



PreviHonda

2022

Relatório Anual

Arquivo **Interativo**  
Clique nos Botões

Sumário



Mensagem da Diretoria

Caro participante,

Em 2022, ainda sob os efeitos da Covid-19, presenciamos a alta mundial da inflação e da taxa de juros, a eclosão da guerra entre Rússia e Ucrânia, o processo eleitoral no Brasil, e a desaceleração da economia mundial, eventos esses, que trouxeram grande volatilidade ao mercado de capitais.

Diante desse cenário desafiador, a PreviHonda dedicou-se à manutenção do patrimônio dos participantes, focando na melhoria dos processos internos e na qualidade do atendimento, tendo encerrado o exercício de 2022 com patrimônio de R\$ 275 milhões, o que representa um crescimento de 7,69% em comparação ao ano anterior.

O resultado positivo, representa o esforço da gestão, Conselhos e Diretoria da Entidade, na proteção do patrimônio dos participantes, aliado à governança forte, na busca constante pela melhor rentabilidade.

Ao longo do ano, a administração, tomou medidas em prol da governança e no fortalecimento da gestão de riscos sobre as atividades e processos da entidade.

Neste Relatório Anual de Informações (RAI) oferecemos os dados necessários para a gestão da PreviHonda e seus participantes, quanto ao cenário econômico, as demonstrações contábeis, as atuariais, os investimentos e de auditoria.

Expectativas para 2023

Se “Inflação” foi a palavra dominante em 2022, em 2023 parece ser “Recessão”, com juros subindo pelo mundo, para arrefecer a inflação.

No Brasil, o governo tem dado sinais de que sua política fiscal continuará expansionista.

A taxa de juros continua a 13,75% a.a. com perspectiva de se manter elevada por mais tempo. O ano inicia com aperto nas condições de crédito, puxado pelo caso Americanas S.A. que pegou todo o mercado de surpresa.

Não obstante tais circunstâncias, muitas vezes desfavoráveis, tudo isso faz parte da caminhada.

Hoje estamos certamente mais atentos ao futuro.

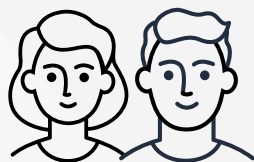
A PreviHonda se preocupa com você, e trabalha na busca de melhores resultados para seus participantes planejarem a melhor fase da sua vida!

Ao publicar esse relatório, a PreviHonda reafirma seu compromisso de atender aos dispositivos legais e aos padrões de Governança Corporativa, garantindo o cumprimento de todas as demandas, quanto a sustentabilidade de nosso plano, tendo o participante como centro de nossas decisões.

Tenha uma excelente leitura e conte sempre com a gente.

Diretoria Executiva

A Entidade em 2022



QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

11.239

Total



10.474

Ativos



122

Assitados



533

BPDs



110

Autopatrocina-
dos

NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de participantes da PreviHonda nos últimos 2 anos.

2022

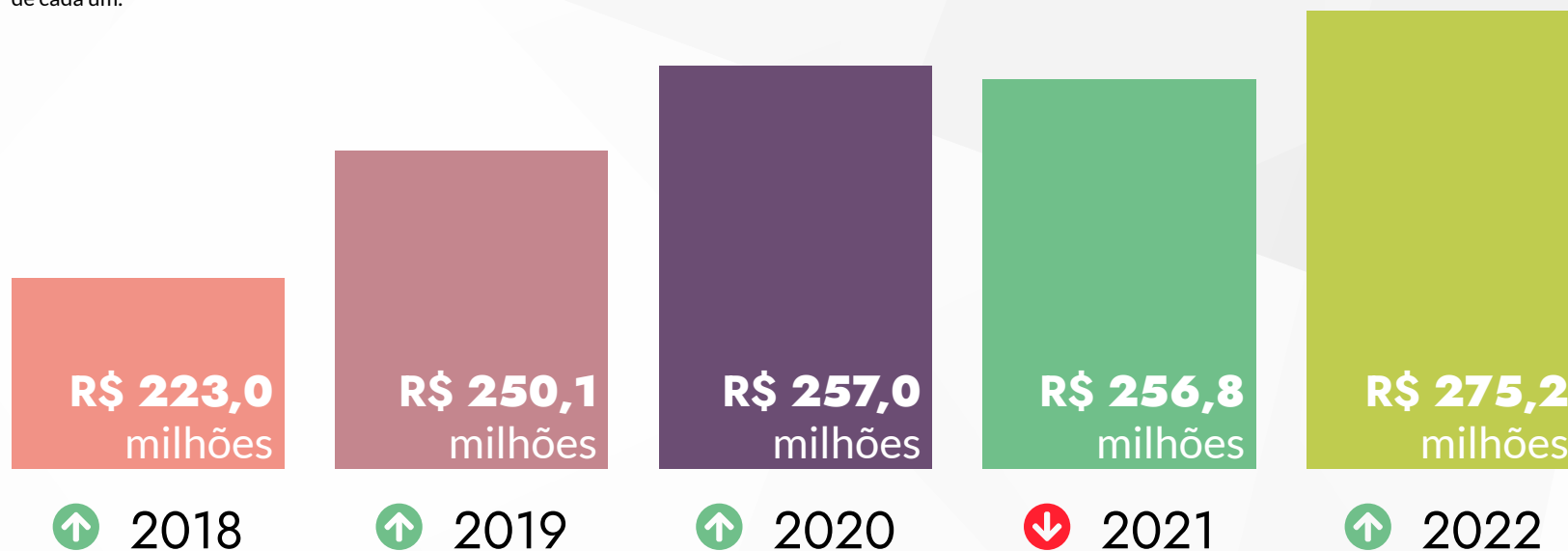
11.239

2021

12.680

PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Evolução do nosso patrimônio nos últimos 5 anos: total da reserva acumulada pelos participantes e empresas patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



A Entidade em 2022

(continuação)

CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

Para a KPMG Auditores Independentes, as demonstrações contábeis da PreviHonda apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2022, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

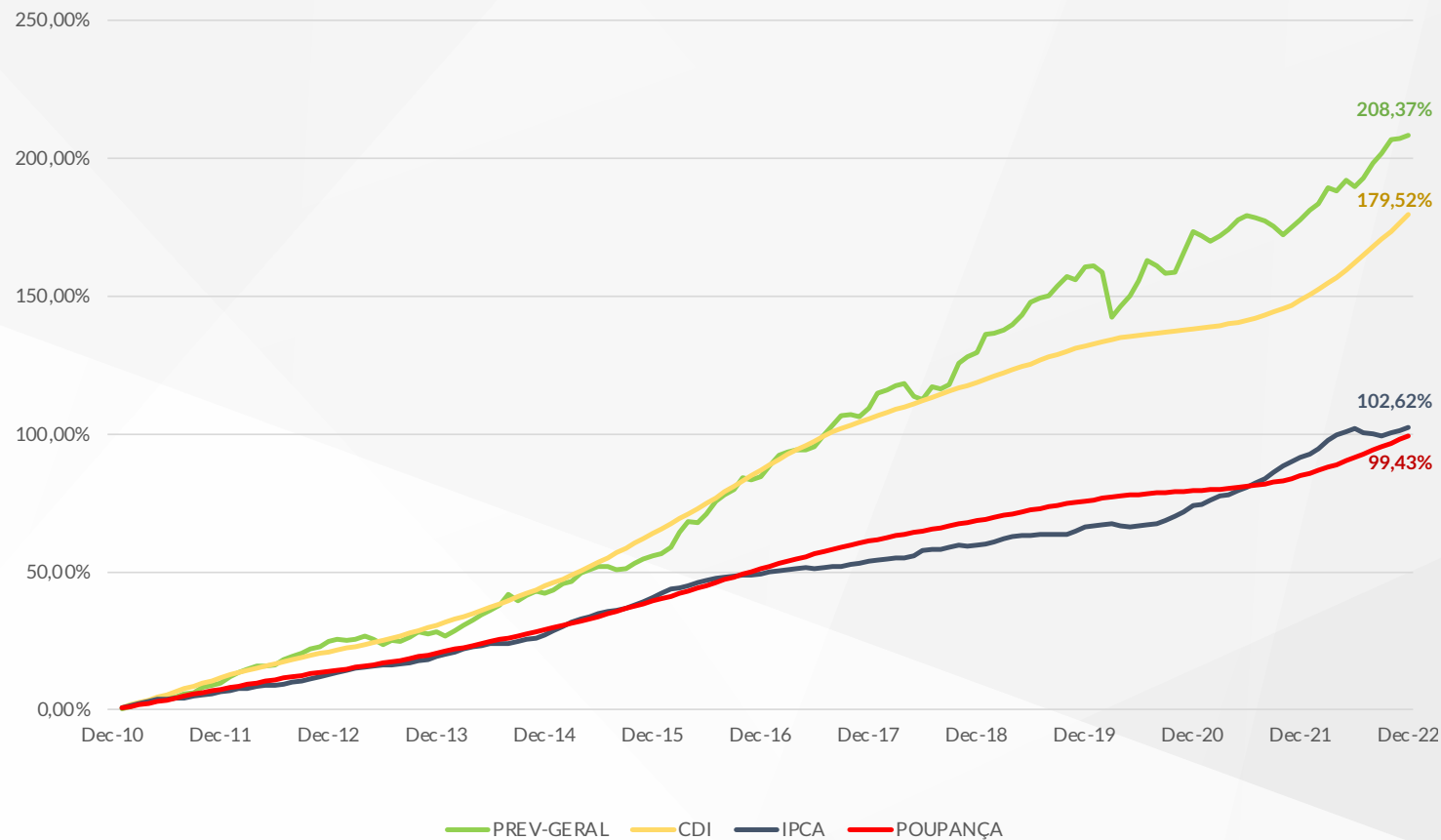
DESCRIÇÃO	TOTAL	
	2022	2021
Pessoal e Encargos	1.421.384,37	1.484.869,42
Treinamento/Congressos e seminários	20.207,11	9.957,00
Viagens e Estadias	6.350,07	-
Seviços de Terceiros	525.349,67	480.844,90
Consultoria Atuarial	58.967,38	71.530,74
Consultoria Contábil	107.578,30	95.899,80
Gestão/Planejamento Estratégico	329.460,30	293.694,48
Informática	29.343,69	19.719,88
Despesas Gerais	38.842,77	56.660,48
Depreciações e Amortizações	17.534,04	17.534,04
Tributos	165.382,03	156.139,32
Taxa de Administração	726.061,70	681.462,96
Taxa de Custódia	1.868,32	1.918,39
Central de Custódia e Liquid. Financ. CETIP	35.602,80	32.658,77
Consultoria de Investimentos	99.674,23	73.257,24
Auditoria Contábil	92.739,00	-
Outros		7.200,00
TOTAL	3.150.996,11	3.002.502,52

OBS: No relatório passado, não consideramos o DPGA. Neste relatório, foi considerado.

A Entidade em 2022

(continuação)

RENTABILIDADE 2011-2022



GOVERNANÇA (Cumprimento a Resolução CNPC N° 32/2019)

A [política de investimentos](#) da entidade, vigente no ano de 2022, foi mantida para o ano de 2023.

O [estatuto](#) da entidade foi alterado em 1º de junho de 2022, com o objetivo de ajustar a estrutura organizacional da entidade. As alterações foram devidamente aprovada pela Previc, conforme portaria publicada no D.O.U. em 19 de outubro de 2022.

OS MERCADOS EM 2022

CENÁRIO GLOBAL

Em um ano em que a pandemia da Covid-19 começou a sair de cena, a invasão da Ucrânia, no final de fevereiro, voltou a adicionar incerteza ao cenário econômico global. Os bancos centrais das economias desenvolvidas tiveram que lidar com a escalada inflacionária causada pelos estímulos fiscais acumulados nos dois anos anteriores, cenário agravado pelo aumento dos preços do petróleo em função da guerra no leste europeu. O Federal Reserve elevou a taxa básica de juros para 4,25%, o maior nível desde 2007, enquanto o Banco Central Europeu elevou a sua taxa básica de juros para 2,0%, o maior nível desde 2009. Com isso, as bolsas globais despencaram, em especial as ações de tecnologia. O S&P500 recuou 19,4% no ano, enquanto a Nasdaq (bolsa das ações de tecnologia) recuou 33,1% no mesmo período.

CENÁRIO DOMÉSTICO

Renda Fixa

O mercado de renda fixa brasileiro também sofreu com o impacto da escalada dos preços do petróleo. Apesar de o nosso Banco Central ter iniciado o ciclo de alta de juros antes dos bancos centrais das economias desenvolvidas, a inflação se mostrou mais resiliente do que o antecipado, levando o BC brasileiro a estender o ciclo de juros. Com isso, a Selic saiu de 9,25% no início do ano até 13,75% em agosto, quando o BC encerrou o ciclo de alta.

As taxas prefixadas também subiram até agosto. Por exemplo, os títulos prefixados com vencimento em janeiro de 2025 subiram de 10,9% ao ano no início de 2022 para 13,4% ao ano em julho. A partir daí, com o fim do ciclo de alta da Selic, as taxas prefixadas chegaram a recuar para o nível de 11,5% ao ano, para voltarem a subir após as eleições, com a sinalização, por parte do novo governo, de uma disciplina fiscal mais frouxa. No pior momento do ano, os títulos prefixados citados acima chegaram a 13,9% ao ano, fechando 2022 em 12,7% ao ano. Os títulos indexados ao IPCA apresentaram comportamento semelhante. Por exemplo, a NTN-B com vencimento em 2035 começou o ano pagando IPCA+5,3%, chegou a IPCA+6,3% em julho, recuando para IPCA+5,7% às vésperas do 2º turno das eleições, e voltando para IPCA+6,4% no pior momento após as eleições, para fechar o ano em IPCA+6,1%. Como podemos observar, foi mais um ano negativo para os investimentos prefixados e em NTN-B.

Câmbio

Apesar da volatilidade externa e do cenário doméstico, o real apresentou um comportamento relativamente tranquilo em 2022, com valorização de 7,0% em relação ao dólar. Aliás, o real foi a moeda de melhor performance no ano, seguida de perto do peso mexicano e do rublo. Não há uma explicação definitiva para este comportamento, a não ser, talvez, o alto nível das taxas de juros locais, combinado com um preço atrativo dos ativos locais em relação ao de países concorrentes, o que pode ter contribuído para a atração de fluxos externos.

Bolsa

A bolsa brasileira começou o ano de 2022 com o pé direito. Nem a guerra na Ucrânia foi capaz de interromper o forte fluxo de recursos estrangeiros no início do ano, o que fez a bolsa (IBrX) acumular alta de 16,2% até o final de março. A partir do 2º trimestre, no entanto, a bolsa devolveu toda a alta, e chegou a acumular queda de 8,4% em meados de julho, precipitando um cenário de desaceleração global mais forte, em função do aumento dos juros nas economias desenvolvidas. Quando o mercado começou a precificar o fim do ciclo de alta dos juros locais, a bolsa reagiu positivamente, e trabalhou durante o 2º semestre entre 5% e 10% de alta. Por fim, com as sinalizações do novo governo, que foram mal recebidas pelo mercado, a bolsa cedeu, e fechou o ano com alta de 4,0%.



Vale a pena relembrar Espaço dos Assistidos

COMO FUNCIONA A PREVIDÊNCIA SOCIAL?



A Previdência Social é um seguro social oferecido e controlado pelo governo a fim de garantir a renda do trabalhador e contribuinte em momentos em que ele não possa exercer sua atividade, como durante períodos de desemprego, licença-maternidade, invalidez ou aposentadoria.

O problema desse sistema é o seu formato, conhecido como repartição simples. Basicamente, os recursos recolhidos pelos contribuintes ativos, que ainda trabalham e contribuem, pagam os benefícios dos aposentados e demais segurados, ou seja, não há formação de reserva como na previdência complementar.

Esse sistema entra em colapso quando se analisa a curva de envelhecimento da população. A longevidade das pessoas é crescente – são mais anos de vida, que implicam mais anos de renda. Além disso, a natalidade está em queda, portanto, o número de pessoas que começam a contribuir para a previdência cresce mais lentamente do que o de novos aposentados. O resultado é o decréscimo na quantidade de contribuintes por beneficiário.

Dessa maneira, vale a reflexão: como estará a renda dos aposentados no futuro?

ENTÃO, PARA QUE SERVE A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR?

Previdência Complementar é um produto financeiro que, como o próprio nome diz, complementa a Previdência Social.

Seu funcionamento é bem simples: você acumula recursos por meio de contribuições e esses recursos compõem um fundo de reserva que recebe rentabilidade como qualquer outro investimento.

Então, chegada a hora da aposentadoria, você utiliza esse dinheiro para complementar a renda recebida da Previdência Social.

UM BENEFÍCIO E TANTO!

Saiba que buscar um plano de Previdência Complementar individual é uma tarefa bastante difícil, pois requer uma minuciosa pesquisa de taxas cobradas, rentabilidade e outros detalhes do plano.

Porém, você já possui um plano de Previdência Complementar oferecido pela empresa. Aproveite este benefício e reserve um tempinho para conhecê-lo melhor e planejar seu amanhã. Este é o primeiro grande passo para um futuro mais tranquilo.

UM BENEFÍCIO E TANTO! MAS VOU PRECISAR DA MESMA RENDA DA ATIVA NO MOMENTO DA APOSENTADORIA?

É muito comum sermos otimistas e considerarmos a redução de grande parte das despesas na aposentadoria, levando em conta apenas o encerramento dos gastos referentes à vida ativa.

No entanto, você deverá assumir alguns custos extras, que antes eram incorporados à sua renda por meio dos benefícios oferecidos pela empresa. Outro fator importante é que, hoje em dia, os filhos estudam por mais tempo e saem de casa com mais idade, ou seja, é uma despesa que muitos pais ainda têm nos primeiros anos da aposentadoria.

Apesar de grande parte das famílias conviver com este cenário, algumas pessoas só começam a refletir sobre as finanças na aposentadoria no derradeiro momento em que estão se aposentando.

Por isso, tenha sempre em mente que a preparação é a chave do sucesso.

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Vale a pena relembrar Espaço dos Assistidos

(continuação)

Listamos algumas escolhas feitas por colegas que se aposentaram e as consolidamos em perfis de aposentados.

VEJA ESTES PERFIS E ESCOLHA O SEU!



O GRANDE AVÔ

Dedicado à família

Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho que demande grande parte do seu tempo e nem tem a pretensão de seguir na linha do empreendedorismo. Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



O ALTRUISTA

Dedicado ao próximo

Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem bem ao próximo sistematicamente.

Ele tem tempo e segurança financeira para se dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



O EMPREENDEDOR CONVICTO

Missão cumprida

Para este aposentado, esta fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui do seu tempo livre para colocá-las em prática.

Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter, independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.



O CONVICTO

Missão cumprida

Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma não rotineira. Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente o seu dia.



O NECESSITADO

Dependente da família

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infelizmente é o perfil mais comum, se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares se dedicarem à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.

Educação Financeira

Vamos falar um pouco sobre taxa de juros?

Os juros comumente são utilizados para corrigir o valor de um capital, desta forma, ele pode ser utilizado tanto para corrigir uma aplicação financeira, quanto para corrigir o pagamento de algum tipo de empréstimo.

Você sempre recebe os juros de uma aplicação, a uma taxa menor de juros, enquanto paga uma taxa maior, quando faz um empréstimo. Por que é que esse tipo de situação acontece?

Normalmente, os bancos ou instituições financeiras, utilizam o dinheiro que você aplica, para emprestar para outra pessoa que precisa de dinheiro. A diferença, entre as taxas de juros desta aplicação versus a taxa de juros do empréstimo chama-se “Spread Bancário”.

No “Spread Bancário”, estão inclusas diversas variáveis, dentre elas: a estrutura para administrar os recursos, custo do tempo em que o dinheiro fica parado do momento da captação até o empréstimo, risco de inadimplência do devedor e lucro da instituição, entre outros.

Base da taxa de juros utilizada no Brasil.

Os juros são livremente pactuados entre as partes, mas têm como balizador o CDI – Certificado de Depósitos Interbancários. Este é o dinheiro que os bancos “trocam” entre si para fechar a sua “posição diária”. Quem define o juro básico do mercado é o Banco Central do Brasil por meio do Copom – Comitê de Política Monetária.

Os membros discutem periodicamente as variáveis econômica interna e externa e definem a Selic – Sistema Especial de Liquidação e Custódia.

A Selic é quanto o governo está disposto a pagar aos bancos pelos títulos públicos, em outras palavras, é a forma que o governo se financia.



Educação Financeira

(continuação)

A tela abaixo apresenta alguns dos principais investimentos do mercado financeiro.

Modelos de aplicações financeiras

Aplicação	Emitente	Destino	Tipo	Garantia	Vantagem	Desvantagem	Observação
Poupança	Bancos	Financiamento Habitacional	Pré-fixado	FGC	<ul style="list-style-type: none"> Fácil aplicação Liquidez diária Sem IR Sem IOF 	<ul style="list-style-type: none"> Baixa rentabilidade Rentabilidade somente no aniversário 	Não é adequado para médio e longo prazo
CDB		Financiamento Bancário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado), outros		<ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança 	<ul style="list-style-type: none"> Liquidez pode depender do vencimento 	
LCI		Financiamento Imobiliário	Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado)		<ul style="list-style-type: none"> Sem IR Sem IOF 	<ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação Liquidez no vencimento Carência 	Mesmo não tendo IR e IOF é preciso verificar se % líquido é interessante
LCA		Financiamento do Agronegócio					
LC	Financeiras	Entidades de Crédito			<ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança 	<ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação 	Liquidez pode ser diário ou no vencimento
Tesouro Pré	Governo	Tesouro Nacional	Pré-fixado	Tesouro Nacional	<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (marcação a mercado) Bom retorno 	<ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se a inflação subir 	Para quem aposta na queda da inflação
Tesouro Selic			Pós-fixado		<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária 	<ul style="list-style-type: none"> Ganhar menos se a Selic cair 	Ótimo substituto para poupança
Tesouro IPCA			Misto		<ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (MM) Rentabilidade acima da inflação 	<ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se as taxas de juros subirem 	Bom investimento para aposentadoria
Fundos	Bancos	Diversos	Pós-fixado	Não há	<ul style="list-style-type: none"> Diversas Composições de carteira Liquidez pode ser diária Pode haver benefício fiscal 	<ul style="list-style-type: none"> Risco de gestão dos ativos 	Sempre atentar para as taxas incidentes

Educação Financeira

(continuação)

Agora vamos falar um pouco sobre a inflação?

Se por um lado, o juro corrige seu capital, a inflação faz exatamente o oposto, ou seja, ela faz com que seu capital desvalorize. O problema é que, a inflação é um pouco mais traiçoeira do que os juros.

No caso dos juros, você consegue enxergar a mudança do valor que você tem aplicado, ou o valor que o seu empréstimo está aumentando, com a inflação a questão é bem diferente, ela reduz o valor do seu capital, mas você não se dá conta disso.

Vamos pensar na seguinte questão: se no início do ano você deixar R\$ 1.000,00 guardados debaixo do colchão e pegar os mesmo R\$ 1.000,00 no final do ano, ele continuará valendo a mesma coisa. Certo?

RESPOSTA.

ERRADO. Quando você mantém seu dinheiro debaixo do colchão, o valor de compra do seu dinheiro diminui.

Veja o exemplo:

No dia 31 de dezembro do mesmo ano, o preço da gasolina estava em R\$ 6,50 por litro, ou seja, durante o ano teve um aumento de 47,49% sobre o preço por litro, algo em torno de R\$ 2,10 de aumento, então aqueles R\$ 1.000,00 que no dia 1º de janeiro valiam R\$ 1.000,00, em 31 de dezembro vale apenas R\$ 997,90.

Tal qual os juros que o padrão utilizado pelo governo para a maioria dos investimentos em renda fixa é a **Selic** a inflação oficial do governo é o IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

Para calcular este índice o IBGE, faz uma pesquisa periódica no mercado que engloba uma parcela maior da população e aponta a variação do custo de vida médio das famílias com renda mensal entre 1 - 40 salários mínimos, estas informações são coletadas entre o dia 1 e 30 de cada mês. Veja na tabela a seguir a variação de cada estada por grupo de segmento.



Educação Financeira

(continuação)

Índices de inflação

ÍNDICE	ÍNDICE COMPONENTE	ÁREA METROPOLITANA	FAIXA DE RENDA	COLETA	DIVULGAÇÃO	DESDE	ENTIDADE
IPCA-15	Inexistente	Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Goiânia	1 a 40 salários mínimos	Dia 15 do mês anterior ao dia 15 do mês de referência	Até o 25º dia do mês de referência	2000	IBGE
IPCA		Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Goiânia, Curitiba, Vitória e Campo Grande		Dia 1º ao dia 30 do mês de referência	Até o dia 15 do mês subsequente	1979	
INPC			1 a 5 salários mínimos				
IGP-10	"IPA- 60% IPC-30% INCC-10%"	Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Recife, Salvador, Brasília, Porto Alegre	1 a 33 salários mínimos	Dia 11 do mês anterior ao dia 10 do mês de referência	Até o 20º dia do mês de referência	1993	FGV
IGP-M				Dia 21 do mês anterior ao dia 20 do mês de referência	Até o 30º dia do mês de referência	1968	
IGP-DI				Dia 1º ao último dia do mês de referência	Até o dia 10 do mês subsequente	1944	
IPC	Inexistente	São Paulo	1 a 10 salários mínimos			1939	FIPE

O fechamento de 2022 de cada um destes índices foi o seguinte:

- IPCA** acumulado no ano = **5,79%**
- INPC** acumulado no ano = **5,93%**
- IGP-M** acumulado no ano = **5,45%**

- Normalmente utilizado para correção de investimentos (índice oficial do governo para inflação)
- Normalmente utilizado para correção de salários
- Normalmente utilizado para correção de contratos

Educação Financeira

(continuação)

Dicas e Perfis de investimentos

Todas as vezes que pensamos em investimentos, devemos ter em mente algumas regras importantes.

- a. Nunca faça um investimento, antes de quitar alguma dívida. Isso não se aplica a financiamento de imóveis, pois esse, é um investimento de longo prazo, inclusive com taxas que podem ser menores que alguns investimentos. E no final, você garante um bem real, que se valorizará ao longo do tempo e dará segurança a sua família.
- b. Faça um investimento para emergências (curto prazo). Antigamente, havia quase um consenso de que, três meses de salário seriam suficientes. Infelizmente Isso mudou. Basicamente, porque as pessoas estão demorando mais para se recolocar no mercado de trabalho. Então, o ideal é você guardar pelo menos 12 meses de salário, para não ficar numa situação difícil, num momento complicado na vida do empregado.
- c. Após o investimento para emergência, você deve fazer um outro, para (médio prazo), digamos uns três anos. Este valor, é aquele que você utiliza para comprar um bem, como por exemplo uma televisão. Pagar a vista é sempre mais barato, do que promoções em “X” vezes sem juros ou com brinde embutido. Não se iluda! Quando oferecem uma “promoção como essa”, eles embutiram o custo financeiro (custo do tempo) ou o custo do brinde.
- d. Por último, e muito importante é fazer um investimento (longo prazo). O principal motivo para isso é ter uma renda complementar à aposentadoria do INSS, ou mesmo, um valor que cubra inclusive o INSS, uma vez que existem pessoas que não contribuem para o INSS, por trabalharem por conta própria. São os chamados trabalhadores informais.
- e. Outra coisa que você deve ter em mente: o seu perfil de investimentos. Abaixo você verá três perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco menor será seu ganho.

Abaixo você verá três perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco menor será seu ganho.



CONSERVADOR

Você não admite perder nenhuma parte do seu capital.



MODERADO

Você admite perder parte do seu capital.



AGRESSIVO

Você admite perder todo seu capital.

- f. Mais uma informação que precisa ficar clara. Quanto menor o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser menor. Já quanto maior o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser maior.
- g. Outra dica é em relação ao valor de investimentos:
 1. Quanto maior o valor aplicado, melhor tende a ser a rentabilidade
 2. Quanto menor o valor aplicado, a rentabilidade tende a ser pior

Quer saber mais sobre taxa de juros, tipos de investimentos, inflação, taxas de administração, imposto de renda e muito mais, procure a equipe da PreviHonda no site www.PreviHonda.com.br

Lá, você terá notícias, dicas, filmes, HQs, planilhas de simulação e muito mais. Aproveite a vida, com mais informação.



Demonstrações Contábeis

Conjunto de relatórios emitidos pelas EFPCs, como o Balanço Patrimonial, as Demonstrações do Ativo Líquido, da Mutação do Ativo Líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das Provisões Técnicas.

JCM

CONSULTORES

Junqueira de Carvalho e Murgel Consultores Associados.
Rua Tabapu a, 627
4  andar - Itaim Bibi
São Paulo/SP - CEP 04533-012
Fones: +55 (11) 3286 0532
www.jcmconsultores.com.br

Balço Patrimonial (BP) Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)

ATIVO	NE	31.12.2022	31.12.2021	PASSIVO	NE	31.12.2022	31.12.2021
DISPONÍVEL	4	25	18	EXIGÍVEL OPERACIONAL		3.717	987
REALIZÁVEL		276.463	256.695	Gestão Previdencial	8	3.340	663
Gestão Previdencial	5	758	730	Gestão Administrativa	8	299	261
Gestão Administrativa	6	100	94	Investimentos	8	78	63
Investimentos	7	275.605	255.871	PATRIMÔNIO SOCIAL	11	272.799	255.772
Renda Variável		31.519	29.248	Patrimônio de Cobertura do Plano	11	266.399	251.461
Fundos de Investimentos		244.086	226.623	Provisões Matemáticas		266.399	251.461
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	8	28	46	Benefícios Concedidos		47.975	43.296
Imobilizado		28	46	Benefícios a Conceder		218.424	208.165
TOTAL DO ATIVO		276.516	256.759	Fundos	11	6.400	4.311
				Fundos Previdenciais		4.291	2.668
				Fundos Administrativos		2.109	1.643
				TOTAL DO PASSIVO		276.516	256.759

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Balço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social (DMPS) – Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
A) Patrimônio Social - Início	255.772	255.821	(0,02)
1. Adições	32.464	12.860	152,43
(+) Contribuições Previdenciais	9.063	8.467	7,03
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	20.550	1.668	1.132,01
(+) Receitas Administrativas	2.712	2.715	(0,11)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	139	10	1.290,00
2. Destinações	(15.437)	(12.909)	19,58
(-) Benefícios	(12.803)	(10.252)	24,88
(-) Resgates	(58)	(21)	176,19
(-) Portabilidade	(185)	(349)	(46,99)
(-) Outras Deduções	(6)	-	100,00
(-) Despesas Administrativas	(2.385)	(2.287)	4,29
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1-2)	17.027	(49)	34.846,94
(Constituição) Reversão de Provisões Matemáticas	14.938	(630)	2.470,95
(Constituição) Reversão de Fundos Previdenciais	1.623	143	1.034,97
(Constituição) Reversão de Fundos Administrativos	466	438	6,39
B) Patrimônio Social - Final (A+3)	272.799	255.772	6,66

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 15P-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstração do Patrimônio Social

A Demonstração da Mutações do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) – Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
A) Fundo Administrativo Início do Exercício	1.643	1.205	36,35
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.851	2.725	4,62
1.1. Receitas	2.851	2.725	4,62
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.115	1.081	3,15
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.595	1.634	(2,39)
Outras Receitas	2	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	139	10	1.290,00
2. Despesas Administrativas	(2.385)	(2.287)	(4,29)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(2.385)	(2.287)	(4,29)
Pessoal e Encargos	(1.421)	(1.485)	4,31
Treinamentos/Congressos e Seminários	(20)	(10)	(100,00)
Viagens e Estádias	(6)	-	(100,00)
Serviços de Terceiros	(718)	(561)	(27,99)
Despesas Gerais	(38)	(57)	33,33
Depreciações e Amortizações	(17)	(18)	5,56
Tributos	(165)	(156)	(5,77)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	466	438	6,39
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	466	438	6,39
B) Fundo Administrativo Final do Exercício (A+7+8)	2.109	1.643	28,36

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

A Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGAC) revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do Fundo Administrativo por intermédio das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DAL) Plano de Aposentadoria PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
1. Ativos	272.603	253.251	7,64
Disponível	25	18	38,89
Recebíveis Previdencial	2.749	2.279	20,62
Investimentos	269.829	250.954	7,52
Renda Variável	30.868	28.694	7,58
Fundos de Investimento	238.961	222.260	7,51
2. Obrigações	3.412	719	374,55
Operacional	3.412	719	374,55
3. Fundos não Previdenciais	2.005	1.562	28,36
Fundos Administrativos	2.005	1.562	28,36
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	267.186	250.970	6,46
Provisões Matemáticas	263.025	248.422	5,88
Fundos Previdenciais	4.161	2.548	63,30

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DMAL) – Plano de Aposentadoria PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)

(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	250.970	251.557	(0,23)
1. Adições	30.288	11.021	174,83
(+) Contribuições	9.997	9.374	6,65
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	20.291	1.647	1.132,06
2. Destinações	(14.072)	(11.608)	21,24
(-) Benefícios	(12.724)	(10.181)	24,98
(-) Resgates	(58)	(21)	(176,19)
(-) Portabilidade	(185)	(349)	46,70
(-) Custeio Administrativo	(1.099)	(1.057)	(3,97)
(-) Outras Destinações	(6)	-	(100,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	16.216	(587)	2.862,52
(Constituição) Reversão de Provisões Matemáticas	14.603	(726)	2.111,43
(Constituição) Reversão de Fundos Previdenciais	1.613	139	1.060,43
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	267.186	250.970	6,46
C) Fundos não previdenciais	2.005	417	380,82
(+/-) Fundos Administrativos	2.005	417	380,82

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) – Plano de Aposentadoria PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)

(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	270.598	251.689	7,51
1. Provisões Matemáticas	263.025	248.422	5,88
1.1. Benefícios Concedidos	47.118	42.428	11,05
Contribuição Definida	47.118	42.428	11,05
1.2. Benefício a Conceder	215.907	205.994	4,81
Contribuição Definida	179.475	172.356	4,13
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	173.268	166.590	4,01
Saldo de contas - parcela participantes	6.207	5.766	7,65
Benefício Definido	36.432	33.638	8,31
3. Fundos	4.161	2.548	63,30
3.1. Fundos Previdenciais	4.161	2.548	63,30
4. Exigível Operacional	3.412	719	374,55
4.1. Gestão Previdencial	3.334	656	408,23
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	78	63	23,81

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DAL) – Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
1. Ativos	3.614	3.247	11,30
Recebíveis Previdencial	118	94	25,53
Investimentos	3.496	3.153	10,88
Renda Variável	394	352	11,93
Fundos de Investimento	3.102	2.801	10,75
2. Obrigações	6	7	-
Operacional	6	7	-
3. Fundos não Previdenciais	104	81	28,40
Fundos Administrativos	104	81	28,40
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	3.504	3.159	10,89
Provisões Matemáticas	3.374	3.039	10,99
Fundos Previdenciais	130	120	8,33

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DMAL) – Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	3.159	3.058	3,30
1. Adições	441	196	124,49
(+) Contribuições	182	175	4,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	259	21	1.128,57
2. Destinações	(96)	(95)	1,05
(-) Benefícios	(79)	(71)	11,27
(-) Custeio Administrativo	(17)	(24)	29,17
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	345	101	240,59
(Constituição) Reversão de Provisões Matemáticas	335	97	244,33
(Constituição) Reversão de Fundos Previdenciais	10	4	150,00
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)	3.504	3.159	10,89
C) Fundos não previdenciais	104	21	395,24
(+/-) Fundos Administrativos	104	21	395,24

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por intermédio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) – Plano de Aposentadoria do Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)

(Continuação)

	31.12.22	31.12.21	Var. %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.510	3.166	10,87
1. Provisões Matemáticas	3.374	3.039	10,99
1.1. Benefícios Concedidos	857	868	(1,27)
Contribuição Definida	857	868	(1,27)
1.2. Benefício a Conceder	2.517	2.171	15,89
Contribuição Definida	2.249	1.950	15,33
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	2.197	1.912	14,91
Saldo de contas - parcela participantes	52	38	36,84
Benefício Definido	268	221	20,81
3. Fundos	130	120	8,33
3.1. Fundos Previdenciais	130	120	8,33
4. Exigível Operacional	6	7	-
4.1. Gestão Previdencial	6	7	-

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A PreviHonda – Entidade de Previdência Privada é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.717 do Ministério da Previdência Social – MPS por prazo indeterminado em 31 de agosto de 1998.

A PreviHonda possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Moto Honda da Amazônia Ltda.;
- Administradora de Consórcio Nacional Honda Ltda.;
- Honda Componentes da Amazônia Ltda.;
- Honda Automóveis do Brasil Ltda.;
- Honda Serviços Ltda.;
- PreviHonda – Entidade de Previdência Privada;
- Banco Honda S/A;
- Honda Energy do Brasil Ltda; e
- Corretora de Seguros Honda Ltda.

A PreviHonda administra dois planos de benefícios previdenciais na modalidade de contribuição variável, sendo:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda; e
- Plano de Aposentadoria Banco Honda

Embora os planos de benefícios administrados pela PreviHonda sejam constituídos, na estrutura de Contribuição Definida, a qual não envolve riscos atuarial e financeiro para as empresas patrocinadoras, os planos possuem uma parcela de Benefício Definido referente ao Benefício Mínimo oferecido aos funcionários ativos que ganham salários inferiores à 15 Unidades Previdenciárias. Este benefício garante o maior entre o saldo acumulado e o valor de 4 (quatro) salários proporcionais à carreira, neste caso, o pagamento do benefício será em parcela única.

A PreviHonda possuía em 31 de dezembro de 2022 e 2021 as seguintes quantidades de participantes:

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

CONSOLIDADO	QUANTIDADE	
	2022	2021
Ativos	10.474	12.292
Assistidos	122	123
Autopatrocinaados	110	99
BPD (*)	533	166
	11.239	12.680

(*) O Benefício Proporcional Diferido (BPD) são os participantes que foram desligados das patrocinadoras, porém decidiram conservar no plano os recursos acumulados.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2022 e 2021 estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 6 de agosto de 2021; Instrução Previc nº. 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021; Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC T 19.27.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme resolução vigente, as entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- Balanço Patrimonial - BP – Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, de passivo e patrimônio social dos planos;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS – Apresenta de forma consolidada, as movimentações ocorridas no Patrimônio Social dos planos da Entidade;
- Demonstração do Ativo Líquido - DAL – Apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade;
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL – Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício;

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA – Apresenta de forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT – Apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) **Apuração do Resultado**

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação gerar a receita.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) **Estimativas Atuariais e Contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2022 e 2021 com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de perdas foram informadas pelos advogados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

c) **Realizável**

- **Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

- **Gestão Administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

- **Fluxo dos Investimentos**

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº 4.994 de 24 de março de 2022 e CGPC nº 43 de 6 de agosto de 2021, os investimentos são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas reconhecidos no resultado do exercício.
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores. Conforme determina a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021, a Entidade deverá apresentar laudo de avaliação realizado pela própria Entidade ou por pessoa física ou jurídica especializadas devidamente registradas na Comissão de Valores Mobiliários, contendo, no mínimo as premissas utilizadas no cálculo, a metodologia e a forma de precificação das ações sem negociação nos últimos noventa dias.

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras.

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido e vincendos, adotando-se os seguintes percentuais, conforme Instrução Normativa PREVIC nº 31, de 20 de agosto de 2020:

- provisão mínima de 1%, para atraso entre 31 e 60 dias;
- provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- provisão de 100%, para atraso superior a 360 dias.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

d) Imobilizado e Intangível

• **Imobilizado**

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA ANUAL
Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso	10%
Computadores e Periféricos - "Hardware"	20%
Veículos	20%

e) Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

f) Exigível Contingencial

As provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC nº 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos, exceto para os processos relacionados aos benefícios de aposentaria e pecúlio.

Para as provisões de passivos contingentes a Entidade utiliza as definições do Pronunciamento Técnico CPC 25, conforme a seguir:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: são divulgados sem constituição de provisão; e
- Remotas: não requerem constituição de provisão e divulgação

g) Provisões Matemáticas

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela PreviHonda e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

h) Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43 de 6 de agosto de 2021 e Instrução Previc nº. 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44 de 23 de novembro de 2021, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da PreviHonda são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada plano a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao plano que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas realizado pelo plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, e estão em conformidade com a Resolução CGPC nº 48, datada de 8 de dezembro de 2021.

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

BANCO CONTA MOVIMENTO	2022	2021	VAR (%)
Banco Bradesco S.A	21	17	24%
Western Asset Management Company DTVM Ltda	4	1	300%
Total	25	18	39%

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

5. REALIZÁVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

a) Contribuições do mês

As contribuições do mês referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores. Os participantes dos planos não efetuam contribuições, conforme previsto no regulamento.

	2022	2021	Var (%)
Patrocinadores	758	724	5%
Total de contribuições do mês	758	724	5%
Outros realizáveis - Assistencial	-	6	(100%)
Total outros Realizáveis	-	6	(100%)
Total Gestão Previdencial	758	730	4%

6. REALIZÁVEL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa. A contribuição para custeio refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial e tributos a compensar refere-se à PIS, COFINS e CSLL recolhidos a maior junto à Receita Federal.

	2022	2021	Var (%)
Contribuição para Custeio	99	89	11%
Tributos a Compensar	1	5	(80%)
Total de Gestão Administrativa	100	94	6%

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

7. REALIZÁVEL - INVESTIMENTOS

Os investimentos foram realizados pela Entidade em uma carteira consolidada, sua segregação entre os planos de benefícios é realizada pela forma de rateio indicado pela Entidade.

- Composição da Carteira**

	2022	2021
Ações	31.519	29.248
Ações à Vista	31.579	29.248
Perdas Estimadas (*)	(60)	-
Fundos de Investimento	244.086	226.623
Renda Fixa	189.933	163.140
Referenciado	59.114	63.483
Perdas Estimadas (*)	(4.961)	-
Total dos Investimentos	275.605	255.871

(*) Perdas estimadas referem-se aos valores de perdas esperadas com Americanas conforme nota 19.

- Composição para negociação**

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
3R PETROLEU	RRRP3	4.676	177	-	-
Alpargatas S.A.	ALPA4	2.267	34	1.947	72
Ambev S.A.	ABEV3	62.589	909	56.066	865
Ambipar	AMBP3	50	1	-	-
Americanas	AMER3	7.694	74	-	-
Anima	ANIM3	3.720	14	-	-
Arezzo	ARZZ3	1.100	86	-	-

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
Assai	ASAI3	17.702	345	-	-
Auren	AURE3	5.419	80	-	-
Azul S.A.	AZUL4	3.331	37	2.709	66
B2W DIGITAL ON	BTOW3	-	-	4.697	39
B3 S.A. - Brasil, Bolsa e balcão	B3SA3	84.374	1.115	83.883	934
Banco Bradesco S.A.	BBDC3	19.084	257	17.577	285
Banco Bradesco S.A.	BBDC4	77.191	1.169	70.351	1.351
Banco BTG Pactual S.A.	BPAC11	20.782	498	19.014	399
Banco do Brasil S.A.	BBAS3	19.439	675	17.492	505
Banco Inter S.A.	BIDI11	-	-	7.919	231
Banco Pan	BPAN4	4.576	28	-	-
BB Seguridade Participações S.A.	BBSE3	8.453	285	6.567	151
BR Malls Participações S.A.	BRML3	13.632	113	4.697	39
Bradespar S.A.	BRAP4	2.868	85	2.995	75
Braskem S.A.	BRKM5	2.330	55	2.215	128
BRF - Brasil Foods S.A.	BRFS3	14.674	122	8.912	201
Carrefour Bron	CRFB3	7.220	107	4.688	71
CBA	CBAV3	1.344	16	-	-
CCR S.A.	CCRO3	13.078	142	14.476	168
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET3	31.479	1.326	4.800	160
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET6	4.140	179	2.623	102
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás	ELET9	-	-	2.623	102
CESP - Companhia Energética de São Paulo	CESP6	-	-	2.402	52
Cia Brasileira de Distribuição	PCAR4	-	-	13.868	353
Cia Saneamento Básico Estado São Paulo	SBSP3	5.731	328	2.915	117
Cia Transmissão Energia Elétrica Paulista	TRPL4	3.664	84	8.957	272
Cielo S.A.	CIEL3	6.470	34	2.402	52

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
Cogna Educação S.A.	COGN3	17.220	37	14.994	37
Companhia de Locação das Américas ON	LCAM3	-	-	3.134	74
Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG	CSMG3	-	-	18.734	406
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG3	-	-	2.402	52
Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG	CMIG4	19.365	216	7.926	104
Companhia Siderúrgica Nacional	CSNA3	6.904	100	7.336	183
Copel	CPL6	20.963	166	-	-
Cosan S.A.	CSAN3	15.717	269	18.734	406
CPFL Energia S.A.	CPFE3	4.750	158	2.741	88
CSN Mineração	CMIN3	10.492	43	-	-
Cury Contrutora ON	CURY3	2.651	34	7.336	183
CVC Brasil ON	CVCB11	-	-	7.336	183
CVC Brasil Operadora e Agência de Viagens S.A.	CVCB3	-	-	49	1
Cyrela Commercial Propert S.A Empr Part	CCPR3	-	-	3.298	45
Cyrela Realt ON	CYRE3	3.549	46	2.170	34
Dexco	DXCO3	3.627	25	-	-
Direcional Engenharia S.A.	DIRR3	-	-	2.170	34
Duratex S.A.	DTEX3	-	-	2.170	34
Ecorodovias Infraestrutura e Logística S.A.	ECOR3	5.701	25	5.696	42
Embraer S.A.	EMBR3	10.976	157	8.553	212
Energias BR	ENBR3	1.715	36	-	-
Energisa UNT	ENGI11	4.052	179	3.890	173
Eneva ON NM	ENEV3	21.910	261	17.374	262
Engie Brasil Energia SA	EGIE3	3.379	128	4.625	178
Equatorial Energia S.A.	EQTL3	19.365	523	18.351	415
Estácio Participações S.A.	EZTC3	-	-	18.351	415
Estácio Participações S.A.	YDUQ3	3.471	35	3.055	63

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
Fleury	FLRY3	2.213	34	-	-
Gerdau S.A.	GGBR4	18.632	547	18.646	508
Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A.	GOLL4	-	-	8.697	99
Grupo Mateus	GMAT3	4.946	31	-	-
Grupo Natura ON	NTCO3	15.563	181	13.868	353
Grupo SOMA	SOMA3	6.871	70	-	-
Guararapes Confecções S.A.	GUAR3	-	-	8.697	99
Hapvida ON	HAPV3	68.826	350	24.756	262
Hypermarcas S.A.	HYPE3	8.007	362	7.531	213
Iguatemi S.A	IGTI11	1.823	34	-	-
lochpe Maxion S.A.	MYPK3	-	-	10.275	192
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.	IRBR3	9	0	1.540	28
Itaú Unibanco Holding S.A.	ITUB4	72.765	1.819	64.166	1.344
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A	ITSA3	-	-	1.540	28
Itaúsa - Investimentos Itaú S.A.	ITSA4	76.954	655	62.958	562
JBS S.A.	JBSS3	16.213	357	17.909	680
JHSF PART ON NM	JHSF3	-	-	17.909	680
Klabin S.A.	KLBN11	9.650	193	13.277	371
Light S.A.	LIGT3	-	-	3.000	35
Linx ON	LINX3	-	-	3.000	35
Localiza	RENT1	62	1	-	-
Localiza ON	RENT3	12.917	687	9.407	529
Localiza Rent a Car S.A.	RENT3	-	-	9.407	529
LocaWeb	LWSA3	6.932	49	-	-
Lojas Americanas S.A.	LAME3	-	-	13.277	371
Lojas Americanas S.A.	LAME4	-	-	7.883	46
Lojas Renner S.A.	LREN3	16.649	341	17.159	435

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
M Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos	MDIA3	-	-	5.795	76
Magazine Luiza S.A.	MGLU3	40.476	111	43.228	312
Marfrig ON	MRFG3	3.736	33	4.238	94
Metalúrgica Gerdau S.A.	GOAU4	10.097	131	8.697	99
Minerva	BEEF3	5.800	75	-	-
Movida	MOVI3	1.837	14	-	-
MRV	MRVE3	5.179	39	-	-
Multiplan ON	MULT3	7.675	168	10.275	192
Natura & CO Holding S.A.	NTCO3	-	-	13.868	353
Neoenergia ON	NEOE3	-	-	103	2
Notre Dame Intermédica Participações S.A.	GNDI3	-	-	8.752	528
Pão de Açúcar	PCAR3	1.534	25	-	-
Petrobrás Distribuidora S.A.	BRDT3	-	-	2.995	75
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR3	53.104	1.489	47.875	1.470
Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras	PETR4	64.642	1.584	59.973	1.706
Petrorec S.A	RECV3	1.835	61	-	-
Petrorio ON	PRIO3	14.658	545	13.617	298
PETZ	PETZ3	4.463	28	-	-
Porto Seguro S.A.	PSSA3	2.628	61	5.483	115
Qualicorp S.A.	QUAL3	9	0	3.079	52
Raia Drogasil S.A.	RADL3	19.176	455	17.119	416
Raizen	RAIZ4	23.222	87	-	-
Randon S.A. Implementos e Participações	RAPT4	-	-	2.913	32
Rede D'OR São Luiz S.A.	RDOR3	18.952	561	13.719	635
Rumo S.A.	RAIL3	17.067	318	16.265	289
Santander BR Unt	SANB11	3.223	91	2.324	70
Santos BRP	STBP3	17.516	137	-	-

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

EMPRESA	CÓDIGO	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	QTD	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
São Martinho	SMT03	1.825	48	-	-
SLC Agrícola	SLCE3	2.353	110	-	-
Sul América S.A.	SULA11	-	-	3.553	98
Suzano Papel e Celulose S.A.	SUZB3	10.078	486	9.369	563
TAESA	TAE11	1.562	54	-	-
Telefônica Brasil S.A.	VIVT3	5.418	208	4.727	228
Tim Participações S.A.	TIMP3	-	-	9.369	563
Tim S.A.	TIMS3	11.644	144	10.405	151
Totvs S.A.	TOTS3	10.089	279	8.957	272
Tupy S.A.	TUPY3	-	-	8.957	272
Ultrapar Participações S.A.	UGPA3	12.749	161	13.770	200
Usiminas	USIM5	6.061	43	-	-
Vale S.A.	VALE3	66.516	5.912	66.505	5.185
Vamos	VAMO3	3.374	43	-	-
VIA	VIA3	15.640	38	-	-
Via Varejo S.A.	VVAR3	-	-	4.727	228
Vobra	VBBR3	16.457	256	-	-
WEG S.A.	WEGE3	23.255	896	21.674	715
			31.209		29.149
A Receber			-		10
Dividendos			198		6
Juros sobre Capital Próprio			172		83
Perda Estimável			(60)		-
Total Ações			31.519		29.248

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

FUNDOS DE INVESTIMENTOS	2022	2021
	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL	VALOR DE MERCADO /CONTÁBIL
Descrição		
Fundos de Investimento Renda Fixa	189.933	163.140
Western Asset Inflation II Renda Fixa Fundo de Investimento	9.006	1.646
Western Asset Prev Inflation total Renda Fixa Fundo de Investimento	54.706	50.522
Western Asset Prev Credit Renda Fixa Fundo de Investimento Crédito Privado	92.010	80.507
Western Asset Prev Structured Credit Fundo de Investimento Renda Fixa Credito Privado	24.751	20.572
Western Asset Prev Inflation Limited Renda Fixa Fundo de investimento	4.398	2.606
Western Asset Prev Inflation Plus Renda Fixa Fundo de investimento	4.316	2.896
107 Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado	-	1.601
Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado 141	-	687
WA DEB Inflation Fundo de Investimento Renda Fixa	746	2.103
Fundos de Investimento Referenciado	59.114	63.483
Western Asset Sovereign IV Selic Renda Fixa Referenciado Fundo de Investimento	59.114	63.483
Perda Estimável	(4.961)	-
Total de Cotas de Fundos de Investimentos Renda Fixa	244.086	226.623

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação à data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (Selic) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão (“B3”). A Western Asset administra e faz a gestão da carteira de investimento de forma a atender a Resolução CMN nº 4.661 de 25 de maio de 2018. Os Títulos e Valores Mobiliários geridos pela Western Asset Management Company DTVM Limitada são custodiados pelo Itaú Unibanco S.A.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

8. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, o permanente possui a seguinte composição:

IMOBILIZADO	2022	2021	VAR (%)
Equipamentos de Informática	5	9	-44%
Custo	23	23	0%
(-) Depreciação	(18)	(14)	29%
Veículos	23	37	-38%
Custo	69	69	0%
(-) Depreciação	(46)	(32)	44%
Total Imobilizado	28	46	-39%

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- Gestão Previdencial**

	2022	2021	VAR (%)
Benefício a pagar	2.627	508	417%
Retenções a Recolher	634	154	312%
Outras Exigibilidades(*)	79	1	7800%
Total Gestão Previdencial	3.340	663	404%

(*) Outras Exigibilidades refere-se aos valores repassados a maior das patrocinadoras para Entidade.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

- Gestão Administrativa**

	2022	2021	VAR (%)
Contas a pagar	143	134	7%
Retenções a Recolher	52	42	24%
Tributos a Recolher	103	85	21%
Total Gestão Administrativa	299	261	15%

- Investimentos**

	2022	2021	VAR (%)
Renda Variável	9	-	-
Taxa a repassar	62	57	9%
Retenções a Recolher	4	3	33%
Outras Exigibilidades	3	3	-
Total de Investimentos	78	63	24%

10. EXIGÍVEL CONTINGÊNCIAL

EM 31 DEZEMBRO DE 2022, NÃO POSSUI VALOR DE PROVISÃO PARA EXIGÍVEL CONTINGENCIAL, POIS NÃO EXISTEM PROCESSOS EM ABERTO CONTRA A ENTIDADE.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

11. PATRIMÔNIO SOCIAL

a) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela JCM Consultores em parceria com a WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial, contratada pela PreviHonda, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

Os Planos de Benefícios da PreviHonda estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelos Planos de Benefícios são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

Esta avaliação considerou a base cadastral de 31 de dezembro de 2022, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis. Por conseguinte, a base cadastral, foi submetida a análises e a testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2022 pode ser resumida como segue:

- **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

	31.12.2022	Constituição/ Reversão	31.12.2021
Patrimônio Social	269.191	16.659	252.532
Patrimônio de Cobertura do Plano	263.025	14.603	248.422
Provisões Matemáticas	263.025	14.603	248.422
Benefícios Concedidos	47.118	4.690	42.428
Contribuição Definida	47.118	4.690	42.428
Saldo de Contas dos Assistidos	47.118	4.690	42.428

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.2022	Constituição/ Reversão	31.12.2021
Benefícios a Conceder	215.907	9.913	205.994
Contribuição Definida	179.475	7.119	172.356
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	173.268	6.678	166.590
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.207	441	5.766
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Programados	36.432	2.794	33.638
Valor Atual dos Benefício Futuros Programados	37.675	(1.208)	38.883
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(1.243)	4.002	(5.245)
Fundos	6.166	2.056	4.110
Fundos Previdenciais	4.161	1.613	2.548
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	4.161	1.613	2.548
Fundos Administrativos	2.005	443	1.562

- **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

	31.12.2022	Constituição/ Reversão	31.12.2021
Patrimônio Social	3.608	367	3.240
Patrimônio de Cobertura do Plano	3.374	334	3.039
Provisões Matemáticas	3.374	334	3.039
Benefícios Concedidos	857	(11)	868
Contribuição Definida	857	(11)	868
Saldo de Contas dos Assistidos	857	(11)	868

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	31.12.2022	Constituição/ Reversão	31.12.2021
Benefícios a Conceder	2.517	345	2.171
Contribuição Definida	2.249	299	1.950
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	2.197	285	1.912
Saldo de Contas - Parcela Participantes	52	14	38
Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Programados	268	47	221
Valor Atual dos Benefício Futuros Programados	481	25	456
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(213)	22	(235)
Fundos	234	33	201
Fundos Previdenciais	130	10	120
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	130	10	120
Revisão de Plano	-	-	-
Fundos Administrativos	104	23	81

A variação registrada nos Planos de Benefícios da PreviHonda e do Banco Honda são justificadas pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas da rentabilidade auferida no exercício, descontado do valor de resgate e das concessões ocorridas e as alterações de hipóteses/premissas.

b) Fundo

Os Planos de Benefícios da PreviHonda registram o Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que correspondem à constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

c) Hipóteses e métodos

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022 e 2021 foram submetidas à Diretoria e ao Conselho Deliberativo da PreviHonda que definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinião técnica atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior.

Plano de Benefícios PreviHonda

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2022	Avaliação Atuarial anual 2021
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,11%	4,11%
	Crescimento Real de Salários	4,48%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	5,03% linear ao ano	4,29% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PreviHonda*	Experiência PreviHonda*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

Plano de Benefícios Banco Honda

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2022	Avaliação Atuarial anual 2021
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	4,48%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	5,03% linear ao ano	4,29% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PreviHonda*	Experiência PreviHonda*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

Considerando a modalidade a qual está estruturada os Planos de Benefícios da PreviHonda, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022 e 2021 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação à massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

d) **Ajuste de Precificação**

Para Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022 e 2021, é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação, nas situações de equacionamento de déficit e distribuição de superávit.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondentes à diferença entre o valor de tais títulos calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos.

Para os Planos de Benefícios da PreviHonda e Banco Honda, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria “títulos mantidos até o vencimento”, o ajuste de precificação, **não é aplicável**.

e) **“Duration” do Passivo**

A “Duration” do passivo do Plano de Benefícios PreviHonda e do Plano de Benefícios Banco Honda em 2022, respectivamente, corresponde a 14,14 anos e 16,6 anos (16 anos e 18,5 anos em 2021), e representa o prazo médio dos pagamentos dos futuros benefícios, ponderado pela importância de cada fluxo anual, considerando as variações de valor do dinheiro ao longo do tempo.

12. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e pela Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020 alterada pela Instrução Normativa nº 44, de 23 de novembro de 2021, e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são: “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no PGA”, “Participação no Fundo Administrativo PGA” e valores a pagar e a receber entre planos.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos em 31 de dezembro de 2022, os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

DESCRIÇÃO	31.12.2022				
	PLANO DE APOSENTADORIA DO BANCO HONDA	PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA	PGA	AJUSTES E ELIMINAÇÕES	CONSOLIDADO
Disponível	-	25	-	-	25
Realizável	3.614	272.578	2.380	(2.109)	276.463
Gestão Previdencial	14	744	-	-	758
Gestão Administrativa	104	2.005	100	(2.109)	100
Investimentos	3.496	269.829	2.280	-	275.605
Imobilizado	-	-	28	-	28
Total do Ativo	3.614	272.603	2408	(2.109)	276.516
Exigível Operacional	7	3412	299	-	3.718
Gestão Previdencial	7	3.334	-	-	3.341
Gestão Administrativa	-	-	299	-	299
Investimentos	-	78	-	-	78
Patrimônio Social	3.607	269.191	2.109	2.109	272.798
Patrimônio de Cobertura do Plano	3.373	263.025	-	-	266.398
Fundos	234	6.166	2.109	2.109	6.400
Previdenciais	130	4.161	-	-	4.291
Administrativos	104	2.005	2.109	2.109	2.109
Total do Passivo	3.614	272.603	2.408	2.109	276.516

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

DESCRIÇÃO	31.12.2021				
	PLANO DE APOSENTADORIA DO BANCO HONDA	PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA	PGA	AJUSTES E ELIMINAÇÕES	CONSOLIDADO
Disponível	-	18	-	-	18
Realizável	3.248	253.232	1.858	(1.643)	256.695
Gestão Previdencial	13	717	-	-	730
Gestão Administrativa	81	1.562	94	(1.643)	94
Investimentos	3.154	250.953	1.764	-	255.871
Imobilizado	-	-	46	-	46
Total do Ativo	3.248	253.250	1.904	(1.643)	256.759
Exigível Operacional	7	719	261	-	987
Gestão Previdencial	7	656	-	-	663
Gestão Administrativa	-	-	261	-	261
Investimentos	-	63	-	-	63
Patrimônio Social	3.240	252.532	1.643	1.643	255.772
Patrimônio de Cobertura do Plano	3.039	248.422	-	-	251.461
Fundos	201	4.110	1.643	1.643	4.311
Previdenciais	120	2.548	-	-	2.668
Administrativos	81	1.562	1.643	1.643	1.643
Total do Passivo	3.247	253.251	1.904	1.643	256.759

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

13. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas comuns entre os dois planos, são rateadas de acordo com o percentual de contribuição administrativa de cada plano no mês.

14. CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, aprovada em 1º de outubro de 2004 a PreviHonda adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

15. METODOLOGIA E CRITÉRIO PARA A AVALIAÇÃO DE RISCOS

Risco de Mercado

O processo de gerenciamento e de controle do risco de mercado das carteiras da Entidade é feito por meio do cálculo da Divergência não planejada.

Risco de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito a Entidade utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no país.

Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez é preocupação constante para a Entidade que mantém um percentual confortável de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, evitando a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar os compromissos previdenciais no curto prazo.

Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e, quando necessário, implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

16. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da PreviHonda podem ser assim consideradas: os participantes, as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes; e; seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no estatuto Social da PreviHonda.

17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

● **Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

● **PIS e COFINS**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa RFB nº 1911, de 11 de outubro de 2019 e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

18. OUTROS ASSUNTOS - ALTERAÇÃO DE LEGISLAÇÃO

RESOLUÇÃO CNPC Nº 46, DE 1º DE OUTUBRO DE 2021

A referida Resolução dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. Esta obrigatoriedade tinha como data limite para adequação o dia 31 de dezembro de 2021, e pela revogação da Resolução CNPC nº 31, de 11 de dezembro de 2018, o prazo final ficou para 31 de dezembro de 2022.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

Com o advento da Resolução Previc nº 12, de 16 de agosto de 2022, o órgão regulamentador estabeleceu procedimentos acerca das segregações dos ativos e passivos correlatos. Portanto, coube a entidade realizar um estudo técnico para vislumbrar possíveis impactos operacionais entre os fluxos da gestão previdencial e administrativo, o que pese que a entidade já mantinha tais fluxos segregados. Tal resolução previa aplicabilidade até 31 de dezembro de 2022, mas a Previc estabeleceu um novo prazo com o advento da resolução Previc nº 19, de 22 de dezembro de 2022, e as entidades terão até 30 de junho de 2023 para adequação.

A inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica não confere personalidade jurídica própria aos Planos de Benefícios e na operacionalização da inscrição do Plano no CNPJ, a Entidade já está adequada com relação a segregação de ativos dos Planos de Benefícios.

Doravante aos fatos legais e pronunciamentos do órgão regulamentador, o plano de benefícios recebeu nova identificação no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica, a saber:

PLANO	CNPB	CNPJ
Plano de Aposentadoria PreviHonda	19980049-29	48.307.007/0001-87
Plano de Aposentadoria Banco Honda	20090015-83	48.307.437/0001-07

O CNPJ da entidade (02.753.313/0001-46) permanecerá em atividade e será utilizado para operações do fluxo administrativo. Cabe ao CNPJ da entidade a responsabilidade fiscal sobre as obrigações acessórias de quaisquer naturezas.

INSTRUÇÃO NORMATIVA PREVIC Nº 42, DE 11 DE OUTUBRO DE 2021

A referida Resolução dispõe sobre os critérios para a constituição de provisões para perdas associadas ao risco de crédito dos ativos financeiros pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A partir de 1º de janeiro de 2023, as Entidades passarão a classificar os ativos financeiros sujeitos a risco de crédito em ordem crescente de nível de risco e constituir provisões para perdas esperadas, de acordo com os percentuais definidos nos intervalos para cada nível estabelecido na Legislação.

A classificação do ativo de acordo com o risco de crédito será de responsabilidade da Entidade e deve ser efetuada com base em critérios consistentes e verificáveis, amparada por informações internas e externas.

Esta Instrução Normativa foi revogada pela Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022, todavia, os efeitos teóricos dissertados na Instrução Previc nº 42 permaneceram, inclusive a vigência para aplicabilidade.

RESOLUÇÃO CNPC Nº 50, DE 16 DE FEVEREIRO DE 2022

A Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar - CGPC nº 6, de 30 de outubro de 2003 estará revogada e a entidade observará novas diretrizes relacionadas aos institutos de portabilidade, benefício proporcional diferido, resgate e autopatrocínio a partir da competência de janeiro de 2023.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

RESOLUÇÃO PREVIC Nº 18, DE 22 DE DEZEMBRO DE 2023

Com o advento desta resolução, a Previc revogou a Instrução Normativa Previc nº 31, de 20 de agosto de 2022, e estabeleceu procedimentos contábeis que vigorará a partir de janeiro/2023. Dentre as principais mudanças, temos: ausência do texto sobre atualização de depósitos judiciais somente pelo levantamento de alvará expedido pelo judiciário em favor da entidade, novos critérios para Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD) e definição de uma política de gestão de risco de crédito.

NORMA BRASILEIRA DE CONTABILIDADE, ITG 2.001, DE 15 DE DEZEMBRO DE 2022

O Conselho Federal de Contabilidade, no exercício das suas atribuições legais e regimentais, proporcionou ao segmento das entidades fechadas de previdência complementar nova redação as definições técnicas, procedimentos contábeis e requisitos mínimos que constarão em notas explicativas. Essa ITG revogou a Resolução CFC nº. 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e terá efeitos a partir de janeiro de 2023.

19. OUTRAS INFORMAÇÕES

19.1 Política De Risco De Crédito

Conforme a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022, a entidade terá novos critérios para avaliação dos riscos atrelados a inadimplência dos ativos financeiros da entidade. Como resultado, os ativos serão avaliados mensalmente a partir das métricas contidas na política de risco de créditos, seja estimado ou incorrido, e culminará em fatos contábeis com os respectivos registros em contas redutoras do ativo e contrapartida em resultado, segundo anexo II da referida resolução.

Cabe ressaltar que até aprovação destas demonstrações contábeis de 2022, os ativos foram classificados em perda estimável do caso Americanas no total de R\$ 5.021 mil.

20. EVENTOS SUBSEQUENTES

20.1 CASO “LOJAS AMERICANAS S.A.”

Em 11/01/2023, a empresa Americanas divulgou fatos relevantes que resultaram em perdas significativas para os seus investidores. Os investimentos em renda variável da Entidade seguem a mesma composição do índice Ibovespa (Ibovespa), que inclui ações daquela empresa. Como o Ibovespa é bastante diversificado, as alocações das nossas ações e fundos em qualquer empresa individual são relativamente pequenas. Assim, as perdas estimadas na data-base com as Americanas são as seguintes:

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021 (Em R\$ mil)
(Continuação)

	PREVIHONDA		
	30/12/2022	23/01/2023	
	ORIGINAL	PRECIFICAÇÃO	PROVISÃO
ISIN: BRAMERDBS065	3.917	489	(3.427)
ISIN: BRAMERDBS073	863	108	(755)
ISIN: BRAMERDBSOA0	620	77	(543)
ISIN: BRAMERDBS099	269	34	(236)
Ações	74	14	(60)
TOTAL	5.743	722	(5.021)

A PreviHonda seguirá com a estratégia de replicar a composição do Ibovespa em nossos investimentos em renda variável, mantendo a posição em ações da Americanas na proporção em que o índice continuar a incluir essa empresa e nos desfazendo delas à medida em que isso deixar de acontecer.

SERGIO SHINJI MIYAKE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 047.032.758-80

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

O relatório dos auditores Independentes é o documento mediante o qual o auditor expressa sua opinião de forma clara e objetiva, sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento, ou não, a todos os aspectos relevantes.



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 12º andar - Torre A
Chácara Santo Antônio, CEP 04711-904, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone 55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada

Sumaré – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43 e alterações posteriores), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2022, e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial e do plano de gestão administrativa consolidada, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Relatório dos auditores independentes sobre **as demonstrações contábeis**

(continuação)

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

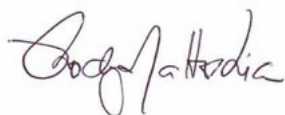
(continuação)

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 30 de março de 2023.

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP-027685/O-0 'F' SP



Rodrigo de Mattos Lia
Contador CRC 1SP252418/O-3

Parecer Atuarial **PreviHonda e Banco Honda**

É o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios, quando do encerramento de cada exercício, para ser disponibilizado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda
Rua João de Abreu, n 116, sala 704 A,
Ed. Euro Working Concept, Setor oeste,
Goiânia- Goiás. CEP: 74.120-110.
Fones: + 55 (62) 3213-0821
www.wedan.com.br / www.rendamonitorada.com.br



Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda (CNPB 1998.0049-29)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual**, referente ao encerramento do exercício de 2022, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2023 até 31 de março de 2024**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2022**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2022** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 298, de 19 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., Corretora de Seguros Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2022**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2022	31/12/2021	Variação
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	10.363	12.175	-1.812
Idade média	38,63	38,15	1,25%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,02	0,00%
Tempo médio de contribuição	12,00	11,68	2,75%
Tempo médio de serviço atual	12,32	12,02	2,51%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,40	21,87	-2,17%
Salário médio (R\$)	6.054,84	5.359,17	12,98%
Folha Salarial mensal (R\$)	62.746.357,32	65.247.931,71	-3,83%
Folha Salarial anual (R\$)	752.956.287,84	782.975.180,52	-3,83%
Saldo Participante Total (R\$)	767.403,94	1.340.438,16	-42,75%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	132.452.654,85	139.663.650,15	-5,16%
Categoria	Autopatrocínados	Autopatrocínados	
Quantidade	108	99	9
Idade média	47,90	48,45	-1,14%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,02	-0,01%
Tempo médio de contribuição	12,81	17,41	-26,41%
Tempo médio de serviço atual	18,95	19,1	-0,77%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,12	11,56	4,84%
Salário médio (R\$)	14.631,85	14.345,46	2,00%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.580.239,69	1.420.200,36	11,27%
Folha Salarial anual (R\$)	18.962.876,28	17.042.404,32	11,27%
Saldo Participante Total (R\$)	4.778.005,06	4.063.864,06	17,57%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	9.135.107,74	7.641.753,44	19,54%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2022	31/12/2021	Variação
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	523	161	362
Idade média	44,69	49,21	-9,19%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,07	-0,09%
Tempo médio de contribuição	12,54	18,9	-33,67%
Tempo médio de serviço atual	16,85	20,15	-16,39%
Tempo de Serviço Futuro médio	15,33	10,86	41,17%
Salário médio (R\$)	10.950,49	12.248,13	-10,59%
Folha Salarial mensal (R\$)	5.727.105,44	1.971.948,29	190,43%
Folha Salarial anual (R\$)	68.725.265,28	23.663.379,48	190,43%
Saldo Participante Total (R\$)	642.486,19	337.006,29	90,65%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	26.068.304,97	13.616.220,55	91,45%
Categoria	Suspenso	Suspenso	
Quantidade	207	286	-79
Idade média	43,06	42,32	1,75%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,01	60,01	0,00%
Tempo médio de contribuição	10,70	14,15	-24,38%
Tempo médio de serviço atual	15,44	14,86	3,91%
Tempo de Serviço Futuro médio	16,95	17,69	-4,17%
Salário médio (R\$)	7.917,26	8.194,52	-3,38%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.638.871,83	2.343.633,03	-30,07%
Folha Salarial anual (R\$)	19.666.461,96	28.123.596,36	-30,07%
Saldo Participante Total (R\$)	18.161,68	24.905,05	-27,08%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	5.363.507,02	5.668.004,56	-5,37%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2022	31/12/2021	Variação
Categoria	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	
Quantidade	10.471	12.274	-1803
Idade média	38,63	38,24	1,01%
Idade de Aposentadoria Normal média	60,02	60,02	0,00%
Tempo médio de contribuição	12,00	11,73	2,31%
Tempo médio de serviço atual	12,32	12,08	2,00%
Tempo de Serviço Futuro médio	21,40	21,79	-1,81%
Salário médio (R\$)	6.143,31	5.431,65	13,10%
Folha Salarial mensal (R\$)	64.326.597,01	66.668.132,07	-3,51%
Folha Salarial anual (R\$)	771.919.164,12	800.017.584,84	-3,51%
Saldo Participante Total (R\$)	5.545.409,00	5.404.302,22	2,61%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	141.587.762,59	147.305.403,59	-3,88%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	5.363.507,02	5.668.004,56	-5,37%
Categoria	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	149	139	10
Idade média	62,31	62,4	-0,15%
Salário médio (R\$)	12.840,68	11.486,00	11,79%
Folha Salarial mensal (R\$)	1.913.261,55	1.596.554,00	19,84%
Folha Salarial anual (R\$)	22.959.138,60	19.158.648,00	19,84%
Saldo Participante Total (R\$)	2.003.566,81	1.044.433,90	91,83%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	26.794.851,45	25.625.107,03	4,56%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

ASSISTIDOS			
	31/12/2022	31/12/2021	Variação
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	61	53	8
Idade média	68,33	68,18	0,22%
Benefício médio (R\$)	5.994,73	5.602,68	7,00%
Folha Total de Benefícios (R\$)	365.678,81	296.941,79	23,15%
Saldo de Conta Total (R\$)	35.717.079,21	28.086.907,95	27,17%
Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	58	65	-7
Idade média	62,91	62,54	0,59%
Benefício médio (R\$)	2.639,68	2.958,57	-10,78%
Folha Total de Benefícios (R\$)	153.101,27	192.306,79	-20,39%
Saldo de Conta Total (R\$)	11.235.771,54	10.816.569,24	3,88%

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da PreviHonda definiram formalmente a aplicação das seguintes hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2022	Avaliação Atuarial anual 2021
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%	Mercer Disability Male and Female suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,11%	4,11%
	Crescimento Real de Salários	4,48%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	5,03% linear ao ano	4,29% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PreviHonda*	Experiência PreviHonda*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

2. DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,157%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2021, que resultou no custo médio de 1,049%, houve um aumento de **0,108 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, bem como revisão de hipóteses atuariais de Crescimento Salarial e Rotatividade, que ensejaram na majoração do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2022**, no montante de **R\$ 263.025.285,89 (duzentos e sessenta e três milhões, vinte cinco mil, duzentos e oitenta e cinco reais e oitenta e nove centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2021, que perfizeram R\$ 248.422.561,72 (duzentos e quarenta e oito milhões, quatrocentos e vinte dois mil, quinhentos e sessenta e um reais e setenta e dois centavos), representaram uma variação de aproximadamente 5,88%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 36.432.041,67 (trinta e seis milhões, quatrocentos e trinta e dois mil e quarenta e um reais e sessenta e sete centavos)** em **31 de dezembro de 2022**, representando acréscimo de 8,31%, comparativamente o montante de R\$ 33.638.250,01 (trinta e três milhões, seiscentos e trinta e oito mil, duzentos e cinquenta reais e um centavo), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2021, em função das mutações populacionais e financeira, bem como alterações das hipóteses atuarias e, conseqüentemente, reestabelecimento do custeio para financiamento do Benefício Mínimo.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 226.593.244,22 (duzentos e vinte seis milhões, quinhentos e noventa e três mil, duzentos e quarenta e quatro reais e vinte dois centavos)** em **31 de dezembro de 2022**, representando acréscimo em torno de 5,50%, comparativamente ao montante R\$ 214.784.311,71 (duzentos e quatorze milhões, setecentos e oitenta e quatro mil, trezentos e onze reais e setenta e um centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2021.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontados dos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2022 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

3. DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2022**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição da saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2022**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial teve a seguinte movimentação no exercício de 2022:

Saldo em 31/12/2021: R\$ 2.547.639,07 (dois milhões, quinhentos e quarenta e sete mil, seiscentos e trinta e nove reais e sete centavos);

Recursos recebidos em 2022: R\$ 1.645.157,12 (um milhão, seiscentos e quarenta e cinco mil, cento e cinquenta e sete reais e doze centavos)

Recursos utilizados em 2022: R\$ 31.617,48 (trinta e um mil, seiscentos e dezessete reais e quarenta e oito centavos);

Saldo em 31/12/2022: **R\$ 4.161.178,71 (quatro milhões, cento e sessenta e um mil, cento e setenta e oito reais e setenta e um centavos).**

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2022**, no montante de **R\$ 263.025.285,89 (duzentos e sessenta e três milhões, vinte cinco mil, duzentos e oitenta e cinco reais e oitenta e nove centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 263.025.285,89 (duzentos e sessenta e três milhões, vinte cinco mil, duzentos e oitenta e cinco reais e oitenta e nove centavos)**, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2022 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2022, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2022;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria PreviHonda** no exercício de 2022 foi de 8,12%, conforme registrado na cota patrimonial.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

4. DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** e considerando os dispositivos regulamentares do Plano de Aposentadoria PreviHonda, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigorar a partir de 1º de abril de 2023 até 31 de março de 2024**:

CATEGORIA	TIPO DE CONTRIBUIÇÃO	PERCENTUAL	BASE DE INCIDÊNCIA
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Salário base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,097%	Salário base
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,03%	Salário base
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,15%	Folha de Salários base
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,097%	Folha de Salários base

(*) Valor da UP em 31/12/2022, por patrocinadora:

Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 659,11; Honda Componentes da Amazônia Ltda. R\$ 659,11; Honda Automóveis do Brasil Ltda. R\$ 649,56; Honda Serviços Ltda. R\$ 544,12; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. R\$ 530,90; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada R\$ 578,56; Honda Energy do Brasil Ltda R\$668,35

Cumprido destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

(continuação)

5. DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As hipóteses e premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2022** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Aposentadoria **PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2022**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 14 de março de 2023.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PreviHonda

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/22	WEDAN 31/12/21	(A)/(B)-1 %
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	269.191.264,32	252.531.937,48	6,60%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	263.025.285,89	248.422.561,72	5,88%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	263.025.285,89	248.422.561,72	5,88%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	47.118.592,88	42.428.469,51	11,05%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	47.118.592,88	42.428.469,51	11,05%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	47.118.592,88	42.428.469,51	11,05%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS			
2.3.1.1.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS – ASSISTIDOS			
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	215.906.693,01	205.994.092,21	4,81%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	179.474.651,34	172.355.842,20	4,13%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	173.267.667,45	166.589.628,60	4,01%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES	4.322.099,76	3.779.187,13	14,37%
2.03.01.01.02.01.03.00	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	832.915,68	770.340,38	8,12%
2.03.01.01.02.01.04.00	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	1.051.968,45	1.216.686,09	-13,54%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	36.432.041,67	33.638.250,01	8,31%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	43.821.242,30	38.883.297,57	12,70%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(7.389.200,63)	(5.245.047,56)	40,88%
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-	-	
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-	-	
2.3.1.1.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-	-	
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	-	-	
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-	-	
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-	-	

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria PreviHonda

(continuação)

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PreviHonda (continuação)

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/22	WEDAN 31/12/21	(A)/(B)-1 %
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	6.165.978,43	4.109.375,76	50,05%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	4.161.178,71	2.547.639,07	63,33%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	4.161.178,71	2.547.639,07	63,33%
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	2.004.799,72	1.561.736,69	28,37%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	2.004.799,72	1.561.736,69	28,37%
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE	-	-	

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual**, referente ao encerramento do exercício de 2022, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2023 até 31 de março de 2024**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2022**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2022** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2022**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2022	31/12/2021	Variação
Categoria	Ativos	Ativos	
Quantidade	111	117	-6
Idade média	39,04	38,57	1,21%
Idade de Aposentadoria Normal média	60	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	8,05	8,13	-0,92%
Tempo médio de serviço atual	8,07	8,19	-1,47%
Tempo de Serviço Futuro médio	20,96	21,43	-2,19%
Salário médio (R\$)	8.179,78	7.671,74	6,62%
Folha Salarial mensal (R\$)	907.955,84	897.593,05	1,15%
Folha Salarial anual (R\$)	10.895.470,08	10.771.116,60	1,15%
Saldo Participante Total (R\$)	1.340.438,16	1.188.347,61	12,80%
Saldo Patrocinadora Total (R\$)	139.663.650,15	125.699.539,68	11,11%
Categoria	Autopatrocinos	Autopatrocinos	
Quantidade	2	-	-
Idade média	52,13	-	-
Idade de Aposentadoria Normal média	60	-	-
Tempo médio de contribuição	17,08	-	-
Tempo médio de serviço atual	17,08	-	-
Tempo de Serviço Futuro médio	7,88	-	-
Salário médio (R\$)	13.511,38	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	27.022,75	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	324.273,00	-	-

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

PARTICIPANTES			
	31/12/2022	31/12/2021	Varição
Categoria	BPD	BPD	
Quantidade	10	5	5
Idade média	47,03	47,37	-0,71%
Idade de Aposentadoria Normal média	60	60,00	0,00%
Tempo médio de contribuição	16,88	16,18	4,35%
Tempo médio de serviço atual	17,19	16,18	6,25%
Tempo de Serviço Futuro médio	12,97	12,63	2,67%
Categoria	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	Ativos + Autopatrocina- dos (Previc)	
Quantidade	113	117	1,21%
Idade média	468,46	462,84	0,00%
Idade de Aposentadoria Normal média	720,00	720,00	-0,88%
Tempo médio de contribuição	96,66	97,52	-1,47%
Tempo médio de serviço atual	8,07	8,19	-2,19%
Tempo de Serviço Futuro médio	251,54	257,16	7,85%
Salário médio (R\$)	8.274,15	7.671,74	4,17%
Folha Salarial mensal (R\$)	934.978,59	897.593,05	4,17%
Folha Salarial anual (R\$)	11.219.743,08	10.771.116,60	1,21%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

	PARTICIPANTES		
	31/12/2022	31/12/2021	Varição
Categoria	Iminentes à Aposentadoria Normal	Iminentes à Aposentadoria Normal	
Quantidade	-	-	-
Idade média	-	-	-
Salário médio (R\$)	-	-	-
Folha Salarial mensal (R\$)	-	-	-
Folha Salarial anual (R\$)	-	-	-

	ASSISTIDOS		
	31/12/2022	31/12/2021	Varição
Tipo de Benefício	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Normal	
Quantidade	1	2	-1
Idade média	69,87	68,87	1,45%
Benefício médio (R\$)	1.856,70	2.079,35	-10,71%
Folha Total de Benefícios (R\$)	1.856,70	4.158,69	-55,35%

Tipo de Benefício	Aposentadoria Antecipada	Aposentadoria Antecipada	
Quantidade	2	3	-1
Idade média	61,19	61,67	-0,77%
Benefício médio (R\$)	2.053,48	1.887,62	8,79%
Folha Total de Benefícios (R\$)	4.106,95	5.662,87	-27,48%

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial anual 2022	Avaliação Atuarial anual 2021
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 M & F	AT 2000 M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Não Aplicável	Não Aplicável
	Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%	Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75%
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	4,08%	4,08%
	Crescimento Real de Salários	4,48%	2,76%
	Crescimento Real de Benefícios	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade	Não Aplicável	Não Aplicável
Demográficas	Taxa de Rotatividade	5,03% linear ao ano	4,29% linear ao ano
	Entrada em Aposentadoria	Experiência PreviHonda*	Experiência PreviHonda*
	Novos Entrados	Não Aplicável	Não Aplicável
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

2. DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,510%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2021, que resultou no custo médio de 0,338%, houve uma elevação de **1,172 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na elevação do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2022**, no montante de **R\$ 3.372.429,70 (três milhões, trezentos e setenta e dois mil, quatrocentos e vinte nove reais e setenta centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2021, que perfizeram **R\$ 3.038.986,56 (três milhões, trinta e oito mil, novecentos e oitenta e seis reais e cinquenta e seis centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **10,97%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 267.148,26 (duzentos e sessenta e sete mil, cento e quarenta e oito reais e vinte seis centavos)** em **31 de dezembro de 2022**, representando um acréscimo de 20,84%, comparativamente ao montante de **R\$ 221.074,33 (duzentos e vinte um mil, setenta e quatro reais e trinta e três centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2021, conseqüente, majoritariamente, pela elevação do percentual relativo a hipótese atuarial de Crescimento Salarial e amenizada pelo aumento do percentual relativo a Rotatividade. Por decorrência, houve revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,270%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 3.105.281,44 (três milhões, cento e cinco mil, duzentos e oitenta e um reais e quarenta e quatro centavos)** em **31 de dezembro de 2022**, representando acréscimo em torno de 10,20%, comparativamente ao montante de **R\$ 2.817.912,23 (dois milhões, oitocentos e dezessete mil, novecentos e doze reais e vinte três centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2021.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontado os montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

(continuação)

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2022 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

3. DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2022**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2022**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2022:

Saldo em 31/12/2021: R\$ 120.199,72 (cento e vinte mil, cento e noventa e nove reais e setenta e dois centavos).

Recursos recebidos em 2022: R\$ 9.763,90 (nove mil, setecentos e sessenta e três reais e noventa centavos);

Recursos utilizados em 2022: Não houve utilização;

Saldo em 31/12/2022: **R\$ 129.963,62 (cento e vinte nove mil, novecentos e sessenta e três reais e sessenta e dois centavos).**

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

(continuação)

3.3 VARIÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2022**, no montante de **R\$ 3.372.429,70 (três milhões, trezentos e setenta e dois mil, quatrocentos e vinte nove reais e setenta centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.372.429,70 (três milhões, trezentos e setenta e dois mil, quatrocentos e vinte nove reais e setenta centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2022 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

Parecer Atuarial

Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2022, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2022;
- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- a) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no exercício de 2022 foi de **8,12%**, conforme registrado na cota patrimonial.

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

4. DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2022** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigorar a partir de 1º de abril de 2023 até 31 de março de 2024**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentual	Base de Incidência
Participante Autopatrocinado	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Salário de referência
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,270%	Salário de referência
BPD	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,02%	Salário de referência
Patrocinadora	Contribuições mensais normais	7,00%	Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP*
	Contribuição variável	A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano.	
	Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas	0,16%	Folha Salarial
	Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo	0,270%	Salário Aplicável
(*) Valor da UP em 31/12/2022: R\$ 589,94.			

Cumprido destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

(continuação)

5. DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2022** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2022**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 14 de março de 2023.

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/22	WEDAN 31/12/21	(A)/(B)-1 %
2.3.0.0.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.606.768,49	3.240.494,40	11,30%
2.3.1.0.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	3.372.429,70	3.038.986,56	10,97%
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.372.429,70	3.038.986,56	10,97%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	856.658,51	867.594,26	-1,26%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	856.658,51	867.594,26	-1,26%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	856.658,51	867.594,26	-1,26%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-	-	
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.01.02.02	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.515.771,19	2.171.392,30	15,86%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	2.248.622,93	1.950.317,97	15,30%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	2.197.390,62	1.911.688,27	14,95%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES	51.232,31	38.629,70	32,62%
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	267.148,26	221.074,33	20,84%
2.3.1.1.02.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS	578.741,02	455.597,75	27,03%
2.3.1.1.02.02.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	(311.592,76)	(234.523,42)	32,86%
2.3.1.1.02.02.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS	-	-	
2.3.1.1.02.03.02	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES	-	-	
2.3.1.1.02.03.03	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-	-	
2.3.1.1.03.01.00	(-) SERVIÇO PASSADO	-	-	
2.3.1.1.03.01.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.01.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.00	(-) DÉFICIT EQUACIONADO	-	-	
2.3.1.1.03.02.01	(-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.02.02	(-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.02.03	(-) ASSISTIDOS	-	-	
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	-	-	
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) PATROCINADOR(ES)	-	-	
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) PARTICIPANTES	-	-	
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) ASSISTIDOS	-	-	

Parecer Atuarial Plano de Aposentadoria Banco Honda

(continuação)

ANEXO I – PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA (continuação)

CÓDIGO	CONTA	WEDAN 31/12/22	WEDAN 31/12/21	(A)/(B)-1 %
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-	-	
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-	-	
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO			
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA			
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	234.338,79	201.507,84	16,29%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	129.963,62	120.199,72	8,12%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	129.963,62	120.199,72	8,12%
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	104.375,17	81.308,12	28,37%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-	-	
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	104.375,17	81.308,12	28,37%
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE	-	-	

Resumo do **Demonstrativo de Investimentos 2022**

Resumo com as diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos planos de benefícios, tendo por pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos de benefícios.



Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2022

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: Luiz Fernando Vertamatti
CPF: 183.761.358-30 | Cargo: Diretor

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

Segmentos	Dezembro/2022	%	Dezembro/2021	%
Renda Fixa	244.085.968,70	88,56	226.622.898,86	88,57
Renda Variável	31.518.414,26	11,44	29.247.792,63	11,43
Total	275.604.382,96	100,00	255.870.691,49	100,00

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) PREVIHONDA

Segmentos	Dezembro/2022	%	Dezembro/2021	%
Renda Fixa	238.960.205,56	88,56	222.259.426,65	88,57
Renda Variável	30.868.486,22	11,44	28.694.477,23	11,43
Total	269.828.691,78	100,00	250.953.903,88	100,00

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): BANCO HONDA

Segmentos	Dezembro/2022	%	Dezembro/2021	%
Renda Fixa	3.102.300,55	88,75	2.801.424,15	88,85
Renda Variável	393.360,38	11,25	351.718,57	11,15
Total	3.495.660,93	100,00	3.153.142,72	100,00

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): PGA

Segmentos	Dezembro/2022	%	Dezembro/2021	%
Renda Fixa	2.023.462,59	88,75	1.562.048,06	88,57
Renda Variável	256.567,66	11,25	201.596,83	11,43
Total	2.280.030,25	100,00	1.763.644,89	100,00

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

Segmentos	Alocação Atual	Política de Investimentos Resolução 4.661		
		Mínimo	Máximo	(Legislação)
Renda Fixa	88,56	85,00%	95,00%	100,00%
Renda Variável	11,44	5,00%	15,00%	70,00%

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

Gestor de Recursos	em R\$ por gestores	em % por gestores	% recursos garantidores
WESTERN	275.604.382,96	100,00	99,98
Total	275.604.382,96	100,00	99,98

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2022

(continuação)

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade: PREVIHONDA/BANCO HONDA/PGA

Segmentos	Retorno Bruto 2022
Renda Fixa	11,73%
Benchmark: 25%(IMA-B) + 75%(CDI)	10,88%
Renda Variável	4,71%
Benchmark: 100%(IBrX-100 Fech)	4,02%
Total	11,05%

1 - retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis.

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos invest

Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$)	Acumulado 2022
TIPO	
Taxa de Administração	726.061,70
Tarifas Bancárias	5.440,65
Pessoal e Encargos	1.421.384,38
PIS/COFINS	135.255,18
Consultoria de Investimentos	99.674,23
Taxa de Custódia	1.868,32
Cetip	35.602,80
TOTAL	2.425.287,26

Modalidades de Aplicação (em R\$)	ENTIDADE	PREVIHONDA	BANCO HONDA	PGA
Renda Fixa	244.086.968,70	238.961.205,56	3.102.300,55	2.023.462,59
Fundos de Investimentos	244.085.968,70	238.960.205,56	3.102.300,55	2.023.462,59
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Caixa (Administrado + Própria)	1.000,00	1.000,00	-	-
Renda Variável	31.518.414,26	30.868.486,22	393.360,38	256.567,66
Ações	31.518.414,26	30.868.486,22	393.360,38	256.567,66
Valores a Pagar/Receber	-	-	-	-
Total do Patrimônio da Entidade	275.605.382,96	269.829.691,78	3.495.660,93	2.280.030,25

Informamos que, em 2022, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4661, de 25/05/2018.

Atas de **Reuniões**

Atas de reunião dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.



Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**

Aos 27 (vinte e sete) dias do mês de março de 2023, às 16 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**, tendo como convidados os membros do Conselho Fiscal. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. Ricardo Yukishigue Kitajima, que indicou a mim, Marco Vinicius Berzaghi para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes assuntos: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2022; **b)** Monitoramento dos investimentos; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2022; **f)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em rela o aos itens “a” e “b”, o Sr. Presidente submeteu   aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os relatórios correspondentes aos resultados dos investimentos, bem como o monitoramento dos investimentos, e após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros aprovaram seu inteiro teor. Em rela o ao item “b” da ordem do dia, o Sr. Presidente lembrou os presentes que a avalia o atuarial foi objeto de aprova o do Conselho Deliberativo, em reunião datada de 18 de fevereiro de 2022. Passando para os itens “c” e “d”, o Sr. Presidente da mesa destacou que as Demonstra es Contábeis e avalia o atuarial submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstra es, exibindo aos Srs. conselheiros o material correspondente, e ratificando que foram aprovadas pelo Conselho Fiscal em reunião realizada na data de 27 de março de 2023. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, aprovou sem restri es os itens “c” e “d”, e em decorrência do parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, ficam exonerados de responsabilidade sobre as contas do exercício de 2022, os membros da Diretoria-Executiva da Entidade. Os referidos documentos foram devidamente rubricados em via original pelos Srs. Conselheiros e ficarão arquivados na Entidade. Em rela o ao item “e”, os conselheiros aprovaram, por unanimidade, o relatório da auditoria independente. Finalmente quanto ao item “f” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 18 horas.

Sumaré, 27 de março de 2023.

Ricardo Yukishigue Kitajima
Presidente da Mesa

Marco Vinicius Berzaghi
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

Ricardo Yukishigue Kitajima
Conselheiro Presidente

Paulo Shuiti Takeuchi
Conselheiro

Cristiano Yukio Morikio
Conselheiro

Carlos Eiji Miyakuchi
Conselheiro

Pedro Massamitsu Kiyoku
Conselheiro

Roberto Yoshio Akiyama
Conselheiro

Tsukasa Ito
Conselheiro

CONSELHEIROS - CONSELHO FISCAL

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Franklin Kleber Sepulveda
Conselheiro

Renato Gentil
Conselheiro

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da **PreviHonda – Entidade de Previdência Privada**

Aos 27 (vinte e sete) dias do mês março de 2023, às 11 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da PreviHonda – Entidade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente deste Conselho Fiscal, Sr. Ronaldo José de Paula, que indicou a mim, Marco Vinicius Berzaghi, para secretariá-los. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2022; **b)** Monitoramento dos investimentos; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2022; **f)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em discussão dos itens “**a**”, “**b**” e “**c**” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente da Mesa submeteu   aprecia o dos presentes a performance dos investimentos de 2022, monitoramento dos investimentos, bem como a avalia o atuarial anual. Discutidos os assuntos, o Conselho aprovou por unanimidade dos presentes o material apresentado, que fica por referência fazendo parte integrante desta ata. Passando para os itens “**d**” e “**e**”, após ampla análise, o Conselho Fiscal, por unanimidade dos presentes, deu parecer favorável às Demonstra es Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstr o da Muta o do Patrimônio Social – DMPS (consolidado), Demonstr o do Plano de Gestão Administrativa DPGA (por plano e consolidado), bem como ao parecer da auditoria independente. Por fim, em rela o ao item “**f**” o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião se deu por encerrada às 11h45.

Sumaré, 27 de março de 2023.

Ronaldo José de Paula
Presidente da Mesa

Marco Vinicius Berzaghi
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Franklin Kleber Sepulveda
Conselheiro

Renato Gentil
Conselheiro

PreviHonda

PreviHonda ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA



Estrada Municipal Valêncio Calegari, 777

Prédio HSA | Nova Veneza | Sumaré—SP | 13181-903



(19) 3864-7435 · (19) 3864-7436 · (19) 3864-7437



PreviHonda@honda.com.br



www.PreviHonda.com.br

