

PreviHonda

Arquivo **Interativo**
Clique nos Botões 

Relatório Anual 2023



Conteúdo

- 03** Mensagem da Diretoria
- 04** A Entidade em 2023
- 07** Retrospectiva 2023
- 08** Vale Relembrar/Espaços dos Assistidos
- 10** Educação Financeira
- 16** Demonstrações Contábeis
- 26** Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis
- 53** Relatório dos Auditores
- 56** Parecer Atuarial
- 86** Parecer Atuarial - Fatos Relevantes
- 87** Demonstrativo de Investimentos
- 90** Atas de Reunião

Mensagem da Diretoria

Caro participante,

É com grande prazer que compartilhamos o **Relatório Anual de Informações (RAI)** relativo ao ano de 2023, cuja divulgação, muito além de constituir uma obrigação legal, apresenta-se como uma oportunidade de dividir, com participantes e parceiros, informações relevantes atinentes aos planos de aposentadoria administrados pela PreviHonda, compreendendo as demonstrações contábeis, investimentos, auditorias, avaliações atuariais, dentre outros assuntos.

Foi um ano de avanços importantes em temas como governança, controles internos e transparência, que permitiram o fortalecimento da estrutura da entidade, sempre com o objetivo de cumprir com excelência o seu papel institucional.

No que se refere aos investimentos e administração dos recursos dos participantes, o ano de 2023 apresentou um cenário permeado por desafios. No âmbito doméstico, o mercado de crédito sofreu forte abalo com a divulgação de possível fraude envolvendo as demonstrações financeiras da Americanas (AMER3), afetando negativamente os investimentos atrelados a ações e debêntures da referida companhia.

No âmbito internacional, apresentaram-se como fatos relevantes a desaceleração da atividade econômica global, ainda que distante de um cenário de recessão, e o aumento da taxa de juros nos Estados Unidos no primeiro semestre, seguido pela manutenção dos índices no segundo semestre de 2023. No campo geopolítico, a continuidade do conflito bélico ocorrido na Europa Oriental, e a eclosão de novo conflito no Oriente Médio, geraram apreensão na comunidade internacional, delineando um cenário de insegurança para as economias mundiais, causando volatilidade no mercado de capitais. A despeito das circunstâncias desfavoráveis, a economia brasileira, de um modo geral, surpreendeu positivamente.

No que se refere especificamente à PreviHonda, o ano de 2023 foi bastante intenso, com o cumprimento das atividades rotineiras relacionadas à administração dos planos, atendimento aos participantes, aprimoramento dos processos e controles internos, e atendimento de demandas regulatórias e legais, como por exemplo a implementação da separação dos planos por CNPJ, cumprindo o disposto na Resolução CNPC 56/2022, que proporcionou maior segurança jurídica através da segregação das responsabilidades que envolvem cada plano.



A PreviHonda também efetuou a recomposição das contas individuais de alguns participantes, em razão da utilização de salários aplicáveis incorretos para o cálculo das contribuições, [conforme comunicado veiculado no site da entidade](#).

Ao final do ano de 2023, o patrimônio total administrado pela Entidade cresceu de R\$ 276 milhões para R\$ 310 milhões. O plano superou com excelência a meta de rentabilidade atuarialmente estabelecida para o ano, que era de 8,90%, tendo atingido o percentual de 12,49%.

O resultado positivo representa o esforço da gestão, Conselhos e Diretoria da Entidade, na proteção do patrimônio dos Participantes, aliado à governança forte e na busca constante pela melhor rentabilidade.

Expectativas para 2024:

Se em 2023 vivenciamos um aperto monetário, para o ano de 2024 a tendência é de desaceleração da inflação pelo mundo, projetando-se para o Brasil cenários favoráveis de juros e índices inflacionários. Como ponto de atenção, há que se observar eventual não cumprimento das metas fiscais por parte do governo, o que pode gerar impactos para a economia.

No setor de previdência complementar, foi recebida de forma muito positiva a promulgação da Lei 14.803/2024, que permitiu aos participantes escolherem o tipo de regime de tributação (progressivo ou regressivo) quando da solicitação dos benefícios. Anteriormente, a opção era realizada obrigatoriamente na adesão ao plano, impondo ao participante a escolha de um regime que poderia vir a não ser o mais favorável no futuro.

Ao publicar esse relatório, a PreviHonda reafirma seu compromisso de cumprir os dispositivos legais e observar os padrões de Governança Corporativa, garantindo a sustentabilidade dos planos administrados, tendo sempre o participante como centro de sua atenção.

Tenha uma excelente leitura e conte sempre conosco.

Diretoria Executiva

A Entidade em 2023



QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

12.749

Total



11.794

Ativos



123

Assitados



730

BPDs



102

Autopatrocinado

PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

Evolução do nosso patrimônio nos últimos 5 anos: total da reserva acumulada pelos participantes e empresas patrocinadoras para pagar os benefícios futuros de cada um.



NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES

Veja o número total de participantes da PreviHonda nos últimos 2 anos.

2023

12.749

2022

11.239

A Entidade em 2023

CONDIÇÃO PATRIMONIAL E CONTÁBIL

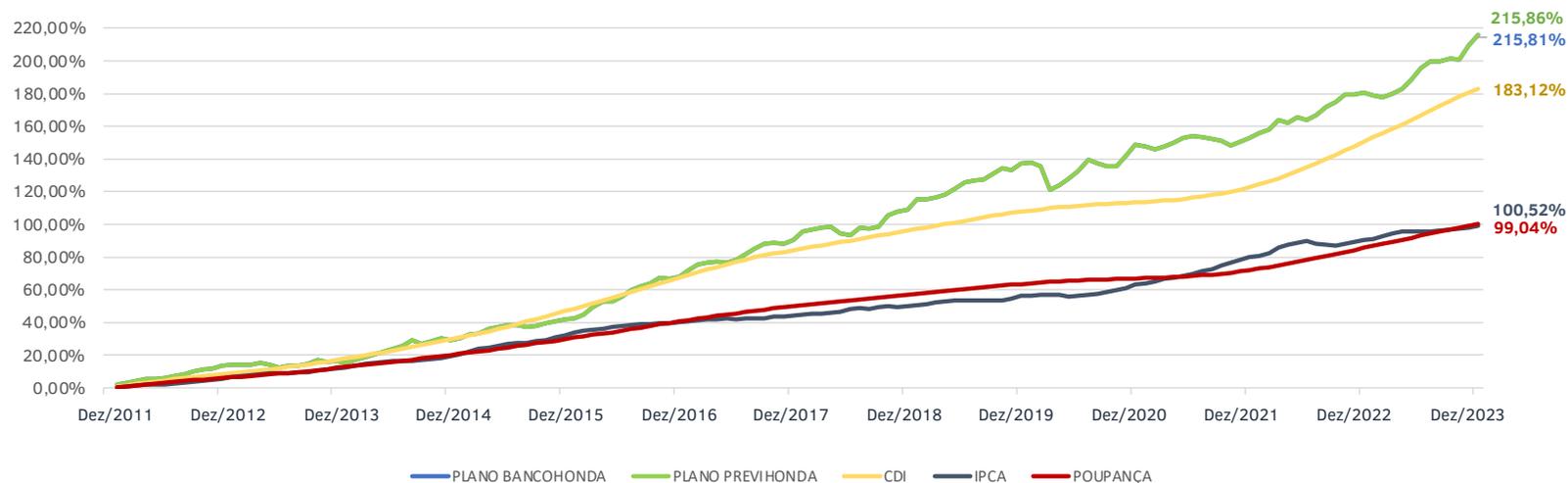
Para a KPMG Auditores Independentes, as demonstrações contábeis da PreviHonda apresentaram adequadamente, em 31 de dezembro de 2023, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

| DESCRIÇÃO | TOTAL | |
|---|---------------------|---------------------|
| | 2023 | 2022 |
| Pessoal e Encargos | 1.563.323,73 | 1.421.384,37 |
| Treinamento/Congressos e seminários | 12.127,00 | 20.207,11 |
| Viagens e Estadias | 6.085,79 | 6.350,07 |
| Seviços de Terceiros | 583.548,33 | 525.349,67 |
| Consultoria Atuarial | R\$ 93.517,37 | 58.967,38 |
| Consultoria Contábil | - | 107.578,30 |
| Gestão/Planejamento Estratégico | R\$ 459.624,92 | 329.460,30 |
| Informática | 30.406,04 | 29.343,69 |
| Despesas Gerais | 32.686,33 | 38.842,77 |
| Depreciações e Amortizações | 17.534,04 | 17.534,04 |
| Tributos | 183.230,80 | 165.382,03 |
| Taxa de Administração | 776.008,02 | 726.061,70 |
| Taxa de Custódia | 2.028,46 | 1.868,32 |
| Central de Custódia e Liquid. Financ. CETIP | 41.426,28 | 35.602,80 |
| Consultoria de Investimentos | 89.741,59 | 99.674,23 |
| Auditoria Contábil | 50.402,01 | 92.739,00 |
| Outros | 1.200,00 | |
| TOTAL | 3.359.342,38 | 3.150.996,11 |

A Entidade em 2023

RENTABILIDADE 2012-2023



RENTABILIDADE POR PLANO

PreviHonda

| | |
|---------------|------------------|
| 12,49% | em 2023 |
| 26,89% | últimos 36 meses |
| 51,18% | últimos 60 meses |

BancoHonda

| | |
|---------------|------------------|
| 12,47% | em 2023 |
| 26,87% | últimos 36 meses |
| 51,15% | últimos 60 meses |

PGA

| | |
|---------------|------------------|
| 11,18% | em 2023 |
| 25,41% | últimos 36 meses |
| 49,42% | últimos 60 meses |

GOVERNANÇA (Cumprimento a Resolução CNPC Nº 32/2019)

A [Política de Investimentos PreviHonda](#), a [Política de Investimentos BancoHonda](#) e a [Política de Investimentos PGA](#) estão disponíveis em nosso site.

O [estatuto](#) da entidade foi alterado em 1º de junho de 2022, com o objetivo de ajustar a estrutura organizacional da entidade. As alterações foram devidamente aprovada pela Previc, conforme portaria publicada no D.O.U. em 19 de outubro de 2022.

Restrospectiva 2023

MERCADO GLOBAL

No cenário internacional, a primeira crise do ano ocorreu em março, com a quebra do Silicon Valley Bank e Signature Bank nos EUA, e do Credit Suisse na Suíça, fazendo reviver os fantasmas da aguda crise bancária de 2007/2008, também fruto de um intenso aperto monetário em um mundo acostumado a taxas de juros reais negativas. Com o tempo, no entanto, constatou-se que se tratava de casos particulares, e não do início de uma crise bancária sistêmica. Assim, o Fed e o BCE continuaram a elevar as suas taxas básicas de juros, interrompendo este movimento apenas no 4º trimestre.

A bolsa americana, que depois de um 2022 para esquecer, recuperou boa parte das perdas do ano anterior, fechando com uma alta de 24,6% no ano.

Esses movimentos são facilmente explicáveis pela política monetária colocada em prática pelo Fed: em 2022, a percepção de que o Banco Central americano estava atrasado no combate à inflação e de que teria que fazer uma política monetária muito dura, jogou a bolsa para baixo. Por outro lado, em 2023, com a política monetária já nos trilhos, a bolsa antecipou o fim do ciclo de alta dos juros. De maneira geral, as bolsas globais apresentaram o mesmo comportamento.

MERCADO DOMÉSTICO

Renda Fixa

O ano começou com a bomba da fraude no balanço da Americanas, que virou o mercado de crédito de pernas para o ar. A seguir, em fevereiro, a Light também anunciou a reestruturação de sua dívida, o que aumentou os temores de uma crise sistêmica de crédito. No entanto, estes eventos se mostraram casos isolados e, ao longo do ano, os spreads de crédito lentamente voltaram ao normal.

O mercado de taxas de juros começou o ano também estressado, ainda em função da aprovação, em novembro de 2022, da PEC da transição, que permitia gastos adicionais de quase R\$ 200 bilhões. Em junho, outro passo importante para os mercados foi a manutenção, pelo CMN, da meta de inflação em 3%. Por fim, a aprovação da Reforma Tributária, mudando qualitativamente para melhor o arcabouço tributário brasileiro, coroou um ano em que o realizado foi melhor que as expectativas do início do ano. Reconhecendo este fato, Fitch e S&P elevaram a

nota de crédito soberano do Brasil, de BB- para BB, juntando-se à Moody's, que não havia rebaixado o rating brasileiro.

As taxas de juros refletiram essa melhora na percepção de risco, e recuaram de maneira relevante ao longo do ano. A taxa prefixada do título vencendo em jan/26 começou o ano em 12,60% e terminou em 9,61%, enquanto o título vencendo em jan/31 recuou de 12,65% para 10,26%. O mesmo ocorreu com as taxas reais: o cupom das NTN-Bs com vencimento em ago/26 recuou de 6,20% para 5,20%, enquanto o cupom das NTN-Bs com vencimento em ago/50 recuou de 6,21% para 5,47%. Estes movimentos podem ser explicados também pela melhora na percepção de risco inflacionário, graças ao bom trabalho do Banco Central, que iniciou o ciclo de alta de juros mais cedo do que o resto do mundo. Demonstrando este ponto, o relatório Focus indicava, no final de 2022, uma inflação esperada para 2023 de 5,45%, mas o IPCA deve fechar o ano com alta de 4,45%, ou seja, 100 pontos-base abaixo.

Câmbio

Foi um ano relativamente tranquilo para o mercado cambial, com baixa volatilidade. O real começou o ano na faixa de R\$5,40/dólar, mas se valorizou ao longo dos meses seguintes, atingindo a mínima do ano em julho, quando chegou a bater R\$4,72/dólar, fechando o ano a R\$4,84/dólar, com valorização de 7,8% em relação à moeda americana. Dentre as principais moedas de mercados emergentes, o real somente perdeu para o peso mexicano, o peso colombiano e o zloty polonês. De modo geral, em 2023, o real não refletiu a nossa política monetária mais frouxa, principalmente no segundo semestre.

Bolsa

A bolsa brasileira seguiu a tendência global, e subiu 22,3% (Ibovespa) em 2023, fechando o ano nas máximas e destacando-se como uma das bolsas com melhor performance no mundo. Mas a bolsa chegou a acumular perdas de mais de 10% no final do 1º trimestre, em função das incertezas sobre a questão fiscal no Brasil e os próximos passos da política monetária nos EUA. Os destaques positivos foram os setores de Educação (Cogna +64,6%, Yduqs +123,2%) e de Incorporadoras (Cyrela +93,5%, Direcional +46,6%, Eztec +40,9%, MRV +47,8%, Tenda +251,4%), ambos recuperando-se de perdas significativas em 2022. Do lado negativo, destacamos os setores de Saúde (Hapvida -12,4%, Rede d'Or -1,4%) e Mineração (Vale -5,7%).

Vale a pena lembrar, espaço dos Assistidos

COMO FUNCIONA A PREVIDÊNCIA SOCIAL?



A Previdência Social é um seguro social oferecido e controlado pelo governo a fim de garantir a renda do trabalhador e contribuinte em momentos em que ele não possa exercer sua atividade, como durante períodos de desemprego, licença-maternidade, invalidez ou aposentadoria.

O problema desse sistema é o seu formato, conhecido como repartição simples. Basicamente, os recursos recolhidos pelos contribuintes ativos, que ainda trabalham e contribuem, pagam os benefícios dos aposentados e demais segurados, ou seja, não há formação de reserva como na previdência complementar.

Esse sistema entra em colapso quando se analisa a curva de envelhecimento da população. A longevidade das pessoas é crescente - são mais anos de vida, que implicam mais anos de renda. Além disso, a natalidade está em queda, portanto, o número de pessoas que começam a contribuir para a previdência cresce mais lentamente do que o de novos aposentados. O resultado é o decréscimo na quantidade de contribuintes por beneficiário.

Dessa maneira, vale a reflexão: como estará a renda dos aposentados no futuro?

ENTÃO, PARA QUE SERVE A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR?

Previdência Complementar é um produto financeiro que, como o próprio nome diz, complementa a Previdência Social.

Seu funcionamento é bem simples: você acumula recursos por meio de contribuições e esses recursos compõem um fundo de reserva que recebe rentabilidade como qualquer outro investimento.

Então, chegada a hora da aposentadoria, você utiliza esse dinheiro para complementar a renda recebida da Previdência Social.

UM BENEFÍCIO E TANTO!

Saiba que buscar um plano de Previdência Complementar individual é uma tarefa bastante difícil, pois requer uma minuciosa pesquisa de taxas cobradas, rentabilidade e outros detalhes do plano.

Porém, você já possui um plano de Previdência Complementar oferecido pela empresa. Aproveite este benefício e reserve um tempinho para conhecê-lo melhor e planejar seu amanhã. Este é o primeiro grande passo para um futuro mais tranquilo.

UM BENEFÍCIO E TANTO! MAS VOU PRECISAR DA MESMA RENDA DA ATIVA NO MOMENTO DA APOSENTADORIA?

É muito comum sermos otimistas e considerarmos a redução de grande parte das despesas na aposentadoria, levando em conta apenas o encerramento dos gastos referentes à vida ativa.

No entanto, você deverá assumir alguns custos extras, que antes eram incorporados à sua renda por meio dos benefícios oferecidos pela empresa. Outro fator importante é que, hoje em dia, os filhos estudam por mais tempo e saem de casa com mais idade, ou seja, é uma despesa que muitos pais ainda têm nos primeiros anos da aposentadoria.

Apesar de grande parte das famílias conviver com este cenário, algumas pessoas só começam a refletir sobre as finanças na aposentadoria no derradeiro momento em que estão se aposentando.

Por isso, tenha sempre em mente que a preparação é a chave do sucesso.

Uma das melhores coisas que existe é poder decidir sobre a nossa vida com independência e segurança. Apesar de muitas situações não permitirem essa autonomia, em tantas outras podemos ser protagonistas da nossa própria jornada.

Vale a pena lembrar, espaço dos Assistidos

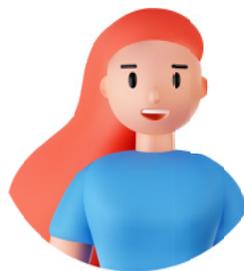
Listamos algumas escolhas feitas por colegas que se aposentaram e as consolidamos em perfis de aposentados.

VEJA ESTES PERFIS E ESCOLHA O SEU!



O GRANDE AVÔ
Dedicado à família

Este aposentado utiliza o tempo para se dedicar à família. Não quer se comprometer com um novo trabalho que demande grande parte do seu tempo e nem tem a pretensão de seguir na linha do empreendedorismo. Seu objetivo principal é estar com a família, ajudar os filhos na criação dos netos e estar próximo de quem ama.



O ALTRUISTA
Dedicado ao próximo

Este perfil é composto por aqueles que possuem uma causa social, filiados a ONGs ou que, simplesmente, fazem bem ao próximo sistematicamente. Ele tem tempo e segurança financeira para se dedicar à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.



O EMPREENDEDOR CONVICTO
Missão cumprida

Para este aposentado, esta fase da vida é apenas uma nova etapa no seu ciclo profissional. Ele tem boas ideias e usufrui do seu tempo livre para colocá-las em prática. Dois quesitos são necessários para quem faz parte deste grupo: segurança financeira, ou seja, dinheiro para se manter, independentemente do resultado do novo negócio, e perfil empreendedor.



O CONVICTO
Missão cumprida

Este perfil é composto por quem acredita que já cumpriu sua missão profissional e quer usufruir a aposentadoria com tempo e tranquilidade, de forma não rotineira. Não quer se comprometer com um novo trabalho ou com compromissos que ocupem sistematicamente o seu dia.



O NECESSITADO
Dependente da família

Este é o único perfil que não foi feito por escolha, mas por consequência da falta de planejamento prévio. Infelizmente é o perfil mais comum, se olharmos o cenário social do país. Este tipo de aposentado ainda trabalha muito para manter sua renda mensal e, pior ainda, depende dos filhos e familiares se dedicarem à sua causa sem se preocupar em ganhar dinheiro com a sua atividade.

Educação Financeira

Vamos falar um pouco sobre taxa de juros?

Os juros comumente são utilizados para corrigir o valor de um capital, desta forma, eles podem ser utilizados tanto para corrigir uma aplicação financeira, quanto para corrigir o pagamento de algum tipo de empréstimo.

Você sempre recebe os juros de uma aplicação, a uma taxa menor de juros, enquanto paga uma taxa maior, quando faz um empréstimo. Por que é que esse tipo de situação acontece?

Normalmente, os bancos ou instituições financeiras, utilizam o dinheiro que você aplica, para emprestar para outra pessoa que precisa de dinheiro. A diferença, entre as taxas de juros desta aplicação versus a taxa de juros do empréstimo chama-se “Spread Bancário”.

No “Spread Bancário”, estão inclusas diversas variáveis, dentre elas: a estrutura para administrar os recursos, custo do tempo em que o dinheiro fica parado do momento da captação até o empréstimo, risco de inadimplência do devedor e lucro da instituição, entre outros.

Base da taxa de juros utilizada no Brasil.

Os juros são livremente pactuados entre as partes, mas têm como balizador o CDI - Certificado de Depósitos Interbancários. Este é o dinheiro que os bancos “trocam” entre si para fechar a sua “posição diária”. Quem define o juro básico do mercado é o Banco Central do Brasil por meio do Copom - Comitê de Política Monetária.

Os membros discutem periodicamente as variáveis econômica interna e externa e definem a SELIC - Sistema Especial de Liquidação e Custódia.

A Selic é quanto o governo está disposto a pagar aos bancos pelos títulos públicos, em outras palavras, é a forma que o governo se financia.



Educação Financeira

A tela abaixo apresenta alguns dos principais investimentos do mercado financeiro.

Modelos de aplicações financeiras

| Aplicação | Emitente | Destino | Tipo | Garantia | Vantagem | Desvantagem | Observação |
|---------------|-------------|------------------------------|--|------------------|---|--|--|
| Poupança | Bancos | Financiamento Habitacional | Pré-fixado | FGC | <ul style="list-style-type: none"> Fácil aplicação Liquidez diária Sem IR Sem IOF | <ul style="list-style-type: none"> Baixa rentabilidade Rentabilidade somente no aniversário | Não é adequado para médio e longo prazo |
| CDB | | Financiamento Bancário | Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado), outros | | <ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança | <ul style="list-style-type: none"> Liquidez pode depender do vencimento | |
| LCI | | Financiamento Imobiliário | Pré-fixado, Pós-fixado, misto (indexado) | | <ul style="list-style-type: none"> Sem IR Sem IOF | <ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação Liquidez no vencimento Carência | Mesmo não tendo IR e IOF é preciso verificar se % líquido é interessante |
| LCA | | Financiamento do Agronegócio | | | | | |
| LC | Financeiras | Entidades de Crédito | | | <ul style="list-style-type: none"> Melhor rendimento que a poupança | <ul style="list-style-type: none"> Maior valor de aplicação | Liquidez pode ser diário ou no vencimento |
| Tesouro Pré | Governo | Tesouro Nacional | Pré-fixado | Tesouro Nacional | <ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (marcação a mercado) Bom retorno | <ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se a inflação subir | Para quem aposta na queda da inflação |
| Tesouro Selic | | | Pós-fixado | | <ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária | <ul style="list-style-type: none"> Ganhar menos se a Selic cair | Ótimo substituto para poupança |
| Tesouro IPCA | | | Misto | | <ul style="list-style-type: none"> Liquidez diária (MM) Rentabilidade acima da inflação | <ul style="list-style-type: none"> Pode ganhar menos se as taxas de juros subirem | Bom investimento para aposentadoria |
| Fundos | Bancos | Diversos | Pós-fixado | Não há | <ul style="list-style-type: none"> Diversas Composições de carteira Liquidez pode ser diária Pode haver benefício fiscal | <ul style="list-style-type: none"> Risco de gestão dos ativos | Sempre atentar para as taxas incidentes |

Educação Financeira

Agora vamos falar um pouco sobre a Inflação?



Se por um lado, o juro corrige seu capital, a inflação faz exatamente o oposto, ou seja, ela faz com que seu capital desvalorize. O problema é que, a inflação é um pouco mais traiçoeira do que os juros. No caso dos juros, você consegue enxergar a mudança do valor que você tem aplicado, ou o valor que o seu empréstimo está aumentando, com a inflação a questão é bem diferente, ela reduz o valor do seu capital, mas você não se dá conta disso.

Vamos pensar na seguinte questão: se no início do ano você deixar R\$ 1.000,00 guardados debaixo do colchão e pegar os mesmo R\$ 1.000,00 no final do ano, ele continuará valendo a mesma coisa, Certo?

RESPOSTA: ERRADO.

Quando você mantém seu dinheiro debaixo do colchão, o valor de compra do seu dinheiro diminui.

Veja o exemplo:

No dia 31 de dezembro do mesmo ano, o preço da gasolina estava em R\$ 5,41 por litro, ou seja, durante o ano teve um aumento de 8,82% sobre o preço por litro, algo em torno de R\$ 0,44 de aumento, então aqueles R\$ 1.000,00 que no dia 1º de janeiro valiam R\$ 1.000,00, em 31 de dezembro vale apenas R\$ 999,56.

Tal qual os juros que o padrão utilizado pelo governo para a maioria dos investimentos em renda fixa é a SELIC a inflação oficial do governo é o IPCA - Índice Nacional de Preços ao consumidor Amplo. Para calcular este índice o IBGE, faz uma pesquisa periódica no mercado que engloba uma parcela maior da população e aponta a variação do custo de vida médio das famílias com renda mensal entre 1 e 40 salários mínimos, estas informações são coletadas entre o dia 1 e 30 de cada mês. Veja na tabela abaixo a variação de cada estado por grupo de segmento.

Educação Financeira

Variável - IPCA - Variação acumulada por Regiões e Grupos em 2023 (%)

| Ítems | BRASIL | PA | CE | PE | BA | MG | ES | RJ | SP | PR | RS | AC | MA | SE | MS | GO | DF |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Morango | 75,56% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 75,56% | - | - | - | - | - | - |
| Pepino | 54,43% | - | - | - | - | - | - | - | - | 54,43% | - | - | - | - | - | - | - |
| Passagem aérea | 47,24% | 47,44% | 53,66% | 20,49% | 41,59% | 55,83% | 65,94% | 26,37% | 40,45% | 29,12% | 79,92% | 39,29% | 31,79% | 21,32% | 30,20% | 68,78% | 93,57% |
| Abobrinha | 44,91% | - | - | - | - | - | - | - | 44,91% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Tangerina | 43,06% | - | - | - | - | - | - | - | 41,71% | 46,54% | - | - | - | - | - | - | - |
| Cenoura | 40,16% | 47,10% | 31,73% | 60,01% | 47,19% | 60,80% | 6,99% | 52,68% | 21,26% | 30,49% | 49,61% | - | - | 23,13% | - | 37,87% | 50,08% |
| Repolho | 39,84% | - | - | - | 17,44% | - | - | - | 35,12% | 38,53% | 68,50% | - | 9,89% | - | 68,19% | 47,95% | - |
| Azeite de oliva | 37,11% | 33,64% | - | - | 32,05% | - | 37,07% | 43,29% | 36,17% | 29,07% | - | 20,07% | - | - | 37,84% | - | 46,07% |
| Abacaxi | 30,80% | 47,76% | - | 27,19% | - | - | 28,02% | 36,87% | - | - | 19,31% | - | - | 30,25% | 26,57% | 35,82% | - |
| Alface | 30,78% | 11,97% | 10,70% | -3,29% | -0,84% | 28,44% | 12,69% | 27,83% | 33,25% | 51,33% | 47,09% | 8,84% | -1,40% | 12,25% | 23,36% | 16,54% | 12,03% |
| Índice geral | 4,62% | 4,82% | 4,88% | 3,18% | 4,48% | 5,05% | 5,10% | 4,29% | 4,97% | 4,18% | 4,63% | 4,62% | 1,70% | 3,94% | 4,76% | 3,82% | 5,50% |

O número divulgado mensalmente pelo **IBGE** é o da coluna, que está em amarelo, e que representa a média de todo o país.

Podemos observar que no Distrito Federal (coluna destacada em laranja) a inflação foi a maior do país, enquanto que no Maranhão (coluna destacada em verde) foi a menor.

Então, apesar do **IPCA** divulgado pelo **IBGE**, seja a média do país o **morador do Distrito Federal, tem seu dinheiro mais desvalorizado do que os demais estados.**

O que precisamos entender é que, o que corrige nosso capital é juros-Inflação-taxa de administração-Imposto de renda.

Infelizmente isso não é o pior!

O **IPCA** utilizado como padrão pelo governo federal, não reflete a inflação de cada pessoa, na verdade, existem diversas inflações que são utilizadas, por diversos órgãos, para medir determinadas correções. No quadro abaixo, temos alguns dos principais itens de inflação e para que cada um deles é aplicado.

Vamos concentrar a explicação em apenas três deles, pois são os mais comuns utilizados pelo mercado.

Educação Financeira

Índices de inflação

| ÍNDICE | ÍNDICE COMPONENTE | ÁREA METROPOLITANA | FAIXA DE RENDA | COLETA | DIVULGAÇÃO | DESDE | ENTIDADE |
|---------|---------------------------------|--|-------------------------|---|------------------------------------|-------|----------|
| IPCA-15 | Inexistente | Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília e Goiânia | 1 a 40 salários mínimos | Dia 15 do mês anterior ao dia 15 do mês de referência | Até o 25º dia do mês de referência | 2000 | IBGE |
| IPCA | | Belém, Fortaleza, Recife, Salvador, Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Goiânia, Curitiba, Vitória e Campo Grande | 1 a 5 salários mínimos | Dia 1º ao dia 30 do mês de referência | Até o dia 15 do mês subsequente | 1979 | |
| INPC | | | | | | | |
| IGP-10 | IPA- 60% IPC-30% INCC-10% | Belo Horizonte, Rio de Janeiro, São Paulo, Recife, Salvador, Brasília e Porto Alegre | 1 a 33 salários mínimos | Dia 11 do mês anterior ao dia 10 do mês de referência | Até o 20º dia do mês de referência | 1993 | FGV |
| IGP-M | | | | Dia 21 do mês anterior ao dia 20 do mês de referência | Até o 30º dia do mês de referência | 1968 | |
| IGP-DI | | | | Dia 1º ao último dia do mês de referência | Até o dia 10 do mês subsequente | 1944 | |
| IPC | Inexistente | São Paulo | 1 a 10 salários mínimos | | | 1939 | FIPE |

O fechamento de 2023 de cada um destes índices foi o seguinte:

- IPCA** acumulado no ano = **4,62%**
- INPC** acumulado no ano = **3,71%**
- IGP-M** acumulado no ano = **-3,18%**

- Normalmente utilizado para correção de investimentos (índice oficial do governo para inflação)
- Normalmente utilizado para correção de salários
- Normalmente utilizado para correção de contratos

Educação Financeira

Dicas e Perfis de investimentos

Todas as vezes que pensamos em investimentos, devemos ter em mente algumas regras importantes.

- a. Nunca faça um investimento, antes de quitar alguma dívida. Isso não se aplica a financiamento de imóveis, pois este, é um investimento de longo prazo, inclusive com taxas que podem ser menores que alguns investimentos. E no final, você garante um bem real, que se valorizará ao longo do tempo e dará segurança a sua família.
- b. Faça um investimento para emergências (curto prazo). Antigamente, havia quase um consenso de que, três meses de salário seriam suficientes. Infelizmente isso mudou. Basicamente, porque as pessoas estão demorando mais para se recolocar no mercado de trabalho. Então, o ideal é você guardar pelo menos 12 meses de salário, para não ficar numa situação difícil, num momento complicado na sua vida.
- c. Após o investimento para emergência, você deve fazer um outro, para (médio prazo), digamos uns três anos. Este valor, é aquele que você utiliza para comprar um bem, como por exemplo uma televisão. Pagar a vista é sempre mais barato, do que promoções em “X” vezes sem juros ou com brinde embutido. Não se iluda! Quando oferecem uma “promoção como essa”, eles embutiram o custo financeiro (custo do tempo) ou o custo do brinde.
- d. Por último, e muito importante, é fazer um investimento (longo prazo). O principal motivo para isso, é ter uma renda complementar à aposentadoria do INSS, ou mesmo, um valor que cubra inclusive o INSS, uma vez que existem pessoas que não contribuem para o INSS, por trabalharem por conta própria. São os chamados trabalhadores informais.
- e. Outra coisa, que você deve ter em mente: o seu perfil de investimentos. Abaixo você verá três perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco menor será seu ganho.

Abaixo você verá três perfis. Quanto maior o risco, maior pode ser o ganho. Quanto menor o risco, menor será seu ganho.



CONSERVADOR

Você não admite perder nenhuma parte do seu capital.



MODERADO

Você admite perder parte do seu capital.



AGRESSIVO

Você admite perder todo seu capital.

- f. Mais uma informação que precisa ficar clara. Quanto menor o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser menor. Já quanto maior o prazo do investimento, a rentabilidade tende a ser maior.
- g. Outra dica é em relação ao valor de investimentos:
 1. Quanto maior o valor aplicado, melhor tende a ser a rentabilidade;
 2. Quanto menor o valor aplicado, a rentabilidade tende a ser pior.

Quer saber mais sobre taxa de juros, tipos de investimentos, inflação, taxas de administração, imposto de renda e muito mais, procure a equipe da PreviHonda no site www.PreviHonda.com.br.

Lá, você terá notícias, dicas, filmes, HQs, planilhas de simulação e muito mais. Aproveite a vida, com mais informação.



Demonstrações Contábeis

Conjunto de relatórios emitidos pelas EFPCs, como o Balanço Patrimonial, as Demonstrações do Ativo Líquido, da Mutação do Ativo Líquido, do Plano de Gestão Administrativa e das Provisões Técnicas.

JCM | CONSULTORES

Junqueira de Carvalho e Murgel Consultores Associados.
Rua Tabapu a, 627
4  andar - Itaim Bibi
São Paulo/SP - CEP 04533-012
Fones: +55 (11) 3286 0532
www.jcmconsultores.com.br

Balço Patrimonial (BP) Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| ATIVO | NE | 31.12.2023 | 31.12.2022 | PASSIVO | NE | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|------------------------------|----------|----------------|----------------|---|-----------|----------------|----------------|
| DISPONÍVEL | 4 | 868 | 25 | EXIGÍVEL OPERACIONAL | 9 | 1.277 | 3.717 |
| REALIZÁVEL | | 310.014 | 276.463 | Gestão Previdencial | | 879 | 3.340 |
| Gestão Previdencial | 5 | 833 | 758 | Gestão Administrativa | | 322 | 299 |
| Gestão Administrativa | 6 | 111 | 100 | Investimentos | | 76 | 78 |
| Investimentos | 7 | 309.070 | 275.605 | PATRIMÔNIO SOCIAL | 11 | 309.616 | 272.799 |
| Renda Variável | | 42.601 | 31.519 | Patrimônio de Cobertura do Plano | | 301.929 | 266.399 |
| Fundos de Investimentos | | 266.469 | 244.086 | Provisões Matemáticas | | 301.929 | 266.399 |
| IMOBILIZADO | 8 | 11 | 28 | Benefícios Concedidos | | 44.218 | 47.975 |
| Imobilizado | | 11 | 28 | Benefícios a Conceder | | 257.711 | 218.424 |
| Imobilizado | | 28 | 46 | Fundos | 12 | 7.687 | 6.400 |
| | | | | Fundos Previdenciais | | 4.861 | 4.291 |
| | | | | Fundos Administrativos | | 2.826 | 2.109 |
| TOTAL DO ATIVO | | 310.893 | 276.516 | TOTAL DO PASSIVO | | 310.893 | 276.516 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Balço Patrimonial

Apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos, e o passivo compreende as obrigações para com os participantes e terceiros.

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social (DMPS) - Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|-----------------|-----------------|---------------|
| A) Patrimônio Social - Início | 272.799 | 255.772 | 6,66 |
| 1. Adições | 53.165 | 32.464 | 63,77 |
| (+) Contribuições Previdenciais | 12.950 | 9.063 | 42,89 |
| (+) Migração de Planos | 171 | - | 100,00 |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 36.787 | 20.550 | 79,01 |
| (+) Receitas Administrativas | 2.979 | 2.712 | 9,85 |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa | 278 | 139 | 100,00 |
| 2. Destinações | (16.348) | (15.437) | 5,90 |
| (-) Benefícios | (9.910) | (12.803) | (22,60) |
| (-) Resgates | (174) | (58) | 200,00 |
| (-) Portabilidade | (547) | (185) | 195,68 |
| (-) Migração entre planos | (171) | - | 100,00 |
| (-) Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es) | (2.995) | - | 100,00 |
| (-) Outras Deduções | (11) | (6) | 83,33 |
| (-) Despesas Administrativas | (2.540) | (2.385) | 6,50 |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1-2) | 36.817 | 17.027 | 116,23 |
| Provisões Matemáticas | 35.530 | 14.938 | 137,85 |
| Fundos Previdenciais | 570 | 1.623 | (64,88) |
| Fundos Administrativos | 717 | 466 | 53,86 |
| 4. Outros Eventos do Patrimônio Social | - | - | - |
| 5. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Patrimônio Social - Final (A+3+4+5) | 309.616 | 272.799 | 13,50 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstração do Patrimônio Social

A Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS) apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) - Consolidado

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|----------------|----------------|---------------|
| A) Fundo Administrativo Início do Exercício | 2.109 | 1.643 | 28,36 |
| 1. Custeio da Gestão Administrativa | 3.257 | 2.851 | 14,24 |
| 1.1. Receitas | 3.257 | 2.851 | 14,24 |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 1.245 | 1.115 | 11,66 |
| Custeio Administrativo dos Investimentos | 1.734 | 1.595 | 8,71 |
| Outras Receitas | - | 2 | (100,00) |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos | 278 | 139 | 100,00 |
| 2. Despesas Administrativas | (2.540) | (2.385) | (6,50) |
| 2.1. Administração dos Planos Previdenciais | (2.540) | (2.385) | (6,50) |
| Pessoal e Encargos | (1.563) | (1.421) | (9,99) |
| Treinamentos/Congressos e Seminários | (12) | (20) | 40,00 |
| Viagens e Estadias | (6) | (6) | - |
| Serviços de Terceiros | (724) | (718) | (0,84) |
| Despesas Gerais | (33) | (38) | 13,16 |
| Depreciações e Amortizações | (17) | (17) | - |
| Tributos | (184) | (165) | (11,52) |
| Outras | (1) | - | (100,00) |
| 3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas | - | - | - |
| 4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios | - | - | - |
| 5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos | - | - | - |
| 6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5) | 717 | 466 | 53,86 |
| 7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6) | 717 | 466 | 53,86 |
| 8. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Fundo Administrativo Final do Exercício (A+7+8) | 2.826 | 2.109 | 34,00 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

A Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGAC) revela a atividade administrativa da Entidade apresentando a movimentação do Fundo Administrativo por intermédio das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DAL) Plano de Aposentadoria Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.437/0001-07
CNPB: 20090015-83

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|------------------------------------|--------------|--------------|-----------------|
| 1. Ativos | 4.403 | 3.614 | 21,83 |
| Disponível | 4 | - | 100,00 |
| Recebíveis Previdencial | 320 | 118 | 171,19 |
| Investimentos | 4.079 | 3.496 | 16,68 |
| Renda Variável | 556 | 394 | 41,12 |
| Fundos de Investimento | 3.523 | 3.102 | 13,57 |
| 2. Obrigações | 254 | 6 | 4.133,33 |
| Operacional | 254 | 6 | 4.133,33 |
| 3. Fundos não Previdenciais | 140 | 104 | 34,62 |
| Fundos Administrativos | 140 | 104 | 34,62 |
| 4. Resultado a Realizar | - | - | - |
| 5. Ativo Líquido (1-2-3-4) | 4.009 | 3.504 | 14,41 |
| Provisões Matemáticas | 3.837 | 3.374 | 13,72 |
| Fundos Previdenciais | 172 | 130 | 32,31 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DMAL) Plano de Aposentadoria Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.437/0001-07
CNPB: 20090015-83

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|--------------|--------------|---------------|
| A) Ativo Líquido - Início do Exercício | 3.504 | 3.159 | 10,92 |
| 1. Adições | 740 | 441 | 67,80 |
| (+) Contribuições | 218 | 182 | 19,78 |
| (+) Migração de Planos | 171 | - | 100,00 |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 351 | 259 | 35,52 |
| 2. Destinações | (235) | (96) | 144,79 |
| (-) Benefícios | (215) | (79) | 172,15 |
| (-) Custeio Administrativo | (20) | (17) | (17,65) |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2) | 505 | 345 | 46,38 |
| Provisões Matemáticas | 463 | 335 | 38,21 |
| Fundos Previdenciais | 42 | 10 | 320,00 |
| 4. Outros Eventos do Ativo Líquido | - | - | - |
| 5. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3) | 4.009 | 3.504 | 14,41 |
| C) Fundos não previdenciais | 36 | 23 | 56,52 |
| (+/-) Fundos Administrativos | 36 | 23 | 56,52 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por meio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) Plano de Aposentadoria Banco Honda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.437/0001-07
CNPB: 20090015-83

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|--------------|--------------|-----------------|
| Provisões Técnicas (1+2+3+4+5) | 4.263 | 3.510 | 21,45 |
| 1. Provisões Matemáticas | 3.837 | 3.374 | 13,72 |
| 1.1. Benefícios Concedidos | 1.160 | 857 | 35,36 |
| Contribuição Definida | 1.160 | 857 | 35,36 |
| 1.2. Benefício a Conceder | 2.677 | 2.517 | 6,36 |
| Contribuição Definida | 2.340 | 2.249 | 4,05 |
| Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es) | 2.272 | 2.197 | 3,41 |
| Saldo de contas - parcela participantes | 68 | 52 | 30,77 |
| Benefício Definido | 337 | 268 | 25,75 |
| 2. Equilíbrio Técnico | - | - | - |
| 3. Fundos | 172 | 130 | 32,31 |
| 3.1. Fundos Previdenciais | 172 | 130 | 32,31 |
| 4. Exigível Operacional | 254 | 6 | 4.133,33 |
| 4.1. Gestão Previdencial | 207 | 6 | 3.350,00 |
| 4.2. Investimentos - Gestão Previdencial | 47 | - | 100,00 |
| 5. Exigível Contingencial | - | - | - |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DAL) Plano de Aposentadoria do PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.007/0001-87
CNPB: 19980049-29

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. Ativos | 307.647 | 272.603 | 12,86 |
| Disponível | 819 | 25 | 3.176,00 |
| Recebíveis Previdencial | 3.724 | 2.749 | 35,47 |
| Investimentos | 303.104 | 269.829 | 12,33 |
| Renda Variável | 42.045 | 30.868 | 36,21 |
| Fundos de Investimento | 261.059 | 238.961 | 9,25 |
| 2. Obrigações | 2.180 | 3.412 | (36,11) |
| Operacional | 2.180 | 3.412 | (36,11) |
| 3. Fundos não Previdenciais | 2.686 | 2.005 | 33,97 |
| Fundos Administrativos | 2.686 | 2.005 | 33,97 |
| 4. Resultado a Realizar | - | - | - |
| 5. Ativo Líquido (1-2-3-4) | 302.781 | 267.186 | 13,32 |
| Provisões Matemáticas | 298.092 | 263.025 | 13,33 |
| Fundos Previdenciais | 4.689 | 4.161 | 12,69 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL) evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios (DMAL) Plano de Aposentadoria PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.007/0001-87
CNPB: 19980049-29

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|-----------------|-----------------|---------------|
| A) Ativo Líquido - Início do Exercício | 267.186 | 250.970 | 6,46 |
| 1. Adições | 50.413 | 30.288 | 66,45 |
| (+) Contribuições | 13.977 | 9.997 | 39,81 |
| (+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 36.436 | 20.291 | 79,57 |
| 2. Destinações | (14.818) | (14.072) | 5,30 |
| (-) Benefícios | (9.695) | (12.724) | (23,81) |
| (-) Resgates | (174) | (58) | (200,00) |
| (-) Portabilidade | (547) | (185) | (195,68) |
| (-) Migração entre Planos | (171) | - | (100,00) |
| (-) Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es) | (2.995) | - | (100,00) |
| (-) Custeio Administrativo | (1.225) | (1.099) | (11,46) |
| (-) Outras Destinações | (11) | (6) | (83,33) |
| 3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2) | 35.595 | 16.216 | 119,51 |
| Provisões Matemáticas | 35.067 | 14.603 | 140,14 |
| Fundos Previdenciais | 528 | 1.613 | (67,27) |
| 4. Outros Eventos do Ativo Líquido | - | - | - |
| 5. Operações Transitórias | - | - | - |
| B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3) | 302.781 | 267.186 | 13,32 |
| C) Fundos não previdenciais | 681 | 443 | 53,72 |
| (+/-) Fundos Administrativos | 681 | 443 | 53,72 |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações das Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios

A Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios por intermédio das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) Plano de Aposentadoria PreviHonda

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

CNPJ: 48.307.007/0001-87
CNPB: 19980049-29

| | 31.12.23 | 31.12.22 | Var. % |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Provisões Técnicas (1+2+3+4+5) | 304.961 | 270.598 | 12,70 |
| 1. Provisões Matemáticas | 298.092 | 263.025 | 13,33 |
| 1.1. Benefícios Concedidos | 43.058 | 47.118 | (8,62) |
| Contribuição Definida | 43.058 | 47.118 | (8,62) |
| 1.2. Benefício a Conceder | 255.034 | 215.907 | 18,12 |
| Contribuição Definida | 212.382 | 179.475 | 18,34 |
| Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es) | 204.963 | 173.268 | 18,29 |
| Saldo de contas - parcela participantes | 7.419 | 6.207 | 19,53 |
| Benefício Definido | 42.652 | 36.432 | 17,07 |
| 2. Equilíbrio Técnico | - | - | - |
| 3. Fundos | 4.689 | 4.161 | 12,69 |
| 3.1. Fundos Previdenciais | 4.689 | 4.161 | 12,69 |
| 4. Exigível Operacional | 2.180 | 3.412 | (36,11) |
| 4.1. Gestão Previdencial | 969 | 3.334 | (70,94) |
| 4.2. Investimentos - Gestão Previdencial | 1.211 | 78 | 1.452,56 |
| 5. Exigível Contingencial | - | - | - |

PEDRO DE SOUZA REZENDE
DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71

Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

A Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT) evidencia a totalidade dos compromissos do plano de benefícios no exercício a que se referir.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A PreviHonda - Entidade de Previdência Privada (“Entidade” ou “PreviHonda”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.717 do Ministério da Previdência Social - MPS por prazo indeterminado em 31 de agosto de 1998.

A PreviHonda possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Moto Honda da Amazônia Ltda.;
- Administradora de Consórcio Nacional Honda Ltda.;
- Honda Componentes da Amazônia Ltda.;
- HTA Indústria e Comércio Ltda.;
- Honda Automóveis do Brasil Ltda.;
- Honda Serviços Ltda.;
- PreviHonda - Entidade de Previdência Privada;
- Banco Honda S/A;
- Honda Energy do Brasil Ltda.; e
- Corretora de Seguros Honda Ltda.

A PreviHonda administra dois Planos de Benefícios previdenciais na modalidade de contribuição definida, sendo:

- Plano de Aposentadoria PreviHonda; e
- Plano de Aposentadoria Banco Honda

Embora os Planos de Benefícios administrados pela PreviHonda sejam constituídos, na estrutura de Contribuição Definida, a qual não envolve riscos atuarial e financeiro para as empresas patrocinadoras, os Planos de Benefícios possuem uma parcela de Benefício Definido referente ao Benefício Mínimo oferecido aos funcionários ativos que ganham salários inferiores a 15 Unidades Previdenciárias. Este benefício garante o maior entre o saldo acumulado e o valor de 4 (quatro) salários proporcionais à carreira, neste caso, o pagamento do benefício será em parcela única.

| Planos | CNPJ | CNPB | Modalidade |
|------------------------------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| Plano de Aposentadoria PreviHonda | 48.307.007/0001-87 | 19980049-29 | Contribuição Definida |
| Plano de Aposentadoria Banco Honda | 48.307.437/0001-07 | 20090015-83 | Contribuição Definida |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

A Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, dispôs sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. A inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica não conferiu personalidade jurídica própria aos Planos de Benefícios e na operacionalização da inscrição do Plano no CNPJ, a Entidade mantém segregada os ativos dos Planos de Benefícios, efetuando as devidas atualizações cadastrais com os gestores dos fundos de investimento, assim como a abertura de novas contas correntes e de custódia para pagamentos de benefício e recebimento de contribuição.

O CNPJ da entidade (02.753.313/0001-46) permaneceu em atividade e foi utilizado para operações do fluxo administrativo. Cabe ao CNPJ da entidade a responsabilidade fiscal sobre as obrigações acessórias de quaisquer naturezas.

A PreviHonda possuía em 31 de dezembro de 2023 e 2022 as seguintes quantidades de participantes:

| CONSOLIDADO | QUANTIDADE | |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| | 2023 | 2022 |
| Ativos | 11.794 | 10.474 |
| Assistidos | 123 | 122 |
| Autopatrocinos | 102 | 110 |
| BPD * | 730 | 533 |
| Suspensão | 181 | 207 |
| Total de Participantes** | 12.930 | 11.446 |

(*) O Benefício Proporcional Diferido (BPD) são os participantes que foram desligados das patrocinadoras, porém decidiram conservar no plano os recursos acumulados.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2023 e 2022 estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021; Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023; Norma Brasileira de Contabilidade, ITG 2001, de 15 de dezembro de 2022, e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC (Entidades Fechadas de Previdência Complementar) reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observados as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

transações. A contabilização e os relatórios do programa previdencial de natureza financeira seguem regras aplicáveis à planificação contábil padrão estabelecida pelo órgão regulamentador.

- **Gestão Previdencial** - Atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como do resultado do Plano de Benefícios de natureza previdenciária;
- **Gestão Assistencial** - A Entidade não desenvolve atividades assistenciais;
- **Gestão Administrativa** - Atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios;
- **Investimentos** - Registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios.

Segundo Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, as EFPC devem apresentar os seguintes demonstrativos contábeis, comparativos ao exercício anterior:

- Balanço Patrimonial (Consolidado).
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Consolidada).
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada).
- Demonstração do Ativo Líquido (Individual por plano).
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (Individual por plano).
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (Individual por plano).

3. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) *Apuração do Resultado*

As Adições e Deduções da Gestão Previdencial, Receitas e Despesas da Gestão Administrativa, as Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas do Fluxo de Investimento, são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas contabilmente a partir da data em que a ação gerar a receita.

As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento conforme prazo previsto no regulamento do plano de benefícios.

b) *Estimativas Atuariais e Contábeis*

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2023 e 2022 com base no julgamento da administração

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de perdas foram informadas pelos advogados. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido a imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

c) *Realizável*

• *Gestão Previdencial*

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade, relativos às contribuições das patrocinadoras, dos participantes e os depósitos judiciais/recursais da gestão previdencial.

• *Gestão Administrativa*

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa.

• *Fluxo dos Investimentos*

Nos termos da Resolução do Conselho Monetário Nacional CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 e CGPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, os investimentos são classificados em duas categorias, de acordo com a intenção de negociação da Administração na data da aquisição, a saber:

- i. Títulos para negociação - títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e as perdas não realizadas, reconhecidos no resultado do exercício.
- ii. Títulos mantidos até o vencimento - títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 (doze) meses da data de aquisição, os quais a entidade mantém interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos e seus efeitos reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

As aplicações em ações são contabilizadas pelo custo de aquisição, acrescido das despesas de corretagem e outras taxas incidentes, sendo avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores. Conforme determina a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, a Entidade deverá apresentar laudo de avaliação realizado pela própria Entidade ou por pessoa física ou jurídica especializadas devidamente registradas na Comissão de Valores Mobiliários, contendo, no mínimo, as premissas utilizadas no cálculo, a metodologia e a forma de precificação das ações sem negociação nos últimos noventa dias.

As aplicações em fundos de investimentos estão demonstradas pelos valores das cotas informados pelos administradores na data-base das demonstrações financeiras.

A Entidade não possui em sua composição de investimentos, ativos sem cotação no mercado de ativo constantes do laudo de avaliação econômica que justifique a necessidade de adoção de premissas utilizadas para sua avaliação, bem como a escolha de preço do ativo nos casos em que mais de uma opção é apresentada para a Entidade.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido e vincendos, adotando-se os seguintes percentuais, conforme Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023:

- provisão mínima de 1%, para atraso entre 31 e 60 dias;
- provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- provisão de 100%, para atraso superior a 360 dias.

d) *Imobilizado*

- *Imobilizado*

Os itens que compõem o Imobilizado são depreciados pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, estimada na data da aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

| DESCRIÇÃO | ALÍQUOTA ANUAL |
|--|----------------|
| Móveis, Utensílios, Máquinas e Equipamentos de Uso | 10% |
| Computadores e Periféricos - "Hardware" | 20% |
| Veículos | 20% |

e) *Exigível Operacional*

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, salários dos empregados da Entidade, prestação de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

f) *Exigível Contingencial*

As provisões para contingências são avaliadas periodicamente e são constituídas tendo como base o Pronunciamento CPC nº 25 do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), e considerando a avaliação da Administração e de seus consultores jurídicos, sendo consideradas suficientes para cobrir prováveis perdas decorrentes desses processos, exceto para os processos relacionados aos benefícios de aposentaria e pecúlio.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

Para as provisões de passivos contingentes a Entidade utiliza as definições do Pronunciamento Técnico CPC 25, conforme a seguir:

- Prováveis: para os quais são constituídas provisões;
- Possíveis: são divulgados sem constituição de provisão; e
- Remotas: não requerem constituição de provisão e divulgação.

g) Provisões Matemáticas

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidos por atuários contratados pela PreviHonda e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos participantes ou seus beneficiários.

h) Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio compartilhado com os planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos.

As receitas administrativas da PreviHonda são debitadas aos Planos de Benefícios de natureza previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo de cada Plano de Benefícios a Entidade utiliza o seguinte critério:

- Receitas: alocadas diretamente a cada plano que as originou, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos;
- Despesas Específicas: alocadas diretamente ao Plano de Benefícios que as originou;
- Despesas Comuns: utilização de critério de rateio que leva em consideração o valor mensal de contribuições administrativas realizado pelo plano de benefícios, que é base para apuração do percentual de participação de cada plano nas despesas administrativas comuns;

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da PreviHonda, e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, datada de 8 de dezembro de 2021.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

4. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional.

| BANCO CONTA MOVIMENTO | 2023 | 2022 |
|---|------------|-----------|
| Banco Bradesco S.A. | 859 | 21 |
| Western Asset Management Company DTVM Ltda. | 9 | 4 |
| Total | 868 | 25 |

5. REALIZÁVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber das patrocinadoras, dos participantes e autopatrocinados relativos às contribuições mensais.

| GESTÃO PREVIDENCIAL | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|------------|------------|
| Patrocinadores (a) | 833 | 758 |
| Total Gestão Previdencial | 833 | 758 |

(a) As contribuições do mês referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e extraordinárias mensais devidas pelos patrocinadores e serão recebidas no mês subsequente.

6. REALIZÁVEL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa. A contribuição para custeio refere-se a valores a receber relativos às contribuições para o custeio administrativo devidas pelos patrocinadores, autopatrocinados e participantes em BPD, previstas na avaliação atuarial e tributos a compensar refere-se à PIS, COFINS e CSLL recolhidos a maior junto à Receita Federal.

| Gestão Administrativa | 2023 | 2022 |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Contribuição para Custeio | 109 | 100 |
| Tributos a Compensar | 2 | - |
| Total de Gestão Administrativa | 111 | 100 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

7. REALIZÁVEL - INVESTIMENTOS

Os investimentos foram realizados pela Entidade em uma carteira consolidada, sua segregação entre os planos de benefícios é realizada pela forma de rateio indicado pela Entidade.

- *Composição da Carteira*

Consolidado

| Investimentos | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Ações | 42.601 | 31.519 |
| Ações - Valor de Mercado | 42.061 | 31.209 |
| Valores a Receber | 46 | - |
| Dividendos | 132 | 198 |
| Juros sobre Capital Próprio | 362 | 172 |
| Perdas Estimadas* | - | (60) |
| Fundos de Investimento | 266.469 | 244.086 |
| Renda Fixa | 151.830 | 189.933 |
| Referenciado | 114.639 | 59.114 |
| Perdas Estimadas * | - | (4.961) |
| Total dos Investimentos | 309.070 | 275.605 |

(*) Em 11/01/2023, a empresa Americanas divulgou fatos relevantes que resultaram em perdas significativas para os seus investidores. Os investimentos em renda variável da Entidade seguiram a mesma composição do Índice Brasil 100 (IBrX 100), que incluiu ações das Americanas. Como o IBrX 100 é bastante diversificado, as alocações das nossas ações e fundos em qualquer empresa individual são relativamente pequenas. Assim, as perdas estimadas na data-base com as Americanas são as seguintes:

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| | PREVIHONDA | | |
|--------------------|--------------|--------------|----------------|
| | 30/12/2022 | 23/01/2023 | |
| | Original | Precificação | Provisão |
| ISIN: BRAMERDBS065 | 3.917 | 489 | (3.427) |
| ISIN: BRAMERDBS073 | 863 | 108 | (755) |
| ISIN: BRAMERDBS0A0 | 620 | 77 | (543) |
| ISIN: BRAMERDBS099 | 269 | 34 | (236) |
| Ações | 74 | 14 | (60) |
| TOTAL | 5.743 | 722 | (5.021) |

A PreviHonda seguiu com a estratégia de replicar a composição do índice IBrX 100 nos investimentos em renda variável, mantendo a posição em ações da Americanas na proporção em que o índice continuar a incluir essa empresa e desfazendo-se delas à medida em que isso deixar de acontecer.

Plano de Aposentadoria Banco Honda

| Investimentos | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|--------------|--------------|
| Ações | 556 | 394 |
| Ações - Valor de Mercado | 548 | 389 |
| Valores a Receber | 2 | - |
| Dividendos | 2 | 3 |
| Juros sobre Capital Próprio | 4 | 2 |
| Fundos de Investimento | 3.523 | 3.102 |
| Renda Fixa | 1.920 | 2.366 |
| Referenciado | 1.603 | 736 |
| Perdas Estimadas | - | - |
| Total dos Investimentos | 4.079 | 3.496 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

Plano de Aposentadoria PreviHonda

| Investimentos | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Ações | 42.045 | 30.868 |
| Ações - Valor de Mercado | 41.513 | 30.566 |
| Valores a Receber | 44 | - |
| Dividendos | 130 | 193 |
| Juros sobre Capital Próprio | 358 | 169 |
| Perdas Estimadas | - | (60) |
| Fundos de Investimento | 261.059 | 238.961 |
| Renda Fixa | 148.023 | 186.024 |
| Referenciado | 113.036 | 57.898 |
| Perdas Estimadas | - | (4.961) |
| Total dos Investimentos | 303.104 | 269.829 |

PGA

| Investimentos | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|--------------|--------------|
| Ações | - | 257 |
| Ações - Valor de Mercado | - | 254 |
| Dividendos | - | 2 |
| Juros sobre Capital Próprio | - | 1 |
| Fundos de Investimento | 2.160 | 2.023 |
| Renda Fixa | 2.160 | 1.543 |
| Referenciado | - | 480 |
| Outros Realizáveis | 2 | - |
| Outros Realizáveis * | 2 | - |
| Total dos Investimentos | 2.162 | 2.280 |

(*) Valores a receber dos Planos de Benefícios PreviHonda (R\$ 1) e Banco Honda (R\$ 1).

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

- **Composição dos Títulos para Negociação**

| Descrição | 2023 | 2022 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| | Valor de Mercado/ Contábil | Valor de Mercado/ Contábil |
| Fundos de Investimentos | | |
| Fundos de Investimento Renda Fixa | 151.830 | 189.933 |
| Western Asset Inflation II Renda Fixa Fundo de Investimento | 15.662 | 9.007 |
| Western Asset Prev Inflation total Renda Fixa Fundo de Investimento | 58.251 | 54.705 |
| Western Asset Prev Crédito Renda Fixa Fundo de Investimento Crédito Privado | 26.106 | 92.010 |
| Western Asset Prev Structured Credit Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado | 38.729 | 24.750 |
| Western Asset Prev Inflation Limited Renda Fixa Fundo de investimento | 4.106 | 4.398 |
| Western Asset Prev Inflation Plus Renda Fixa Fundo de investimento | 4.176 | 4.317 |
| 201 Fundos de Investimento Renda Fixa Curto Prazo | 1.136 | - |
| Bram Juros Moedas Fundo de Investimento Multimercado | 869 | - |
| WA Soberano II FI RF Referenciado Selic | 1.953 | - |
| WA DEB Inflation Fundo de Investimento Renda Fixa | 842 | 746 |
| Fundos de Investimento Referenciado | 114.639 | 59.114 |
| Western Asset Sovereign IV Selic Renda Fixa Referenciado Fundo de Investimento | 114.639 | 59.114 |
| Perdas Estimadas | 114.639 | 59.114 |
| Total de Cotas de Fundos de Investimentos Renda Fixa | 266.469 | 244.086 |

| AÇÕES | EMPRESA | CÓDIGO | 2023 | | 2022 | |
|-------|-----------------|--------|--------|------------------|--------|------------------|
| | | | QTD | VALOR DE MERCADO | QTD | VALOR DE MERCADO |
| | 3R PETROLEU | RRRP3 | 5.738 | 151 | 4.676 | 177 |
| | Alpargatas S.A. | ALPA4 | 2.270 | 23 | 2.267 | 34 |
| | Ambev S.A. | ABEV3 | 68.424 | 939 | 62.589 | 909 |
| | Ambipar | AMBP3 | - | - | 50 | 1 |
| | Americanas | AMER3 | - | - | 7.694 | 74 |
| | Anima | ANIM3 | 7.707 | 34 | 3.720 | 14 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| AÇÕES | 2023 | | | | 2022 | |
|--|---------|--------|-------|------------------|-------|------------------|
| | EMPRESA | CÓDIGO | QTD | VALOR DE MERCADO | QTD | VALOR DE MERCADO |
| Arezzo | ARZZ3 | 2.478 | 190 | 1.100 | 86 | |
| Assai | ASAI3 | 29.803 | 425 | 16.772 | 345 | |
| Auren | AURE3 | 4.446 | 67 | 3.898 | 80 | |
| Azul S.A. | AZUL4 | 4.933 | 79 | 3.331 | 37 | |
| Aliansce Sonae Shopping Centers | ALOS3 | 14.130 | 406 | - | - | |
| Alupar | ALUP11 | 601 | 19 | - | - | |
| Companhia Brasileira de Alumínio SA | CBAV9 | 126 | 1 | - | - | |
| Copel | CPLE3 | 3.227 | 31 | - | - | |
| Marcopolo SA Preference Shares | POMO4 | - | 47 | - | - | |
| Grupo Smart Fit | SMFT3 | - | 96 | - | - | |
| Vivara Participacoes AS | VIVA3 | 6.009 | 239 | - | - | |
| B3 S.A. - Brasil, Bolsa e Balcão | B3SA3 | 94.903 | 1.380 | 84.374 | 1.114 | |
| Banco Bradesco S.A. | BBDC3 | 23.674 | 362 | 19.084 | 257 | |
| Banco Bradesco S.A. | BBDC4 | 85.273 | 1.457 | 77.191 | 1.169 | |
| Banco BTG Pactual S.A. | BPAC11 | 22.485 | 846 | 20.782 | 498 | |
| Banco do Brasil S.A. | BBAS3 | 24.260 | 1.344 | 19.439 | 675 | |
| Banco Pan | BPAN4 | - | - | 4.576 | 28 | |
| BB Seguridade Participações S.A. | BBSE3 | 9.968 | 335 | 8.453 | 285 | |
| BR Malls Participações S.A. | BRML3 | - | - | 13.632 | 113 | |
| Bradespar S.A. | BRAP4 | 3.021 | 78 | 2.868 | 85 | |
| Braskem S.A. | BRKM5 | 3.043 | 67 | 2.330 | 55 | |
| BRF - Brasil Foods S.A. | BRFS3 | 24.879 | 343 | 14.674 | 121 | |
| Carrefour Bron | CRFB3 | 7.360 | 92 | 6.384 | 107 | |
| CBA | CBAV3 | 11 | - | 1.344 | 16 | |
| CCR S.A. | CCRO3 | 19.869 | 282 | 13.078 | 142 | |
| Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás | ELET3 | 36.688 | 1.556 | 31.479 | 1.325 | |
| Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobrás | ELET6 | 4.857 | 248 | 4.140 | 179 | |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| AÇÕES | 2023 | | | | 2022 | |
|---|---------|--------|-----|------------------|------|------------------|
| | EMPRESA | CÓDIGO | QTD | VALOR DE MERCADO | QTD | VALOR DE MERCADO |
| Cia Saneamento Básico Estado São Paulo | SBSP3 | 6.840 | 516 | 5.731 | 328 | |
| Cia Transmissão Energia Elétrica Paulista | TRPL4 | 4.987 | 132 | - | 84 | |
| Cielo S.A. | CIEL3 | 12.976 | 61 | 6.470 | 34 | |
| Cogna Educação S.A. | COGN3 | 21.048 | 73 | 17.220 | 37 | |
| Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG | CSMG3 | 2.239 | 46 | - | - | |
| Companhia Energética de Minas Gerais - CEMIG | CMIG4 | 21.673 | 249 | 19.365 | 216 | |
| Companhia Siderúrgica Nacional | CSNA3 | 6.904 | 136 | 6.904 | 100 | |
| Copel | CPLE6 | 23.116 | 258 | 19.046 | 166 | |
| Cosan S.A. | CSAN3 | 17.264 | 334 | 15.717 | 269 | |
| CPFL Energia S.A. | CPFE3 | 2.968 | 114 | 4.273 | 158 | |
| CSN Mineração | CMIN3 | 15.494 | 121 | 10.492 | 43 | |
| Cury Contrutora ON | CURY3 | 6.883 | 124 | 2.651 | 34 | |
| Cyrela Realt ON | CYRE3 | 3.819 | 92 | 3.549 | 46 | |
| Dexco | DXCO3 | 2.739 | 22 | 3.627 | 25 | |
| Direcional Engenharia S.A. | DIRR3 | 1.912 | 85 | - | - | |
| Ecorodovias Infraestrutura e Logística S.A. | ECOR3 | 5.698 | 54 | 5.701 | 25 | |
| Embraer S.A. | EMBR3 | 11.018 | 259 | 10.976 | 157 | |
| Energias BR | ENBR3 | - | - | 905 | 36 | |
| Energisa UNT | ENGI11 | 5.026 | 271 | 4.052 | 179 | |
| Eneva ON NM | ENEV3 | 24.408 | 332 | 21.910 | 261 | |
| Engie Brasil Energia SA | EGIE3 | 3.552 | 161 | 3.379 | 128 | |
| Equatorial Energia S.A. | EQTL3 | 23.285 | 832 | 18.865 | 523 | |
| Estácio Participações S.A. | YDUQ3 | 3.963 | 89 | 3.471 | 35 | |
| Fleury | FLRY3 | 4.588 | 83 | 2.213 | 34 | |
| Gerdau S.A. | GGBR4 | 19.333 | 459 | 18.632 | 547 | |
| Grupo Mateus | GMAT3 | 8.054 | 58 | - | 31 | |
| Grupo SOMA | SOMA3 | 5.765 | 43 | 6.871 | 70 | |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| AÇÕES | 2023 | | | | 2022 | |
|---|---------|--------|-------|------------------|-------|------------------|
| | EMPRESA | CÓDIGO | QTD | VALOR DE MERCADO | QTD | VALOR DE MERCADO |
| Hapvida ON | HAPV3 | 80.408 | 358 | 68.826 | 350 | |
| Hypermarcas S.A. | HYPE3 | 10.231 | 366 | 8.007 | 362 | |
| Iguatemi S.A | IGTI11 | 1.827 | 45 | 1.823 | 34 | |
| IRB BRASIL RESSEGUROS S.A. | IRBR3 | 809 | 36 | 9 | - | |
| Itaú Unibanco Holding S.A. | ITUB4 | 87.060 | 2.957 | 72.765 | 1.819 | |
| Itaúsa - Investimentos Itaú S.A. | ITSA4 | 99.842 | 1.035 | 76.954 | 655 | |
| JBS S.A. | JBSS3 | 18.184 | 474 | 16.213 | 357 | |
| Klabin S.A. | KLBN11 | 8.325 | 185 | 9.650 | 193 | |
| Localiza | RENT1 | 68 | 1 | 62 | 1 | |
| Localiza Rent a Car S.A. | RENT3 | 19.326 | 1.229 | 12.917 | 687 | |
| LocaWeb | LWSA3 | 4.771 | 29 | 6.932 | 49 | |
| Lojas Renner S.A. | LREN3 | 25.329 | 441 | 16.649 | 341 | |
| M Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos | MDIA3 | 1.198 | 46 | - | - | |
| Magazine Luiza S.A. | MGLU3 | 25.167 | 75 | 40.476 | 111 | |
| Marfrig ON | MRFG3 | - | - | 3.736 | 33 | |
| Metalúrgica Gerdau S.A. | GOAU4 | 10.100 | 110 | 10.097 | 131 | |
| Minerva | BEEF3 | 5.511 | 41 | 5.800 | 75 | |
| Movida | MOVI3 | 1.842 | 22 | 1.837 | 14 | |
| MRV | MRVE3 | 4.262 | 48 | 5.179 | 39 | |
| Multiplan ON | MULT3 | 7.725 | 220 | 7.675 | 168 | |
| Natura & CO Holding S.A. | NTCO3 | 12.525 | 212 | 15.563 | 181 | |
| Pão Açucar | PCAR3 | - | - | 1.534 | 25 | |
| Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras | PETR3 | 63.169 | 2.462 | 53.104 | 1.488 | |
| Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras | PETR4 | 77.783 | 2.897 | 64.642 | 1.583 | |
| Petrorec S.A | RECV3 | 4.062 | 88 | 3 | 61 | |
| Petrório ON | PRIO3 | 15.671 | 751 | 14.289 | 545 | |
| PETZ | PETZ3 | 12 | - | 4.463 | 28 | |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| AÇÕES | 2023 | | | | 2022 | |
|----------------------------------|---------|--------|---------------|------------------|---------------|------------------|
| | EMPRESA | CÓDIGO | QTD | VALOR DE MERCADO | QTD | VALOR DE MERCADO |
| Porto Seguro S.A. | PSSA3 | 2.397 | 69 | 2.628 | 61 | |
| Raia Drogasil S.A. | RADL3 | 19.713 | 580 | 19.176 | 455 | |
| Raizen | RAIZ4 | 41.734 | 193 | 19.576 | 87 | |
| Rede D'OR São Luiz S.A. | RDOR3 | 19.082 | 549 | 18.952 | 561 | |
| Rumo S.A. | RAIL3 | 21.284 | 488 | 17.067 | 318 | |
| Santander BR Unt | SANB11 | 4.009 | 129 | 3.223 | 91 | |
| Santos BRP | STBP3 | 20.543 | 212 | 15.992 | 137 | |
| São Martinho | SMT03 | 3.088 | 91 | 1.276 | 48 | |
| SLC Agrícola | SLCE3 | 2.763 | 52 | 1.439 | 110 | |
| Suzano Papel e Celulose S.A. | SUZB3 | 11.118 | 618 | 10.078 | 486 | |
| TAESA | TAEE11 | 2.478 | 95 | 1.562 | 54 | |
| Telefônica Brasil S.A. | VIVT3 | 6.206 | 332 | 5.418 | 208 | |
| Tim S.A. | TIMS3 | 11.479 | 206 | 11.644 | 144 | |
| Totvs S.A. | TOTS3 | 10.896 | 367 | 9.989 | 279 | |
| Ultrapar Participações S.A. | UGPA3 | 15.423 | 409 | 11.539 | 161 | |
| Usiminas | USIM5 | 6.068 | 56 | 6.061 | 43 | |
| Vale S.A. | VALE3 | 76.374 | 5.896 | 66.516 | 5.912 | |
| Vamos | VAMO3 | 14.272 | 144 | 3.374 | 43 | |
| VIA | VIIA3 | - | - | 15.640 | 38 | |
| v | VBBR3 | 18.519 | 421 | 16.457 | 256 | |
| WEG S.A. | WEGE3 | 23.967 | 885 | 23.255 | 895 | |
| Total de Valor de Mercado | | | 42.061 | | 31.209 | |

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria "Títulos para Negociação", com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação à data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC) e na B3 S.A. - Brasil, Bolsa e Balcão ("B3"). A Western Asset administra e faz a gestão da carteira de investimento de forma a atender a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022. Os Títulos e Valores Mobiliários geridos pela Western Asset Management Company DTVM Limitada são custodiados pelo Itaú Unibanco S.A.

8. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, o permanente possui a seguinte composição:

| IMOBILIZADO | 2023 | 2022 |
|------------------------------------|-----------|-----------|
| Equipamentos de Informática | 2 | 5 |
| Custo | 23 | 23 |
| (-) Depreciação | (21) | (18) |
| Veículos | 9 | 23 |
| Custo | 69 | 69 |
| (-) Depreciação | (60) | (46) |
| Total Imobilizado | 11 | 28 |

9. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do Exigível Operacional são assim demonstrados:

- Gestão Previdencial**

| | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|------------|--------------|
| Benefício a pagar | 677 | 2.627 |
| Retenções a Recolher | 201 | 634 |
| Outras Exigibilidades (*) | 1 | 79 |
| Total Gestão Previdencial | 879 | 3.340 |

(*) Outras Exigibilidades refere-se aos valores repassados a maior das patrocinadoras para Entidade.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

- **Gestão Administrativa**

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------------|------------|------------|
| Contas a pagar | 149 | 144 |
| Retenções a Recolher | 59 | 52 |
| Tributos a Recolher | 114 | 103 |
| Total Gestão Administrativa | 322 | 299 |

- **Investimentos**

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Renda Variável | - | 9 |
| Taxa a repassar | 68 | 62 |
| Retenções a Recolher | 4 | 4 |
| Outras Exigibilidades | 4 | 3 |
| Total de Investimentos | 76 | 78 |

10. EXIGIVEL CONTINGÊNCIAL

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, não possuía valor de provisão com risco provável ou possível para exigível contingencial, pois não existem processos em aberto contra a Entidade.

11. PATRIMÔNIO SOCIAL

a) **Provisões Matemáticas**

As provisões matemáticas foram determinadas em bases atuariais, segundo cálculos efetuados pela JCM Consultores em parceria com a WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial, contratada pela PreviHonda, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, oriundos de benefícios concedidos e a conceder a participantes, assistidos e seus beneficiários.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

Os Planos de Benefícios da PreviHonda estão estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução MPS/CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelos Planos de Benefícios são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

Esta avaliação considerou a base cadastral de 31 de dezembro de 2023, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis. Por conseguinte, a base cadastral, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2023 pode ser resumida como segue:

- **Plano de Aposentadoria PreviHonda**

| | 31.12.2023 | Varição | 31.12.2022 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Patrimônio Social | 305.467 | 36.276 | 269.191 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 298.092 | 35.067 | 263.025 |
| Provisões Matemáticas | 298.092 | 35.067 | 263.025 |
| Benefícios Concedidos | 43.058 | (4.060) | 47.118 |
| Contribuição Definida | 43.058 | (4.060) | 47.118 |
| Saldo de Contas dos Assistidos | 43.058 | (4.060) | 47.118 |
| Benefícios a Conceder | 255.034 | 39.127 | 215.907 |
| Contribuição Definida | 212.382 | 32.907 | 179.475 |
| Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores | 204.963 | 31.695 | 173.268 |
| Saldo de Contas - Parcela Participantes | 7.419 | 1.212 | 6.207 |
| Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital. Programados | 42.652 | 6.220 | 36.432 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| | 31.12.2023 | Variação | 31.12.2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados | 42.652 | 4.977 | 37.675 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores | - | 1.243 | (1.243) |
| Fundos | 7.375 | 1.209 | 6.166 |
| Fundos Previdenciais | 4.689 | 528 | 4.161 |
| Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar | 4.689 | 528 | 4.161 |
| Fundos Administrativos | 2.686 | 681 | 2.005 |
| Plano de Gestão Administrativa | 2.686 | 681 | 2.005 |

- **Plano de Aposentadoria Banco Honda**

| | 31.12.2023 | Variação | 31.12.2022 |
|---|--------------|------------|--------------|
| Patrimônio Social | 4.149 | 541 | 3.608 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 3.837 | 464 | 3.373 |
| Provisões Matemáticas | 3.837 | 464 | 3.373 |
| Benefícios Concedidos | 1.160 | 303 | 857 |
| Contribuição Definida | 1.160 | 303 | 857 |
| Saldo de Contas dos Assistidos | 1.160 | 303 | 857 |
| Benefícios a Conceder | 2.677 | 161 | 2.516 |
| Contribuição Definida | 2.340 | 92 | 2.248 |
| Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores | 2.272 | 75 | 2.197 |
| Saldo de Contas - Parcela Participantes | 68 | 17 | 51 |
| Benefício Definido Estruturado em Reg. de Capital Programados | 337 | 69 | 268 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados | 524 | 43 | 481 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores | (187) | 26 | (213) |
| Fundos | 312 | 78 | 234 |
| Fundos Previdenciais | 172 | 42 | 130 |
| Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar | 172 | 42 | 130 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| | 31.12.2023 | Variação | 31.12.2022 |
|--------------------------------|------------|-----------|------------|
| Fundos Administrativos | 140 | 36 | 104 |
| Plano de Gestão Administrativa | 140 | 36 | 104 |

A variação registrada nos Planos de Benefícios da PreviHonda e Banco Honda são justificadas pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas da rentabilidade auferida no exercício, descontado do valor de resgate e concessões ocorridas e as alterações de hipóteses/premissas.

b) *Fundo*

Fundo Previdencial

Os Planos de Benefícios da PreviHonda registram o Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar), que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

Em 2023 houve um levantamento realizado por auditoria interna da Diretoria de Recursos Humanos da PreviHonda e foram identificadas contribuições em desacordo com a política do Plano para alguns participantes. De acordo com a auditoria interna, a inconsistência foi causada por um erro de parametrização de um deflator no sistema POPULIS de folha de pagamento, devido a uma incorporação de Adicional de Tempo de Serviço - ATS e Adicional de Função - AF ao Salário Nominal ocorrido em abril de 2014.

A PreviHonda identificou, a partir da análise da equipe atuarial da Wedan, 258 participantes afetados, entre estes ativos, desligados e BPDs. O montante atualizado aplicando a valorização da quota no período entre a data base da contribuição e a quota mais recente (dezembro de 2023) foi de R\$ 2.995.

Em detrimento da decisão aprovada do Conselho Deliberativo e Diretoria em 28 de fevereiro de 2024, a recomposição dos R\$ 2.995 ocorreu através do Fundo Previdencial em dez/2023, e por conta disso, a entidade apresentou movimentação na rubrica Desoneração das Contribuições de Patrocinador(es).

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

O convênio de adesão das patrocinadoras aprovado na PREVIC, prevê a solidariedade das patrocinadoras em relação ao plano, desde que as ações estejam em conformidade com o estatuto, regulamento e aprovação do conselho deliberativo, como é o caso da utilização do Fundo Previdencial para cobertura de contribuições.

Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo é correspondente à diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

c) Hipóteses e Métodos

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023 e 2022 foram submetidas a Diretoria e Conselho Deliberativo da PreviHonda que definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinião técnica atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior.

Plano de Benefícios PreviHonda

| Hipóteses Utilizadas | 2023 | 2022 |
|---|--|--|
| Tábua de mortalidade geral | AT-2000 M & F | AT-2000 M & F |
| Tábua de entrada em invalidez | Mercer Disability Male and Female suavizada em 75% | Mercer Disability Male and Female suavizada em 75% |
| Taxa real anual de juros | 4,11% | 4,11% |
| Projeção de crescimento real de salário | 4,22% ao ano | 4,48% ao ano |
| Hipótese sobre rotatividade | 5,83% linear ao ano | 5,03% linear ao ano |

Plano de Benefícios Banco Honda

| Hipóteses Utilizadas | 2023 | 2022 |
|---|--|--|
| Tábua de mortalidade geral | AT-2000 M & F | AT-2000 M & F |
| Tábua de entrada em invalidez | Mercer Disability Male and Female suavizada em 75% | Mercer Disability Male and Female suavizada em 75% |
| Taxa real anual de juros | 4,11% | 4,11% |
| Projeção de crescimento real de salário | 4,22% ao ano | 4,48% ao ano |
| Hipótese sobre rotatividade | 5,83% linear ao ano | 5,03% linear ao ano |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

Considerando a modalidade a qual estão estruturados os Planos de Benefícios da PreviHonda, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômica e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023 e 2022 foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

d) Ajuste de Precificação

Para Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2023 e 2022, é obrigatório o cálculo e aplicação do Ajuste de Precificação, nas situações de equacionamento de déficit e distribuição de superávit.

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondentes à diferença entre o valor de tais títulos calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na Avaliação Atuarial e o valor contábil desses títulos.

Para os Planos de Benefícios da PreviHonda e Banco Honda, uma vez que não há títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria "títulos mantidos até o vencimento", o ajuste de precificação, não é aplicável.

e) "Duration" do Passivo

A "Duration" do passivo do Plano de Benefícios PreviHonda e do Plano de Benefícios Banco Honda em 2023, respectivamente, corresponde a 13,23 anos e 15,97 anos (14,14 e 16,60 anos em 2022), e representa o prazo médio dos pagamentos dos futuros benefícios, ponderado pela importância de cada fluxo anual, considerando as variações de valor do dinheiro ao longo do tempo.

12. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e representa os saldos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são: "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no PGA", "Participação no Fundo Administrativo PGA" e valores a pagar e a receber entre planos.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos em 31 de dezembro de 2023 e 2022, os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo:

.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| 31.12.2023 | | | | | | |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| DESCRIÇÃO | AJUSTES E ELIMINAÇÕES DOCUMENTOS AUXILIARES | | | | | |
| | PLANO DE APOSENTADORIA BANCO HONDA | PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA | PGA | DÉBITO | CRÉDITO | CONSOLIDADO |
| Disponível | 4 | 819 | 45 | - | - | 868 |
| Realizável | 4.399 | 306.828 | 3.181 | - | 4.394 | 310.014 |
| Gestão Previdencial | 180 | 1.038 | - | - | 385 | 833 |
| Gestão Administrativa | 140 | 2.686 | 1.019 | - | 3.734 | 111 |
| Investimentos | 4.079 | 303.104 | 2.162 | - | 275 | 309.070 |
| Imobilizado | - | - | 11 | - | - | 11 |
| Total do Ativo | 4.403 | 307.647 | 3237 | - | 4.394 | 310.893 |
| Exigível Operacional | 254 | 2180 | 411 | 1568 | - | 1.277 |
| Gestão Previdencial | 207 | 969 | - | 297 | - | 879 |
| Gestão Administrativa | - | - | 411 | 89 | - | 322 |
| Investimentos | 47 | 1.211 | - | 1.182 | - | 76 |
| Patrimônio Social | 4.149 | 305.467 | 2.826 | 2.826 | - | 309.616 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 3.837 | 298.092 | - | - | - | 301.929 |
| Fundos | 312 | 7.375 | 2.826 | 2.826 | - | 7.687 |
| Previdenciais | 172 | 4.689 | - | - | - | 4.861 |
| Administrativos | 140 | 2.686 | 2.826 | 2.826 | - | 2.826 |
| Total do Passivo | 4.403 | 307.647 | 3.237 | 4.394 | - | 310.893 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

| 31.12.2022 | | | | | | |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| DESCRIÇÃO | AJUSTES E ELIMINAÇÕES DOCUMENTOS AUXILIARES | | | | | |
| | PLANO DE APOSENTADORIA BANCO HONDA | PLANO DE APOSENTADORIA PREVIHONDA | PGA | DÉBITO | CRÉDITO | CONSOLIDADO |
| Disponível | - | 25 | - | - | - | 25 |
| Realizável | 3.614 | 272.578 | 2.380 | - | 2.109 | 276.463 |
| Gestão Previdencial | 14 | 744 | - | - | - | 758 |
| Gestão Administrativa | 104 | 2.005 | 100 | - | 2.109 | 100 |
| Investimentos | 3.496 | 269.829 | 2.280 | - | - | 275.605 |
| Imobilizado | - | - | 28 | - | - | 28 |
| Total do Ativo | 3.614 | 272.603 | 2.408 | - | 2.109 | 276.516 |
| Exigível Operacional | 6 | 3.412 | 299 | - | - | 3.717 |
| Gestão Previdencial | 6 | 3.334 | - | - | - | 3.340 |
| Gestão Administrativa | - | - | 299 | - | - | 299 |
| Investimentos | - | 78 | - | - | - | 78 |
| Patrimônio Social | 3.608 | 269.191 | 2.109 | 2.109 | - | 272.799 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | 3.374 | 263.025 | - | - | - | 266.399 |
| Fundos | 234 | 6.166 | 2.109 | 2.109 | - | 6.400 |
| Previdenciais | 130 | 4.161 | - | - | - | 4.291 |
| Administrativos | 104 | 2.005 | 2.109 | 2.109 | - | 2.109 |
| Total do Passivo | 3.614 | 272.603 | 2.408 | 2.109 | - | 276.516 |

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

13. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas comuns entre os dois planos são rateadas de acordo com o percentual de contribuição administrativa de cada Plano de Benefícios no mês.

14. CONTROLES INTERNOS

De acordo com a Resolução CGPC nº 13, aprovada em 1º de outubro de 2004, a PreviHonda adota princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados ao porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por ela operados, de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

15. METODOLOGIA E CRITÉRIO PARA A AVALIAÇÃO DE RISCOS

Risco de Mercado

O processo de gerenciamento e de controle do risco de mercado das carteiras da Entidade é feito por meio do cálculo da Divergência não planejada.

Risco de Crédito

Para o controle e avaliação do risco de crédito a Entidade utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no país.

Risco de Liquidez

O gerenciamento do risco de liquidez é preocupação constante para a Entidade, que mantém um percentual confortável de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata, evitando a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar os compromissos previdenciais no curto prazo.

Operacional

A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

Legal

Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade, além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

Sistêmico

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

16. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As Partes Relacionadas da PreviHonda podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos planos de benefícios para os empregados e Dirigentes; e; seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da PreviHonda.

17. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

• *Imposto de Renda*

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda, sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou
- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº. 11.053/04 revogou a MP nº. 2.222 de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

• *PIS e COFINS*

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa RFB nº 1911, de 11 de outubro de 2019 e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas).

18. AUDITORIA EXTERNA INDEPENDENTE

O valor pago para o Auditor Externo Independente referente a Prestação de serviço de auditoria para exercício findo em 31 de dezembro de 2023 foi de R\$ 72 (R\$ 48 em 2022).

Notas Explicativas da Administração

Demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em R\$ Mil)

19. EVENTOS SUBSEQUENTES

Com a promulgação da Lei 14.803, de 10 de janeiro de 2024, os participantes terão a oportunidade de revisar sua opção em relação ao regime de tributação até o momento da obtenção do benefício ou da requisição do primeiro resgate, aplicável às modalidades de contribuição definida e contribuição variável. Esta opção tributária está estrita aos participantes e não trará impacto econômico para entidade.

Sendo assim, no exercício findo em 31 de dezembro de 2023, a entidade não possui eventos subsequentes que tenham ou possam vir a ter efeitos relevantes sobre a situação financeira ou econômica do plano de benefício e do plano de gestão administrativa.

PEDRO DE SOUZA REZENDE

DIRETOR SUPERINTENDENTE
CPF: 310.xxx.xxx-19

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA

CONTADOR - CRC 1SP-221255/0-0
CPF: 011.xxx.xxx-71



Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 12º andar - Torre A
Chácara Santo Antônio, CEP 04711-904, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone 55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

O relatório dos auditores Independentes é o documento mediante o qual o auditor expressa sua opinião de forma clara e objetiva sobre as demonstrações contábeis quanto ao adequado atendimento, ou não, a todos os aspectos relevantes.

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

Aos Administradores, Conselheiros, Participantes, Patrocinadores e Diretores da
PreviHonda - Entidade de Previdência Privada

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 43 e alterações posteriores), a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial e do plano de gestão administrativa consolidada, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2023, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis. Contador CRC 1SP252418/O-3

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis

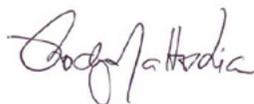
auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevantes nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 28 de março de 2024
KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-027685/O- F SP



Rodrigo de Mattos Lia
Contador CRC 1SP252418/O-3



Parecer Atuarial PreviHonda e Banco Honda

É o documento elaborado pelo atuário responsável pelo Plano de Benefícios, quando do encerramento de cada exercício, para ser disponibilizado à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.



WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda
Rua João de Abreu, n 116, sala 704 A,
Ed. Euro Working Concept, Setor oeste,
Goânia- Goiás. CEP: 74.120-110.
Fones: + 55 (62) 3213-0821
www.wedan.com.br / www.rendamonitorada.com.br

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria do Banco Honda (CNPB 2009.0015-83 e CNPJ 48.307.437/0001-07)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2023**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2023**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria do Banco Honda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados **Plano de Aposentadoria Banco Honda** são financiados exclusivamente pela Patrocinadora e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2023** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio da Portaria nº 292, de 17 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** é patrocinado singularmente pelo **Banco Honda S/A**.

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2023**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

| PARTICIPANTES | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | Ativos | Ativos | |
| Quantidade | 122 | 111 | 11 |
| Idade média | 39,37 | 39,04 | 0,85% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,01 | 60,00 | 0,01% |
| Tempo médio de contribuição | 7,97 | 8,05 | -1,06% |
| Tempo médio de serviço atual | 7,98 | 8,07 | -1,08% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 20,64 | 20,96 | -1,55% |
| Salário médio (R\$) | 8.571,52 | 8.179,78 | 4,79% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 1.045.724,87 | 907.955,84 | 15,17% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 12.548.698,44 | 10.895.470,08 | 15,17% |
| Categoria | Autopatrocinados | Autopatrocinados | |
| Quantidade | 2 | 2 | - |
| Idade média | 53,13 | 52,13 | 1,92% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 18,08 | 17,08 | 5,85% |
| Tempo médio de serviço atual | 18,08 | 17,08 | 5,85% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 6,88 | 7,88 | -12,70% |
| Salário médio (R\$) | 15.378,36 | 13.511,38 | 13,82% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 30.756,71 | 27.022,75 | 13,82% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 369.080,52 | 324.273,00 | 13,82% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

| PARTICIPANTES | | | |
|-------------------------------------|---|---|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | BPD | BPD | |
| Quantidade | 14 | 10 | 4 |
| Idade média | 43,11 | 47,03 | -8,35% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 13,35 | 16,88 | -20,92% |
| Tempo médio de serviço atual | 13,35 | 17,19 | -22,34% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 16,89 | 12,97 | 30,28% |
| Categoria | Suspense | Suspense | |
| Quantidade | 2 | 3 | - 1 |
| Idade média | 40,71 | 37,42 | 8,80% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,00 | 60,00 | 0,00% |
| Tempo médio de contribuição | 2,79 | 8,13 | -65,64% |
| Tempo médio de serviço atual | 7,42 | 5,92 | 25,35% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 19,29 | 22,58 | -14,58% |
| Salário médio (R\$) | - | 3.053,22 | -100,00% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | - | 9.159,65 | -100,00% |
| Folha Salarial anual (R\$) | - | 109.915,80 | -100,00% |
| Categoria | Iminentes à Aposentadoria Normal | Iminentes à Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 2 | - | |
| Idade média | 60,38 | - | |
| Salário médio (R\$) | 29.840,55 | - | |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 59.681,09 | - | |
| Folha Salarial anual (R\$) | 775.854,17 | - | |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

| PARTICIPANTES | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | Ativos + Autopatrocínados | Ativos + Autopatrocínados | |
| Quantidade | 124 | 113 | 11 |
| Idade média | 472,44 | 468,46 | 0,85% |
| Salário médio (R\$) | 720,07 | 720,00 | 0,01% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 95,63 | 96,66 | -1,06% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 7,98 | 8,07 | -1,08% |

| ASSISTIDOS | | | |
|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Normal | Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 1 | 1 | -1 |
| Idade média | 70,87 | 69,87 | 1,47% |
| Benefício médio (R\$) | 1.707,47 | 1.856,70 | 1,25% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 1.707,47 | 1.856,70 | -0,62% |

| | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------|
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Antecipada | Aposentadoria Antecipada | |
| Quantidade | 3 | 2 | -2 |
| Idade média | 60,09 | 61,19 | 1,74% |
| Benefício médio (R\$) | 2.764,10 | 2.053,48 | 0,92% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 8.292,29 | 4.106,95 | -2,09% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

| HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS | | AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023 | AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2022 |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Biométricas | Tábua de Mortalidade Geral | AT 2000 M & F | AT 2000 M & F |
| | Tábua de Mortalidade de Inválidos | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Tábua de Entrada em Invalidez | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75% | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75% |
| Econômico e Financeiras | Taxa Real de Juros | 4,08% | 4,08% |
| | Crescimento Real de Salários | 4,22% | 4,48% |
| | Crescimento Real de Benefícios | 0,00% | 0,00% |
| | Fator de Capacidade | Não Aplicável | Não Aplicável |
| Demográficas | Taxa de Rotatividade | 5,83% linear ao ano | 5,03% linear ao ano |
| | Entrada em Aposentadoria | Experiência PREVIHONDA* | Experiência PREVIHONDA* |
| | Novos Entrados | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Composição Familiar | Não Aplicável | Não Aplicável |

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange as hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,486%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022, que resultou no custo médio de 1,51%, houve uma redução de **-0,024 p.p.**, decorrente de diferenças de contribuições na base de dados, bem como revisão de hipóteses atuariais, que ensejaram na elevação do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram **R\$ 336.182,58 (trezentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)**, representaram uma variação de aproximadamente **13,78%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 336.182,58 (trezentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e dois reais e cinquenta e oito centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando um acréscimo de 25,84%, comparativamente ao montante de **R\$ 267.148,26 (duzentos e sessenta e sete mil cento e quarenta e oito reais e vinte seis centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022, consequente, majoritariamente, pela revisão atuarial do Plano de Custeio, para financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, adequado a **0,156%**.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 3.500.847,72 (três milhões, quinhentos mil, oitocentos e quarenta e sete reais e setenta e dois centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando decréscimo em torno de 11,30%, comparativamente ao montante de **R\$ 3.105.281,44 (três milhões, cento e cinco mil, duzentos e oitenta e um reais e quarenta e quatro centavos)**, registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontado os montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, qual seja Contribuição Definida (CD), porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas ao Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais análogas ao Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2023**, foi submetida a críticas, análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas razoáveis para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

Em razão do volume de críticas emitido em relatório específico realizado pela **WEDAN**, sugerimos que a **PREVIHONDA** estabeleça cronograma com plano de ação periódico com fim de avaliar e atestar as consistências cadastrais, além de promover eventuais ajustes necessários, previamente ao fechamento de cada exercício, devendo ter monitoramento mensal das movimentações e reflexos no passivo.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2023**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial (Fundo Coletivo de Desligamento) teve a seguinte movimentação no exercício de 2023:

Saldo em 31/12/2022: R\$ 129.963,62 (cento e vinte nove mil, novecentos e sessenta e três reais e sessenta e dois centavos).

Recursos recebidos em 2023: R\$ 42.469,87 (quarenta e dois mil, quatrocentos e sessenta e nove reais e oitenta e sete centavos);

Recursos utilizados em 2023: R\$ 261,61 (duzentos e sessenta e um reais e sessenta e um centavos);

Saldo em 31/12/2023: **R\$ 172.171,89** (cento e setenta e dois mil, cento e setenta e um reais e oitenta e nove centavos).

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 3.837.030,30 (três milhões, oitocentos e trinta e sete mil, trinta reais e trinta centavos)**, o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**, pode-se inferir que a natureza do resultado decorre da conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**:

- a. Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apreçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b. Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c. O **Plano de Aposentadoria Banco Honda** não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d. Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2023, não havendo concretização de risco de crédito;
- e. Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2023;
- f. As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g. A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Aposentadoria Banco Honda** no exercício de 2023 foi de **12,33%**, conforme informado pela **PREVIHONDA**.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Aposentadoria Banco Honda**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025**:

| CATEGORIA | TIPO DE CONTRIBUIÇÃO | PERCENTUAL | BASE DE INCIDÊNCIA |
|--|---|---|--|
| Participante Autopatrocinado | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,16% | Salário de referência |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,156% | Salário de referência |
| BPD | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,02% | Salário de referência |
| Patrocinadora | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuição variável | A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano. | |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,16% | Folha Salarial |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,156% | Salário Aplicável |
| (*) Valor da UP em 31/12/2023: R\$ 616,95. | | | |

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2023** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas, com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Aposentadoria Banco Honda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2023**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 12 de março de 2024.

Hélder Nunes Ferraz Belo
Atuário MIBA 3969 / CIBA 145
Analista Atuarial Júnior

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. - CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinião técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

| CÓDIGO | CONTA | WEDAN | WEDAN | (A)/(B)-1 |
|-------------------------|---|---------------------|---------------------|---------------|
| | | 31/12/23 | 31/12/22 | % |
| 2.3.0.0.00.00.00 | PATRIMÔNIO SOCIAL | 4.149.065,62 | 3.606.768,49 | 15,04% |
| 2.3.1.0.00.00.00 | PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO | 3.837.030,30 | 3.372.429,70 | 13,78% |
| 2.3.1.1.00.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS | 3.837.030,30 | 3.372.429,70 | 13,78% |
| 2.3.1.1.01.00.00 | BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 1.160.336,32 | 856.658,51 | 35,45% |
| 2.3.1.1.01.01.00 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | 1.160.336,32 | 856.658,51 | 35,45% |
| 2.3.1.1.01.01.01 | SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS | 1.160.336,32 | 856.658,51 | 35,45% |
| 2.3.1.1.01.02.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO | - | - | |
| 2.3.1.1.01.02.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS - ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.1.01.02.02 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS - ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.1.02.00.00 | BENEFÍCIOS A CONCEDER | 2.676.693,98 | 2.515.771,19 | 6,40% |
| 2.3.1.1.02.01.00 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | 2.340.511,40 | 2.248.622,93 | 4,09% |
| 2.3.1.1.02.01.01 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES) | 2.272.386,82 | 2.197.390,62 | 3,41% |
| 2.3.1.1.02.01.02 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES | 68.124,58 | 51.232,31 | 32,97% |
| 2.3.1.1.02.02.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO | 336.182,58 | 267.148,26 | 25,84% |
| 2.3.1.1.02.02.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS | 523.593,98 | 578.741,02 | -9,53% |
| 2.3.1.1.02.02.02 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES | (187.411,40) | (311.592,76) | -39,85% |
| 2.3.1.1.02.02.03 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.02 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.03 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.00.00 | (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.00 | (-) SERVIÇO PASSADO | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.01 | (-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.02 | (-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.00 | (-) DÉFICIT EQUACIONADO | - | - | |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - Banco Honda

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO BANCO HONDA

| CÓDIGO | CONTA | WEDAN | | (A)/(B)-1 |
|-------------------------|---|-------------------|-------------------|---------------|
| | | 31/12/23 | 31/12/22 | % |
| 2.3.1.1.03.02.01 | (-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.02 | (-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.03 | (-) ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.00 | (+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.01 | (+/-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.02 | (+/-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.03 | (+/-) ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.2.00.00.00 | EQUILÍBRIO TÉCNICO | - | - | |
| 2.3.1.2.01.00.00 | RESULTADOS REALIZADOS | - | - | |
| 2.3.1.2.01.01.00 | SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO | | | |
| 2.3.1.2.01.01.01 | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | | | |
| 2.3.1.2.01.01.02 | RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO | - | - | |
| 2.3.1.2.01.02.00 | (-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO | - | - | |
| 2.3.1.2.02.00.00 | RESULTADOS A REALIZAR | - | - | |
| 2.3.2.0.00.00.00 | FUNDOS | 312.035,32 | 234.338,79 | 33,16% |
| 2.3.2.1.00.00.00 | FUNDOS PREVIDENCIAIS | 172.171,89 | 129.963,62 | 32,48% |
| 2.3.2.1.01.00.00 | REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR | 172.171,89 | 129.963,62 | 32,48% |
| 2.3.2.1.02.00.00 | REVISÃO DE PLANO | - | - | |
| 2.3.2.1.03.00.00 | OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL | - | - | |
| 2.3.2.2.00.00.00 | FUNDOS ADMINISTRATIVOS | 139.863,43 | 104.375,17 | 34,00% |
| 2.3.2.2.01.00.00 | PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA | - | - | |
| 2.3.2.2.02.00.00 | PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA | 139.863,43 | 104.375,17 | 34,00% |
| 2.3.2.3.00.00.00 | FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE | - | - | |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Aposentadoria PreviHonda (CNPB 1998.0049-29 e CNPJ 48.307.007/0001-87)**, administrado pela **PreviHonda** - Entidade de Previdência Privada, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual**, referente ao encerramento do exercício de **2023**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2023**, sendo esta, a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. O Plano prevê, ainda, Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda** são financiados exclusivamente pelas Patrocinadoras e Participantes autopatrocinados.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2023** considerou, como Regulamento vigente, o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc, por meio da Portaria nº 298, de 19 de maio de 2021, publicada no DOU de 26 de maio de 2021.

Por fim, o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** é patrocinado pela **Moto Honda da Amazônia Ltda., HTA Ind. e Com. Ltda., Honda Componentes da Amazônia Ltda., Honda Automóveis do Brasil Ltda., Honda Serviços Ltda., Administração Consórcio Nacional Honda Ltda., Corretora de Seguros Honda Ltda., PreviHonda - Entidade de Prev. Privada e Honda Energy do Brasil Ltda.**, estas solidárias entre si, no que tange ao custeio do Plano.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em 31 de dezembro de 2023, o Plano de Aposentadoria PreviHonda apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

| Categoria | PARTICIPANTES | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Quantidade | Ativos 11.672 | Ativos 10.363 | 1309 |
| Idade média | 37,81 | 38,63 | -2,11% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,03 | 60,02 | 0,01% |
| Tempo médio de contribuição | 11,19 | 12,00 | -6,79% |
| Tempo médio de serviço atual | 11,47 | 12,32 | -6,90% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 22,22 | 21,40 | 3,83% |
| Salário médio (R\$) | 6.143,37 | 6.054,84 | 1,46% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 71.705.443,62 | 62.746.357,32 | 14,28% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 860.465.323,44 | 752.956.287,84 | 14,28% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 200.470,37 | 767.403,94 | -73,88% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 157.915.269,69 | 132.452.654,85 | 19,22% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

| PARTICIPANTES | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | Autopatrocinados | Autopatrocinados | |
| Quantidade | 100 | 108 | -8 |
| Idade média | 47,48 | 47,90 | -0,87% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,05 | 60,02 | 0,06% |
| Tempo médio de contribuição | 17,89 | 12,81 | 39,60% |
| Tempo médio de serviço atual | 19,00 | 18,95 | 0,24% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 12,57 | 12,12 | 3,74% |
| Salário médio (R\$) | 16.773,85 | 14.631,85 | 14,64% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 1.677.384,96 | 1.580.239,69 | 6,15% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 20.128.619,52 | 18.962.876,28 | 6,15% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 4.234.917,31 | 4.778.005,06 | -11,37% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 7.699.634,38 | 9.135.107,74 | -15,71% |
| Categoria | BPD | BPD | |
| Quantidade | 716 | 523 | 193 |
| Idade média | 44,85 | 44,69 | 0,36% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,05 | 60,02 | 0,05% |
| Tempo médio de contribuição | 16,92 | 12,54 | 34,93% |
| Tempo médio de serviço atual | 17,48 | 16,85 | 3,73% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 15,20 | 15,33 | -0,85% |
| Salário médio (R\$) | 10.172,86 | 10.950,49 | -7,10% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 7.283.766,76 | 5.727.105,44 | 27,18% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 87.405.201,12 | 68.725.265,28 | 27,18% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 2.699.612,47 | 642.486,19 | 320,18% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 33.753.091,54 | 26.068.304,97 | 29,48% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

| PARTICIPANTES | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | Suspenso | Suspenso | |
| Quantidade | 179 | 207 | -28 |
| Idade média | 37,00 | 43,06 | -14,07% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,04 | 60,01 | 0,05% |
| Tempo médio de contribuição | 8,88 | 10,70 | -17,00% |
| Tempo médio de serviço atual | 9,35 | 15,44 | -39,47% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 23,04 | 16,95 | 35,90% |
| Salário médio (R\$) | 6.147,34 | 7.917,26 | -22,36% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 1.100.374,32 | 1.638.871,83 | -32,86% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 13.204.491,84 | 19.666.461,96 | -32,86% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 205.214,32 | 18.161,68 | 1029,93% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 5.251.490,30 | 5.363.507,02 | -2,09% |
| Categoria | Ativos + Autopat. (Previc) | Ativos + Autopat. (Previc) | |
| Quantidade | 11.772 | 10.471 | 1301 |
| Idade média | 37,81 | 38,63 | -2,11% |
| Idade de Aposentadoria Normal média | 60,03 | 60,02 | 0,01% |
| Tempo médio de contribuição | 11,19 | 12,00 | -6,79% |
| Tempo médio de serviço atual | 11,47 | 12,32 | -6,90% |
| Tempo de Serviço Futuro médio | 22,22 | 21,40 | 3,83% |
| Salário médio (R\$) | 6.233,68 | 6.143,31 | 1,47% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 73.382.828,58 | 64.326.597,01 | 14,08% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 880.593.942,96 | 771.919.164,12 | 14,08% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 4.435.387,68 | 5.545.409,00 | -20,02% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 165.614.904,07 | 141.587.762,59 | 16,97% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

| PARTICIPANTES | | | |
|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Categoria | Iminentes à Aposent. Normal | Iminentes à Aposent. Normal | |
| Quantidade | 180 | 149 | 31 |
| Idade média | 62,61 | 62,31 | 0,49% |
| Salário médio (R\$) | 13.528,48 | 12.840,68 | 5,36% |
| Folha Salarial mensal (R\$) | 2.435.126,34 | 1.913.261,55 | 27,28% |
| Folha Salarial anual (R\$) | 29.221.516,08 | 22.959.138,60 | 27,28% |
| Saldo Participante Total (R\$) | 2.344.181,05 | 2.003.566,81 | 17,00% |
| Saldo Patrocinadora Total (R\$) | 38.424.050,62 | 26.794.851,45 | 43,40% |

| ASSISTIDOS | | | |
|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Variação |
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Normal | Aposentadoria Normal | |
| Quantidade | 59 | 61 | -2 |
| Idade média | 69,35 | 68,33 | 1,48% |
| Benefício médio (R\$) | 6.561,07 | 5.994,73 | 9,45% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 387.103,29 | 365.678,81 | 5,86% |
| Saldo de Conta Total (R\$) | 31.280.777,34 | 35.717.079,21 | -12,42% |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

| ASSISTIDOS | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------|
| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Varição |
| Tipo de Benefício | Aposentadoria Antecipada | Aposentadoria Antecipada | |
| Quantidade | 59 | 61 | 1 |
| Idade média | 69,35 | 68,33 | 0,93% |
| Benefício médio (R\$) | 6.561,07 | 5.994,73 | 14,75% |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 387.103,29 | 365.678,81 | 16,73% |
| Saldo de Conta Total (R\$) | 31.280.777,34 | 35.717.079,21 | -9,77% |
| Tipo de Benefício | Pensão por Morte | Pensão por Morte | |
| Quantidade | 1 | 0 | 1 |
| Idade média | 63,35 | 0 | - |
| Benefício médio (R\$) | 12.500,00 | 0,00 | - |
| Folha Total de Benefícios (R\$) | 12.500,00 | 0,00 | - |
| Saldo de Conta Total (R\$) | 1.639.371,70 | 0,00 | - |

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Aderência, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e Conselho Deliberativo da **PreviHonda** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

| HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS | | AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023 | AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2022 |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Biométricas | Tábua de Mortalidade Geral | AT 2000 M & F | AT 2000 M & F |
| | Tábua de Mortalidade de Inválidos | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Tábua de Entrada em Invalidez | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75% | Mercer <i>Disability Male and Female</i> suavizada em 75% |
| Econômico e Financeiras | Taxa Real de Juros | 4,08% | 4,08% |
| | Crescimento Real de Salários | 4,22% | 4,48% |
| | Crescimento Real de Benefícios | 0,00% | 0,00% |
| | Fator de Capacidade | Não Aplicável | Não Aplicável |
| Demográficas | Taxa de Rotatividade | 5,83% linear ao ano | 5,03% linear ao ano |
| | Entrada em Aposentadoria | Experiência PREVIHONDA* | Experiência PREVIHONDA* |
| | Novos Entrados | Não Aplicável | Não Aplicável |
| | Composição Familiar | Não Aplicável | Não Aplicável |

* 23% na primeira idade de aposentadoria antecipada; 12% na segunda idade de aposentadoria antecipada; 10% na terceira idade de aposentadoria; 8% na quarta idade de aposentadoria antecipada; 15% na quinta idade de aposentadoria antecipada; 100% na idade de aposentadoria normal.

No que tange às hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, considerando a sua natureza (prospectiva) e por guardar relação direta com as atividades das Patrocinadoras (Políticas de RH), avaliamos, tecnicamente padrões de razoabilidade de expectativas.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo atuarial normal relativo ao Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo Plano foi reavaliado atuarialmente na data desta Avaliação, conforme o Regime Financeiro de Capitalização e Método Atuarial Agregado, considerando o excesso do encargo atuarial em relação aos saldos de conta acumulados, destinado à Conta Coletiva. Desta forma, o custo total do Plano, conjugado às contribuições vertidas para formação dos saldos de conta, auferiu **1,117%**.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2022, que resultou no custo médio de 1,157%, houve uma redução de **0,04 p.p.**, decorrente das mutações demográficas e salariais, bem como revisão de hipóteses atuariais de Crescimento Salarial e Rotatividade, que ensejaram na supressão do custo de financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria, sendo que a manutenção deste custeio deverá ser revista ao encerramento do próximo exercício.

2.2 VARIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 298.092.387,25 (duzentos e noventa e oito milhões, noventa e dois mil, trezentos e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2022, que perfizeram R\$ 263.025.285,89 (duzentos e sessenta e três milhões, vinte cinco mil, duzentos e oitenta e cinco reais e oitenta e nove centavos), representaram uma variação de aproximadamente 13,33%.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido (Benefício Mínimo de Aposentadoria) somaram **R\$ 42.652.110,67 (quarenta e dois milhões, seiscentos e cinquenta e dois mil, cento e dez reais e sessenta e sete centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando acréscimo de 17,07%, comparativamente o montante de R\$ 36.432.041,67 (trinta e seis milhões, quatrocentos e trinta e dois mil e quarenta e um reais e sessenta e sete centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022, em função das mutações populacionais e financeira, bem como alterações das hipóteses atuarias e, conseqüentemente, a não necessidade de estabelecimento do custeio para financiamento do Benefício Mínimo.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parte em Contribuição Definida somaram **R\$ 255.440.276,58 (duzentos e cinquenta e cinco milhões, quatrocentos e quarenta mil, duzentos e setenta e seis reais e cinquenta e oito centavos)** em **31 de dezembro de 2023**, representando acréscimo em torno de 12,73%, comparativamente ao montante R\$ 226.593.244,22 (duzentos e vinte seis milhões, quinhentos e noventa e três mil, duzentos e quarenta e quatro reais e vinte dois centavos), registrado da Avaliação Atuarial Anual de 2022.

A variação registrada é justificada pela manutenção de contribuições de participantes autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, descontados dos montantes de resgate e concessões ocorridas no exercício.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, qual seja Contribuição Definida, porém com a previsão Benefício Mínimo de Aposentadoria, sob a forma de pagamento único, caracterizando essa parte em Benefício Definido (BD), o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, demográficas, econômico e financeiras, bem como inadequação do ritmo de capitalização, dado pelo regime e método de financiamento.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** foram submetidas a Estudo Técnico de Convergência da Taxa Real de Juros, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, de acordo com as características populacionais do Plano e dispositivos regulamentares, observando os princípios de prudência, consistência retrospectiva, tendências internas (visão prospectiva em relação a massa) e tendências externas (mercado e órgão regulador).

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2023**, foi submetida a críticas, análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas razoáveis para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

Cumpramos ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Em razão do volume de críticas emitido em relatório específico realizado pela **WEDAN**, sugerimos que a **PREVIHONDA** estabeleça cronograma com plano de ação periódico com fim de avaliar e atestar as consistências cadastrais, além de promover eventuais ajustes necessários, previamente ao fechamento de cada exercício, devendo ter monitoramento mensal das movimentações e reflexos no passivo.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** registra Fundo Previdencial (Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar) que corresponde a constituição de recursos oriundos da Gestão Previdencial, definidos em Regulamento, pela reversão de saldos não resgatados ou não portados, quando da cessação do vínculo empregatício, atualizado pela rentabilidade líquida do Plano, sendo revisto, anualmente, por meio de Avaliação Atuarial.

O referido Fundo poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadoras ou para cobertura da Conta Coletiva Geral, ou outra destinação, observada à legislação vigente, desde que prevista no plano de custeio anual, baseado em parecer atuarial, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme dispositivos regulamentares.

Na data base de **31 de dezembro de 2023**, o Fundo Previdencial foi reavaliado atuarialmente, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial.

Portanto, o Fundo Previdencial teve a seguinte movimentação no exercício de 2023:

Saldo em 31/12/2022: R\$ 4.161.178,71 (quatro milhões, cento e sessenta e um mil cento e setenta e oito reais, setenta e um centavos);

Recursos recebidos em 2023: R\$ 3.525.881,95 (três milhões, quinhentos e vinte cinco mil, oitocentos e oitenta e um reais e noventa e cinco centavos);

Recursos utilizados em 2023: R\$ 2.997.817,06 (dois milhões, novecentos e noventa e sete mil, oitocentos e dezessete reais e seis centavos);

Saldo em 31/12/2023: **R\$ 4.689.243,56** (quatro milhões, seiscentos e oitenta e nove mil, duzentos e quarenta e três reais e cinquenta e seis centavos).

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2023**, no montante de **R\$ 298.092.387,25** (duzentos e noventa e oito milhões, noventa e dois mil, trezentos e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos) com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 298.092.387,25** (duzentos e noventa e oito milhões, noventa e dois mil, trezentos e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos), o **Plano de Aposentadoria PreviHonda** resultou em Equilíbrio Técnico, consignado no balancete do Plano.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura intrínseca de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Aposentadoria PreviHonda** encerrou o exercício de 2023 com Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Para o financiamento do Benefício Mínimo de Aposentadoria assegurado pelo **Plano de Aposentadoria PreviHonda**, adota-se o Regime Financeiro de Capitalização e o Método de Financiamento Agregado, sendo os benefícios programados, decorrentes dos saldos de conta acumulados, financiados por Capitalização Individual.

Ante o exposto, o Regime Financeiro e o Método de Financiamento aplicados na **Avaliação Atuarial Anual** estão aderentes à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023**:

- a) Para fins de Avaliação Atuarial Anual, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta Consultoria;
- b) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao Ajuste de Precificação;
- c) O Plano de Aposentadoria PreviHonda não registra Contratos de Dívidas em seu Ativo ou Passivo, isto é, o Patrimônio Líquido de Cobertura está totalmente integralizado;
- d) Não foram registradas Provisões para Devedores Duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2023, não havendo concretização de risco de crédito;
- e) Não há registros de demanda judiciais em seu Exigível Contingencial no encerramento do exercício de 2023;

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

- f) As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2023 foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no Plano de Aposentadoria PreviHonda no exercício de 2023 foi de 13,70%, conforme informado pela PREVIHONDA.

4 DO PLANO ANUAL DE CUSTEIO

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2023** e considerando os dispositivos regulamentares do Plano de Aposentadoria PreviHonda, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025**:

| CATEGORIA | TIPO DE CONTRIBUIÇÃO | PERCENTUAL | BASE DE INCIDÊNCIA |
|------------------------------|---|---|--|
| Participante Autopatrocinado | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,15% | Salário base |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,00% | Salário base |
| BPD | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,03% | Salário base |
| Patrocinadora | Contribuições mensais normais | 7,00% | Parcela do Salário Aplicável do Participante Ativo que exceda a 15 UP* |
| | Contribuição variável | A seu critério em percentagem da Contribuição Normal, com valor e frequência a serem estabelecidos pela Patrocinadora e homologados pelo Conselho Deliberativo, utilizando-se critérios uniformes e aplicáveis a todos os Participantes Ativos deste Plano. | |
| | Contribuições mensais para custear as Despesas Administrativas | 0,15% | Folha de Salários base |
| | Contribuições mensais destinada à cobertura do Benefício Mínimo | 0,00% | Folha de Salários base |

(*) Valor da UP em 31/12/2023, por patrocinadora:

Moto Honda da Amazônia Ltda. R\$ 701,95; Honda Componentes da Amazônia Ltda. R\$ 701,95; Honda Automóveis do Brasil Ltda. R\$ 675,93; Honda Serviços Ltda. R\$ 568,75; Administração Consórcio Nacional Honda Ltda. R\$ 554,94; PreviHonda - Entidade de Prev. Privada R\$ 612,87; Honda Energy do Brasil Ltda R\$ 698,49.

Cumprido destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **PreviHonda**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

5 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2023** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PreviHonda**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Aposentadoria **PreviHonda** auferiu Equilíbrio Técnico econômico e atuarial, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2023**.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e as conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PreviHonda**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 12 de março de 2024.

Hélder Nunes Ferraz Belo
Atuário MIBA 3969 / CIBA 145
Analista Atuarial Júnior

Víctor Hilário Diniz Taube
Atuário MIBA 2277 / CIBA 145
Sócio-Consultor

Daniel Pereira da Silva
Atuário MIBA 1146 / CIBA 145
Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. - CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVIHONDA, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIHONDA

| CÓDIGO | CONTA | WEDAN | WEDAN | (A)/(B)-1 |
|-------------------------|---|-----------------------|-----------------------|---------------|
| | | 31/12/23 | 31/12/22 | % |
| 2.3.0.0.00.00.00 | PATRIMÔNIO SOCIAL | 305.468.075,83 | 269.191.264,32 | 13,48% |
| 2.3.1.0.00.00.00 | PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO | 298.092.387,25 | 263.025.285,89 | 13,33% |
| 2.3.1.1.00.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS | 298.092.387,25 | 263.025.285,89 | 13,33% |
| 2.3.1.1.01.00.00 | BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 43.057.940,13 | 47.118.592,88 | -8,62% |
| 2.3.1.1.01.01.00 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | 43.057.940,13 | 47.118.592,88 | -8,62% |
| 2.3.1.1.01.01.01 | SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS | 43.057.940,13 | 47.118.592,88 | -8,62% |
| 2.3.1.1.01.02.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO | | | |
| 2.3.1.1.01.02.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS - ASSISTIDOS | | | |
| 2.3.1.1.01.02.02 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS - ASSISTIDOS | | | |
| 2.3.1.1.02.00.00 | BENEFÍCIOS A CONCEDER | 255.034.447,12 | 215.906.693,01 | 18,12% |
| 2.3.1.1.02.01.00 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | 212.382.336,45 | 179.474.651,34 | 18,34% |
| 2.3.1.1.02.01.01 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES) | 204.962.768,78 | 173.267.667,45 | 18,29% |
| 2.3.1.1.02.01.02 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES | 7.321.973,58 | 4.322.099,76 | 69,41% |
| 2.03.01.01.02.01.03.00 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC | 43.126,08 | 832.915,68 | -94,82% |
| 2.03.01.01.02.01.04.00 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC | 54.468,01 | 1.051.968,45 | -94,82% |
| 2.3.1.1.02.02.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO | 42.652.110,67 | 36.432.041,67 | 17,07% |
| 2.3.1.1.02.02.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS | 42.652.110,67 | 43.821.242,30 | -2,67% |
| 2.3.1.1.02.02.02 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES | - | (7.389.200,63) | |
| 2.3.1.1.02.02.03 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.00 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO N. PROGRAMADO | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.01 | VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS NÃO PROGRAMADOS | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.02 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PATROCINADORES | - | - | |
| 2.3.1.1.02.03.03 | (-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS DOS PARTICIPANTES | - | - | |

Parecer Atuarial Plano de Benefícios - PreviHonda

ANEXO I - PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIHONDA

| CÓDIGO | CONTA | WEDAN | WEDAN | (A)/(B)-1 |
|-------------------------|---|---------------------|---------------------|---------------|
| | | 31/12/23 | 31/12/22 | % |
| 2.3.1.1.03.00.00 | (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.00 | (-) SERVIÇO PASSADO | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.01 | (-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.01.02 | (-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.00 | (-) DÉFICIT EQUACIONADO | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.01 | (-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.02 | (-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.02.03 | (-) ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.00 | (+/-) POR AJUSTES DAS CONTRIBUIÇÕES EXTRAORDINÁRIAS | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.01 | (+/-) PATROCINADOR(ES) | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.02 | (+/-) PARTICIPANTES | - | - | |
| 2.3.1.1.03.03.03 | (+/-) ASSISTIDOS | - | - | |
| 2.3.1.2.00.00.00 | EQUILÍBRIO TÉCNICO | - | - | |
| 2.3.1.2.01.00.00 | RESULTADOS REALIZADOS | - | - | |
| 2.3.1.2.01.01.00 | SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO | - | - | |
| 2.3.1.2.01.01.01 | RESERVA DE CONTINGÊNCIA | - | - | |
| 2.3.1.2.01.01.02 | RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO | - | - | |
| 2.3.1.2.01.02.00 | (-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO | - | - | |
| 2.3.1.2.02.00.00 | RESULTADOS A REALIZAR | - | - | |
| 2.3.2.0.00.00.00 | FUNDOS | 7.375.688,58 | 6.165.978,43 | 19,62% |
| 2.3.2.1.00.00.00 | FUNDOS PREVIDENCIAIS | 4.689.243,56 | 4.161.178,71 | 12,69% |
| 2.3.2.1.01.00.00 | REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR | 4.689.243,56 | 4.161.178,71 | 12,69% |
| 2.3.2.1.02.00.00 | REVISÃO DE PLANO | - | - | |
| 2.3.2.1.03.00.00 | OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL | - | - | |
| 2.3.2.2.00.00.00 | FUNDOS ADMINISTRATIVOS | 2.686.445,02 | 2.004.799,72 | 34,00% |
| 2.3.2.2.01.00.00 | PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA | - | - | |
| 2.3.2.2.02.00.00 | PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA | 2.686.445,02 | 2.004.799,72 | 34,00% |
| 2.3.2.3.00.00.00 | FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTE | - | - | |



WEDAN Consultoria e Assessoria Atuarial Ltda
Rua João de Abreu, n 116, sala 704 A,
Ed. Euro Working Concept, Setor oeste,
Goiânia- Goiás. CEP: 74.120-110.
Fones: + 55 (62) 3213-0821
www.wedan.com.br / www.rendamonitorada.com.br



Parecer Atuarial

Fato Relevante

A necessidade de uma reavaliação atuarial por fato relevante no Plano PreviHonda ocorre devido aos valores de contribuições calculados incorretamente entre abril de 2014 e setembro de 2023.

Levantamentos realizados por auditoria interna da Honda identificou contribuições em desacordo com a política do Plano para alguns participantes.

Segundo a auditoria interna, a inconsistência foi causada por erro de parametrização de um deflator no sistema de folha de pagamento, devido uma incorporação de Adicional de Tempo de Serviço - ATS e Adicional de Função - AF ao Salário Nominal ocorrida em abril de 2014.

A regulamentação da PreviHonda prevê a exclusão de AF e ATS para o nível de Supervisão ou acima. O deflator consistia em manter o mesmo nível de contribuição do participante após a incorporação do ATS e AF ao Salário Nominal, afetando o Salário Base de Contribuição. No entanto, houve aplicação inadequada de um deflator de 27,5% em participantes que não possuíam AF promovidos a Supervisores ou Assessores a partir de abril de 2014, enquanto deveria ter sido até 7,5%.

Sendo assim, um deflator maior resultou em nível menor de contribuição entre abril de 2014 até setembro de 2023, quando houve a identificação da inconsistência e devida correção nos parâmetros, segundo informações da própria PreviHonda. No total, foram identificados 258 (duzentos e cinquenta e oito) participantes afetados pela apuração incorreta do salário base de contribuição, entre estes estão ativos, desligados, BPD's, que realizaram resgate ou portabilidade etc. Como resultado, o montante total atualizado a ser reconstituído, referente às contribuições pagas a menor ao Plano PreviHonda, soma R\$ 2.994.582,84 (dois milhões, novecentos e noventa e quatro mil, quinhentos e oitenta e dois reais e oitenta e quatro centavos).

Por fim, o Conselho Deliberativo da PreviHonda aprovou, por unanimidade no dia 28 de fevereiro de 2024, a utilização do fundo de reversão da entidade para recomposição das contas individuais dos participantes ativos, vinculados, autopatrocinados e assistidos, e pagamento aos ex-participantes.

Cumprido destacar que os custos atuariais e os impactos envolvidos na operação já se encontram precificados e refletidos no balancete de encerramento do exercício de 2023.

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2023

Resumo com as diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos dos planos de benefícios, tendo por pano de fundo o conceito de equilíbrio e perenidade dos planos de benefícios.

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2023

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: Luiz Fernando Vertamatti

CPF: 183.xxx.xxx-30 | Cargo: Diretor

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

| Segmentos | Dezembro/2023 | % | Dezembro/2022 | % |
|----------------|----------------|--------|----------------|--------|
| Renda Fixa | 266.744.257,00 | 86,23 | 244.085.968,70 | 88,56 |
| Renda Variável | 42.601.574,86 | 13,77 | 31.518.414,26 | 11,44 |
| Total | 309.345.831,86 | 100,00 | 275.604.382,96 | 100,00 |

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) PREVIHONDA

| Segmentos | Dezembro/2023 | % | Dezembro/2022 | % |
|----------------|----------------|--------|----------------|--------|
| Renda Fixa | 261.058.949,88 | 86,13 | 238.960.205,56 | 88,56 |
| Renda Variável | 42.044.831,25 | 13,87 | 30.868.486,22 | 11,44 |
| Total | 303.103.781,13 | 100,00 | 269.828.691,78 | 100,00 |

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$) BANCOHONDA

| Segmentos | Dezembro/2023 | % | Dezembro/2022 | % |
|----------------|---------------|--------|---------------|--------|
| Renda Fixa | 3.523.226,09 | 86,35 | 3.102.300,55 | 88,75 |
| Renda Variável | 556.743,61 | 13,65 | 393.360,38 | 11,25 |
| Total | 4.079.969,70 | 100,00 | 3.495.660,93 | 100,00 |

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): PGA

| Segmentos | Dezembro/2023 | % | Dezembro/2022 | % |
|----------------|---------------|--------|---------------|--------|
| Renda Fixa | 2.162.081,03 | 100,00 | 2.023.462,59 | 88,75 |
| Renda Variável | - | 0,00 | 256.567,66 | 11,25 |
| Total | 2.162.081,03 | 100,00 | 2.280.030,25 | 100,00 |

Tabela Comparativa dos Limites de Alocação versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

| Segmentos | Política de Investimentos Resolução 4.994 | | | |
|----------------|---|--------|--------|--------------|
| | Alocação Atual | Mínimo | Máximo | (Legislação) |
| Renda Fixa | 86,23 | 85,00% | 95,00% | 100,00% |
| Renda Variável | 13,77 | 5,00% | 15,00% | 70,00% |

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2023

Recursos com Gestão Terceirizada (em R\$)

| Gestor de Recursos | em R\$ por gestores | em % por gestores | % recursos garantidores |
|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------------|
| WESTERN | 309.345.831,86 | 100,00 | 99,87 |
| Total | 309.345.831,86 | 100,00 | 99,87 |

Rentabilidade dos Investimentos da Entidade: PREVIHONDA/BANCO HONDA/PGA

| Segmentos | Retorno bruto 2023 ¹ | | PGA ² |
|----------------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | Plano PreviHonda | Plano BancoHonda | |
| Renda Fixa | 11,19% | 11,21% | 5,58% |
| Benchmark: 25%(IMA-B) + 75%(CDI) | 13,81% | 13,81% | - |
| Benchmark: 100% CDI | - | - | 5,60% |
| Renda Variável | 20,96% | 20,94% | - |
| Benchmark: 100%(IBrX-100 Fech) | 21,27% | 21,27% | - |
| Total | 12,56% | 12,63% | 5,58% |

1 - Retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis.

2 - Rentabilidade PGA se iniciou em jul/23 com a segregação dos planos

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.

| Custos Relacionados a Gestão dos Recursos (em R\$) TIPO | Acumulado 2023 |
|---|----------------|
| Taxa de Administração | 776.008,02 |
| Tarifas Bancárias | 4.173,04 |
| Pessoal e Encargos | 1.563.323,73 |
| PIS/COFINS | 152.031,00 |
| Consultoria de Investimentos | 89.741,59 |
| Taxa de Custódia | 2.028,46 |
| Cetip | 41.426,28 |
| TOTAL | 2.628.732,12 |

Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2023

| Modalidades de Aplicação (em R\$) | ENTIDADE | PREVIHONDA | BANCO HONDA | PGA |
|--|-----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Renda Fixa | 266.744.257,00 | 261.058.949,88 | 3.523.226,09 | 2.162.081,03 |
| Fundos de Investimentos | 266.469.234,75 | 261.058.949,88 | 3.456.792,92 | 1.953.491,95 |
| Valores a Pagar/Receber | 275.022,25 | - | 66.433,17 | 208.589,08 |
| Caixa (Administrado + Própria) | - | - | - | - |
| Renda Variável | 42.601.574,86 | 42.044.831,25 | 556.743,61 | - |
| Ações | 42.061.238,77 | 41.512.898,76 | 548.340,01 | - |
| Valores a Pagar/Receber | 540.336,09 | 531.932,49 | 8.403,60 | - |
| Total do Patrimônio da Entidade | 309.345.831,86 | 303.103.781,13 | 4.079.969,70 | 2.162.081,03 |

Informamos que, em 2023, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4994, de 24/03/2022.

Atas de Reuniões

Atas de reunião dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Ata de Reunião Extraordinária do Conselho Deliberativo da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada

Aos 28 dias do mês de fevereiro de 2024, às 17 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda - Entidade de Previdência Privada**, tendo como convidados os membros da Diretoria Executiva. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. João Batista Coelho Mezari, que indicou a mim, Marco Vinicius Berzaghi, para secretariá-lo. Instalada a reunião, o Sr. Presidente esclareceu aos presentes que a mesma tinha por objetivo a discussão e aprovação do seguinte tema, encaminhado pela Diretoria Executiva: recomposição das contas de participantes do Plano PreviHonda, em razão de contribuições feitas a menor pelas patrocinadoras. Em relação a esse tema, o Sr. Presidente da Mesa esclareceu que, em função de uma mudança ocorrida na política de remuneração das patrocinadoras no mês de abril de 2014, os ocupantes dos cargos de supervisores e acima, que percebiam adicional por tempo de serviço e adicional de função, tiveram tais verbas incorporadas às suas remunerações. Como tais verbas não compunham o salário aplicável utilizado para fins de cálculo das contribuições feitas pelas patrocinadoras, foi criado um deflator, de modo que a apuração do salário aplicável passou a ser feita tomando-se por base a remuneração do participante, e descontando-se a seguir o percentual relativo às verbas incorporadas.

Ocorre que, por um erro de parametrização do sistema de folha de pagamento, o deflator foi aplicado sobre as remunerações percebidas por participantes que foram promovidos ao cargo de supervisor após abril de 2014, os quais não possuíam adicional de função. Conseqüentemente, foram utilizados, para cálculo das contribuições feitas pelas patrocinadoras, salários aplicáveis inferiores aos que deveriam ter sido utilizados, gerando o recolhimento de contribuições também inferiores às devidas, sendo necessária portanto a regularização dessa situação.

Na sequência, o Sr. Presidente da Mesa compartilhou o material anexo, parte integrante desta ata, o qual detalha a quantidade de participantes ativos, vinculados, autopatrocinados, assistidos, e ex-participantes envolvidos, e os valores relacionados. Aduziu que a recomposição das contas (para os participantes ativos, vinculados, autopatrocinados e assistidos) e pagamento das diferenças (para os ex-participantes) se darão mediante a utilização do fundo de reversão da entidade, sendo desnecessário o aporte de valores adicionais por parte das patrocinadoras.

Discutido o assunto, os conselheiros aprovaram, por unanimidade, o material apresentado, que integra a presente ata, autorizando a recomposição das contas individuais dos participantes ativos, vinculados, autopatrocinados e assistidos, e pagamento aos ex-participantes, mediante utilização do fundo de reversão da entidade.

Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 17h30.

Sumaré, 28 de fevereiro de 2024.

João Batista Coelho Mezari
Presidente da Mesa

Marco Vinicius Berzaghi
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

João Batista Coelho Mezari
Conselheiro Presidente

Rodrigo Noboru Gondo
Conselheiro

Emerson Meneghel Maximino
Conselheiro

DIRETORES CONVIDADOS

Pedro de Souza Rezende
Diretor Superintendente

Luiz Fernando Vertamatti
Diretor Financeiro AETQ / ARC

Rafael Meirelles Cardinali
Diretor de Benefício - ARPB

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Fiscal da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada

Aos 22 (vinte e dois) dias do mês de março de 2024, às 14 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Fiscal da **PreviHonda - Entidade de Previdência Privada**. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. Ronaldo José de Paula, que indicou a mim, Marco Vinicius Berzaghi para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes assuntos: **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2023; **b)** Monitoramento dos investimentos do ano de 2023; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidado), Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2023; **f)** Apresentac o do Orçamento realizado *versus* orçado de 2023, e **g)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em rela o aos itens “**a**” e “**b**”, o Sr. Presidente submeteu à aprecia o e aprova o dos Srs. Conselheiros, os relatórios correspondentes aos resultados dos investimentos, bem como ao monitoramento dos investimentos, e após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros deram parecer favorável ao material apresentado. Passando para os itens “**c**” e “**d**”, o Sr. Presidente da mesa destacou que as Demonstrações Contábeis e avaliação atuarial submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstra es, exibindo aos senhores conselheiros o material correspondente. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade dos presentes, após detalhado exame, deu parecer favorável, sem ressalvas, ao material exibido e seu conteúdo. Em rela o ao item “**e**”, os conselheiros deram parecer favorável ao relatório da auditoria independente, relativo ao ano de 2023. No tocante ao item “**f**”, os conselheiros opinaram favoravelmente em rela o ao material comparativo concernente ao orçamento previsto para o ano de 2023, *versus* o realizado. Por fim, no que se refere ao item “**g**”, o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente que os temas analisados fossem submetidos à análise e aprova o do Conselho Deliberativo, bem como fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 15H30.

Sumaré, 22 de março de 2024.

Ronaldo José de Paula
Presidente da Mesa

Marco Vinicius Berzaghi
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Fabio Luiz Lourenço Favaron
Conselheiro

Fernanda Julio Platero
Conselheira

Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da PreviHonda - Entidade de Previdência Privada

Aos 27 (vinte e sete) dias do mês de março de 2024, às 16 horas, na sede da Entidade, reuniu-se o Conselho Deliberativo da **PreviHonda - Entidade de Previdência Privada**, tendo como convidados os membros do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente Sr. João Batista Coelho Mezari, que indicou a mim, Marco Vinicius Berzaghi para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi à leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes assuntos : **a)** Apresentação dos Resultados dos Investimentos de 2023; **b)** Monitoramento dos investimentos do ano de 2023; **c)** Avaliação atuarial anual; **d)** Apresentação das Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas de Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (por plano e consolidado); **e)** Relatório da Auditoria Independente da KPMG relativa ao ano de 2023; **f)** Apresentação do Orçamento realizado *versus* orçado de 2023, e **g)** outros assuntos de interesse da Entidade. Em relação aos itens “**a**” e “**b**”, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os relatórios correspondentes aos resultados dos investimentos, bem como ao monitoramento dos investimentos, e após análise do material apresentado os Srs. Conselheiros aprovaram por unanimidade seu inteiro teor. Passando para os itens “**c**” e “**d**”, o Sr. Presidente da mesa destacou que as Demonstrações Contábeis e avaliação atuarial submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme parecer integrante daquelas demonstrações, exibindo aos Srs. Conselheiros o material correspondente, e ratificando que foram aprovadas pelo Conselho Fiscal em reunião realizada na data de 22 de março de 2024. Discutido o assunto, o Conselho Deliberativo, por unanimidade, após detalhado exame, aprovou sem restrições os itens “**c**” e “**d**”, e em decorrência do parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal, ficam exonerados de responsabilidade sobre as contas do exercício de 2023, os membros da Diretoria-Executiva da Entidade. Os referidos documentos, devidamente assinados pelos Srs. Conselheiros, ficarão arquivados na Entidade. Em relação ao item “**e**”, os conselheiros aprovaram, por unanimidade, o relatório da auditoria independente, relativo ao ano de 2023. No tocante ao item “**f**”, os conselheiros aprovaram por unanimidade o material comparativo relativo ao orçamento previsto para o ano de 2023, *versus* o realizado. Por fim no que se refere ao item “**g**”, o Sr. Presidente da Mesa concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta Ata, a qual lida e achada conforme, foi por todos assinada. A reunião foi encerrada às 17H30.

Sumaré, 27 de março de 2024.

João Batista Coelho Mezari
Presidente da Mesa

Marco Vinicius Berzaghi
Secretário da Mesa

CONSELHEIROS

João Batista Coelho Mezari
Conselheiro Presidente

Rodrigo Noboru Gondo
Conselheiro

Emerson Meneghel Maximino
Conselheiro

MEMBROS CONVIDADOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

Pedro de Souza Rezende
Diretor Superintendente

Rafael Meirelles Cardinali
Diretor de Benefício - ARPB

Luiz Fernando Vertamatti
Diretor Financeiro AETQ / ARC

MEMBROS CONVIDADOS DO CONSELHO FISCAL

Ronaldo José de Paula
Conselheiro Presidente

Fabio Luiz Lourenço Favaron
Conselheiro

Fernanda Julio Platero
Conselheira



PREVIHONDA ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

-  Estrada Municipal Valêncio Calegari, 777
-  Prédio HSA | Nova Veneza | Sumaré-SP | 13181-903
-  (19) 3864-7435 • (19) 3864-7436 • (19) 3864-7437
-  previHonda@honda.com.br
-  www.PreviHonda.com.br

PreviHonda