Gestão Administrativa***

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

- ***Fluxo dos Investimentos***

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº. 4.661 de 25 de maio de 2018 e CGPC nº 43 de 06 de agosto de 2021, os investimentos são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a Entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores. Conforme determina a Instrução Previc nº. 31, de 20 de agosto de 2020, alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021, a Entidade deverá apresentar laudo de avaliação realizado pela própria Entidade ou por pessoa física ou jurídica especializadas devidamente registradas na Comissão de Valores Mobiliários, contendo, no mínimo, as premissas utilizadas no cálculo, a metodologia e a forma de precificação das ações sem negociação nos últimos noventa dias.

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores das cotas informada pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras.

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

d) **Imobilizado e Intangível**

• **Imobilizado**

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

Descrição	Alíquota Anual
Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso	10%
Computadores e Periféricos - "Hardware"	20%
Veículos	20%

e) **Exigível Operacional**

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

f) *Exigível Contingencial*

São registradas as ações que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira, cuja as probabilidades de êxito foram informadas pelos advogados (deduzidas dos correspondentes depósitos judiciais).

Estas provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC n.º 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos.

Para fins de definição de probabilidade de perdas são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

Perda provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer. Nessa classificação a Entidade constitui provisão para perdas e faz sua devida divulgação nas notas explicativas.

Perda possível: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, mas maior que remota. A provisão para perdas não é reconhecida, entretanto, é divulgada nas notas explicativas.

Perda remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena. Não se faz necessário o registro de ou divulgação nas notas explicativas.

g) *Provisões Matemáticas*

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela PreviHonda e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

h) *Operações Administrativas*

Em conformidade com a Resolução CNPC n.º 43 de 06 de agosto de 2021 e Instrução Previc n.º 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa n.º 44 de 23 de novembro de 2021, os registros das operações administrativas são efetuados por intermédio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da PreviHonda são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas realizado pelo plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 48, datada de 08 de dezembro de 2021.

5. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

	2021	2020
Banco Bradesco S.A	17	14
Western Asset Management Company DTVM Ltda	1	1
	18	15

6. REALIZÁVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL

	2021	2020
Contribuições do mês (a)	724	625
Outros realizáveis (b)	6	6
	730	631

a) Contribuições do mês

As contribuições do mês referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores. Os participantes dos planos não efetuam contribuições, conforme previsto no regulamento.

	2021	2020
Patrocinadores	724	625
	724	625

b) Outros realizáveis

	2021	2020
Benefícios pagos a maior	6	6

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

7. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Contribuições para custeio (a)	89	86
Tributos a Compensar (b)	5	5
	<u>94</u>	<u>91</u>

a) Contribuições para custeio

Refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Patrocinadores	89	86
	<u>89</u>	<u>86</u>

b) Tributos a Compensar

Refere-se à PIS, COFINS e CSLL recolhidos a maior junto à Receita Federal.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
PIS/COFINS/CSLL	5	5
	<u>5</u>	<u>5</u>

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

8. REALIZÁVEL - INVESTIMENTOS

- Composição da Carteira

	2021	2020
Ações	29.248	37.804
Ações à Vista	29.248	37.804
Fundos de Investimento	226.623	218.427
Renda Fixa	163.140	154.398
Referenciado	63.483	64.029
	255.871	256.231

- Composição por Prazo de Vencimento (para negociação)

Ações à Vista

Para negociação

Empresa	Código	2021		2020	
		Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
Alpargatas S.A.	ALPA4	1.947	72	1.103	46
Ambev S.A.	ABEV3	56.066	865	59.902	937
Azul S.A.	AZUL4	2.709	66	4.858	191
Banco Bradesco S.A.	BBDC3	17.577	285	20.700	501
Banco Bradesco S.A.	BBDC4	70.351	1.351	76.266	2.070
Banco do Brasil S.A.	BBAS3	17.492	505	18.026	699
BB Seguridade Participações S.A.	BBSE3	6.567	151	8.662	257
B2W DIGITAL ON	BTOW3	4.697	39	3.414	258
B3 S.A. - Brasil, Bolsa e Balcão	B3SA3	83.883	934	34.332	2.128

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Ações à Vista

Para negociação

Empresa	Código	2021		2020	
		Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
Banco Inter S.A.	BIDI11	7.919	231	-	-
Banco BTG Pactual S.A.	BPAC11	19.014	399	5.640	530
BR Malls Participações S.A.	BRML3	4.697	39	10.053	100
Bradespar S.A.	BRAP4	2.995	75	3.769	240
Petrobras Distribuidora S.A.	BRDT3	2.995	75	22.578	500
Braskem S.A.	BRKM5	2.215	128	-	-
BRF - Brasil Foods S.A.	BRFS3	8.912	201	10.715	236
Cyrela Commercial Propert S.A Empr Part	CCPR3	3.298	45	-	-
CCR S.A.	CCRO3	14.476	168	19.909	268
Cogna Educação S.A.	COGN3	14.994	37	26.264	122
CPFL Energia S.A.	CPFE3	2.741	88	4.510	147
CVC Brasil Operadora e Agência de Viagens S.A.	CVCB3	49	1	1.552	32
CVC Brasil ON	CVCB11	7.336	183	459	4
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. -	ELET3	4.800	160	7.106	261
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras	ELET6	2.623	102	4.191	155
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras	ELET9	2.623	102	-	-
CESP - Companhia Energética de São Paulo	CESP6	2.402	52	1.802	52
Cielo S.A.	CIEL3	2.402	52	9.557	38
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG3	2.402	52	-	-
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG4	7.926	104	16.029	233
Atacadão S.A.	CRFB3	4.688	71	3.209	62
Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG	CSMG3	18.734	406	-	-

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Ações à Vista

Para negociação

Empresa	Código	2021		2020	
		Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
Companhia Siderúrgica Nacional	CSNA3	7.336	183	5.414	172
Cosan S.A.	CSAN3	18.734	406	2.444	185
Cury Contrutora ON	CURY3	7.336	183	7.344	76
Cyrela Realt ON	CYRE3	2.170	34	6.058	179
Direcional Engenharia S.A.	DIRR3	2.170	34	4.775	63
Duratex S.A.	DTEX3	2.170	34	4.720	90
Ecorodovias Infraestrutura e Logística S.A.	ECOR3	5.696	42	7.208	96
Embraer S.A.	EMBR3	8.553	212	9.506	84
Eneva ON NM	ENEV3	17.374	262	4.749	295
Engie Brasil Energia SA	EGIE3	4.625	178	5.255	231
Equatorial Energia S.A.	EQTL3	18.351	415	18.791	435
Estácio Participações S.A.	EZTC3	18.351	415	1.376	59
Energisa UNT	ENGI11	3.890	173	6.614	346
Notre Dame Intermédica Participações S.A.	GNDI3	8.752	528	8.261	647
Gerdau S.A.	GGBR4	18.646	508	20.584	503
Metalúrgica Gerdau S.A.	GOAU4	8.697	99	13.481	152
Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A.	GOLL4	8.697	99	860	21
Guararapes Confeccões S.A.	GUAR3	8.697	99	2.313	34
Hapvida ON	HAPV3	24.756	262	23.229	355
Hypermarcas S.A.	HYPE3	7.531	213	6.543	224
lochpe Maxion S.A.	MYPK3	10.275	192	-	-
Natura & CO Holding S.A.	NTCO3	13.868	353	-	-

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Ações à Vista

Para negociação

Empresa	Código	2021		2020	
		Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.	IRBR3	1.540	28	13.384	110
Itaú Unibanco Holding S.A.	ITUB4	64.166	1.344	72.523	2.294
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A.	ITSA3	1.540	28	-	-
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A.	ITSA4	62.958	562	67.344	790
JBS S.A.	JBSS3	17.909	680	27.044	640
JHSF PART ON NM	JHSF3	17.909	680	9.045	71
Klabin S.A.	KLBN11	13.277	371	7.551	200
Light S.A.	LIGT3	3.000	35	2.128	52
Linx ON	LINX3	3.000	35	-	-
Localiza Rent a Car S.A.	RENT3	9.407	529	-	-
Lojas Americanas S.A.	LAME3	13.277	371	2.234	46
Lojas Americanas S.A.	LAME4	7.883	46	20.131	529
Companhia de Locação das Américas ON	LCAM3	3.134	74	5.349	157
Lojas Renner S.A.	LREN3	17.159	435	14.533	633
M Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos	MDIA3	5.795	76	1.467	50
Magazine Luiza S.A.	MGLU3	43.228	312	46.429	1.159
Marfrig ON	MRFG3	4.238	94	8.516	124
Multiplan ON	MULT3	10.275	192	12.530	295
Neoenergia ON	NEOE3	103	2	8.194	145
Grupo Natura ON	NTCO3	13.868	353	16.823	883
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR3	47.875	1.470	58.795	1.696
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR4	59.973	1.706	74.778	2.119

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Ações à Vista

Para negociação

Empresa	Código	2021		2020	
		Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
Cia Brasileira de Distribuição	PCAR4	13.868	353	2.884	217
Petrório ON	PRIO3	13.617	298	816	57
Porto Seguro S.A.	PSSA3	5.483	115	769	38
Qualicorp S.A.	QUAL3	3.079	52	2.256	79
Raia Drogasil S.A.	RADL3	17.119	416	11.988	300
Randon S.A. Implementos e Participações	RAPT4	2.913	32	3.008	48
Rumo S.A.	RAIL3	16.265	289	26.176	504
Rede D'OR São Luiz S.A.	RDOR3	13.719	635	4.470	305
Localiza ON	RENT3	9.407	529	10.356	714
Santander BR Unt	SANB11	2.324	70	2.988	134
Cia Saneamento Básico Estado São Paulo	SBSP3	2.915	117	7.597	338
Sul América S.A.	SULA11	3.553	98	6.675	296
Suzano Papel e Celulose S.A.	SUZB3	9.369	563	13.236	775
Tim S.A.	TIMS3	10.405	151	14.840	217
Cia Transmissão Energia Elétrica Paulista	TRPL4	8.957	272	3.985	111
Tim Participações S.A.	TIMP3	9.369	563	-	-
Totvs S.A.	TOTS3	8.957	272	11.528	331
Tupy S.A.	TUPY3	8.957	272	2.790	59
Ultrapar Participações S.A.	UGPA3	13.770	200	17.624	418
Vale S.A.	VALE3	66.505	5.185	54.325	4.751
Telefônica Brasil S.A.	VIVT3	4.727	228	6.905	321
Via Varejo S.A.	VVAR3	4.727	228	25.743	416

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Ações à Vista

Para negociação

		2021		2020	
Empresa	Código	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil	Quantidade	Valor de Mercado/Contábil
Estácio Participações S.A.	YDUQ3	3.055	63	6.333	208
WEG S.A.	WEGE3	21.674	715	9.536	722
			29.149		37.666
A Receber			10		63
Dividendos			6		4
Juros sobre Capital Próprio			83		202
Total Ações			29.248		36.932

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Fundos de Investimentos

Descrição	2021	2020
	Valor de Mercado/Contábil	Valor de Mercado/Contábil
Fundos de Investimento Renda Fixa		
Western Asset Inflation II Renda Fixa Fundo de Investimento	1.646	7.859
Western Asset Prev Inflation total Renda Fixa Fundo de Investimento	50.522	50.037
Western Asset Prev Credit Renda Fixa Fundo de Investimento Crédito Privado	80.507	68.882
Western Asset Prev Structured Credit Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado	20.572	18.491
Western Asset Prev Inflation Limited Renda Fixa Fundo de investimento	2.606	2.325
Western Asset Prev Inflation Plus Renda Fixa Fundo de investimento	2.896	3.152
095 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado		
107 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	1.601	984
1130 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado		411
Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado 141	687	818
WA DEB Inflation Fundo de Investimento Renda Fixa	2.103	1.439
Fundos de Investimento Referenciado		
Western Asset Sovereign IV Selic Renda Fixa Referenciado Fundo de Investimento	63.483	64.029
Total de fundos de investimentos Renda Fixa	226.623	218.427

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão ("B3"). A Western Asset administra e faz a gestão da carteira de investimento de forma a atender a Resolução CMN nº 4.661 de 25 de maio de 2018. Os Títulos e Valores Mobiliários geridos pela Western Asset Management Company DTVM Limitada são custodiados pelo Itaú Unibanco S.A.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

9. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020, o permanente possui a seguinte composição:

	2021	2020
Imobilizado	46	63
Equipamentos de Informática	9	12
Custo	23	23
(-) Depreciação	(14)	(11)
Veículos	37	51
Custo	69	69
(-) Depreciação	(32)	(18)

10. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- *Gestão Previdencial*

	2021	2020
Benefícios a Pagar	508	689
Aposentadorias	508	689
Retenções a Recolher	154	279
Imposto de Renda	154	279
Outras Exigibilidades	1	-
Contribuições Recebidas à Maior	1	-
	663	968

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

• *Gestão Administrativa*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Folha de Pagamento	133	87
Férias	133	87
Prestadores de Serviços	1	60
Gestores de Investimentos	-	59
Fornecedores	1	1
Retenções a Recolher	42	81
Imposto de Renda – Folha de Salário	37	23
Imposto de Renda – Prestadores de Serviços	1	1
INSS sobre Folha Salarial	3	19
INSS sobre Férias	-	18
FGTS sobre Folha Salarial	-	7
FGTS sobre Férias	-	7
PIS/COFINS/CSLL	1	6
Tributos a Recolher	85	14
INSS sobre Folha Salarial	23	-
INSS sobre Férias	28	-
FGTS sobre Folha Salarial	11	-
FGTS sobre Férias	11	-
PIS/COFINS	12	14
	<u>261</u>	<u>242</u>

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

• **Investimentos**

	2021	2020
Taxa de Administração a Repassar	57	-
Taxa de Administração	57	-
Retenções a Recolher	3	-
Imposto de Renda	1	-
PIS/COFINS/CSLL	2	-
Outras Exigibilidades	3	-
Taxa Cetip	3	-
	63	-

11. PATRIMÔNIO SOCIAL

a) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela JCM Consultores em parceria com a WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial, contratada pela PreviHonda, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

Os Planos de Benefícios da PreviHonda estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelos Planos de Benefícios são financiados exclusivamente pelas patrocinadoras e participantes autopatrocinados.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Esta avaliação considerou a base cadastral de 31 de dezembro de 2021, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis. Por conseguinte, a base cadastral, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2020 pode ser resumida como segue:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda

	31 dezembro de 2020	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2021
Provisões Matemáticas	249.148	(726)	248.422
Benefícios Concedidos	44.003	(1.575)	42.428
Contribuição Definida	44.003	(1.575)	42.428
Saldo de Contas dos Assistidos	44.003	(1.575)	42.428
Benefícios a Conceder	205.145	849	205.994
Contribuição Definida	170.874	1.482	172.356
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores	165.553	1.037	166.590
Saldo de Contas - Parcela Participantes	5.321	445	5.766
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Progr.	34.271	(633)	33.638
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	34.271	(633)	33.638

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

- Plano de Aposentadoria Banco Honda

	31 dezembro de 2020	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2021
Provisões Matemáticas	2.942	97	3.039
Benefícios Concedidos	390	478	868
Contribuição Definida	390	478	868
Saldo de Contas dos Assistidos	390	478	868
Benefícios a Conceder	2.552	(381)	2.171
Contribuição Definida	2.362	(412)	1.950
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadora/Instituidores	2.332	(420)	1.912
Saldo de Contas - Parcela Participantes	30	8	38
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital Progr.	190	31	221
Valor Atual dos Benef. Futuros Programados	504	(48)	456
(-) Valor Atual das Contrib. Futuras dos Patrocinadores	(314)	79	(235)

A variação registrada nos Planos de Benefícios da PreviHonda são justificadas pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas da rentabilidade auferida no exercício, descontado do valor de resgate e concessões ocorridas e as alterações de hipóteses/premissas.

b) Fundo Previdencial

Os Planos de Benefícios da PreviHonda registram o Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de 31 de dezembro de 2021, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

	31 dezembro de 2020	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2021
Fundos Previdenciais	2.525	143	2.668
Reversão Saldo por Exig. Regulamentar			
Plano de Benefícios PreviHonda	2.409	139	2.548
Plano de Benefícios Banco Honda	116	4	120

c) **Fundo Administrativo**

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

	31 dezembro de 2020	Constituição/ Reversão	31 dezembro de 2021
Fundos Administrativos	1.205	438	1.643
Fundo administrativo Previdencial			
Plano de Benefícios PreviHonda	1.145	417	1.562
Plano de Benefícios Banco Honda	60	21	81

d) **Hipóteses e métodos**

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021 e 2020 foram submetidas a Diretoria e Conselho Deliberativo da PreviHonda que definiram formalmente a aplicação das seguintes hipóteses, consubstanciadas em opinião técnica atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Plano de Benefícios PreviHonda

Hipóteses Utilizadas	2021	2020
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 M & F	AT-2000 M & F
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%
Taxa real anual de juros	4,08%	4,08%
Projeção de crescimento real de salário	2,76% ao ano	2,76% ao ano
Hipótese sobre rotatividade	4,29% linear ao ano	3,10% linear ao ano

Plano de Benefícios Banco Honda

Hipóteses Utilizadas	2021	2020
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 M & F	AT-2000 M & F
Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%
Taxa real anual de juros	4,08%	4,08%
Projeção de crescimento real de salário	2,76% ao ano	2,76% ao ano
Hipótese sobre rotatividade	4,29% linear ao ano	3,10% linear ao ano

Considerando a modalidade a qual estão estruturados os Planos de Benefícios da PreviHonda, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021 e 2020 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

e) **Ajuste de Precificação**

Para Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2021 e 2020, é obrigatória o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação, nas situações de equacionamento de déficit e distribuição de superávit.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondentes à diferença entre o valor de tais títulos calculados, considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos.

Para os Planos de Benefícios da PreviHonda, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria “títulos mantidos até o vencimento”, o ajuste de precificação, **não é aplicável**.

f) **“Duration” do Passivo**

A “Duration” do passivo do Plano de Benefícios PreviHonda e do Plano de Benefícios Banco Honda em 2021, permaneceu igual a 2020, ou seja, corresponde a 16 anos e 18,50 anos respectivamente, e representa o prazo médio dos pagamentos dos futuros benefícios, ponderado pela importância de cada fluxo anual, considerando as variações de valor do dinheiro ao longo do tempo.

12. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, e pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44, de 23 de novembro de 2021, e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são: “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no PGA”, “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos em 31 de dezembro de 2021, os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Código	Conta	Valor
1.02.02.03.00.00.00	Participação no Plano de Gestão Administrativa	(1.643)
	Plano de Aposentadoria PreviHonda	(1.562)
	Plano de Aposentadoria Banco Honda	(81)
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo do PGA	1.643
	Plano de Aposentadoria PreviHonda	1.562
	Plano de Aposentadoria Banco Honda	81

13. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas comuns entre os dois planos, são rateadas de acordo com o percentual de contribuição administrativa de cada plano no mês.

14. CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, aprovada em 1º de outubro de 2004 a PreviHonda adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

15. METODOLOGIA E CRITÉRIO PARA A AVALIAÇÃO DE RISCOS

Risco de Mercado

O processo de gerenciamento e de controle do risco de mercado das carteiras da Entidade é feito por meio do cálculo da Divergência não planejada.

Risco de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito a Entidade utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez é preocupação constante para a Entidade que mantém um percentual confortável de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, evitando a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar os compromissos previdenciais no curto prazo.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados, e quando necessário, implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

16. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da PreviHonda podem ser assim consideradas: os participantes, as patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convenio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes; seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto Social da PreviHonda.

17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

- **Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)

(continuação)

- **PIS e COFINS**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa RFB nº 1911, de 11 de outubro de 2019 e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas aos pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

18. CONSIDERAÇÕES ADICIONAIS - COVID-19

Em 2021 e 2020, com a escalada do COVID-19 (popularmente conhecido como coronavírus) e a pandemia decretada pela Organização Mundial Saúde (OMS) em 11 de março de 2020, a administração da Entidade monitorou a situação atentamente, tendo em vista que o mercado financeiro no Brasil e em outras economias maduras, apresentou substancial volatilidade no valor dos ativos financeiros, incluindo aqueles atualmente detidos pela Entidade.

A PreviHonda adotou ações com o objetivo de atenuar os impactos da pandemia na renda dos seus participantes e nos orçamentos da patrocinadoras. As principais ações tomadas pela administração no período foram:

- Comunicação ampla e clara e mais intensiva com seus participantes e assistidos, com o intuito de manter transparente as ações tomadas pela PreviHonda e assim evitar que decisões precipitadas tragam prejuízos futuros irrecuperáveis;
- Implantação de processos digitais;
- Proximidade com os gestores de investimentos e consultor de investimento, buscando minimizar os impactos e trazendo informações constantes para os participantes e assistidos.

Cabe um destaque especial, que, após a avaliação dos impactos nos recursos garantidores das reservas técnicas, conclui-se que a maior parte das operações que foram impactadas não foram uma consequência da pandemia, mas também um resultado das medidas para contê-la.

19. OUTROS ASSUNTOS - ALTERAÇÃO DE LEGISLAÇÃO

RESOLUÇÃO CNPC Nº 46, DE 1º DE OUTUBRO DE 2021

A referida Resolução dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. Esta obrigatoriedade tinha como data limite para adequação o dia 31 de dezembro de 2021, e pela revogação da Resolução CNPC nº 31, de 11 de dezembro de 2018, o prazo final ficou para 31 de dezembro de 2022. A Entidade aguarda os procedimentos dos órgãos regulamentadores para adequação dos seus Planos de Benefícios.

A inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica não confere personalidade jurídica própria aos Planos de Benefícios e na operacionalização da inscrição do Plano no CNPJ, a Entidade já está adequada com relação a segregação de ativos dos Planos de Benefícios.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020 (em milhares de reais)
(continuação)

INSTRUÇÃO NORMATIVA PREVIC Nº 42, DE 11 DE OUTUBRO DE 2021

A referida Resolução dispõe sobre os critérios para a constituição de provisões para perdas associadas ao risco de crédito dos ativos financeiros pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A partir de 1º de janeiro de 2023, as Entidades passarão a classificar os ativos financeiros sujeitos a risco de crédito em ordem crescente de nível de risco e constituir provisões para perdas esperadas, de acordo com os percentuais definidos nos intervalos para cada nível estabelecido na Legislação.

A classificação do ativo de acordo com o risco de crédito será de responsabilidade da Entidade e deve ser efetuada com base em critérios consistentes e verificáveis, amparada por informações internas e externas.

INSTRUÇÃO PREVIC Nº 31, DE 20 DE AGOSTO DE 2021, E ALTERAÇÕES PROMOVIDAS PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 44, DE 23 DE NOVEMBRO DE 2021

Desde a competência de janeiro/2022, a Entidade passou a elaborar e encaminhar mensalmente à Previc, juntamente com o balancete contábil do período, por meio de sistema disponibilizado pela Previc, as informações extracontábeis do Plano de Benefícios.

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP 221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

O relatório dos auditores Independentes é o documento mediante o qual o auditor expressa sua opinião de forma clara e objetiva, sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento, ou não, a todos os aspectos relevantes.



KPMG Auditores Independentes
Rua Verbo Divino, 1400 Conjuntos 101, 201, 301 e 401
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone 55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br



Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Sumaré – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Entidade PreviHonda – Entidade de Previdência Privada (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PreviHonda – Entidade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43 e alterações posteriores), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidado, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial, do plano de gestão administrativa consolidada, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PreviHonda Entidade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2021, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

(continuação)

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

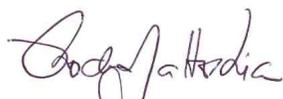
(continuação)

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada. Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, na época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de março de 2022

KPMG Auditores Independentes

CRC 2SP014428/O-6



Rodrigo de Mattos Lia - Contador

CRC 1SP252418/O-3

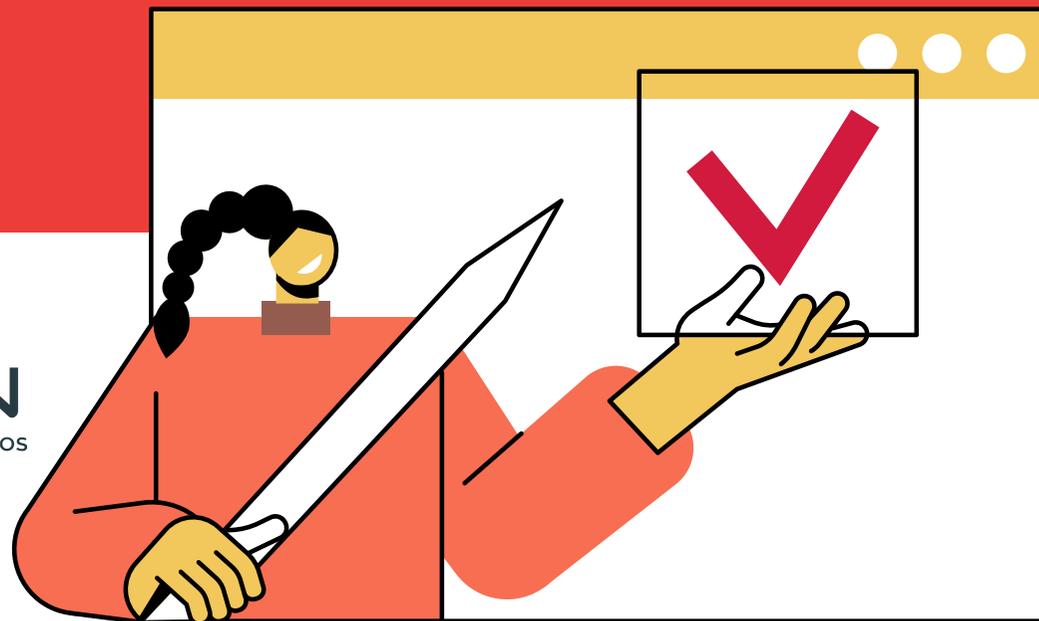
Parecer Atuarial PreviHonda e Banco Honda

É o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios, quando do encerramento de cada exercício, para ser disponibilizado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



WEDAN
CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS

WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda
Rua João de Abreu 116, Euro Working Concept, 704 A, Setor Oeste -
Goiânia/GO - CEP 74.120-110
Fones: + 55 (62) 3213-0821
www.wedan.com.br / www.rendamonitorada.com.br



Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria PreviHonda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda (CNPB 1998.0049-29)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual**, referente ao encerramento do exercício de 2021, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2021**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas patrocinadoras e participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2021** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 298, de 19 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Varição
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	12.175	11.105	1070
Idade média	38,15	37,87	0,75%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,01	0,02%
Tempo médio de contribuição	11,68	12,40	-5,83%
Tempo médio de serviço atual	12,02	11,52	4,33%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,87	22,14	-1,24%
Salário médio (R\$)	5.359,17	5.253,09	2,02%
Folha Salarial mensal (R\$)	65.247.931,71	58.335.512,61	11,85%
Folha Salarial anual (R\$)	782.975.180,52	700.026.151,32	11,85%
Saldo Participante Total (R\$)	1.340.438,16	1.188.347,61	12,80%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	139.663.650,15	125.699.539,68	11,11%
Categoria	Autopatrocina	Autopatrocina	
Quantidade	99	123	-24
Idade média	48,45	47,53	1,95%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,01	0,00%
Tempo médio de contribuição	17,41	16,09	8,18%
Tempo médio de serviço atual	19,10	10,71	78,34%
Tempo de Serviço Futuro médio	11,56	12,49	-7,41%
Salário médio (R\$)	14.345,46	12.464,75	15,09%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.420.200,36	1.533.163,80	-7,37%
Folha Salarial anual (R\$)	17.042.404,32	18.397.965,60	-7,37%
Saldo Participante Total (R\$)	4.063.864,06	3.541.589,75	14,75%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	7.641.753,44	7.771.089,81	-1,66%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Varição
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	161	194	-33
Idade média	49,21	48,04	2,44%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,07	60,02	0,09%
Tempo médio de contribuição	18,90	17,62	7,31%
Tempo médio de serviço atual	20,15	10,47	92,36%
Tempo de Serviço Futuro médio	10,86	11,98	-9,30%
Salário médio (R\$)	12.248,13	7.202,59	70,05%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.971.948,29	1.397.302,07	41,13%
Folha Salarial anual (R\$)	23.663.379,48	16.767.624,84	41,13%
Saldo Participante Total (R\$)	337.006,29	349.707,54	-3,63%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	13.616.220,55	14.938.971,91	-8,85%
Categoria	Suspenso	Suspenso	
Quantidade	286	349	-63
Idade média	42,32	42,26	0,14%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,00	0,01%
Tempo médio de contribuição	14,15	13,58	4,19%
Tempo médio de serviço atual	14,86	10,38	43,18%
Tempo de Serviço Futuro médio	17,69	17,74	-0,29%
Salário médio (R\$)	8.194,52	5.619,63	45,82%
Folha Salarial mensal (R\$)	2.343.633,03	1.961.252,44	19,50%
Folha Salarial anual (R\$)	28.123.596,36	23.535.029,28	19,50%
Saldo Participante Total (R\$)	24.905,05	37.969,82	-34,41%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	5.668.004,56	8.289.880,04	-31,63%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Varição
Categoria	Ativos + Autopatro. (Previc)	Ativos + Autopatro. (Previc)	
Quantidade	12.274	11.228	1046
Idade média	38,24	37,98	0,69%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,01	0,02%
Tempo médio de contribuição	11,73	12,44	-5,76%
Tempo médio de serviço atual	12,08	11,51	4,90%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,79	22,04	-1,14%
Salário médio (R\$)	5.431,65	5.332,09	1,87%
Folha Salarial mensal (R\$)	66.668.132,07	59.868.676,41	11,36%
Folha Salarial anual (R\$)	800.017.584,84	718.424.116,92	11,36%
Saldo Participante Total (R\$)	5.404.302,22	4.729.937,36	14,26%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	147.305.403,59	133.470.629,49	10,37%
Categoria	Iminentes à Aposent. Normal	Iminentes à Aposent. Normal	
Quantidade	139	107	32
Idade média	62,40	61,94	0,73%
Salário médio (R\$)	11.486,00	10.656,78	7,78%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.596.554,00	1.140.275,98	40,01%
Folha Salarial anual (R\$)	19.158.648,00	13.683.311,76	40,01%
Saldo Participante Total (R\$)	1.044.433,90	587.097,63	77,90%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	25.625.107,03	22.277.848,86	15,03%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

ASSISTIDOS			
	31/12/2021	31/12/2020	Varição
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	53	54	-1
Idade média	68,18	67,19	1,47%
Benefício médio (R\$)	5.602,68	5.533,31	1,25%
Folha Total de Benefícios (R\$)	296.941,79	298.798,49	-0,62%
Saldo de Conta Total (R\$)	28.086.907,95	28.270.485,96	-0,65%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	65	67	-2
Idade média	62,54	61,47	1,74%
Benefício médio (R\$)	2.958,57	2.931,55	0,92%
Folha Total de Benefícios (R\$)	192.306,79	196.413,74	-2,09%
Saldo de Conta Total (R\$)	10.816.569,24	11.500.585,49	-5,95%

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opintoamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS		AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2021	AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2020
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,11%	4,11%
	Crescimento Real de Salários	2,76%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	4,29% linear ao ano	3,10% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade** e de **Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,049%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou no custo médio de 1,058%, houve uma redução de **0,09 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 248.422.561,72 (duzentos e quarenta e oito milhões, quatrocentos e vinte dois mil quinhentos, sessenta e um reais e setenta e dois centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram **R\$ 249.148.363,00 (duzentos e quarenta e nove milhões, cento e quarenta e oito mil, trezentos e sessenta e três reais)**, representaram uma variação de aproximadamente -0,29%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 33.638.250,01 (trinta e três milhões, seiscentos e trinta e oito mil, duzentos, cinquenta reais e um centavo)** em **31 de dezembro de 2021**, representando decréscimo de -1,85%, comparativamente o montante de **R\$ 34.271.186,92 (trinta e quatro milhões duzentos, setenta e um mil, cento e oitenta e seis reais e noventa e dois centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020, em função das mutações populacionais e financeira, bem como alterações das hipóteses atuarias e, conseqüentemente, reestabelecimento do custeio para financiamento do Benefício Mínimo.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 214.784.311,71 (duzentos e quatorze milhões, setecentos e oitenta e quatro mil, trezentos e onze reais e setenta e um centavos)** em **31 de dezembro de 2021**, representando decréscimo em torno de 0,04%, comparativamente ao montante **R\$ 214.877.176,08 (duzentos e quatorze milhões, oitocentos e setenta e sete mil cento e setenta e seis reais e oito centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontados dos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2021**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprido ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não serem gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Na data base de **31 de dezembro de 2021**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial teve a seguinte movimentação no exercício de 2021:

Saldo em 31/12/2020: R\$ 1.808.506,86 (um milhão, oitocentos e oito mil, quinhentos e seis reais e oitenta e seis centavos).

Recursos recebidos em 2021: R\$ 702.199,40 (setecentos e dois mil, cento e noventa e nove reais e quarenta centavos);

Recursos utilizados em 2021: R\$ R\$ 36.932,81 (trinta e seis mil, novecentos e trinta e dois reais e oitenta e um centavos) ;

Saldo em 31/12/2021: **R\$ 2.547.639,07 (dois milhões, quinhentos e quarenta e sete mil, seiscentos e trinta e nove reais e sete centavos).**

3.3 VARIACÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 248.422.561,72 (duzentos e quarenta e oito milhões quatrocentos e vinte dois mil, quinhentos e sessenta e um reais e setenta e dois centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 248.422.561,72 (duzentos e quarenta e oito milhões, quatrocentos e vinte dois mil, quinhentos e sessenta e um reais e setenta e dois centavos)**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2021, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2021;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria PreviHonda** no exercício de 2021 foi de **0,68%**, conforme registrado na cota patrimonial.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** e considerando os dispositivos regulamentares do Plano de Aposentadoria **PreviHonda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023**:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Salário base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,088%	Salário base
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,03%	Salário base
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Folha de Salários base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,069%	Folha de Salários base

(*) Valor da UP em 31/12/2021, por patrocinadora:

Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 534,24; Honda Componentes da Amazônia Ltda. R\$ 534,24; Honda Automóveis do Brasil Ltda. R\$ 596,86; Honda Serviços Ltda. R\$ 494,12; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. R\$ 482,11; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada R\$ 562,53; Honda Energy do Brasil Ltda. R\$ 630,52.

Cumprido destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2021** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Aposentadoria **PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2021**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 22 de fevereiro de 2022.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinião técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIHONDA

CÓDIGO	CONTA	" WEDAN (A) 31/12/2021"	" WEDAN (B) 31/12/2020"	" {A}/(B)-1 K"
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	252.531.937,48	252.702.364,31	-0,07%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	248.422.561,72	249.148.363,00	-0,29%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	248.422.561,72	249.148.363,00	-0,29%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	42.428.469,51	44.002.764,71	-3,58%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	42.428.469,51	44.002.764,71	-3,58%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	42.428.469,51	44.002.764,71	-3,58%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	205.994.092,21	205.145.598,29	0,41%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	172.355.842,20	170.874.411,37	0,87%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	166.589.623,60	165.552.889,39	0,63%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA CONSTITUÍDA PELOS PARTICIPANTE	3.779.187,13	5.321.521,98	-28,98%
2.03.01.01.02.01.03	"SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC"	770.340,38	-	
2.03.01.01.02.01.04	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	1.216.686,09	-	
2.3.1.1.02.02.00	"BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO"	33.638.250,01	34.271.136,92	-1,85%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	38.883.297,57	41.165.105,47	-5,54%
2.3.1.1.02.02.02	"(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES"	-5.245.047,56	-6.893.918,55	-23,92%
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.109.375,76	2.746.379,17	49,63%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDEN CIAIS	2.547.639,07	1.808.506,86	40,87%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA	2.547.639,07	1.808.506,86	40,87%
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	1.561.736,59	937.872,31	66,52%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	1.561.736,59	937.872,31	66,52%

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual**, referente ao encerramento do exercício de **2021**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2021**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela patrocinadora e participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2021** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Variação
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	117	112	5
Idade média	38,57	37,65	2,43%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	8,13	7,31	11,15%
Tempo médio de serviço atual	8,19	7,37	11,03%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,43	22,35	-4,10%
Salário médio (R\$)	7.671,74	6.919,23	10,88%
Folha Salarial mensal (R\$)	897.593,05	774.953,71	15,83%
Folha Salarial anual (R\$)	10.771.116,60	9.299.444,52	15,83%
Categoria	Autopatrocinados	Autopatrocinados	
Quantidade	-	-	-
Idade média	-	-	-
Idade de Aposentadoria Normal média	-	-	-
Tempo médio de contribuição	-	-	-
Tempo médio de serviço atual	-	-	-
Tempo de Serviço Futuro médio	-	-	-
Salário médio (R\$)	-	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	-

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Variação
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	5	8	-3
Idade média	47,37	46,35	2,18%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,18	16,09	0,56%
Tempo médio de serviço atual	16,18	9,82	64,75%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,63	13,65	-7,42%
Categoria	Aguardando Resgate	Aguardando Resgate	
Quantidade	2	2	-
Idade média	50,00	49,00	2,04%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,17	15,17	6,59%
Tempo médio de serviço atual	16,17	9,50	70,18%
Tempo de Serviço Futuro médio	10,00	11,00	-9,09%
Salário médio (R\$)	11.952,82	10.335,03	15,65%
Folha Salarial mensal (R\$)	23.905,63	20.670,06	15,65%
Folha Salarial anual (R\$)	286.867,56	248.040,72	15,65%
Categoria	Aguardando Benefício	Aguardando Benefício	
Quantidade	4	5	-1
Idade média	40,02	37,27	7,39%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	3,92	5,37	-27,02%
Tempo médio de serviço atual	10,08	4,87	107,19%
Tempo de Serviço Futuro médio	19,98	22,73	-12,12%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2021	30/09/2020	Variação
Categoria	Aguardando Benefício	Aguardando Benefício	
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	
Categoria	Ativos + Autopatrocínados (Previc)	Ativos + Autopatrocínados (Previc)	
Quantidade	117	112	5
Idade média	462,84	451,84	2,43%
Idade de Aposentadoria Normal média	720,00	720,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	97,52	87,74	11,15%
Tempo médio de serviço atual	8,19	7,37	11,03%
Tempo de Serviço Futuro médio	257,16	268,16	-4,10%
Salário médio (R\$)	7.671,74	6.919,23	10,88%
Folha Salarial mensal (R\$)	897.593,05	774.953,71	15,83%
Folha Salarial anual (R\$)	10.771.116,60	9.299.444,52	15,83%
Categoria	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	-	-	-
Idade média	-	-	-
Salário médio (R\$)	-	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	-

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

ASSISTIDOS			
	31/12/2021	30/09/2020	Varição
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	2	1	1
Idade média	68,87	67,87	1,47%
Benefício médio (R\$)	2.079,35	2.301,99	-9,67%
Folha Total de Benefícios (R\$)	4.158,69	2.301,99	80,66%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	3	1	2
Idade média	61,67	63,62	-3,06%
Benefício médio (R\$)	1.887,62	1.555,92	21,32%
Folha Total de Benefícios (R\$)	5.662,87	1.555,92	263,96%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2021	Avaliação Atuarial anual 2020
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	2,76%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	4,29% linear ao ano	3,10% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **0,338%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou no custo médio de 1,547%, houve uma redução de **1,209 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões, trinta e oito mil, novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram **R\$ 2.942.482,62 (dois milhões, novecentos e quarenta e dois mil, quatrocentos e oitenta e dois reais e sessenta e dois centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **3,28%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 221.074,33 (duzentos e vinte um mil, setenta e quatro reais e trinta e três centavos)** em **31 de dezembro de 2021**, representando um acréscimo de 16,33%, comparativamente ao montante de **R\$ 190.048,00 (cento e noventa mil e quarenta e oito reais)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020, conseqüente, majoritariamente, do incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 15,83%, bem como mutações demográficas e revisão de hipóteses atuariais. Por decorrência, houve revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,218%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.817.912,23 (dois milhões, oitocentos e dezessete mil, novecentos e doze reais e vinte três centavos)** em **31 de dezembro de 2021**, representando acréscimo em torno de 2,38%, comparativamente ao montante de **R\$ 2.752.434,62 (dois milhões, setecentos e cinquenta e dois mil, quatrocentos e trinta e quatro reais e sessenta e dois centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2020.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontado os montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2021**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprido ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não serem gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Na data base de **31 de dezembro de 2021**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2021:

Saldo em 31/12/2020: R\$ 116.029,04 (cento e dezesseis mil, vinte e nove reais e quatro centavos).

Recursos recebidos em 2021: R\$ 5.779,95 (cinco mil, setecentos e setenta e nove reais e noventa e cinco centavos);

Recursos utilizados em 2021: R\$ R\$ 1.609,27 (mil seiscentos e nove reais e vinte sete centavos);

Saldo em 31/12/2021: **R\$ 120.199,72 (cento e vinte mil, cento e noventa e nove reais e setenta e dois centavos).**

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões, trinta e oito mil ,novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.038.986,56 (três milhões, trinta e oito mil, novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2021, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2021;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2021** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no exercício de 2021 foi de **0,68%**, conforme registrado na cota patrimonial.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,297%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,218%	Salário Aplicável

(*) Valor da UP em 31/12/2021: R\$ 542,08.

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2021** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2021**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 18 de fevereiro de 2022.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

CÓDIGO	CONTA	" WEDAN 31/12/2021"	" WEDAN 31/12/2020"	" {A}/(B)-1 %"
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.240.494,40	3.118.138,72	3,92%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.038.986,56	2.942.482,62	3,28%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.038.986,56	2.942.482,62	3,28%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	867.594,26	389.901,69	122,52%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.171.392,30	2.552.580,93	-14,93%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.950.317,97	2.352.532,93	-17,45%
2.3.1.1.02.01.01	"SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)"	1.911.688,27	2.332.028,63	-18,02%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS - PARCELA CONSTITUÍDA PELOS PARTICIPANT	38.629,70	30.504,30	26,64%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PRO- GRAMADO	221.074,33	190.048,00	16,33%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFICIOS FUTUROS PROGRAMADOS	455.597,75	504.317,99	-9,66%
2.3.1.1.02.02.02	"(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES"	(234.523,42)	(314.269,99)	-25,38%
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	201.507,84	175.656,10	14,72%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	120.199,72	116.029,04	3,59%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA	120.199,72	116.029,04	3,59%
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	81.308,12	59.627,06	36,36%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	81.308,12	59.627,06	36,36%

Resumo do **Demonstrativo de Investimentos 2021**

Resumo com as diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos planos de benefícios, tendo por pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos de benefícios.



Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2021

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: Luiz Fernando Vertamatti
CPF: 183.761.358-30 | Cargo: Diretor

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) PREVIHONDA

Segmentos	Dezembro/2021	%	Dezembro/2020	%
Renda Fixa	222.259.426,65	88,57	214.725.006,41	85,25
Renda Variável	28.694.477,23	11,43	37.162.786,81	14,75
Total	250.953.903,88	100,00	251.887.793,22	100,00

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): BANCO HONDA

Segmentos	Dezembro/2021	%	Dezembro/2020	%
Renda Fixa	2.801.424,15	88,85	2.600.733,47	85,25
Renda Variável	351.718,57	11,15	450.112,94	14,75
Total	3.153.142,72	100,00	3.050.846,41	100,00

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): PGA

Segmentos	Dezembro/2021	%	Dezembro/2020	%
Renda Fixa	1.562.048,06	88,57	1.101.403,27	85,25
Renda Variável	201.596,83	11,43	190.621,56	14,75
Total	1.763.644,89	100,00	1.292.024,83	100,00

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos Resolução 4.661		
		Mínimo	Máximo	(Legislação)
Renda Fixa	88,57	85,00%	95,00%	100,00%
Renda Variável	11,43	5,00%	15,00%	70,00%

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

Gestor de Recursos	em R\$ por gestores	em % por gestores	% recursos garantidores
WESTERN	255.871.691,49	100,00	99,96
Total	255.871.691,49	100,00	99,96

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2021

(continuação)

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade: PREVIHONDA/BANCO HONDA/PGA

Segmentos	Retorno Bruto 2021
Renda Fixa	3,91%
Benchmark: 25%(IMA-B) + 75%(CDI)	3,04%
Renda Variável	-12,64%
Benchmark: 100%(IBrX-100 Fech)	-11,17%
Total	1,57%

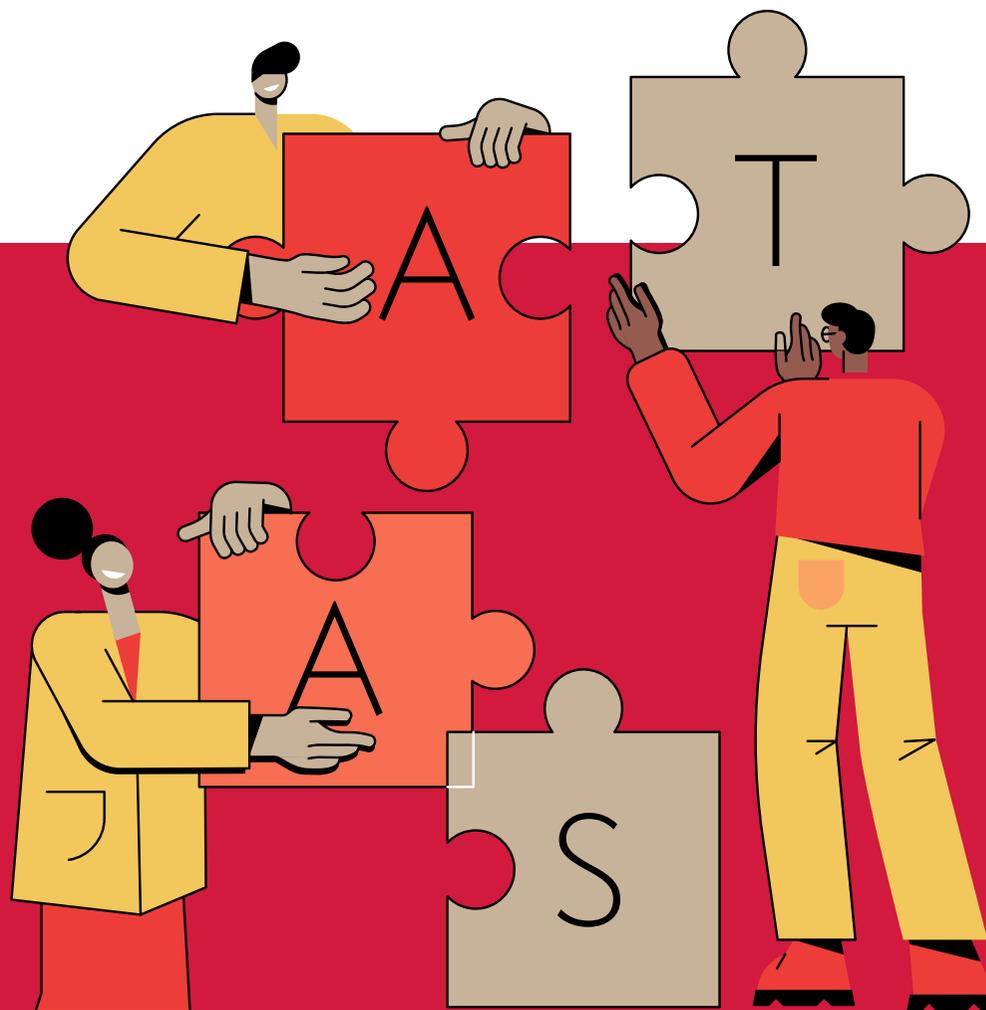
1 - retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis.

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investi

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	Acumulado 2021
TIPO	
Taxa de Administração	681.462,96
Tarifas Bancárias	10.796,51
Pessoal e Encargos	1.484.869,42
PIS/COFINS	129.458,89
Consultoria de Investimentos	73.257,24
Taxa de Custódia	1.918,39
Cetip	32.658,77
TOTAL	2.414.422,18

Modalidades de Aplicação (em R\$)	ENTIDADE	PREVIHONDA	BANCO HONDA	PGA
Renda Fixa	226.623.898,86	222.260.426,65	2.801.424,15	1.562.048,06
Fundos de Investimentos	226.622.898,86	222.259.426,65	2.801.424,15	1.562.048,06
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Caixa (Administrado + Própria)	1.000,00	1.000,00	-	-
Renda Variável	29.247.792,63	28.694.477,23	351.718,57	201.596,83
Ações	29.247.792,63	28.694.477,23	351.718,57	201.596,83
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Total do Patrimônio da Entidade	255.871.691,49	250.954.903,88	3.153.142,72	1.763.644,89

Informamos que, em 2021, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4661, de 25/05/2018.



Atas **de Reuniões**

Instrumento que documenta as deliberações ocorridas durante as reuniões dos conselhos e diretoria.

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Aos 30 (trinta) dias do mês de março de 2022, às dezoito horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. Ricardo Yukishigue Kitajima, que indicou a mim, Roberto Yoshio Akiyama para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes assuntos: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2021; **b)** Monitoramento dos investimentos; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2021; **f)** Apresentação do Orçamento realizado versus orçado de 2021; **g)** proposta de alteração na estrutura da Entidade; **h)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em rela o aos itens “**a**” e “**b**”, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os relatórios correspondentes aos resultados dos investimentos, considerando o parecer do monitoramento dos investimentos aprovado em reunião ordinária em 10 de dezembro de 2021 e após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros aprovaram por unanimidade seu inteiro teor. Em rela o ao item “**c**” da ordem do dia, o Sr. Presidente relembrou os presentes que a avalia o atuarial foi objeto de aprova o do Conselho Deliberativo, em reunião datada de 18 de fevereiro de 2022. Passando para os itens “**d**” e “**e**”, o sr. Presidente da mesa destacou que as Demonstra es Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstra es, exibindo aos senhores conselheiros o material correspondente, e ratificando que as demonstra es foram aprovadas pelo Conselho Fiscal em reunião realizada na data de 30 de março de 2022. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovou sem restri es os itens “**d**” e “**e**”, e em decorrência do parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, ficam exonerados de responsabilidade sobre as contas do exercício de 2021, os membros da Diretoria-Executiva da Entidade. Os referidos documentos foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Dando seguimento e passando para o item “**f**”, o Conselho deliberou e aprovou, por unanimidade dos presentes, o material apresentado, relativo ao orçamento da Entidade. Passando para o item “**g**”, o Sr. Presidente da mesa submeteu ao Conselho a proposta de alteração na estrutura da Entidade, que foi aprovada por unanimidade pelos presentes. Finalmente quanto ao item “**h**” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 18h50.

Sumaré, 30 de março de 2022.

Ricardo Yukishigue Kitajima
Presidente da Mesa

Roberto Yoshio Akiyama
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

Ricardo Yukishigue Kitajima
Conselheiro Presidente

Paulo Shuiti Takeuchi
Conselheiro

Cristiano Yukio Morikio
Conselheiro

Carlos Eigi Miyakuchi
Conselheiro

Pedro Massamitsu Kiyoku
Conselheiro

Roberto Yoshio Akiyama
Conselheiro

Tsukasa Ito
Conselheiro

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Aos 30 (trinta) dias do mês março de 2022, às 11h00 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Ronaldo José de Paula, que indicou a mim, Renato Gentil, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2021; **b)** Monitoramento dos investimentos; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2021, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2021; **f)** Apresentação do Orçamento realizado versus orçado de 2021; **g)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão do item “**a**” e “**b**” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu à apreciação dos presentes a performance dos investimentos de 2021, considerando o parecer do monitoramento dos investimentos aprovado em reunião ordinária do Conselho Deliberativo em 10 de dezembro de 2021. Discutidos os assuntos, o Conselho aprovou por unanimidade dos presentes o material apresentado, que fica por referência fazendo parte integrante desta ata. Passando para o item “**c**”, os senhores conselheiros foram informados que a avaliação atuarial anual foi aprovada em reunião extraordinária do Conselho Deliberativo em 18 de fevereiro de 2022. Em relação aos itens “**d**” e “**e**”, após ampla análise, o Conselho Fiscal, por unanimidade dos presentes, deu parecer favorável às Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2021, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa DPGA (por plano e consolidado), bem como acolheu sem ressalvas o parecer da auditoria emitido a respeito do assunto, Em relação ao item “**f**”, senhores conselheiros aprovaram o material apresentado, relativo ao orçamento da Entidade. Por fim, em relação ao item “**g**” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião se deu por encerrada às 11h45.

Sumaré, 30 de março de 2022.

Ronaldo José de Paula
Presidente da Mesa

Renato Gentil
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Franklin Kleber Sepulveda
Conselheiro

Renato Gentil
Conselheiro

PreviHonda

PREVIHONDA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

-  Estrada Municipal Valêncio Calegari, 777
Prédio HSA | Nova Veneza | Sumaré-SP | 13181-903
-  (19) 3864-7435 • (19) 3864-7436 • (19) 3864-7437
-  previhonda@honda.com.br
-  www.previhonda.com.br