

2020

PARECER ATUARIAL
Avaliação Atuarial Anual 2019
Plano de Aposentadoria Banco Honda



2020.0051.W

BANCO HONDA

21/02/2020

PARECER ATUARIAL

1 DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2019**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de 1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021.

Esta Avaliação considerou a base cadastral de **30 de setembro de 2019**. Já as informações financeiras utilizadas estão posicionadas em **31 de dezembro de 2019**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Instrução Normativa Previc nº 20/2019, no que tange a defasagem.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CGPC 16, de 22 de novembro de 2005, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2019** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 396, de 30 de julho de 2013, publicada no DOU de 31 de julho de 2018.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **30 de setembro de 2019**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Participantes			
	30/09/2019	31/10/2018	Varição
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	100	92	8
Idade média	37,13	37,06	0,19%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	8,79	7,33	19,98%
Tempo médio de serviço atual	7,06	7,40	-4,63%
Tempo de Serviço Futuro médio	22,88	22,94	-0,30%
Salário médio (R\$)	6.856,95	6.656,33	3,01%
Folha Salarial mensal (R\$)	685.694,97	612.382,55	11,97%
Folha Salarial anual (R\$)	8.228.339,64	7.348.590,60	11,97%
Categoria	Autopatrocinados	Autopatrocinados	
Quantidade	2	2	-
Idade média	48,00	47,00	2,13%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,00	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	14,17	10,92	-52,67%
Tempo médio de serviço atual	14,17	13,17	7,59%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,00	13,00	-7,69%
Salário médio (R\$)	10.335,03	9.842,88	5,00%
Folha Salarial mensal (R\$)	20.670,06	19.685,77	5,00%
Folha Salarial anual (R\$)	248.040,72	236.229,21	5,00%

Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	12	8	4
Idade média	42,47	42,54	-0,16%

Categoria	Aguardando Resgate	Aguardando Resgate	
Quantidade	6	4	2
Idade média	39,50	41,21	-4,15%

	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	
Quantidade	102	94	8
Idade média	448,06	447,21	0,19%
Idade de Aposentadoria Normal média	720,00	720,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	106,79	89,45	19,39%
Tempo médio de serviço atual	7,20	7,53	-4,34%
Tempo de Serviço Futuro médio	271,94	272,79	-0,31%
Salário médio (R\$)	6.925,15	6.724,13	2,99%
Folha Salarial mensal (R\$)	706.365,03	632.068,32	11,75%
Folha Salarial anual (R\$)	8.476.380,36	7.584.819,81	11,75%

	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	0	0	
Idade média	-	-	
Salário médio (R\$)	-	-	
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	

Assistidos			
	30/09/2019	31/10/2018	Varição
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	1	1	0
Idade média	66,87	65,87	1,52%
Benefício médio (R\$)	2.301,99	2.288,02	0,61%
Folha Total de Benefícios (R\$)	2.301,99	2.288,02	0,61%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	1	1	0
Idade média	62,62	61,62	1,62%
Benefício médio (R\$)	1.555,92	1.506,34	3,29%
Folha Total de Benefícios (R\$)	1.555,92	1.506,34	3,29%

Tipo de Benefício	Total	Total	
Quantidade	2	2	0
Idade média	64,74	63,74	1,57%
Benefício médio (R\$)	1.928,96	1.897,18	1,67%
Folha Total de Benefícios (R\$)	3.857,91	3.794,36	1,67%

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2018	Avaliação Atuarial anual 2019
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	<i>Mercer Disability Male and Female</i> suavizada em 50%	<i>Mercer Disability Male and Female</i> suavizada em 50%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,31%	4,31%
	Crescimento Real de Salários	4,75%	4,75%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	1
Demográficas	Taxa de Rotatividade	5,43% linear ao ano	5,43% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PREVIHONDA*	Experiência PREVIHONDA*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,786%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2018, que resultou no custo médio de 1,625%, houve uma majoração de **0,143 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, que ensejaram na reapuração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2018, que perfizeram R\$ 2.550.453,53 (dois milhões quinhentos e cinquenta mil quatrocentos e cinquenta e três reais e cinquenta e três centavos), representaram uma variação de aproximadamente 12,40%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 157.908,74 (cento e cinquenta e sete mil novecentos e oito reais e setenta e quatro centavos)** em **31 de dezembro de 2019**, representando um acréscimo de 33,52%, comparativamente ao montante de R\$ 118.266,76 (cento e dezoito mil duzentos e sessenta e seis reais e setenta e seis centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018, conseqüente, majoritariamente, do incremento de folha salarial aplicável, equivalente a 11,45%, bem como mutações demográficas. Por decorrência, houve revisão

atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,2580%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 2.708.843,53 (dois milhões setecentos e oito mil oitocentos e quarenta e três reais e cinquenta e três centavos)** em **31 de dezembro de 2019**, representando acréscimo em torno de 11,37%, comparativamente ao montante de R\$ 2.432.186,77 (dois milhões quatrocentos e trinta e dois mil cento e oitenta e seis reais e setenta e sete centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2018.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2019**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2019**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2019:

Saldo em 31/12/2018: **R\$ 11.909,53 (onze mil novecentos e nove reais e cinquenta e três centavos);**

Recursos recebidos em 2019: R\$ 15.697,45 (quinze mil seiscientos e noventa e sete reais e quarenta e cinco centavos);

Recursos utilizados em 2019: R\$ 0,00;

Saldo em 31/12/2019: **R\$ 27.606,98 (vinte sete mil seiscientos e seis reais e noventa e oito centavos).**

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2019**, no montante de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 2.866.752,27 (dois milhões oitocentos e sessenta e seis mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte sete centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2019 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução MPS/CNPC 30, de 10 de outubro de 2018 e Instrução Previc Nº 10, de 30 de novembro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2019, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2019;

- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2019** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no período de 1º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 foi de **11,38%**, registrado no fluxo dos investimentos sobre o patrimônio líquido de cobertura.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2019** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2020 até 31 de março de 2021:**

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,2580%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,2580%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 30/09/2019: R\$ 460,91.			

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2019**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 21 de fevereiro de 2020.



Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145